

# Entrevista a:

Àlex Mañas

**EP** Àlex, vist el teu perfil, un es pregunta immediatament per què vas deixar l'advocacia? Què és el que no t'agradava? O què et va fer prendre una decisió tan valenta?

**A** Deixar el Dret... Jo no crec que fos un acte de valentia, sinó de convenciment. Quan t'adones que fent alguna cosa diferent estàs més motivat, t' aixeques amb més energia, creixes davant les adversitats; i projectes positivitat i bon rotllo, és fàcil escollir... No deixes res. Només sumes...

**"No crec que se sigui més o menys valent pel fet d'obrir un camí o deixar-ne un altre, sinó per ser capaç de parar i escoltar-te a tu mateix, escoltar el que vols fer."**

És per això, que si en algun moment, pel que fa a la meua decisió, fou important la valentia, va ser al principi, quan me'n vaig adonar que no estava motivat en el meu dia a dia professional... Potser en aquell moment sí que vaig ser valent, aturant-me i escoltant-me, en no seguir la inèrcia.

En qualsevol cas, no crec que se sigui més o menys valent pel fet d'obrir un camí o deixar-ne un altre, sinó per ser capaç de parar i escoltar-te a tu mateix, escoltar el que vols fer.

**Quins inicis van ser més complicats, els del món del Dret o els del teatre?**

Els d'actor, perquè estava més implicat i m'importava més el resultat del que feia. Però també van ser anys més lluminosos i molt menys avorrits.

**Quina opinió tenen els actors /dramaturgs de l'advocacia?**

Puc parlar del que jo m'he trobat, sobretot als meus inicis, quan sortia del despatx d'advocats i arribava amb el meu "traje" i corbata a les meves primeres classes d'art dramàtic... La majoria d'actors pensen que els advocats són éssers que en la seva forma d'expressar-se, de comunicar-se, de relacionar-se... donen més importància a la forma que al fons. Són

excessivament formals i retòrics. Que normalment són avorrits i grisos. I molts d'ells hipòcrites i usurers... I, això sí, que són molt intel·ligents.

No obstant això, no crec que ho hagueu de tenir en compte. Perquè si em preguntessin què pensen els advocats dels actors diria... que són uns éssers que s'aixequen i se'n van a dormir tard, que no tenen sentit de la responsabilitat, que són narcisistes, infantils, alcohòlics, àdhuc drogoaddictes i, això sí, que són molt graciosos.

Per tant, és normal que des d'ambdues parts es pensí en l'estereotip.

**Fas també cursos de comunicació (organitzats pel GAJ) i has fet de "coach" a polítics i persones d'influència.**

**Qui ha filtrat això? Bé... Sí, he fet de "coach" a moltes personalitats importants dins del món de la política i del dret. És una pràctica habitual, gairebé tots tenen el seu "coach". Quant als cursos, tinc la sensació que aprenc moltíssim. De veritat, potser he tingut sort, però m'he trobat una gent molt potent humanament i professionalment. Suposo que quan t'apuntes a un curs de comunicació és perquè ja tens unes inquietuds i una sensibilitat molt concreta.**

**Els teus projectes més imminents.**

En preparació... Un musical per setembre de 2008, que dirigeix l'Àngel Llàcer, on la direcció musical és del Manu Guix i el text, meu.

I la direcció d'una obra de teatre, també meua, "En cualquier otra parte", a la Biblioteca Nacional, dins del Festival Grec. L'estrena va ser el 20 de juliol d'aquest any.

**Projectes a mig /llarg termini.**

Estic fent les meves primeres passes en el mitjà audiovisual, he començat amb guions per televisió i cine, i m'agradaria acabar dirigint una pel·lícula... Tant de bo!



## Àlex Mañas

Llicenciat en Dret, va treballar com a passant durant un any i mig...

Transcorregut aquest temps, va veure que el Dret no era el seu món i va decidir dedicar-se al teatre. Sí, al teatre! L'any 2006 va guanyar el Premi Nacional SGAE... Veient això, sembla que va encertat en la seva decisió... Actualment, està preparant una obra de teatre pel Festival Grec, un musical per després de l'estiu, fa amb molt d'èxit classes de comunicació a l'ICAB, i a més fa de "coach" per a polítics i juristes.

**Finalment, dóna'ns algun consell per un advocat que s'està plantejant fer el salt tal i com tu vas fer.**

Jo crec que no hi ha cap salt. Que pari i pensi: Què és el que vull fer? Què vols fer?

**Gràcies Àlex.**

Gràcies a vosaltres.

EP

butlletí del Grup d'Advocats Joves

# BULL PeN

juliol-agost 2007 núm.0

gaj

## Benvinguts al NOU BUTLLETÍ!

Jennifer Losada - Presidenta del Grup d'Advocats Joves



Benvolguts companys i companyes,

En nom del Comitè Executiu del Grup d'Advocats Joves de Barcelona (GAJ) vull presentar-vos el número zero de la revista del Grup, i a la vegada voldria aprofitar l'avinentesa per donar-vos a conèixer l'agrupació.

En aquest sentit, dir-vos que el GAJ és una comissió de l'ICAB, impulsada per un Comitè Executiu triat democràticament, i que es renova anualment per meitats mitjançant un procés electoral; Comitè Executiu que treballa fonamentalment per defensar els interessos dels advocats joves intentant remoure aquells obstacles que dificulten els inicis en la professió, dignificant alhora el treball dels advocats que tot just donen les seves primeres passes.

Ja des dels inicis d'aquesta agrupació, totes les qüestions que afecten al desenvolupament de la professió de l'advocat jove són tractades en comissions de treball. Les conclusions o mesures que entenem que hem de prendre són elevades a les instàncies pertinents, i s'aconsegueix, en molts casos, un redreçament d'aquelles situacions perturbadores que impedeixen el normal exercici de la professió d'advocat.

Igualment, la possibilitat d'oferir una formació útil, pràctica i gratuïta és una de les tasques prioritàries del GAJ. En aquest sentit, organitzem conferències periòdiques sobre temes d'actualitat jurídica i social, cicles trimestrals de conferències de tributació per l'advocat, d'assistència al detingut i de minutació, cursos

d'oratoría i comunicació, cursos adreçats a recents col·legiats que anomenem cursos "zero", i molts altres actes i conferències que pretenen dotar l'advocat jove d'una formació pràctica de qualitat i gratuïta.

Ja per acabar, vull agrair a tots els expresidents del GAJ la seva aportació i dedicació a l'agrupació, agrair la inestimable tasca de tots els companys i companyes que durant aquests últims anys han treballat i col·laborat amb el GAJ i finalment unes darreres paraules de reconeixement als companys i companyes que han fet possible l'edició d'aquest primer número de la Revista del GAJ que anomenem "Bull Pen". Finalment, no vull perdre l'oportunitat per animar-vos a tots a participar activament en les diferents seccions que us proposem, així com oferir-vos la possibilitat de treballar amb nosaltres en aquest projecte que avui iniciem.

Jennifer Losada - Presidenta del GAJ



## Agenda / juliol

**06 juliol:** Es va celebrar la Festa de lliurament dels Premis "Taronja i Llimona '07" per a jutges i oficines judicials. Pots consultar els premiats a la pagina web ([www.icab.cat](http://www.icab.cat)).



**Saps quin és el significat del terme "Bull Pen"?**

En cas afirmatiu, envia'ns la teua resposta a [advocatsjoves@icab.cat](mailto:advocatsjoves@icab.cat), i participaràs en el sorteig d'un regal.



## Encara no ets del GAJ???

Apunta-t'hi enviant-nos un e-mail a [advocatsjoves@icab.cat](mailto:advocatsjoves@icab.cat) i rebràs informació dels nostres actes, cursos, festes, etc., a més de gaudir d'avantatges.



Aquest Butlletí és una publicació de l'Il·lustre Col·legi d'Advocats de Barcelona amb la finalitat de ser l'òrgan informatiu i d'expressió del Grup d'Advocats Joves. Edita ICAB-GAJ: Mallorca 283, 08037 Barcelona. [www.icab.cat](http://www.icab.cat) / [icab@icab.es](mailto:icab@icab.es). Direcció i coordinació: Jennifer Losada, Marina Gallés, Rosa March, Óscar Alonso, Diego Callejón, Daniel Labrador i Jaume Barroso. Ha col·laborat en aquest número: Tiziana Di Ciommo. Fotografia: Albert Muñoz, Shutterstock, Blanca Arderiu. Disseny: Ana Mutran. Impressió: Rotocayfo-Quebecor. Agraïment especial a Pablo Callejón Muzelle per la idea original. Les opinions recollides en els textos publicats ho són exclusivament dels seus autors.



# Què hem fet?

\*

## Congrés de Santa Susanna Joves Advocats de Catalunya (JAC)

Entre els dies 7 i 9 de juny, a la localitat de Santa Susanna, sota la direcció de Joves Advocats de Catalunya (JAC), es va celebrar el Congrés de Joves Advocats anunciat en números anteriors de Món Jurídic, congrés on el Grup d'Advocats Joves (GAJ) de Barcelona va tenir una participació molt activa i especialment rellevant. A aquest efecte, des del Grup vàrem organitzar tres taules rodones. La primera, amb el títol "Màrqueting i Deontologia", moderada pel company Jaume Barroso, va comptar amb la presència dels Srs. Cristóbal Martell, Santiago de Nadal, i Francesc Domínguez. La segona, titulada "La imatge de l'advocat dins la professió" va ser moderada pel company Oriol Cerdà, taula rodona on van intervenir la Sra. Mariona Tomàs-Fornés i el Sr. Francesc Casares. Finalment, la darrera taula portava com a títol "Relació laboral especial: situació i balanç", taula rodona moderada pel company Héctor Sbert, taula que va tenir com a ponents als Srs. Bernat Antràs, Arsenio Fernández, Sixte Gargante i Vidal Masramon. A tots els presents, volem agrair de nou el seu temps dedicat als advocats joves. Finalment, destacar la gran tasca realitzada pel Grup un cop més, i posar-vos en coneixement que les conclusions del Congrés sobre el tema central del mateix, el torn d'ofici, les podeu trobar a la pàgina web de l'ICAB.



Taula rodona "La imatge de l'advocat dins la professió"



Lluís Capdevila - ponent del Curs Zero.

\*

## Curs zero - Contracte d'arres i compravenda

El passat 30 de maig el Grup d'Advocats Joves (GAJ) va organitzar en el Saló d'actes del Col·legi un nou Curs Zero, amb el títol "Contracte d'arres i compravenda", curs impartit per l'advocat expert en matèria immobiliària Luis Capdevila i moderat pel company Diego Callejón, curs on es van abordar de forma brillant les diferències entre els diversos tipus de contracte d'arres i les problemàtiques essencials que poden sorgir en el moment d'elaborar o signar un contracte de compravenda immobiliària. Finalment, assenyalar que el curs va tenir un èxit de participació.



El Vicedegà, Pedro L. Yufera, al sopar de germanor.

\*

## Conferència GAJ "Judicis de faltes. Aspectes pràctics"

El dia 3 de maig el Grup d'Advocats Joves (GAJ) va organitzar una nova conferència sota el títol "Judicis de faltes. Aspectes Pràctics". El ponent, Sr. Francisco González Mailló, Jutge del Jutjat d'Instrucció número 11 de Barcelona, va fer un repàs exhaustiu del conjunt del procediment esmentat, fent especial incidència en les faltes de lesions imprudents, principalment les derivades d'accidents de trànsit.

\*

## Sopar de germanor

Com cada any, el Comitè Executiu del Grup d'Advocats Joves (GAJ) va retre el dia 20 de juny un petit però ben merescut homenatge a aquells companys que enguany han complert 50 anys a la professió i els va convidar a sopar en un marc incomparable com és el Pati de Columnes. En aquest sentit, vàrem aprofitar per intercanviar experiències i a més escoltar els consells que els veterans ens van poder donar als novells, consells que seran aprofitats al màxim.

# Què hi ha?

## El Derecho al Secreto de las Comunicaciones de los Trabajadores

El espectacular avance tecnológico ha creado una nueva forma de comunicación global que ha penetrado vertiginosamente en todos los ámbitos de nuestra sociedad. En el ámbito laboral, la irrupción masiva de los medios de comunicación ha contribuido, por un lado, al asentamiento de nuevos sistemas productivos y, por otro, a la intensificación del control empresarial sobre la actividad laboral del trabajador, e incluso sobre los medios informáticos puestos a su disposición. Como consecuencia de dicho control puede derivarse la imposición de una sanción, que habrá de graduarse en función de las circunstancias concurrentes en cada caso pudiendo alcanzar la máxima del despido disciplinario, si se llegara a acreditar la conducta sancionadora del trabajador.

Para acreditar dicha conducta el empresario "podrá utilizar todas las medidas de vigilancia que considere más oportunas" a fin de verificar la correcta utilización de los medios informáticos (20.3 ET). Medios, que si bien es cierto constituyen herramientas de trabajo, no dejan de ser, instrumentos de comunicación amparados por el derecho a la intimidad y al secreto de las comunicaciones. El primero, implica la existencia de una esfera reservada frente al conocimiento de los demás. El segundo, garantiza la impenetrabilidad de la comunicación para los terceros, con independencia de su contenido. Así, con la intromisión ilegítima en un correo electrónico, siempre quedará infringido el derecho al secreto de las comunicaciones, sin perjuicio de que quede afectado también el derecho a la intimidad toda vez que la comunicación sea de carácter privado, puesto que todas las comunicaciones son secretas, aunque solo algunas, como es obvio, serán íntimas. Con la ulterior consecuencia de que la prueba obtenida violando dichos derechos dará como principal resultado la ilicitud de la misma, puesto que según el art. 11 LOPI "no surtirán efectos aquellas obtenidas violentando los derechos fundamentales".

En este contexto resulta necesario proceder a una adecuada ponderación entre los derechos fundamentales del trabajador y el poder de control del empresario, debiéndose rechazar todas las posturas extremas: tanto las que atendiendo a que el material informático es de propiedad del empresario, éste ostentaría un legítimo derecho al control de la herramienta por él proporcionada (SSTSJ Catalunya 05/07/00, Galicia 04/10/01, Madrid de 04/12/01, Cantabria 26/08/2004); como las que entienden que estamos en presencia de una correspondencia privada cuyo secreto debe ser preservado (SSTSJ Andalucía 25/02/2002; Madrid 31/01/02; Comunidad Valenciana 19/07/05). Así, en el intento de fijar el justo punto de equilibrio, es preciso examinar la doctrina establecida por el TC. Pues, según el Alto Tribunal el contrato de trabajo no puede considerarse un título legitimador de recortes de derechos que incumben al trabajador como ciudadano. Sin embargo, la inserción de éste en el ámbito de una organización productiva modula aquellos derechos, en la medida necesaria para el correcto desarrollo de su actividad. Esta modulación solo puede derivarse de "un interés empresarial" suficientemente relevante, es decir, que existan razonables sospechas de comisión de un ilícito previo (acoso a compañeros, difusión de virus, etc). No obstante ello, el TC matiza que la constitucionalidad de una medida restrictiva de derechos viene determinada por el respeto del principio de proporcionalidad en virtud del cual se requiere que la medida sea: a) idónea, esto es, susceptible de conseguir la finalidad pretendida; b) necesaria, en el sentido de que no exista otra menos agresiva; c) y ponderada, por derivarse de ella más beneficios que perjuicios (STC 186/2000).

En definitiva, la determinación de en qué medida el uso generalizado de los medios de comunicación laboral puede llevar al empresario a intensificar los controles y al trabajador a limitar sus derechos es una cuestión que debe ser resuelta atendiendo a las particulares circunstancias del supuesto concreto. En todo caso, entiendo que siempre deberá hacerse una lectura garantista de los derechos fundamentales del trabajador, sin que ello pueda amparar sus conductas abusivas o delictivas.

Tiziana Di Ciommo es doctoranda en Derecho Procesal y abogada.



## Letter Box



Agraïm la possibilitat de gaudir gratuïtament de la Revista Jurídica de Catalunya durant el primer any de col·legiació, però considerem que en el cobrament i la gestió de la subscripció no s'actua d'una manera clara. Entenc que la subscripció no hauria de ser automàtica, és a dir, després del primer any de prova, hauria de ser la pròpia publicació la que demanés el consentiment exprés al nou col·legiat i no considerar el silenci d'aquest, un consentiment tàcit. D'aquesta manera, hi ha molts nous col·legiats que paguen aquesta publicació pensant que és un servei col·legial obligatori, com pot ser la quota mensual de col·legiació, ja que, a més a més, es passa el rebut bancari conjuntament.

Montserrat Ortega • Col. 32.252

He llegit aquesta Setmana Santa el llibre del company Josep M<sup>a</sup> Loperena, i em refermo en la meua opinió que hauriem d'eliminar les togues en els judicis. Seria una manera d'humanitzar la justícia. Necessitem una incòmoda penyora per convèncer encara més als clients de la nostra vàlua?

Hugo Fontela • Col. 30.725

Sempre he cregut que invertir en formació és bo. Per això m'ha sorprès el canvi de criteri per als cursos gratuïts i descomptes del col·legi. No entenc perquè s'ha passat dels 5 als 3 anys. Si a sobre li sumes la precarització de la nostra feina, al final ens serà impossible, com a joves advocats, participar en els cursos!

Anònim



Si vols enviar-nos la teva opinió o queixa sobre qualsevol qüestió referent a la professió, o vols manifestar el teu desacord envers algun comentari aparegut en aquesta secció, ho pots fer enviant-nos un e-mail a la següent adreça: [advocatsjoves@icab.cat](mailto:advocatsjoves@icab.cat)

**Noves Incorporacions:** Amina Omar Nieto, Lola Rovira Franch, Paula Yebra Gago, Manuel Soria de Irisarri, Maria Pascual Guiteras, Esther Anglès Gistau, Cecília Coll Englund, Mar Delgado Rul-Ian, David Rodríguez Sánchez, Laura Vázquez Deoiz, M. Inmaculada Serrano Lorenzo, Ana María Dueso Perruca, Susana Rodrigo Segovia, Alex Peris Seuma, Anna Parellada Pena, Daniel Monfort Casas, Alfonso Hernández Barrera, Jesús Fernández Ruiz, Yanira Carmen Borean Fregenal, Ruth Caballe Estelles.