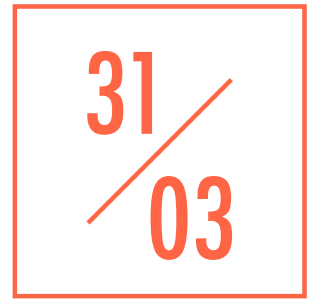


CAFÈ
COOP
ERATIU



2023

MONOGRÀFIC FORMATIU

LA COMPRA COOPERATIVA D'UNA UNITAT DE PRODUCCIÓ



IMPULSAT PER





EL MONOGRÀFIC FORMATIU I EL CAFÈ COOPERATIU

La Secció de Dret Cooperatiu i de l'Economia Social de l'ICAB i la Confederació de Cooperatives de Catalunya coorganitzen un acte col·legial denominat Cafè Cooperatiu. Aquest acte tracta sobre aspectes normatius d'interès pel cooperativisme, bé perquè fa referència a sectors estratègics o palanca, bé perquè té incidència sobre la forma jurídica de societat cooperativa. De cada sessió del denominat Cafè Cooperatiu se n'elabora un dossier que pretén estructurar el contingut tractat a cada sessió en format monogràfic formatiu.

Així doncs, el Cafè Cooperatiu i el monogràfic formatiu que se'n deriva té per finalitat la difusió del coneixement i del contingut tractat a cada sessió, per tal de coadjuvar a difondre el model cooperatiu entre els advocats i advocades membres del col·legi, els cooperativistes i la societat en general.

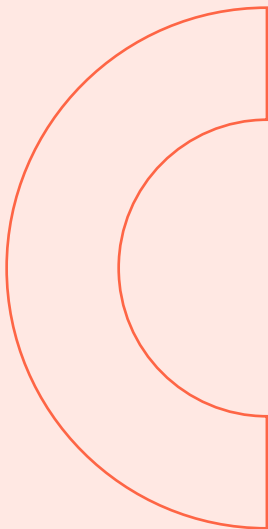
ELS IMPULSORS

La Confederació de Cooperatives de Catalunya agrupa, lidera i representa el cooperativisme a Catalunya i n'és l'òrgan màxim d'interlocució amb l'Administració. Cohesiona, difon i promou el model cooperatiu d'acord amb els principis cooperatius de l'Aliança Cooperativa Internacional.

La Confederació de Cooperatives de Catalunya té els objectius estratègics següents:

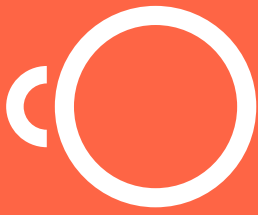
- **La representació pública i la defensa del cooperativisme:** Articulem, vehiculem i defensem els interessos que ens són comuns davant les administracions i l'opinió pública. Representem des de la pluralitat i la diversitat del cooperativisme on el protagonisme és de les persones i dels valors.
- **La participació en la difusió dels principis i els valors cooperatius i la promoció de l'educació i la formació cooperatives:** Promovem el cooperativisme com a alternativa d'acció empresarial, pensada per al progrés de les persones i com una eina de transformació social. Proporcionem coneixement a la societat en general i als cooperativistes per capacitar a emprenedors i empreses més socials, més justes i equitatives i puguin contribuir d'un manera eficaç al desenvolupament de les cooperatives.
- **La coordinació o l'organització de serveis d'interès comú per a les cooperatives:** Des de la intercooperació entre sectors i branques, proporcionem serveis i projectes perquè la suma de persones i organitzacions, amb interessos comuns, incrementi de forma exponencial les seves capacitats i la força.

La Secció de Dret Cooperatiu i de l'Economia Social de l'ICAB respon a l'interès de la societat per formes empresarials i relacionals que tinguin en compte factors més enllà de l'obtenció de benefici, com són els factors mediambientals i de preocupació per la persona, el seu desenvolupament i el desenvolupament local on es troba l'activitat; a la necessitat que els professionals de l'advocacia es trobin específicament recolzats pel Col·legi davant aquesta matèria; a les especificitats d'aquestes formes empresarials o associacions, així com al fet que les entitats de l'Economia Social tenen una normativa definida a seguir i que, per tant, es fa necessari crear especialistes en Dret Cooperatiu i de l'Economia Social.



La Secció de Dret cooperatiu i d'Economia Social, té entre d'altres, els objectius següents:

- **Crear un grup de debat** en què compartir les experiències i els dubtes que sorgeixin en aplicació de la normativa d'Economia Social.
- **Delimitar criteris** que unifiquin l'actuació dels advocats/des i puguin facilitar el treball de les persones que desenvolupen la seva activitat en qualsevol de les àrees de l'Economia Social que resultin afectades.
- **Col·laborar en la formació** dels companys/es que estiguin interessats/des en especialitzar-se en aquesta matèria i oferir pautes que permetin a les persones col·legiades de l'ICAB liderar aquest sector d'activitat.
- **Crear un fòrum transversal** d'especialistes en què sorgeixin idees i iniciatives que potenciïn la imatge de l'advocat/da expert/a en Dret Cooperatiu i de l'Economia Social davant les institucions i ciutadans.
- Facilitar a tots els advocats/des que no es trobin especialitzats en Dret Cooperatiu i de l'Economia Social eines de coneixement adequades en aquest àmbit.



La Confederació de Cooperatives de Catalunya (CoopCat) i el Col·legi d'Advocacia de Barcelona (ICAB) van organitzar el passat mes d'abril el setè Cafè Cooperatiu per debatre sobre la compra d'una unitat productiva o branca de negoci per part de les persones treballadores constituïdes en cooperativa, amb referència especial a l'adquisició dins del procediment concursal. El debat fou moderat per Cristina Grau, advocada de la cooperativa FGC, i comptà amb l'exposició d'Ignasi Blajot, expert en dret concursal i en dret cooperatiu. Tots dos són presidenta i secretari, respectivament, de la Secció de Dret Cooperatiu i de l'Economia Social, del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona.



MODERADORA

Cristina R. Grau López

PRESIDENTA DE LA SECCIÓ DE DRET COOPERATIU I DE L'ECONOMIA SOCIAL DE L'ICAB

Advocada, especialista en Dret Cooperatiu

Professora col·laboradora de diversos màsters sobre economia social i de gestió d'entitats culturals (Universitat de Barcelona, UPC i Universitat de València). Autora d'articles científics i de publicacions en obres col·lectives sobre Dret cooperatiu. Membre de la Comissió redactora de diversos textos legals.



PONENT

Ignasi Blajot i Arañó

SECRETARI DE LA SECCIÓ DE DRET COOPERATIU I DE L'ECONOMIA SOCIAL

ADVOCAT

Llicenciat en dret per la Universitat de Barcelona. Membre de l'Il·lustre Col·legi d'Advocats de Barcelona des del 2001 i membre de les seccions de Dret Concursal, Civil, Mercantil i Processal.

Soci de l'àrea de dret Processal i Concursal de la firma AddVANTE, des del que presta assessorament a societats mercantils, cooperatives i entitats del tercer sector en l'àmbit societari, contractual, processal i concursal.

La compra cooperativa d'una unitat de producció

LA COMPRA D'UNA UNITAT PRODUCTIVA O BRANCA DE NEGOCI PER PART DELS PROPIS TREBALLADORS CONSTITUÏTS EN COOPERATIVA DE TREBALL ASSOCIAT. ESPECIAL REFERENCIA A LA ADQUISICIÓ DINS D'UN PROCEDIMENT CONCURSAL

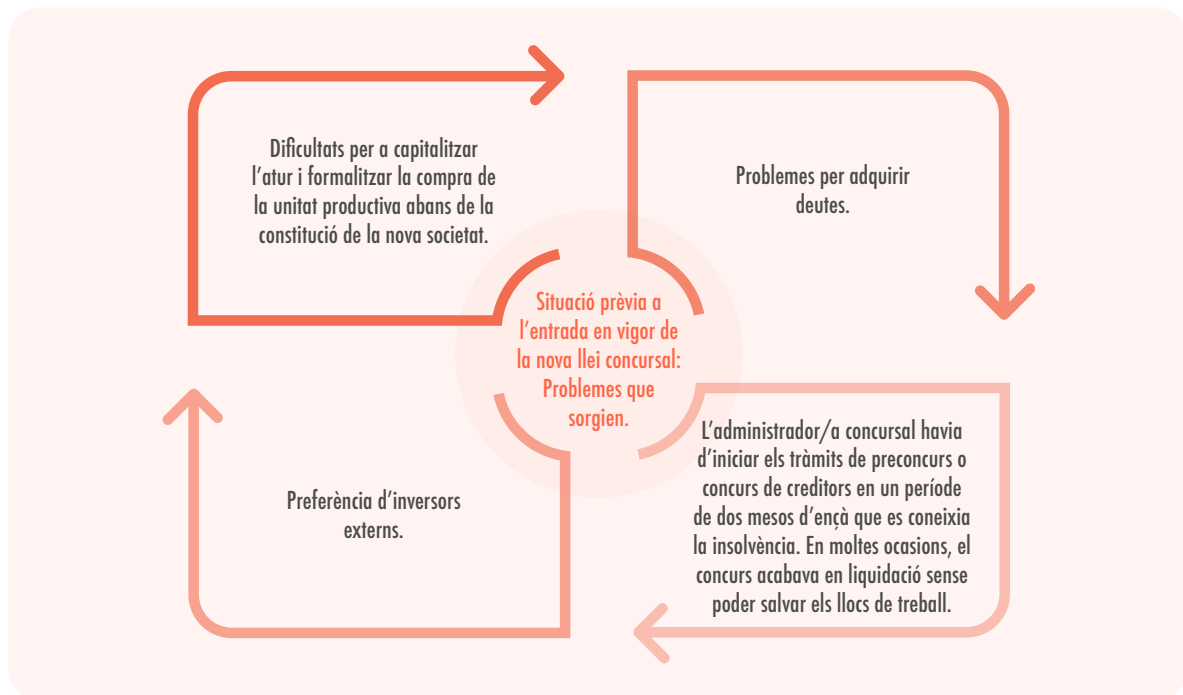
Des de la crisi financera del 2008, la transmissió d'unitats productives dins d'un concurs ha esdevingut una de les maneres més eficaces per paliar la pèrdua de llocs de treball i de teixit empresarial que es produeix en situacions de crisi econòmica i d'insolvència empresarial. I aquest mecanisme està previst, precisament, a la Llei concursal, després de la reforma profunda que se'n va fer i que va entrar en vigor el setembre del 2022. Aquest mecanisme preveu tant concursos que es tramiten per procediment ordinari com concursos per a microempreses i permet transmetre l'activitat empresarial sense que l'adquirent s'hagi de fer càrrec de tots els càrrecs porta l'empresa en concurs.

Aquesta llei defineix la unitat productiva (allò que és pot adquirir) com el conjunt de mitjans organitzats per a l'exercici d'una activitat econòmica essencial o accessòria. Així, la unitat productiva inclou o pot incloure el conjunt d'actiu efectes a la unitat, com són el fons

de comerç, els contactes amb clients i proveïdors, els drets de propietat industrial, les llicències d'activitat i també, evidentment, els contractes laborals d'aquells treballadors que hi estan adscrits.

Qualsevol persona, incloent-hi els mateixos socis o administradors de l'empresa en concurs pot presentar una oferta per adquirir una unitat productiva; és a dir, poden presentar una oferta les persones sòcies, treballadores, creditors o qualsevol tercera persona interessada. L'única excepció és l'administració concursal (article 208), que no ho pot fer.

La Llei concursal defineix la unitat productiva com el conjunt de mitjans organitzats per a l'exercici d'una activitat econòmica essencial o accessòria.



POT UNA COOPERATIVA ADQUIRIR LA UNITAT PRODUCTIVA?

El vigent text refós de la Llei concursal fa referència expressa, i això és des de l'entrada en vigor de la reforma de setembre del 2022, a l'adquisició d'un terç productiu dins del concurs per part de persones treballadores que tinguin intenció de fer-ho constituint una cooperativa o una societat laboral. En aquest sentit, l'article 224 bis, relatiu a la sol·licitud de concursos amb presentació d'oferta d'adquisició d'una o més unitats productives, s'ha introduït el punt tercer, que diu expressament que **"la proposta escrita vinculant d'adquisició podrà ser realitzada per persones treballadores interessades en la successió de l'empresa mitjançant la constitució de societat cooperativa, laboral o participada"**.

I l'article 219, que també parla de regles de preferència i que veurem més endavant, a l'apartat segon diu: "Aquesta regla s'aplicarà també a les ofertes de persones treballadores interessades en la successió de l'empresa mitjançant la constitució de societat coopera-

tiva o laboral". Per tant, els treballadors d'una empresa en concurs poden presentar una oferta manifestant que l'adquisició es farà mitjançant la constitució d'una societat cooperativa o laboral. I la introducció d'aquestes referències expresses als articles 224 i 219 són importants, perquè quan parla d'ofertes de persones treballadores interessades en la successió mitjançant la constitució de societat cooperativa o laboral", d'una banda, ens està aclarint que **no cal que la cooperativa o societat laboral estigui constituïda en presentar l'oferta**; i, de l'altra, sembla que ens **deixa força clar que aquesta adquisició de la unitat productiva constitueix una successió d'empresa** amb els efectes que veurem més endavant.

Les persones treballadores es poden constituir en cooperativa i presentar ofertes per a la successió de l'empresa.

ELS DEUTES DE LA UNITAT PRODUCTIVA

Una altra qüestió molt diferent és que **només els adquirents que no siguin considerats com a persones especialment relacionades amb l'empresa en concurs es puguin beneficiar de l'exoneració dels passius** (dit d'una altra manera, la condonació de deutes) que té l'adquirent de la unitat productiva i que preveu la Llei concursal.

Amb caràcter general, la compra d'una unitat productiva dins d'un procediment concursal, es fa lliure de càrregues i sense assumir responsabilitats respecte als crèdits anteriors no satisfets. Amb les excepcions següents:

- Si l'adquirent assumeix el pagament de forma voluntària d'algun deute anterior. És a dir, per les circumstàncies que sigui, decideix assumir el pagament d'un proveïdor essencial o d'alguna altra obligació.
- Quan ho estableixi una disposició legal. Si hi ha una llei que específicament diu que, fins

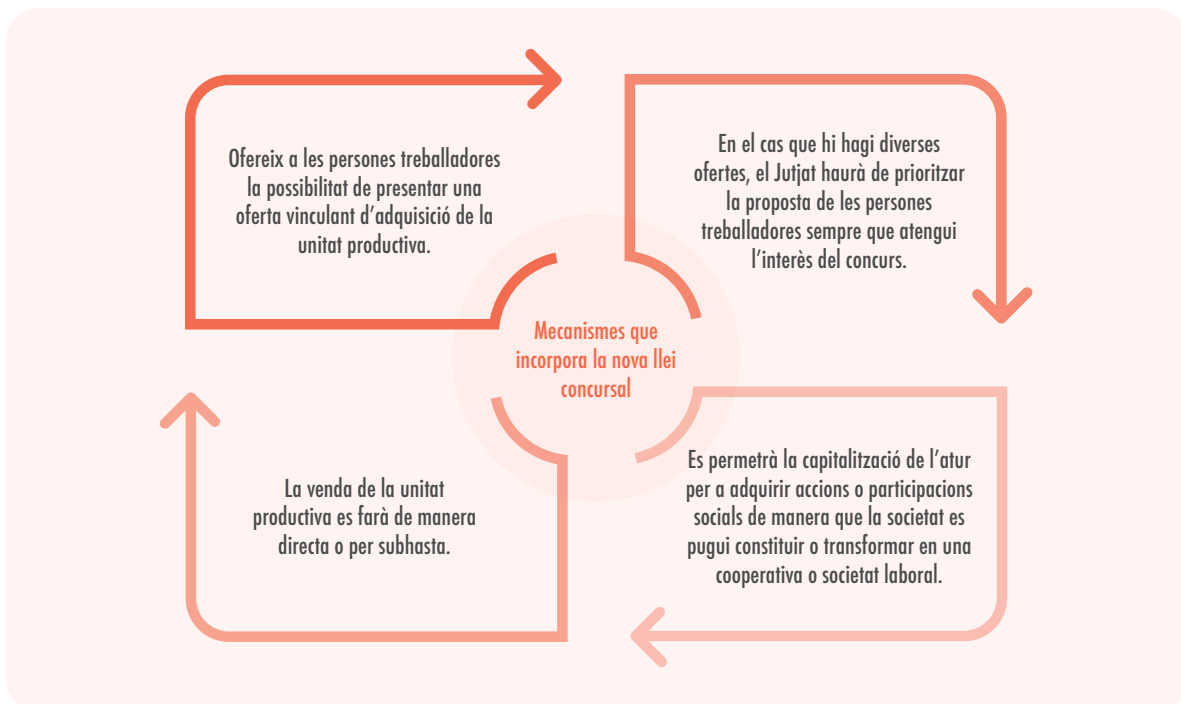
i tot en cas d'unitat productiva, continua havent-hi una responsabilitat de l'adquirent, s'aplica.

- Quan es produeix una successió d'empreses respecte als crèdits laborals i la seguretat social.

Aquest text legal limita la responsabilitat de successió respecte als deutes dels treballadors subrogats; és a dir, els deutes a la Seguretat Social i laborals dels treballadors que no siguin subrogats quedarien fora.

L'article 221 també es va modificar per determinar que correspon al jutge del concurs la facultat exclusiva per delimitar els actius, passius i relacions laborals que componen aquesta unitat productiva. I és el jutge qui ha de demanar un informe a Inspecció de Treball per determinar els deutes en els quals subrogarà l'adquirent.

Aquesta modificació és molt rellevant perquè ha de dotar aquestes compres de més seguretat jurídica que abans, ja que serà el mateix



jutge del concurs, fins i tot quan dicta la interlocutòria en la qual autoritza o adjudica la unitat productiva, qui podrà delimitar l'abast dels efectes de la successió d'empresa pel que fa als deutes laborals i de la Seguretat Social que haurà d'assumir l'adquirent.

Amb caràcter general, doncs, l'adquirent de la unitat productiva pot rebre, lliure de càrregues i responsabilitats, aquesta unitat productiva, excepte deutes laborals no assumits per FOGASA i els deutes de la Seguretat Social. Ara bé, sempre dels treballadors subrogats.

ELS DEUTES DE LA UNITAT PRODUCTIVA SI L'ADQUIRENT ÉS COOPERATIVA

En el supòsit que l'adquirent de la unitat productiva sigui **una societat cooperativa formada pels mateixos treballadors de l'empresa en concurs, s'apliquen els efectes de la successió d'empresa** respecte als deutes laborals i la Seguretat Social.

Per què és successió? Hem de recordar l'article 221 de la llei, que estableix que, en cas de venda d'unitat productiva, es considera a tots els efectes laborals i de la Seguretat Social que existeix successió d'empresa. I, a més, com hem dit més amunt, els articles 219 i 224: "la proposta escrita vinculant d'adquisició podrà ser realitzada per **persones treballadores interessades en la successió de l'empresa** mitjançant la constitució d'una societat cooperativa". Sembla clar i evident, doncs, que en aquest cas hi haurà una successió d'empresa.

Ara bé, com que la limitació de responsabilitats respecte als deutes es limita als treballadors subrogats, se'ns planteja el dubte següent: **I si la cooperativa no subroga cap treballador perquè tots passen a formar part de la cooperativa?** Què passa quan la cooperativa està formada només per una part del personal? Aleshores, si tota la plantilla passa a ser sòcia de la cooperativa, no hi hauria responsabilitat



La cooperativa no haurà d'assumir els deutes de les despeses laborals de les persones treballadores que passen a formar part de la cooperativa adquirent.

perquè no hi ha subrogació. En el cas, però, que hi hagi una part dels contractes que se subroguen, perquè els titulars no passen a ser socis de la cooperativa, sí que s'haurien d'assumir els deutes laborals i de Seguretat Social d'aquests treballadors en concret.

Tanmateix, continua havent-hi **el dubte de si la Seguretat Social**, en el primer supòsit (que tota la plantilla passi a la cooperativa) **seguirà entenent que no hi ha successió d'empresa** i deixarà de derivar responsabilitat. En aquest cas, és molt important i marca un marge de maniobra, l'atribució exclusiva al jutge del concurs de la competència per delimitar els efectes de la successió d'empresa. Per tant, **la interlocutòria del jutge és una peça important en aquests processos**, perquè delimita la subrogació, o no, dels deutes laborals i la Seguretat Social de les persones sòcies de la cooperativa.

ELS DEUTES DE LA UNITAT PRODUCTIVA SI NO ES CONSIDERA SUCCESSIÓ

En aquest punt tenim una sentència molt aclaridora, la del Tribunal Suprem, de 25 de setembre de 2008, a partir de l'adquisició d'actius per part de treballadors d'una empresa en concurs, després de capitalitzar l'atur. **El Suprem es pronuncia en el sentit que, quan es tracta d'una reconstrucció, més que d'una transmissió d'empresa, no s'aplica l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors.**

La sentència diu: "(...) també s'ha d'acollir la infracció normativa que es denuncia, perquè, superat l'anterior criteri jurisprudencial que sostenia l'existència de successió d'empresa quan l'explotació es transmet –via subhasta judicial– a la SAL prèviament constituïda pels treballadors acomiadats que aporten els seus subsidis d'atur (...) la vigent doctrina de la Sala manté que l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors exigeix que es transmeti com a tal una empresa o una unitat productiva en funcionament o susceptible de ser-hi, i aquest supòsit no es produeix quan ja no existeix una organització empresarial que reuneixi aquestes condicions i quan els contractes de treball s'han extingit. A més, l'actuació dels treballadors que, recorrent a formes associatives i a través de la utilització de relacions comercials i de determinats elements patrimonials de l'empresa anterior, que han obtingut de manera indirecta en el procés de liquidació d'aquesta, tracten d'aconseguir una ocupació mitjançant el llançament d'un nou projecte empresarial no és només una acció lícita, sinó que **mereix la protecció de l'ordenament laboral** (...) en aquets casos –en els quals es tracta més d'una "reconstrucció" que d'una "transmissió"– no s'està en el supòsit de l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors, que és una norma amb una finalitat de conservació del lloc de treball i no es pot convertir en una fórmula rígida que impedeix l'aplicació de solucions per a la creació de nous llocs de treball que substitueixin els que s'han perdut com a conseqüència de la crisi de l'empresa anterior (...)"

Aquesta sentència ha estat el fonament d'unes quantes més, dictades pel Tribunal Superior de Justícia del País Basc, per excloure l'aplicació de la successió d'empreses en els supòsits en què s'ha constituït una cooperativa per adquirir o bé la unitat productiva concursada o bé actius essencials d'aquesta. En aquest sentit, hi ha la sentència del Tribunal Superior de Justícia del País Basc, de 17

de gener de 2017, que diu: "Considerem que encertadament el magistrat autor de les resolucions impugnades emmarca el supòsit en el qual la jurisprudència considera que no es poden aplicar les regles de l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors, pel fet que es tracta d'empreses de condicions laborals o cooperatives, creades pels mateixos treballadors d'empresa concursada i sobre les cendres d'aquesta, per la via d'aprofitar alguns dels materials i immaterials (...), com ara les seves relacions comercials o fins i tot determinats elements patrimonials de l'anterior; empreses que no només no estan prohibides per l'ordenament jurídic, sinó que aquest pretén afavorir-les, sense que es pugui interpretar que l'article 44, que és norma de garantia de treball, sigui un obstacle que impedeixi la possibilitat de crear nous llocs de treball en substitució dels perduts anteriorment".

Cal tenir en compte que en els supòsits de la sentència que hem llegit no hi havia subrelació amb **contractes laborals, ja que s'havien extingit abans de l'adquisició**. I l'adquisició es feia mitjançant la compra d'actius i no d'unitat productiva. I és precisament **l'absència de contractes laborals el fet que utilitza el Suprem, a la sentència de 2008, per aplicar que no hi ha successió d'empresa**.

A més a més, s'ha de tenir en compte que aquestes sentències són anteriors a la reforma que ha operat el text refós de Llei concursal i que va entrar en vigor el setembre de 2022 i en la qual es van introduir les modificacions dels articles 219 i 224 esmentats més amunt, en els quals es fa una referència expressa a les ofertes de treballadors interessats en la successió d'empresa. Per tant, cal veure si, en **les compres d'unitats productives o d'actius per part de treballadors que després es constitueixin en cooperativa, operaran o no els efectes de la successió d'empresa**.

LES PERSONES, FÍSQUES O JURÍDIQUES, ESPECIALMENT RELACIONADES

D'altra banda, la Llei concursal marca que la transmissió és lliure de càrregues (només amb les excepcions previstes), **si l'adquirent no té la condició de persona especialment relacionada** amb la concursada.

En aquest sentit, la Llei concursal considera persones especialment relacionades amb la concursada les persones següents:

- Sòcies que, conforme a la Llei, siguin personalment i il·limitadament responsables dels deutes socials.
- Els socis que siguin titulars, directament o indirectament, d'almenys un 5% del capital social, si la concursada cotitza; o un 10% si no ho fa.
- Les persones especialment relacionades amb el soci: el cònjuge o parella de fet, els ascendents, descendents i germans, les persones jurídiques controlades per alguns d'aquests i persones jurídiques que tinguin com a administrador algun d'aquests.
- Els administradors de dret o de fet de la concursada i els seus directors generals, i qui ho hagi estat en els dos anys anteriors a la declaració del concurs.
- Les societats que formin part del mateix grup de la concursada.



És important tenir en compte, a l'hora de crear la cooperativa, si en forma part alguna persona directament relacionada amb l'empresa concursada.

- Els socis comuns de la concursada amb alguna altra societat del grup, sempre que en el moment del naixement del crèdit siguin titulars d'aquesta societat directament o indirectament amb un 5 % si cotitzen o un 10 % si no cotitzen.

Cal vigilar amb les persones vinculades, perquè sovint qui lidera aquest tipus de moviments forma part de l'òrgan d'administració o de direcció general de l'empresa en concurs, i es preveu que formi part del futur consell rector o de la direcció de la cooperativa. El que pot passar, aleshores, és que la cooperativa no gaudeixi de l'exoneració de passius.

COM ÉS EL PROCÉS D'ADQUISICIÓ?

Respecte a les formes de la venda de la unitat productiva, el vigent text refós de la Llei concursal preveu que la forma de transmissió ordinària serà mitjançant la subhasta, encara que també preveu la possibilitat que el jutge acordi com a procés la venda directa o a través d'una entitat especialitzada.

L'article 219 de la Llei estableix que, en cas de subhasta **amb jutge, aquest pot adjudicar la unitat productiva a qui no presenti una millor oferta**, sempre que la diferència entre la millor oferta i aquesta no sigui superior al 15 %, si el jutge considera que aquesta oferta, tot i no ser la més alta, garanteix millor la continuïtat de l'empresa, els llocs de treball o el pagament més ràpid dels crèdits concursals.

A la reforma legal de setembre de 2022, s'hi va afegir que **aquesta regla també és d'aplicació a les ofertes que presentin persones treballadores interessades en la successió d'empresa mitjançant la constitució de societats cooperatives o laborals**. Per tant, hi ha una previsió expressa a la Llei respecte a la preferència que tenen les ofertes presentades per treballadors mitjançant la constitució d'una entitat cooperativa o laboral.

El que no queda clar amb aquesta nova resolució és si l'oferta que presentin aquests treballadors ha de seguir garantint, en grau més alt que la resta d'ofertes, la continuïtat de l'empresa, els llocs de treball o el pagament més ràpid dels crèdits concursals o si, pel simple fet de ser una oferta dels treballadors que volen constituir una cooperativa o societat laboral, ja dona aquestes garanties addicionals; per tant, ja gaudiria d'aquesta preferència. Veurem com s'aplica, però en qualsevol cas, el que sí que queda clar, és que se'n fa aquesta referència expressa.

La Llei concursal fa referència expressa a les possibles garanties que pot tenir la cooperativa a l'hora de presentar ofertes de transmissió.

Per tal de tirar endavant amb l'adquisició, **els treballadors poden aprofitar la capitalització de l'atur per dotar a l'activitat de la liquiditat inicial que segurament requeriran.** El procés, però, depèn de cada procediment concursal, però cal que els treballadors formalitzin una oferta en nom propi, és a dir, a nom del col·lectiu de treballadors que tenen la voluntat de constituir aquesta cooperativa o societat laboral. D'entrada, però, no cal que la cooperativa laboral estigui constituïda perquè els articles 219 i 224 així ho estableixen.

En el supòsit que en resultin adjudicatari és quan es materialitzarà l'extinció de la seva relació laboral amb l'empresa concursada per poder capitalitzar l'atur, constituir la cooperativa i formalitzar l'adquisició amb l'administració concursal. Aquesta nova entitat adquiriria, aleshores, tots els actius lliures de càrregues i, en principi, sense més responsabilitats que les derivades dels deutes laborals i de Seguretat Social relatius als treballadors el contracte dels quals se subroguin.

Respecte a com portar a terme el procés d'adquisició, caldrà determinar si l'oferta es presenta conjuntament i en cada cas s'haurà d'analitzar quina és la millor manera. S'haurà de determinar:

- Si es presenta una oferta de compra d'unitat productiva o de compra d'actius.
- Si l'oferta es presenta juntament amb la sol·licitud de concurs o es presenta un cop iniciat el procediment concursal.

Evidentment, tot això dependrà de qui fa l'oferta, si seran tots els treballadors, si no serà tot el col·lectiu de treballadors, per tant amb Seguretat Social i laborals respecte als treballadors amb els quals haurà de subrogar.

Pel que fa al moment de presentació de l'oferta, **la Llei concursal preveu que la presentació del concurs ja vagi acompanyada de l'oferta de compra de la unitat productiva.** Fins i tot, s'hi ha introduït la figura del *pre-pack*, que vol dir que amb caràcter previ a la declaració del concurs, demanar al jutge que nomeni un mediador concursal, una persona que ha de vetllar perquè la comercialització de la unitat productiva sigui oberta, transparent, etc. És a dir, es poden tirar endavant actuacions prèvies a la presentació del concurs per tal que, quan surti el concurs, ja hi hagi una adjudicatària, amb una oferta validada per l'informe del mediador i del jutge. **En aquest cas, cal l'acord de la concursada i l'oferent, i seria la fórmula més ràpida** (entre 3 i 4 mesos).

La fórmula més ràpida és arribar a un acord amb l'empresa i presentar alhora el concurs i l'oferta de la plantilla.


”

En aquest cas acordat, el calendari seria el següent:

- Es preparen el concurs i l'expedient de regulació alhora.
- Tenir l'expedient aprovat, però no executat.
- Presentar el concurs amb l'oferta vinculant feta pels treballadors.
- El jutge es pronuncia, i s'obre un termini d'informe, d'allegacions...
- El jutge determina si autoritza la venda de la unitat productiva.
- S'obre el període perquè s'hi presentin més ofertes o millores.
- El jutge dicta la interlocutòria que autoritza la venda a la futura cooperativa.
- Executar l'expedient de regulació.
- La plantilla es dona d'alta a l'atur i demana la capitalització.

Si no hi ha aquest acord, el moment de presentar l'oferta sol ser quan ja s'ha obert la fase de liquidació. Ara bé, com hem dit més amunt, l'oferta no l'ha de presentar una cooperativa ja constituïda, sinó els treballadors amb voluntat de constituir-la. No s'han de fer despeses ni extingir la relació laboral abans de l'adjudicació, perquè pot passar que l'adjudicatari sigui un altre, i els treballadors passin a ser subrogats per aquesta. Cal preveure els tempos.

En el cas que l'Administració pública vulgui donar alguna ajuda als treballadors en aquests processos, tot depèn del suport del qual estiguem parlant. El més complicat és trobar el moment i l'agilitat per aconseguir la capitalització de l'atur, encara que això no és una ajuda. I és així perquè per poder-ho fer, hi ha d'haver un expedient de regulació de l'empresa concursada, perquè l'extinció de la relació laboral no ha de ser voluntària per part de la persona treballadora. Si parlem d'altres ajudes o subvencions, per tal que no sigui la persona individual qui les rebi, el moment idoni és un cop està constituïda la cooperativa.

En definitiva i per concloure, en situacions de crisi és possible l'adquisició d'unitats productives per part de treballadors d'empreses en concurs. I és possible fer-ho mitjançant la constitució d'una cooperativa a la qual podran aportar la capitalització de l'atur, perquè **la nova Llei concursal dota d'una preferència a les ofertes presentades per treballadors amb voluntat de constituir cooperatives o societats laborals** que s'ha d'aprofitar. 



IMPULSAT PER



PROMOU



AMB EL FINANÇAMENT

