



MÓN JURÍDIC

REVISTA DE L'IL·LUSTRE COL·LEGI DE L'ADVOCACIA DE BARCELONA

JESÚS M. SÁNCHEZ, NOU DEGÀ DE L'ICAB
HOMENATGE A L'ADVOCACIA DE BARCELONA AMB MOTIU
DE LA FESTIVITAT DE SANT RAIMON DE PENYAFORT

Núm. 339 - FEBRER/MARÇ 2022
WWW.ICAB.CAT



axesor

An Experian company



investiga[®] pro

El sistema de **investigación mercantil** y **Prevención de Blanqueo de Capitales** más avanzado del mercado

Identificación del cliente

Conoce con todo detalle la identidad de tus clientes con acceso a todas las **Bases de Datos de Titularidad Real**

Nivel de Riesgo

Accede *online* a las principales **Listas de Sanciones** y **PEPs** para establecer las medidas de **Diligencia Debida**

Seguimiento y Cumplimiento

Monitoriza los cambios producidos en todos tus clientes para **mantener siempre actualizado su perfil de riesgo**

Prevención de Fraude y Conflictos de Interés

Gracias a **easylink[®]** descubre relaciones ocultas entre distintas entidades para **Prevenir el Fraude y los Conflictos de Interés**

www.experian.es
915 30 03 70

www.axesor.es
958 01 14 80

EDITORIAL



Susana Ferrer,
Vicedegana de la Junta de Govern
i directora de la Revista Món Jurídic

CANVIS

Change is the only constant. Crec que no em confonc si atribueixo al gran Heràclit la cita 'Tot flueix, res no s'està quiet'. I crec que tampoc m'equivoco si dic que aquest podria ser, per ara, i tot que acabem d'encetar l'any, el lema de l'ICAB.

Els canvis sacsegen, imposen adaptació, ensenyen. Els canvis són escola de resiliència. Un dels efectes d'aquesta constant evolució ha estat que la nostra estimada Degana ha creuat de vorera per assumir una nova responsabilitat. Inspirada pels valors que inculca "viure en Dret", ningú millor que ella per desenvolupar un paper essencial i per demostrar que l'advocacia és pedrera de dones compromeses, valentes i treballadores incansables, generoses en compartir la seva vocació. La trobarem a faltar molt però, coneixent-la, estic segura que ella sempre continuarà implicada i propera a un món que és el seu, el món de l'advocacia.

També conseqüència d'aquest fluir incansable és el luxe de poder comptar amb un nou Degà que viu pel Dret i que és un expert en advocacia, en el sentit més ampli que ens puguem imaginar. Un home que ens desperta cada matí al crit de les noves actualitzacions jurisprudencials i legislatives, un jurista que té una visió humanista de l'exercici professional i que viu amb una intensitat i una il·lusió que no perd mai, tot i la seva trajectòria, la formació i la investigació jurídica, que són alhora peces clau d'aquest Col·legi.

Si alguna cosa tenen els dos en comú és la seva passió per la justícia i els drets de les persones i la seva generositat en compartir-la amb tots aquells que estiguem disposats a treballar al seu costat.

Més canvis: el Món Jurídic té germà petit, no per importància sinó per edat. Acaba de néixer l'ICABLOG amb

l'objectiu de recollir "posts" sobre actualitat jurídica de qualsevol matèria en un format adaptat a l'era digital i capaç de seguir els "tempos" de l'actualitat normativa i jurisprudencial. Per desgràcia, d'un temps ençà, seguir el ritme de l'actualitat normativa no està essent precisament un repte. Per contra, no podem dir el mateix, per sort, del ritme dels tribunals en dictar sentències que, en tots els àmbits i no només a nivell nacional, sinó també europeu, ens porten novetats i oportunitats pel sector.

L'ICABLOG, lligat a l'Institut I+DRET, vol ser una eina d'utilitat per l'àmbit jurídic. Pretén fomentar la investigació jurídica, generar debat en Dret, provocar curiositat i necessitat d'exploració contínua així com estimular la sensibilitat jurídica dels professionals.

La curiositat és origen de coneixement i al servei d'aquesta neix l'ICABLOG. La urgència amb la qual moltes vegades hem d'exercir la nostra professió no pot fer minvar la qualitat dels nostres serveis, per això l'ICAB posa a la nostra disposició un instrument més d'enriquiment jurídic per tal que, de forma àgil i intuïtiva, puguem accedir a la informació que sigui del nostre interès.

Aprofito per animar-vos a participar tant al Món Jurídic com a l'ICABLOG, no només com a lectors, sinó també com a autors. Tant en un canal de comunicació com en l'altre sou imprescindibles.

Seguirem amb canvis, alguns de vegades programats, d'altres absolutament inesperats. Seguirem evolucionant amb vosaltres tractant d'estar sempre al costat d'una advocacia que batega al ritme de les necessitats socials, al ritme de les exigències dels ciutadans, al ritme de l'evolució dels drets. Perquè quina és la nostra funció sinó la de garantir els drets i la d'aspirar a la justícia perfecta? Si no ho fem nosaltres, qui ho farà? Us hi esperem!

MÓN JURÍDIC

REVISTA DE L'IL·LUSTRE COL·LEGI DE L'ADVOCACIA DE BARCELONA

Nº 339 | Febrer/Març 2022 | Continguts

ACTUALITAT

06

Novetats legislatives

10

Ampliació de la legislació

SECCIÓ MÓN FISCAL

16

LA DOCTRINA SAQUETTI I EL RECURS DE CASSACIÓ CONTENCIÓS-ADMINISTRATIU EN MATÈRIA SANCIONADORA: UNA NOVA CAUSA D'INTERES CASSACIONAL

18

EL PRINCIPIO DE LEGALIDAD EN LA JUSTICIA UNIVERSAL

20

UNA REFORMA DE CONSENSO PARA ACABAR CON LA TEMPORALIDAD

22

SANT RAIMON DE PENYAFORT

30

EL COL·LEGI ES MOU

40

CRAJ

60

RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA

62

GRUP DE L'ADVOCACIA JOVE

66

SECCIONS

76 Biblioteca

ENTREVISTA A...

Joan Ramon Casals i Mata, Director general de Dret, Entitats Jurídiques i Mediació

48

CARA A CARA

52

ENTREVISTA A...

Teresa Forcades, monja benedictina, teòloga i metgessa experta en Salut pública i Epidemiologia

56

ENTRE NOSALTRES

68

UN COP D'ULL

80

MÓN JURÍDIC

MónJurídic és una publicació editada per l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona amb la finalitat de ser l'òrgan informatiu i d'expressió dels seus col·legiats/des.

Edita

Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona
Mallorca 283, 08037 Barcelona
www.icab.cat / icab@icab.cat

Consell Assessor

Rafael Audivert, *Dret Administratiu*
Ma Dolores Azcárraga, *Dret Tributari*
Lluís Batlló, *Dret Penal*
Silvia Solé López, *Dret Laboral*
Paola Tamborero Font, *Dret de Família*
Cristian Gual, *Arbitratge i Litigació*
Christian Herrera, *Dret Mercantil i Internacional*
Alexander Salvador, *IP/IT/Protecció de Dades*.

Directora de Món Jurídic

Susana Ferrer, *vicedegana. Dret contenciós-administratiu, Dret civil i Dret mercantil*.

Director de Comunicació i Publicacions

Xavi Salvatella i Mestres

Coordinadora Món Jurídic

Gema Mayol

Gabinet de Premsa

Roser Ripoll Alcon

Composició

Mònica Gil

Món Jurídic

Telèfon: 934 961 880
e-mail: monjuridic@icab.cat
anuncis: monjuridicanuncis@icab.cat

Han col·laborat en aquest número:

Isidor Garcia, Lluís Batlló, Francisco Javier Comabella, Ivan Rodriguez Florido, Sergio Gorina, Ivan Rodrigo Florido, José Antonio Boada Gutiérrez, Pere Vidal, Pere Vidal, Félix Ortega, Joan Ramon Casals i Mata, Lucia Avilés, Albert Folguera, Mans Unides; Teresa Forcades i Vila, Montserrat Raga; Anna Vall Rius, Alberto Moral Sánchez, Frederic Munné Catarina; Juanjo Climent; Patricia Sanpera, Esteve Lamoglia; Sandra Sanz; Judit Budó, Judit Trota, Liling Vila Rovira i Marc Freixas Depares.

Fotografia

Albert Muñoz Thuile

Disseny

Laia Guarro i Nomad Studio

Impressió

Litografies Rosés

Publicitat

Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona
Mallorca, 283, 08037 Barcelona
Telèfon: 934 961 880
e-mail: marketing@icab.cat

Dipòsit legal

B-16.273-83

ISSN

1135-9196

Les opinions recollides en els textos publicats a Món Jurídic pertanyen exclusivament als seus autors. L'opinió oficial del Col·legi l'expressa la Junta com a òrgan de govern de la institució.

En portada: Mosaic de Sant Raimon de Penyafort situat al Pati de Columnes de l'ICAB.

NUEVO DISEÑO

Cronus Jurídico

**Cambiamos pensando en
nuestros usuarios**

Rediseñamos la **Base de Datos
General Cronus** para ofrecerte una
navegación más sencilla e intuitiva

En Sepín trabajamos para
ofrecerte siempre lo mejor

Por eso te ofrecemos
**Jurisprudencia, Doctrina y
Consultas, Formularios y
Legislación** de todas las materias
con nuestra mejor cara

¡Y si necesitas más contenido!

 **Cronus Jurídico +**


Nuestra base de datos **Cronus Jurídico** con el
acceso extra a nuestros portales: **Biblioteca On-
line, Revistas Digitales y Utilidades Jurídicas**





¡Conoce el nuevo Cronus!
Escanea el QR o visita
<https://www.sepin.es/cronus-juridico>


NOVETATS LEGISLATIVES


SELECCIÓ DE NORMATIVA DIVERSA (DEL 22 DE DESEMBRE FINS AL 9 DE FEBRER):


 Ley Orgánica 11/2021, de 28 de diciembre, de **lucha contra el dopaje en el deporte**. BOE núm. 312 29/12/2021

 Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de **medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público**. BOE núm. 312 29/12/2021


 Ley 21/2021, de 28 de diciembre, de **garantía del poder adquisitivo de las pensiones y de otras medidas de refuerzo de la sostenibilidad financiera y social del sistema público de pensiones**. BOE núm. 312 29/12/2021


 Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de **Presupuestos Generales del Estado para el año 2022**. BOE núm. 312 29/12/2021


 Corrección de errores del Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de **medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo**. BOE núm. 16 19/01/2022


 Real Decreto 40/2022, de 12 de enero, de modificación del Real Decreto 634/2021, de 26 de julio, **por el que se reestructura la Presi-**


dencia del Gobierno. BOE núm. 11 13/01/2022


 Real Decreto 41/2022, de 12 de enero, **por el que se crea el Comité Organizador de la Presidencia Española de la Unión Europea**. BOE núm. 11 13/01/2022


 Real Decreto 42/2022, de 18 de enero, por el que **se regula el Bono Alquiler Joven y el Plan Estatal para el acceso a la vivienda 2022-2025**. BOE núm. 16 19/01/2022


 REIAL DECRET 1122/2021, de 21 de diciembre, **d'ampliació dels mitjans traspassats a la Generalitat de Catalunya** pel Reial decret 966/1990, de 20 de juliol, **en matèria de provisió de mitjans materials i econòmics per al funcionament de l'administració de justícia**. DOGC núm. 8569 23/12/2021

 Real Decreto 1065/2021, de 30 de noviembre, por el que **se declaran oficiales las cifras de población resultantes de la revisión del Padrón municipal** referidas al 1 de enero de 2021. BOE núm. 306 23/12/2021


 Real Decreto 1077/2021, de 7 de diciembre, por el que **se regulan los principios generales y la organización del sistema de información contable de la Seguridad Social**. BOE núm. 308 24/12/2021

 Real Decreto 1152/2021, de 28 de diciembre, por el que **se modifica el Real Decreto 1300/1995, de 21 de julio, por el que se desarrolla, en materia de incapacidades laborales del sistema de la Seguridad Social, la Ley 42/1994, de 30 de diciembre, de medidas fiscales, administrativas y de orden social; el Real Decreto 2583/1996, de 13 de diciembre, de estructura orgánica y funciones del Instituto Nacional de la Seguridad Social y de modificación parcial de la Tesorería General de la Seguridad Social; el Real Decreto 504/2011, de 8 de abril, de estructura orgánica y funciones del Instituto Social de la Marina; y el Real Decreto 497/2020, de 28 de abril, por el que se desarrolla la estructura orgánica básica del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones**. BOE núm. 312 29/12/2021


 Real Decreto 1159/2021, de 28 de diciembre, por el que **se modifica el Real Decreto 907/2007, de 6 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Planificación Hidrológica**. BOE núm. 312 29/12/2021

 Real Decreto-ley 1/2022, de 18 de enero, por el que **se modifican la Ley 9/2012, de 14 de noviembre, de reestructuración y resolución de entidades de crédito; la Ley 11/2015, de 18 de junio, de recuperación y resolución de entidades de crédito y empresas de servicios de inversión; y el Real Decreto 1559/2012, de 15 de noviembre, por el que se esta-**


blece el régimen jurídico de las sociedades de gestión de activos, en relación con el régimen jurídico de la Sociedad de Gestión de Activos procedentes de la Reestructuración Bancaria. BOE núm. 16 19/01/2022


 **DECRET LLEI 28/2021**, de 21 de desembre, de **modificació del llibre cinquè del Codi civil de Catalunya, per tal d'incorporar la regulació de les instal·lacions per a la millora de l'eficiència energètica o hídrica i dels sistemes d'energies renovables en els edificis sotmesos al règim de propietat horitzontal, i de modificació del Decret llei 10/2020, de 27 de març, pel qual s'estableixen noves mesures extraordinàries per fer front a l'impacte sanitari, econòmic i social de la COVID-19, en l'àmbit de les persones jurídiques de dret privat subjectes a les**


disposicions del dret civil català. DOGC núm. 8569 23/12/2021

 **DECRET 1/2022**, de 4 de gener, pel qual **s'aprova el Programa anual d'actuació estadística per a l'any 2022.** DOGC núm. 8579 07/01/2022

 **DECRET 2/2022**, de 4 de gener, del **Registre d'Entitats de Medi Ambient.** DOGC núm. 8579 07/01/2022

 **DECRET LLEI 1/2022**, d'11 de gener, pel qual **s'estableixen mesures extraordinàries per fer front a l'impacte sanitari, econòmic i social de la COVID-19 en l'àmbit de les juntes de propietaris en les comunitats subjectes al règim de propietat horitzontal.** DOGC núm. 8583 13/01/2022

 Resolució de 16 de desembre de 2021, del Congrés de los Diputats, por la que **se ordena la publicació del Acuerdo de convalidación del Real Decreto-ley 27/2021**, de 23 de noviembre, **por el que se prorrogran determinadas medidas económicas para apoyar la recuperación.** BOE núm. 308 24/12/2021

 Resolució de 21 de desembre de 2021, de la Presidencia de la Agencia Estatal de Administración Tributaria, por la que se modifica la de 16 de diciembre de 2008, por la que **se establecen las condiciones para el desarrollo de un procedimiento electrónico para el intercambio de ficheros entre la Agencia Estatal de Administración Tributaria y las entidades de crédito, en el ámbito de las obligaciones de información a la Administración Tributaria relativas a extractos normalizados de**



DOCTORS MIRAVÉ

ODONTOLOGIA 360°

Entre d'altres especialitats:

- Ortodòncia invisible
- Odontologia infantil
- Odontologia Integrativa

Disposem d'un servei de gestió de l'ansietat dental

Serveis sense cost per col·legiats i familiars (mateix domicili):

- Visites Odontològiques
- Higiene dental anual
- Visites odontològiques urgència
- Rx intra-orals
- Tarifes preferencials per la resta de tractaments


C/Muntaner 239 Telf. 93 200 93 39


Ens hem unit, hem ampliat i seguirem creixent plegats


www.mirave.es


NOVETATS LEGISLATIVES

cuentas corrientes. BOE núm. 310 27/12/2021


 RESOLUCIÓ INT/3813/2021, de 23 de desembre, per la qual **s'estableixen actuacions relatives al compliment de la Sentència del Tribunal Constitucional 148/2021, de 14 de juliol, en relació amb determinats expedients sancionadors.** DOGC núm. 8572 28/12/2021


 Circular 6/2021, de 22 de desembre, del Banco de España, per la que **se modifiquen la Circular 4/2017, de 27 de novembre, a entitats de crèdit, sobre normes de informació financiera pública y reservada, y modelos de estados financieros, y la Circular 4/2019, de 26 de novembre, a establecimientos financieros de crédito, sobre normas de informació financiera pública y reservada, y modelos de estados financieros.** BOE núm. 312 29/12/2021

 RESOLUCIÓ 195/XIV del Parlament de Catalunya, de **validació del Decret llei 26/2021, de modificació del llibre segon del Codi civil de Catalunya en relació amb la violència vicària.** DOGC núm. 8573 29/12/2021


 RECURS D'INCONSTITUCIONALITAT núm. 5390-2021, contra l'article 4 del Decret llei de la Generalitat de Catalunya 50/2020, de 9 de desembre, de **mesures urgents per estimular la promoció d'habitatge amb protecció oficial i de**


noves modalitats d'allotjament en règim de lloguer. DOGC núm. 8569 23/12/2021


 Orden HFP/1430/2021, de 20 de desembre, per la que **se aprueba el modelo 237 «Gravamen especial sobre beneficios no distribuidos por sociedades anónimas cotizadas de inversión en el mercado inmobiliario. Impuesto sobre Sociedades. Autoliquidación»** y se determina forma y procedimiento para su presentación. BOE núm. 306 23/12/2021

 RESOLUCIÓ per la qual **s'aproven les bases reguladores per a la concessió d'ajuts extraordinaris en l'àmbit de les activitats d'oci nocturn, afectades econòmicament per les mesures de tancament decretades per pal·liar els efectes de la COVID-19.** DOGC núm. 8583 13/01/2022

 Resolución de 13 de enero de 2022, de la Dirección General de Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Salud y Farmacia, por la que **se publica el Acuerdo de la Comisión Interministerial de Precios de los Medicamentos** de 13 de enero de 2022, por el que **se fijan los importes máximos de venta al público de los test de antígenos de SARS-CoV-2 de autodiagnóstico**, en aplicación de lo previsto en el artículo 94.3 del texto refundido de la Ley de garantías y uso racional de los medicamentos y productos sanitarios, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2015, de 24 de julio. BOE núm. 12 14/01/2022

 Resolución de 25 de enero de 2022, del Congreso de los Diputados, por la que se ordena la publicación del **Acuerdo de convalidación del Real Decreto-ley 29/2021, de 21 de diciembre, por el que se adoptan medidas urgentes en el ámbito energético para el fomento de la movilidad eléctrica, el autoconsumo y el despliegue de energías renovables.** BOE núm. 25 29/01/2022

 RESOLUCIÓ 218/XIV del Parlament de Catalunya, de validació del **Decret llei 27/2021, d'incorporació de les directives (UE) 2019/770 i 2019/771, relatives als contractes de subministrament de continguts i serveis digitals i als contractes de compravenda de béns, al llibre sisè del Codi civil de Catalunya.** DOGC núm. 8596 01/02/2022

 RESOLUCIÓ 219/XIV del Parlament de Catalunya, de validació del Decret llei 28/2021, de modificació del llibre cinquè del Codi civil de Catalunya, per tal d'incorporar la regulació de les instal·lacions per a la millora de l'eficiència energètica o hídrica i dels sistemes d'energies renovables en els edificis sotmesos al règim de propietat horitzontal, i de **modificació del Decret llei 10/2020, de 27 de març, pel qual s'estableixen noves mesures extraordinàries per fer front a l'impacte sanitari, econòmic i social de la COVID-19, en l'àmbit de les persones jurídiques de dret privat subjectes a les disposicions del dret civil català.** DOGC núm. 8596 01/02/2022

PRO de PROfessional

A Sabadell Professional som on hi ha els millors PROfessionals

Perquè treballem en PRO dels PROfessionals com tu per oferir-te solucions financeres pensades per als professionals de l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona.

Innovem constantment la nostra oferta de productes i serveis per ajudar-te a aconseguir els teus objectius i protegir els teus interessos

I, a més, comptem amb un equip de gestors especialitzats preparats per acompanyar-te i per donar resposta a les teves inquietuds i necessitats financeres.

Podríem omplir aquest anunci amb arguments i ofertes difícils de rebutjar, però preferim començar a treballar. Per això et convidem a contactar amb nosaltres i un gestor t'explicarà amb detall els avantatges que tenim per a tu.

T'estem esperant.

AMPLIACIÓ DE LA LEGISLACIÓ

ALTRES CONSEQÜÈNCIES DE LES MESURES ANTICOVID: DECRETS LLEI EN MATÈRIA DE PROPIETAT HORITZONTAL

Coordinat per Isidor Garcia

Les mesures que, a conseqüència de la COVID-19 han hagut d'adoptar les diferents administracions públiques i, en particular, la Generalitat de Catalunya, també han afectat les comunitats de propietaris en propietat horitzontal.

D'una banda, per a garantir la possibilitat d'adopció d'acords i, per altra banda, per raó de les innovacions en les instal·lacions per a la millora de l'eficiència energètica o híbrida i dels sistemes d'energies renovables sobre les quals han de prendre acords aquestes comunitats de propietaris.

Per això, aquests darrers mesos de desembre del 2021 i gener del 2022 han estat aprovats sengles Decrets llei per part del Govern de la Generalitat.

Ens referim, d'una banda, al DECRET LLEI 28/2021, de 21 de desembre, de modificació del llibre cinquè del Codi civil de Catalunya, per tal d'incorporar la regulació de les instal·lacions per a la millora de l'eficiència energètica o híbrida i dels sistemes d'energies renovables en els edificis sotmesos al règim de propietat horitzontal, i de modificació del Decret llei 10/2020, de 27 de març, pel qual s'estableixen noves mesures extraordinàries per fer front a l'impacte sanitari, econòmic i social de la COVID-19, en l'àmbit de les persones jurídiques de dret privat subjectes a les disposicions del dret civil català. (publicat al DOGC del 23 de desembre del 2021)

i, de l'altra, al DECRET LLEI 1/2022, d'11 de gener, pel qual s'estableixen mesures extraordinàries per fer front a l'impacte sanitari, econòmic i social de la COVID-19 en l'àmbit de les juntes de propietaris en les comunitats subjectes al règim de propietat horitzontal (publicat el 134 de gener del 2022).

Aquest segon té relació directa amb algun altre Decret llei anterior (el Decret llei 53/2020, de 22 de desembre) quins efectes s'havien previst inicialment fins al 31 de desembre del 2021 i calia decidir sobre la possible pròrroga dels seus efectes.

De manera més concreta, per tal d'incorporar la regulació de les instal·lacions per a la millora de l'eficiència energètica o híbrida i dels sistemes d'energies renovables es modifiquen diversos articles del Codi Civil de Catalunya.

Així es determina l'exigència de majoria simple de propietaris i quotes per a prendre acords relatius a innovacions exigibles per l'eficiència energètica o híbrida dels immobles; per a l'execució de les obres per a instal·lar infraestructures comunes o equips amb la finalitat de millorar l'eficiència energètica o híbrida; per a instal·lar sistemes d'energies renovables d'ús comú en elements comuns (encara que l'acord comporti la modificació del títol de constitució i dels estatuts o afectin l'estructura o la configuració exterior); per l'execució de les obres per a instal·lar infraestructures o equips amb la finalitat

de millorar l'eficiència energètica o híbrida; i per a instal·lar sistemes d'energies renovables d'utilitat particular en elements comuns, a sol·licitud dels propietaris interessats, encara que afectin l'estructura o la configuració exterior.

L'acord adoptat inclou, si la instal·lació existent ho permet, l'accés d'altres propietaris sempre que abonin l'import que els hagués correspost quan es va fer la instal·lació, degudament actualitzat, així com el cost de l'adaptació necessària per tenir-hi accés i els propietaris que vulguin tenir accés a les instal·lacions preexistents han de comunicar-ho prèviament a la presidència o a l'administració de la comunitat.

També es demana aquest quòrum per a prendre acords de participació en la generació d'energies renovables compartides amb altres comunitats de propietaris, així com amb comunitats energètiques locals o ciutadanes d'energia, encara que l'acord comporti la modificació del títol de constitució i dels estatuts; i per als contractes de finançament per a fer front a les despeses derivades de l'execució de les obres o de les instal·lacions indicades.

D'altra banda, s'estableix la necessitat de majoria de 4/5 parts de propietaris i quotes per adoptar acords relatius a innovacions físiques en l'immoble, si n'afecten l'estructura o la configuració exterior (tot i que alguns supòsits s'exceptuen), així com els relatius a la construcció de piscines i instal·lacions recreatives.

Cal tenir present que les despeses originades per les obres d'instal·lació d'infraestructures o equips comuns amb la finalitat de millorar l'eficiència energètica o hídrica, així com de la instal·lació de sistemes d'energies renovables d'ús comú en elements comuns, són a càrrec de tots els propietaris si deriven de l'acord de la junta. Els propietaris dissidents, en tot cas, estan obligats si el valor total de la despesa acordada no excedeix les 3/4 parts del pressupost anual vigent de la comunitat per raó de les despeses comunes ordinàries, un cop descomptades les subvencions o els ajuts públics que els puguin correspondre per aquest concepte.

En el cas que la junta acordi instal·lacions per a l'eficiència energètica o hídrica o de sistemes d'energia renovable per a l'ús comunitari en elements comuns on existeixin instal·lacions o sistemes d'utilitat particular prèviament autoritzades, incompatibles amb el nou

acord, la comunitat assumeix la remoció i ha d'indemnitzar els danys que la remoció comporti al propietari.

Pel que fa al Decret Llei 1/2022 cal tenir present que, tot i la seva data de publicació, del 13 de gener del 2022, estén la seva vigència des de l'1 de gener del 2022. Aquesta disposició estableix una pròrroga de l'obligació de convocar i celebrar les juntes de propietaris en les comunitats subjectes al règim de propietat horitzontal, perquè aquesta obligació resta suspesa fins al 30 de juny del 2022, sens perjudici de la possibilitat de cada comunitat de convocar i celebrar la junta de propietaris dins d'aquest termini, d'acord amb les seves circumstàncies i les mesures de seguretat que en cada moment siguin aplicables, a iniciativa de la presidència o si ho demana almenys un 25% per cent de les persones propietàries amb dret a vot, que representin el mateix percentatge de quotes.

La celebració de la junta (fins al 30 de juny del 2022), es pot dur a terme per videoconferència o per altres mitjans telemàtics de comunicació d'acord amb el que estableix l'article 312-5.2 del Codi civil de Catalunya, encara que no estigui previst als estatuts ni hagi estat acordat prèviament per la junta de propietaris.

D'altra banda, el darrer pressupost anual aprovat s'entén prorrogat fins a la celebració de la junta ordinària, en la qual també s'ha de procedir a l'aprovació dels comptes anteriors i a la renovació dels càrrecs.

Per últim, excepcionalment, fins al 30 de juny del 2022, per a aquells supòsits en els quals no es pot dur a terme la celebració de la junta a través dels mitjans abans assenyalats, es poden prendre acords sense reunió a instància de la persona que la presideix, si es compleixen els requisits que estableix l'article 312-7 del Codi civil de Catalunya.



TRIBUNAL
ARBITRAL
DE BARCELONA



Via ràpida 'FAST TRACK' de resolució arbitral, o de mutu acord, de conflictes a conseqüència de Covid-19

RESSENYES JURISPRUDENCIALS



Coordinat per: **Lluís Batlló (Penal)**,
Francisco Javier Comabella (Laboral),
Ivan Rodriguez Florido (Contenciós-Administratiu).

PENAL

INFORMACIÓ INEXACTA SOBRE NOTÍCIES LEGALS

Providència núm. 1004-2021-C de 10 de desembre del 2021, de la Sala Segona del Tribunal Constitucional.

Diversos mitjans de premsa van recollir la notícia, a principis d'any, de què el Tribunal Constitucional "avalava" pagar els deutes a través del sexe oral.

Els fets van portar la causa de la inadmissió a tràmit de la demanda d'empament presentada per una dona que va denunciar al seu antic cunyat per un delict de coaccions, després d'haver estat obligada a realitzar-li fel·lacions a conseqüència d'un deute contractat amb ell.

Basant-se en aquesta demanda, es van iniciar unes diligències prèvies, que van ser recorregudes per l'investigat i respecte les quals, finalment l'Audiència Provincial de Palma, va estimar el recurs, per entendre que s'havia tractat d'una relació lliurement pactada entre les parts.

En qualsevol cas, l'única cosa que va ser expressada pel Tribunal, mitjançant una mera Providència d'inadmissió de la demanda, és que els fets no revestien "espe-

cial transcendència constitucional", que és un dels requisits que han de complir les demandes d'empament per tal que la seva tramitació sigui acceptada.

Els fets consistien en què la denunciante, a causa dels problemes econòmics que tenia, va demanar ajuda al seu excunyat, el qual li va ingressar en un compte corrent 15.000 euros, sense estipular la forma o el termini de retorn, "quedant entre ambdós que ja ho faria ella com pogués".

Segons la denunciante, el denunciat li va dir més tard que "a causa del favor li havia fet, li tenia que fer dos o tres "biberons" (fel·lacions) a la setmana", fets que van tenir lloc en cinc ocasions.

La dona va afirmar haver-se sentit "psicològicament obligada perquè ell l'havia ajudat" i que inclús "va arribar a sentir-se amenaçada".

L'investigat va defensar que havia arribat amb la seva excunyada "a l'acord de mantenir relacions sexuals a canvi de prestar-li 15.000€ sense interessos".

Va afegir que posteriorment ella va canviar d'opinió "i que va deixar de complir la seva part de l'acord". Quan el prestador li va reclamar els diners, ella, en lloc de tornar-li els diners, va interposar la denúncia.

Més enllà d'altres qüestions, la realitat que posa de manifest la notícia que ofereix la premsa escrita, és que sovint s'informa de forma inexacta d'una notícia relacionada amb els tribunals, atès que el

TC es va limitar, en aquest cas, a inadmetre una demanda d'empament en quant als requisits d'admissió, sense, ni tan sols, entrar en el fons de la matèria.

LABORAL

CÀRREGA DE LA PROVA PER ACREDITAR L'EXISTÈNCIA O NO DE REPRESENTACIÓ LEGAL DELS TREBALLADORS

Sentència núm. 1285/2021, de 21 de desembre, del Tribunal Suprem (Sala Social)

L'article 53.1 c) de l'Estatut dels Treballadors estableix com a requisit de forma de l'acomiadament objectiu per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció donar trasllat als representants legals dels treballadors de la comunicació extintiva (el text legal utilitza el terme "preavis").

Partint de l'existència d'aquest requisit, la controvèrsia jurídica resolta per la Sala Social versa sobre qui recau la càrrega de la prova d'acreditar l'existència, o no, de representació legal dels treballadors quan a la comunicació extintiva s'indica que no se'n pot donar trasllat a la representació legal per no haver-n'hi a l'empresa.

Així doncs, la Sala, després d'acreditar l'existència de sentències de Tribunals Superiors de Justícia contradictòries al respecte, valora la possibilitat d'haver d'acreditat fets negatius, no descartant-ho d'inici, manifestant que s'ha de valorar cas

1/6

Este número es indicativo del riesgo del producto siendo 1/6 indicativo de menor riesgo y 6/6 de mayor riesgo.

Banco Santander está adscrito al Fondo de Garantía de Depósitos de Entidades de Crédito. Para depósitos en dinero el importe máximo garantizado es de 100.000 euros por depositante en cada entidad de crédito.



En el Santander os tenemos en cuenta.

Por ello, tenemos una cuenta que se adapta a ti: la **Cuenta Corriente Colectivos del Santander**, sin comisión de administración ni mantenimiento de la cuenta¹, sin comisión por transferencias en euros, nacionales y UE² solo por pertenecer a este Colectivo, y con las tarjetas*:

- **Tarjeta de crédito All in One**
Todo lo que necesitas en una única tarjeta.
- **Tarjeta de débito Santander One³**
Sin comisión de emisión ni de mantenimiento.

También tenemos una **oferta preferente de financiación** para ti.

Infórmate en el **915 123 123** o en nuestras oficinas.

1. Cuenta no remunerada. TIN 0% **TAE 0%**. Para un supuesto de que se mantenga de forma constante durante 1 año un saldo diario de 7.000€, aplicando un tipo de interés nominal anual de 0% y una comisión de mantenimiento de 0€. 2. Exentas las transferencias en euros, nacionales y UE realizadas por internet, banca móvil o cajeros. No aplica a urgentes e inmediatas. 3. Concesión de la tarjeta sujeta a previa aprobación del Banco. Esta tarjeta permite el pago aplazado. Ten en cuenta que, si eliges una cuota demasiado baja, tu deuda puede alargarse en el tiempo más de lo previsto, ya que la cuota mensual se destinará en primer lugar al pago de intereses y comisiones y en una cantidad menor a la amortización del capital. Recuerda usar tu tarjeta de crédito de forma responsable. El uso abusivo de financiación implica un riesgo de sobreendeudamiento con consecuencias a largo plazo que pueden afectar a tu planificación financiera.

*Consulta resto de condiciones en tu oficina más cercana.

per cas, prenent com a base la disponibilitat i la facilitat probatòria.

Posa com a exemple de càrrega de la prova de fets negatius la de la inexistència de vacants quan l'empresa denega la reincorporació d'un treballador perquè "es la empresa, y no el trabajador, quien tiene la mayor disponibilidad de los elementos probatorios acerca de la existencia o inexistencia de determinada vacante en un momento concreto." En sentit contrari, recorda que en el cas d'extinció contractual no té l'empresari la càrrega de la prova de què no hi ha hagut discriminació, perquè es tractaria d'una prova diabòlica, havent-n'hi prou amb acreditar la raonabilitat i proporcionalitat de la mesura.

Per donar solució a la controversia concreta, la Sala acudeix a l'article 217.2 de la Llei d'Enjudiciament Civil, imposant al treballador la càrrega de provar el fet constitutiu dels efectes que pretén:

"Al haber alegado la empresa la inexistencia de representación, le corresponde a la trabajadora acreditar que la empresa sí que tenía representación legal de los trabajadores, sin que pueda invocarse la regla de disponibilidad y facilidad probatoria porque no ofrece dificultad alguna acreditarla."

En tot cas, la càrrega de la prova es limita a acreditar l'existència de la representació legal dels treballadors, però no la falta de lliurament de la comunicació, corresponent a l'empresa acreditar que sí va donar trasllat de la comunicació. Si no ho fes, com diu la Sentència, "en tal caso, el trabajador no tendría que probar la inexistencia de traslado porque sería una prueba diabólica".

CONTENCIÓS-ADMINISTRATIU

EL TRIBUNAL SUPREM AVALA L'ÚS DE CRITERIS D'ADJUDICACIÓ BASATS EN EL PRINCIPÍ DE PROXIMITAT PER CONTRACTES DE GESTIÓ DE RESIDUS

Sentència núm. 1.447/2021, de 23 de novembre del 2021, de la Secció Tercera de la Sala Contenciós-Administrativa del Tribunal Suprem (rec. 4.218/2019).

La fixació de criteris d'adjudicació dels contractes públics és un tràmit essencial en tota licitació, una fase en la qual l'òrgan de contractació ha de ponderar degudament les exigències particulars del contracte i els requisits per seleccionar el millor adjudicatari possible. Aquesta delimitació no és plenament discrecional, sinó que ha de respectar determinats principis i requisits legalment previstos per tal de, per exemple, no limitar indegudament la concurrència.

A la sentència ressenyada, la controversia inicial versava sobre la conformitat a Dret del criteri d'adjudicació del contracte de serveis de recollida, transport i eliminació de deixalles hospitalàries del Servei Basc de Salut (SBS) relatiu a la proximitat a la planta de gestió de residus.

Concretament, el SBS va fixar un criteri d'adjudicació que afavoria a aquelles empreses prestadores d'aquests serveis que estiguessin establertes al País Basc, en la mesura en què atorgava fins a set punts (sobre un total de cent) als licitadors que comptessin amb una planta de gestió de residus que es trobés molt pròxima a les capitals dels Territoris Històrics del País Basc. Un cop publicats els plecs,

una empresa va impugnar aquesta clàusula entenent que constitueix una condició d'arelament territorial no justificada, i que per això és contrària al principi d'igualtat de tracte i no discriminació entre els licitadors.

Prèvia desestimació per part del TSJ del País Basc, el Tribunal Suprem va apreciar interès cassacional a analitzar un criteri d'adjudicació d'aquesta naturalesa i, a la sentència referenciada, ha considerat que la utilització d'un criteri de ponderació en un procés d'adjudicació contractual de serveis de recollida, transport i eliminació de deixalles hospitalàries que puntua, i prima, la proximitat d'una instal·lació respecte del lloc on es genera el residu, no pot considerar-se contrari al dret comunitari.

De fet, el Tribunal Suprem considera que un criteri d'aquesta naturalesa queda emparat pel principi de proximitat en la gestió de residus recollit en la normativa de la Unió, tal com ha estat interpretada pel TJUE, i en la normativa nacional, sense que s'aprecii vulneració del principi d'igualtat i no discriminació. També s'aprecia que el criteri d'adjudicació no fa referència a territoris, sinó únicament a distàncies.

La sentència recorda que, si bé existeix un principi general d'igualtat i no de discriminació en matèria contractual, això no impedeix que un dels criteris de puntuació de cara a l'adjudicació dels contractes referits a la gestió de residus per a la seva eliminació prengui en consideració el principi de proximitat de les instal·lacions per a prevaler a aquelles empreses que permetin complir en millor mesura amb aquest principi, prevalent-se així els objectius previstos a la normativa comunitària. Per tant, s'aprecia una raó d'interès general per a prevaler el criteri de proximitat en l'adjudicació en aquesta mena de contractes.



MUTUALIDAD
ABOGACÍA

Renta Vitalicia Remunerada

Assegura't una renda periòdica per a tota la vida

ALTA RENDIBILITAT¹

3,25 %

Interès tècnic² per a 2022

Tipus mitjà últims 5 anys:

3,80 %³

MILLOR FISCALITAT

Fins a un

92 %

d'**exempció fiscal**

(per a més grans de 70)

LIQUIDITAT

Opció de rescat
a partir del primer any

Informa-te'n en el telèfon **914 35 24 86**
o entra a **www.mutualidadabogacia.com**

Atenció personalitzada

Delegació de la Mutualidad de la Abogacia
Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona

Marc Munuera

C/ Mallorca, 283. 08037 Barcelona
T. 936 01 1233
daniel.bodelon@mutualidadabogacia.com

1. Usant com a mesura de rendibilitat el quocient entre el total de rendes de l'any i l'aportació pagada, per a la modalitat de renda vitalícia amb devolució total del capital aportat el valor que se n'obté fluctua entre el 3,10 % per a l'edat de 60 anys y el 3,02 % per a l'edat de 90 anys. El valor efectiu depèn de cada edat. Per a unes altres edats o per a la modalitat amb devolució parcial del capital, cal consultar la Mutualidad. 2. Taxa d'interès que iguala el valor actual de les prestacions esperades que deriven del contracte i els recàrrecs que s'apliquen per diversos conceptes amb l'aportació satisfeta. 3. Rendibilitats passades no impliquen rendibilitats futures.

LA POLÉMICA FISCALIDAD DE LAS SEPARACIONES DE SOCIOS



Sergio Gorina
Col·legiat Núm: 21.309

Con frecuencia determinados conflictos societarios se resuelven con una venta de la totalidad de las acciones o participaciones sociales de uno o varios socios para que solo los que comparten la misma visión, continúen con el proyecto empresarial.

En estas situaciones es habitual que sea la sociedad quien adquiera las acciones, abone el precio de venta y seguidamente reduzca capital para eliminar las acciones en autocartera.

Desde el punto de vista fiscal, la transmisión de acciones efectuada por los socios salientes que sean personas físicas queda sujeta al IRPF.

Durante muchos años las transmisiones de acciones a la propia sociedad fueron una cuestión muy controvertida, ya que eran calificadas por la Administración Tributaria como rendimientos del capital mo-

biliario, lo que implicaba la imposibilidad de aplicar coeficientes de abatimiento. La Agencia Tributaria excepcionalmente aceptaba que la renta obtenida por el socio saliente se calificara como ganancia de patrimonio si dicha transmisión de acciones encajaba en alguno de los supuestos tasados en los que la legislación mercantil habilitaba expresamente la separación. Es decir, únicamente, cuando se producía un ejercicio del derecho de separación del socio sobre la base de una causa legal o estatutaria, pero no en los casos en que se producía una separación voluntaria o negociada del socio de una sociedad.

Actualmente, esta polémica ya está superada gracias a la Resolución del TEAC de fecha 11 de septiembre de 2017 en donde, el Tribunal Central confirmó que procedía calificar la renta como ganancia de patrimonio en todos los casos de separación de socios.

No obstante, hoy en día siguen quedando nuevas cuestiones controvertidas, particularmente respecto de las reglas aplicables al cálculo de la ganancia de patrimonio.

Por un lado, el artículo 37.1.e) de la Ley del IRPF establece que, en los casos de separación de socios o disolución de sociedades, se considerará ganancia o pérdida patrimonial, la diferencia entre el valor de la cuota de liquidación social o el valor de mercado de los bienes recibidos y el valor de adquisición de las participaciones sociales transmitidas.

Por otro lado, el artículo 37.1. b) de la misma Ley, establece que, en caso de transmisión de valores no cotizados, el importe de la ganancia o pérdida se calcula por diferencia entre el valor de adquisición y el valor de transmisión, especificándose, y ahí está el problema, que el valor de transmisión es, salvo prueba de que el efectivamente satisfecho se corresponde con el que habrían convenido partes independientes en condiciones normales de mercado, el mayor de los dos siguientes:

- a) El valor del patrimonio neto que corresponda a los valores transmitidos.
- b) El resultante de capitalizar al 20% el promedio de los resultados de los tres últimos ejercicios.

Es decir, el legislador ha establecido, para el cálculo de la plusvalía fiscal, un valor mínimo de transmisión de las participaciones, el cual, únicamente puede ser enervado por el contribuyente si demuestra, que el precio pactado se corresponde con un valor de mercado.

En la práctica, en los casos en los que el precio pactado es inferior al valor patrimonio neto o al de capitalización de resultados, las únicas formas aceptadas por la Administración Tributaria para demostrar que dicho precio se corresponde con uno de mercado son dos: a) o bien demostrando que la contabilidad era incorrecta (por ejemplo, por falta de registro de provisiones que deberían haberse dotado) o b), bien a través de una tasación. Es decir, por muy tercero independiente que sea el comprador de las participaciones o, en caso de separaciones de socios, por muy compleja que haya sido la negociación con el resto de socios para alcanzar un acuerdo sobre el precio de salida a satisfacer por la sociedad, la Administración no da por acreditado que el precio se ha fijado en condiciones normales de mercado.

Además, existe un problema adicional y es que la práctica administrativa suele determinar el valor de transmisión de las participaciones trasladando simplemente el valor asignado en la tasación (o, en su defecto el valor teórico contable o de capitalización) al porcentaje transmitido por el socio. En nuestra opinión, la valoración de las acciones transmitidas debería poder modularse en función del porcentaje transmitido (ya que, aunque la sociedad se sitúe en un rango de valor "objetivo", un tercero no pagaría proporcionalmente lo mismo si adquiere participaciones minoritarias o una participación de control del 51%).

Por último, otra cuestión controvertida, viene constituida por la duda de si realmente la presunción de valor de transmisión mínimo contenida en el artículo 37.1.b) de la Ley del IRPF resulta aplicable a las separaciones de socios, ya que estas vienen reguladas en el artículo 37.1. e) de la misma Ley y en ese precepto no se contiene presunción alguna.

Esta duda conceptual es de gran trascendencia, ya que muchas de las separaciones de socios se pagan en dinero (con aplazamientos o no) o asignando algún inmueble, por lo que, en ambos casos, el valor de mercado de los bienes recibidos por el socio quedaría absolutamente demostrado.

No obstante, en algún procedimiento de comprobación, nos hemos encontrado que la Administración tributaria sí que considera aplicable a las separaciones de socios la presunción de valor de transmisión mínimo de las participaciones, con lo que, (en ausencia de tasación), el socio transmitente que vende por debajo del valor contable ve aumentada su fiscalidad, ya que acaba tributando por un valor de transmisión superior.

Se trata sin duda de un tema controvertido que acabará dirimido por los Tribunales, porque, en nuestra opinión, el artículo 37.1.e) contiene una norma específica de valoración que debería prevalecer sobre el 37.1.b). En el ínterin, en casos de separaciones de socios donde el socio saliente no consiga un precio superior o igual al mínimo fiscal, nuestra recomendación es la de tener esta circunstancia en cuenta a la hora de negociar el precio de salida para poder incrementarlo al menos en el importe que suponga el incremento de tributación derivado de la aplicación del valor de transmisión mínimo. ¹⁴

LA DOCTRINA SAQUETTI I EL RECURS DE CASSACIÓ CONTENCIÓS-ADMINISTRATIU EN MATÈRIA SANCIONADORA: UNA NOVA CAUSA D'INTERÈS CASSACIONAL

Mitjançant la tesi del TEDH i els criteris Engel, l'autor realitza una brillant exposició al voltant de la doctrina Saquetti que qüestiona el model contenciós-administratiu, jurisdicció on no està garantida la doble instància amb caràcter general i on l'actual recurs de cassació davant del Tribunal Suprem està configurat com un mecanisme extraordinari per a la formació de jurisprudència.



Iván Rodríguez Florido
Col·legiat Núm.: 44.538

El Conveni Europeu de Drets Humans (CEDH) garanteix el dret a la doble instància en matèria penal davant una declaració de culpabilitat. Aquest dret s'exceptua en casos d'infraccions penals de menor gravetat, declaracions de culpabilitat a conseqüència d'un recurs contra l'absolució o supòsits enjudiciats pel més alt òrgan jurisdiccional.

La qüestió d'interès que motiva aquest comentari és l'aplicació d'aquesta garantia al recurs de sancions en l'ordre contenciós-administratiu a la llum de la doctrina del Tribunal Europeu de Drets Humans (TEDH). Es tracta d'un dret que va descartar el Tribunal Constitucional, entre d'altres, a la Sentència núm. 89/1995, de 6 de juny.

(I) EL CAS SAQUETTI I LA SENTÈNCIA DEL TEDH

Al març de 2011, el Sr. Saquetti va ser sotmès a un control a l'aeroport de Madrid quan embarcava en

un vol amb destinació Buenos Aires. Els agents van detectar una elevada quantitat de diners a l'equipatge i això va donar lloc a una sanció de 153.800 euros per part de la Direcció General del Tresor i Política Financera per blanqueig de capitals.

Contra aquesta resolució va presentar recurs contenciós-administratiu davant del TSJ de Madrid, que ho va desestimar en considerar que s'havia incomplert l'obligació de formular la declaració i que no s'havia justificat l'origen dels diners (Sentència núm. 46/2013, de 17 de gener de 2013). Aquesta sentència es va considerar ferma, atès que no hi havia recurs de cassació per raó de la quantia (modificat per la Llei 37/2011 augmentant de 150.000 a 600.000 euros). El recurs d'empara davant del Tribunal Constitucional es va inadmetre.

Esgotada la via interna, el Sr. Saquetti va portar l'assumpte al TEDH que, mitjançant la Sentència de 30 de juny de 2020 (núm. 50.514/13), va conside-

rar que s'havia vulnerat a l'art. 2 del Protocol núm. 7 del CEDH que preveu el dret a una doble segona instància de tota persona declarada culpable d'una infracció penal, reconeixent una indemnització de 9.600 euros per danys morals i 5.000 per despeses processals.

El TEDH parteix d'un concepte autònom de sanció penal, és a dir, encara que estem davant d'una sanció tipificada internament com a administrativa, aquesta es pot beneficiar de les garanties del CEDH en funció d'una sèrie de criteris. La raó d'aquesta interpretació és evitar que els Estats puguin lliurement despenalitzar mesures repressives i tipificar-les com a sancions administratives per eludir les salvaguardes del CEHD.

En aquest punt sorgeixen els denominats criteris Engel del TEDH per apreciar si estem davant d'una sanció de naturalesa penal, en funció de: (I) la tipificació penal interna que s'hagi donat per part dels Estats; (II) la naturalesa de la infracció, és a dir, la magnitud del col·lectiu al qual va dirigida la norma infringida, el tipus i la naturalesa dels interessos protegits i l'existència d'un objectiu de dissuasió i repressió; o (III) la gravetat de la sanció imposada.

En el cas concret es va apreciar que estàvem davant d'una sanció penal atesa la quantia imposada, el caràcter general de la normativa sobre el blanqueig de capitals i la finalitat de la sanció, que no tenia per objecte protegir cap eventual pèrdua de capital per part de l'Estat, sinó que perseguia dissuadir i castigar per haver incomplert l'obligació legal d'emplenar una declaració.

(II) EL RECURS DE CASSACIÓ I LA DOBLE INSTÀNCIA

La doctrina Saquetti qüestiona el model contencions-administratiu, jurisdicció on no està garantida la doble instància amb caràcter general i on l'actual recurs de cassació davant del Tribunal Suprem està configurat com un mecanisme extraordinari per la formació de jurisprudència.

El Tribunal Suprem no ha trigat gaire rebre assumptes vinculats a la doctrina Saquetti i va apreciar interès en determinar l'eventual incidència d'aquest assumpte en aquells casos on el coneixement dels recursos contra sancions recau en única instància davant dels Tribunals Superiors de Justícia. Aquesta qüestió s'ha resolt per les Sentències del Ple de la Sala contenciosa administrativa número 1.375/2021

i 1.376/2021, de 25 de novembre, i 1.531/2021, de 20 de desembre. Totes comptem amb un vot particular del magistrat D. Luis María Díez-Picazo.

Es conclou per part del Tribunal Suprem que l'exigència de revisió de la sentència confirmatòria d'una sanció de naturalesa penal pot fer-se efectiva mitjançant la interposició de recurs de cassació. En aquest sentit, s'afirma que per a l'admissió del recurs de cassació haurà de justificar-se la naturalesa penal de la infracció que ha estat objecte de sanció en els termes establerts pel TEDH i el fonament de les infraccions imputades.

Per tant, estem davant d'una nova causa d'interès cassacional objectiu de creació jurisprudencial. Quan es prepari un recurs de cassació contra la confirmació d'una sanció dictada en única instància, en paraules del Tribunal Suprem, el dret fonamental afectat comporta fer una interpretació en favor de l'interès cassacional objectiu a l'efecte de l'admissió del recurs, sempre que la finalitat del reexamen estigui justificada en una pretesa i raonada vulneració de les normes, excloent les qüestions de fet o una valoració de la prova.

El vot particular considera que la solució en l'actual sistema únicament pot venir resolta pel legislador, aprovant una nova regulació dels mitjans d'impugnació. Així mateix, s'afirma que l'actual redacció normativa i l'esperit del vigent recurs de cassació per la formació de jurisprudència és incompatible amb una segona instància per reexaminar les sancions greus.

(III) LES CONSEQÜÈNCIES PARTICULARS DEL CAS SAQUETTI

Per últim, resulta d'interès apuntar que el Sr. Saquetti va presentar una demanda de revisió de la sentència ferma del TSJ de Madrid a l'empara del mecanisme previst a l'art. 102.2 de la Llei 29/1998. Aquesta demanda s'ha resolt per part del Tribunal Suprem mitjançant la Sentència núm. 1.496/2021, de 15 de desembre de 2021 (rec. 41/2020).

El Tribunal ha estimat la demanda únicament als efectes que es notifiqui de nou la sentència del TSJ de Madrid amb una correcció del règim de recursos, indicant que contra la mateixa es pot formular recurs de cassació. El Tribunal descarta que pugui entrar en aquesta fase processal sobre el fons de l'assumpte i l'adequació a dret de la sanció imposada. ¹⁴

EL PRINCIPIO DE LEGALIDAD EN LA JUSTICIA UNIVERSAL

Didáctica exposición sobre los orígenes y la finalidad del Derecho Penal Internacional y las dificultades de su cumplimiento por las exigencias de cesión de soberanía a los Estados.



José Antonio Boada Gutiérrez
Col·legiat Núm.: 45.954

El “Derecho Penal Internacional” surge ante la necesidad de dar respuestas a crímenes atroces que bajo ningún concepto dejan indiferente a la humanidad y no pueden quedar en la jurisdicción de un solo Estado y sus decisiones, sino que debe encontrar respuesta en la esfera internacional, a través de la posibilidad de exigir una responsabilidad penal a los distintos individuos.

Una vez que una persona comete un delito, nace la obligación de los Estados de la investigación, persecución y castigo del mismo. El “Principio de Justicia Universal” pretende que ciertos delitos, considerados especialmente graves, sean perseguidos y castigados por el Estado donde se cometió o en cualquier otro y sin tener en cuenta cuál es la nación de origen de la víctima.

La creación del “Derecho Penal Internacional” y su constante evolución ha respondido a la necesidad de dar respuesta a situaciones contra la paz y seguridad, crímenes intolerables que debían recibir respuesta por la comunidad internacional, independientemente del lugar donde se cometa la acción criminal y, además, del Estado de origen de la víctima en cuestión.

Además, a lo largo de los años se da respuesta de diversas formas, desde la creación de tribunales creados “ex profeso” para poder enjuiciar un determinado delito, hasta la posibilidad de crear lo que se entiende por una “Corte Penal Internacional”, eso sí, sin olvidar el papel esencial que deben desempeñar las jurisdicciones de cada uno de los Estados para garantizar la “justicia universal”.

La jurisdicción universal se basa en tres puntos:

1.- Se considera únicamente la naturaleza del crimen y no el lugar donde fue cometido

2.- No se considera la nacionalidad de la víctima

3.- No se considera ningún otro vínculo con el Estado que ejerza la jurisdicción

La función principal es evitar la impunidad de quienes cometan delitos que afectan a bienes jurídicos considerados esenciales para la Comunidad Internacional.

Se estableció que su única competencia en el ámbito personal es la responsabilidad penal de las personas físicas (art. 1 y 25). 120 estados votaron a favor de este Tribunal.

Tiene jurisdicción sobre:

- El genocidio
- Crímenes de lesa humanidad
- Crímenes de guerra y agresión

Ventajas de la Justicia Universal:

- Facilidad de trámites de identificación
- Detención, extradición y castigo de los culpables de crímenes de guerra o crímenes de lesa humanidad

Desventajas

- Sólo se pueden juzgar crímenes de guerra y agresión
- Crímenes de lesa humanidad y Genocidio

Conde Pumpido dice “ El ejercicio de la jurisdicción universal contribuye a la consecución de un mundo más justo y seguro”

La jurisdicción universal en España se regula en el art. 23.4 de la “Ley Orgánica del Poder Judicial”. La misma fue modificada por la “Ley Orgánica 1/2009, de 3 de

LA FUNCIÓN PRINCIPAL DE LA JURISDICCIÓN UNIVERSAL ES EVITAR LA IMPUNIDAD DE QUIENES COMETAN DELITOS QUE AFECTAN A BIENES JURÍDICOS CONSIDERADOS ESENCIALES PARA LA COMUNIDAD INTERNACIONAL

noviembre”, que impuso determinados condicionantes para que los tribunales españoles pudieran aplicar el “principio de justicia universal”. Pero a través de la “Ley Orgánica 1/2014, de 13 de marzo”, se ha restringido de manera considerable este título jurisdiccional.

Posteriormente, se intenta la codificación de lo que sería el derecho penal internacional, con la creación de la “Comisión de Derecho Internacional”. Como señala Martínez Alcañil (2015), el “Convenio para la prevención y sanción del Genocidio” recogía la existencia

de un tribunal penal, por lo que lleva a trabajar en dos líneas:

- la elaboración del “Proyecto de Estatuto de una Corte Penal Internacional”
- el trabajo para el “Proyecto de crímenes contra la paz y la seguridad de la humanidad”

Se producen varios problemas por los que no se avanza en los trabajos. El principal es la negativa de muchos Estados ante la exigencia de cesión de su soberanía, en materia punitiva, a favor de la comunidad internacional y de un tribunal internacional que juzgara determinados delitos.

Esto conlleva una parálisis de más de 25 años en el avance hacia un tribunal penal internacional, ya que cesaron los estudios y trabajos.

Hay una segunda etapa, en la que se vuelven a retomar los trabajos por parte de la “Comisión de Derecho Internacional”, a instancias de la “Asamblea General de las Naciones Unidas” y por petición de Trinidad y Tobago.

EL LARGO PROCESO DE INSTAURACIÓN DE UNA CORTE PENAL INTERNACIONAL DE CARÁCTER PERMANENTE CONSTITUYE UN HITO EN LA EVOLUCIÓN DEL DERECHO INTERNACIONAL GENERAL Y UN EJEMPLO CULMINANTE EN EL RECONOCIMIENTO DE LA RESPONSABILIDAD PENAL INDIVIDUAL A ESCALA INTERNACIONAL.

De esta manera, se llega al año 1994, en el que se presenta un proyecto de estatuto de una corte penal internacional, de manera que se puedan perseguir los crímenes contra la paz y seguridad de la humanidad.

El largo proceso de instauración de una Corte Penal Internacional de carácter permanente constituye un hito en la evolución del Derecho internacional general y un ejemplo culminante en el reconocimiento de la responsabilidad penal individual a escala internacional.

Finalmente, he decidido concluir este artículo expresando mi opinión. Los crímenes de Derecho internacional constituyen una gran lacra en el mundo, ésta se perpetra por aquellos que ostentan poder,

vestidos de impunidad, en agravio de víctimas que ruegan ser escuchadas, ante los oídos sordos de espectadores pasivos que sólo los contemplan con resignación, tras el sombrío atardecer de la esperanza de no ser ellos la próxima presa, contribuyendo con su omisión al fin de la humanidad. Es por eso que hemos de alzar la voz y hacer estudios sobre estos temas y algún día alcanzar la paz; y conseguir una Justicia Penal Internacional cimentada en una Corte Penal Internacional en donde las víctimas puedan ser escuchadas y también podamos entre todos tener memoria histórica y poder esclarecer los hechos, dignificar a las víctimas. ¹⁴

UNA REFORMA DE CONSENSO PARA ACABAR CON LA TEMPORALIDAD

Reflexiones en torno a la recién convalidada reforma laboral –fruto del consenso entre el Gobierno y agentes sociales-, como apuesta definitiva para erradicar la temporalidad y precariedad de nuestro sistema de relaciones laborales.



Pere Vidal
Col·legiat Núm.: 32.776

Nos decía el Preámbulo de la Ley 3/2012, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral: “Mantenemos una tasa de temporalidad de casi el 25%, mucho más elevada que el resto de nuestros socios europeos. La temporalidad media en la UE27 es del 14%, 11 puntos inferior a la española”.

Y nos dice ahora el Preámbulo del Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo: “España encabeza el ranking europeo de la temporalidad, con una diferencia de casi 12 puntos porcentuales sobre la media de la Unión Europea”.

Como vemos, uno de los objetivos apuntados por las reformas laborales del año 2012 era acabar con la temporalidad estructural de nuestro sistema de relaciones laborales. Pues bien, 9 años más tarde, la temporalidad sigue siendo uno de los principales problemas de nuestro mercado de trabajo y uno de los más relevantes factores de precariedad de nuestro país. De hecho, el propio término “precario” viene definido por el DRAE como “de poca estabilidad o duración”.

LA NUEVA REFORMA LABORAL SUPONE UN CAMBIO DE PARADIGMA: DESAPARECE LA POSIBILIDAD DE CELEBRAR CONTRATOS POR OBRA O SERVICIO (...), QUEDANDO CUBIERTA SU FINALIDAD, EN GRAN MEDIDA, POR EL “CONTRATO FIJO DISCONTINUO”

Y es, precisamente, esta inestabilidad e incertidumbre (en detrimento de la calidad de vida de quienes no tienen una percepción de seguridad en el empleo) uno de los elementos que la recién convalidada reforma laboral – fruto del consenso entre el Gobierno y agentes sociales – se ha dispuesto decididamente a erradicar de nuestro sistema de relaciones laborales.

Para ello, la nueva reforma laboral supone un cambio

de paradigma en nuestro modelo, basándose en las siguientes premisas: desaparece la posibilidad de celebrar contratos por obra o servicio determinado (modalidad contractual muy cuestionada por la jurisprudencia), quedando cubierta su finalidad, en gran medida, por el verdadero triunfador de la nueva reforma: el "contrato fijo discontinuo". En efecto, el elenco de modificaciones en materia de contratación temporal de la nueva reforma laboral se complementa con los cambios introducidos respecto al contrato indefinido fijo discontinuo, priorizando esta modalidad como fórmula para cubrir las necesidades empresariales anteriormente cubiertas con el desaparecido contrato por obra o servicio.

LA REFORMA NO INTRODUCE NINGUNA VARIACIÓN RESPECTO AL RÉGIMEN DE LAS INDEMNIZACIONES POR DESPIDO IMPROCEDENTE, MODIFICACIONES SUSTANCIALES DE CONDICIONES DE TRABAJO, AUTORIZACIÓN ADMINISTRATIVA EN LOS DESPIDOS COLECTIVOS O LOS "SALARIOS DE TRAMITACIÓN".

se interrumpe cuando concluye cada período de actividad, el contrato no se extingue. Este simple cambio supone un cambio en la calidad de vida de un gran número de personas trabajadoras, aumentando su percepción subjetiva de seguridad en el empleo.

El hecho de que la relación laboral simplemente se interrumpa en lugar de extinguirse y finalizar supone

una situación bien distinta para la persona trabajadora, pues durante el período de inactividad esta relación laboral subsiste, como garantía de vuelta a su actividad.

También debemos destacar que, a diferencia de los trabajadores temporales a los que se extingue el contrato, las personas trabajadoras fijas-discontinuos en períodos de inactividad siguen computando como ocupadas con contrato indefinido (no temporal) a efectos estadísticos. Para que nos hagamos una idea del alcance del "cambio de paradigma anunciado, incluso se establece que las empresas de trabajo temporal podrán celebrar contratos de carácter fijo-discontinuo para cubrir contratos de puesta a disposición vinculados a necesidades de diversas empresas usuarias.

Es cierto que la nueva reforma laboral no introduce ninguna variación respecto al régimen de las indemnizaciones por despido improcedente (ni tampoco en relación con las modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo), manteniendo intacto el régimen nacido con las reformas del año 2012, que supuestamente iban a derogarse.

Tampoco se vuelve al requisito de la autorización administrativa en los despidos colectivos (ciertamente, la administración puede controlar las causas y la negociación a través de la Inspección de Trabajo y sin necesidad de este cuestionable "derecho de veto"), ni tampoco se dice nada sobre los "salarios de tramitación" que eran un claro incentivo para las empresas a llegar a un acuerdo lo antes posible, para evitar el coste que suponían con respecto a la indemnización por despido.

Pero no es menos cierto que esta nueva reforma es fruto del consenso (y por ende, es entendible que haya gente descontenta con el resultado, tanto por exceso como por defecto) y que ha tenido el beneplácito de la Unión Europea, pues persigue los objetivos que desde Europa se nos han marcado como ineludibles y necesarios: acabar con los graves problemas de nuestro mercado de trabajo, que no son otros que el desempleo y la temporalidad.

En definitiva, se trata de una reforma laboral que, si bien no deroga la anterior, podemos afirmar que instaura un nuevo modelo de relaciones laborales, dejando atrás – esperemos – el pesado lastre de la temporalidad. ¹⁴

LA JUNTA INFORMA

JESÚS M. SÁNCHEZ, NOU DEGÀ DE L'ICAB RELLEVANT M^a EUGÈNIA GAY

El dimarts, 18 de gener del 2022, en una reunió extraordinària de la Junta de Govern, M^a Eugènia Gay Rosell, va comunicar la seva renúncia al càrrec de degana de la Corporació. En aplicació de l'article 77 dels Estatuts col·legials, el vicedegà, Jesús M. Sánchez García, va assumir el càrrec de degà i exercirà aquesta funció fins al final del present mandat, que finalitza l'estiu del 2025.



NOVES RESPONSABILITATS DINS LA JUNTA DE GOVERN

A més, i com disposa l'article 78.2 dels Estatuts, la Junta de Govern va designar per unanimitat d'entre els seus diputats a Susana Ferrer Delgadillo com a nova vicedegana de la Corporació. Així mateix, Carles García Roqueta va rebre la confiança com a nou oïdor de comptes. Joaquim de Miquel prossegueix la seva tasca com a secretari de la Junta de Govern i bibliotecari i Yvonne Pavia també continuarà exercint el càrrec de tesorera de la institució. Alhora, l'òrgan rector va decidir també delegar la responsabilitat de la Comissió de Relacions amb l'Administració i la Justícia (CRAJ) envers la diputada Paz Vallés, de les Delegacions envers la diputada Núria Flaquer i de la Comissió de Normativa envers el diputat Albert Carles.

AGRAÏMENT A M^a EUGÈNIA GAY

La Junta de Govern vol agrair públicament la dedicació i el lideratge de M^a Eugènia Gay al capdavant de l'ICAB. Gay, que ha encapçalat la institució des del mes de juny del 2017, deixa un llegat de gestió en el qual destaca l'impuls de la formació gratuïta i de qualitat, el creixement exponencial de la presència nacional i internacional de l'advocacia de Barcelona, la defensa de la igualtat de gènere i la garantia del dret de defensa de tota la ciutadania.



El diàleg institucional protagonitzat per la degana Gay va donar fruits en matèries tan rellevants a nivell social com la justícia gratuïta; que, darrerament i com a exemple, també es va veure reconeguda en el mecanisme de la Segona Oportunitat. Des d'ara i un cop tancada aquesta exitosa etapa en el deganat del Col·legi, la jurista exerceix de Delegada del Govern central a Catalunya després del seu nomenament per part del Consell de Ministres, el passat 18 de gener de 2022.

CARTA OBERTA DE M^a EUGÈNIA GAY A L'ADVOACACIA DE BARCELONA

La degana M^a Eugènia Gay va voler adreçar unes paraules a l'advocacia barcelonina abans de presentar la seva renúncia a la Junta de Govern. Reproduïm tot seguit la seva carta a l'advocacia barcelonina.

“Ha estat un veritable honor i un privilegi enorme haver estat la vostra Degana al llarg d'aquests darrers anys, càrrec que he intentat dur a terme amb la major de les diligències, amb una autèntica vocació de servei públic i amb el propòsit de millorar l'exercici de la nostra bella i noble professió, l'Advocacia. En aquest sentit, he treballat amb l'esperit de transformar el nostre estimat Col·legi en una institució oberta, integradora, participativa, solidària i transversal, convertint-se en un referent com a garant màxima dels drets humans i les llibertats públiques de la ciutadania.

M'han acompanyat en aquesta singladura, plena de reptes i circumstàncies extraordinàries, unes Juntes de Govern unides i fortes, integrades per uns companys i companyes excepcionals, amb els qui hem compartit la visió d'un ambiciós projecte, la implementació del qual ha estat possible també gràcies a l'impuls de les Comissions i Seccions –motor de la nostra Corporació–, així com pel compromís dels col·legiats

i les col·legiades, els qui en el seu dia a dia, en la defensa del fonamental dret de defensa, han contribuït a escriure les pàgines més importants de la nostra secular Institució.

Després d'una difícil decisió, motivada i guiada pel meu ferm compromís en la defensa dels drets fonamentals i la dignitat inherent a l'ésser humà, i amb una forta vocació de servei públic, inicio una nova etapa com a Delegada del Govern a Catalunya que m'obliga a cedir el testimoni a l'actual vicedegà, Jesús Sánchez, qui estic convençuda assumirà el repte de liderar una de les institucions de l'Advocacia més importants a nivell internacional, amb la mateixa il·lusió, responsabilitat, constància i rigor amb què he intentat impregnar la meva tasca al llarg de tots aquests anys.

Ha estat una etapa molt gratificant de la meua vida i tot i els sacrificis, he estat molt feliç ostentant la meua responsabilitat; i per això no tinc més que paraules d'agraïment als meus admirats i estimats companys i companyes de la Junta de Govern, pels qui sento un orgull incommensurable; als presidents, presidentes i integrants de les Comissions i Seccions, dels qui vull destacar la seva sempre plena disposició; als delegats i delegades; a tots els magnífics professionals que integren l'Advocacia de Barcelona; i al personal de la casa, que de manera diligent, competent i entregada presten els serveis que ofereix la nostra Institució. Tots i totes vosaltres, una gran família de la qual sempre en formaré part, rebeu una sentida abraçada i sapiguen que em trobareu sempre al vostre costat”



SALUTACIÓ DEL DEGÀ, L'ADVOCAT 12.784 DE L'ICAB

En prendre possessió del càrrec de degà, Jesus M. Sánchez, va voler adreçar unes paraules de salutació a l'advocacia de Barcelona.

"Com a nou degà de la nostra Corporació vull posar de manifest que afronto aquest repte amb la responsabilitat de representar aquesta centenària institució i a tots i totes vosaltres. Considero que la tasca duta a terme per la degana Gay i la Junta de Govern en pro de l'advocacia barcelonina ha estat molt destacada i la meua voluntat és poder donar-hi continuïtat, sempre millorant en tots aquells àmbits i actuacions en els quals l'ICAB pot progressar encara més.

A nivell professional, el Dret i ser advocat han estat la meua vida. Des de l'advocacia institucional, sempre he procurat defensar la nostra professió i ara exerciré de degà amb la mateixa voluntat i sense perdre mai de vista qui sóc: un més entre vosaltres, el col·legiat 12.784 de l'ICAB. Per aconseguir-ho, compto amb cadascun de vosaltres, ja que només una advocacia unida i forta pot posar realment en valor la nostra defensa dels interessos de la ciutadania.

Principals àmbits d'actuació

Apostarem per més i millor formació, per la investigació i innovació jurídiques amb l'Institut I+Dret i pel diàleg amb les institucions i el poder legislatiu a favor dels drets de les persones. Treballarem per oferir-vos serveis col·legials que millorin l'exercici de l'advocacia. I lluitarem perquè ser advocat i advocada a Barcelona i a les nostres delegacions sigui reconegut socialment com mereixem.

Resto a la vostra plena disposició i espero estar a l'alçada de la vostra confiança. Us envio una cordial salutació tot reiterant-vos de tot cor la voluntat de treballar junts per un Col·legi que mantingui el seu caràcter referent, independent i professional".

EL DEGÀ DE L'ICAB PREN POSSESIÓ COM A CONSELLER DEL CGAE I DEL CONSELL DE L'ADVOCACIA CATALANA

Al Ple del Consejo General de la Abogacía Española celebrat el 20 de gener, el nou degà del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, Jesús M. Sánchez, va prendre possessió com a conseller d'aquesta Corporació, en representació de l'ICAB.

Mentre que en el marc del plenari del Consell de l'Advocacia Catalana, del passat 31 de gener, el president de l'Advocacia Catalana, Joan Ramon Puig, va imposar a Sánchez la medalla de nou conseller del Consell de l'Advocacia Catalana. Sánchez relleva en els dos casos a la degana sortint de l'ICAB, M^a Eugènia Gay.





Il·lustre Col·legi
de l'Advocacia
de Barcelona

Edició 2022

Programa Desenvolupament per a Directives

Dones en Consells d'Administració

Dilluns i dimecres, de 14 a 16 hores.

Format Presencial. Aula 6 del Centre de Formació ICAB

Més informació:



Formació ICAB

Escola de Pràctica Jurídica

Postgrau en Pràctica Jurídica EPJ-ICAB

Presencial i on-line

Edició març 2022 (inici 7 de març)

Sessió informativa el 16 de febrer

Els horaris són de les 18:00 a les 20:30
hores, de dilluns a dijous.

Amb el **Postgrau en Pràctica Jurídica**
et prepararàs per exercir com a
advocat/da, ja que és la formació
ideal idònia per iniciar-se en l'advocacia
i aporta destresa i experiència
a un Llicenciat/da o Graduat/ada
en Dret que vulgui exercir.

Més informació:



COMPOSICIÓ DE LA JUNTA GOVERN DE L'ICAB I ÀREES DE RESPONSABILITAT



JESÚS SÁNCHEZ GARCÍA,
DEGÀ

Deganat
I+DRET

Secretaria de Junta
Biblioteca
Alter Mútua dels
Advocats
Àrea de Formació
(Comissió de
Cultura i Formació)

Comissió de
Normativa
Festivitat de
Sant Raimon de
Penyafort
Departament
Internacional
I+DRET



**JOAQUIM DE MIQUEL
SAGNIER,**
SECRETARI I BIBLIOTECARI

Comissió
d'Advocats
Mediadors
Àrea de Dret de
Consum
Centre ADR-ICAB
Mediació
Àrea de formació
(Comissió de
Cultura i Formació)
Observatori
de drets de les
persones



CARLES GARCÍA ROQUETA,
OÏDOR DE COMPTES

Comissió
d'Advocats de
Responsabilitat
Civil i
Assegurances
Comissió de
Deontologia
Comissió de Dret
civil català



**RAMON ÀNGEL CASANOVA
BURGUÉS,** DIPUTAT

Vicedeganat
Assessoria
Jurídica
Món Jurídic
Persones
col·legiades no
exercent
Comissió
delegada per a
la promoció dels
Objectius de
Desenvolupament
Sostenible (ODS)
I+DRET
ICABLOG

Àrea d'Igualtat
Comissió
d'Advocats
d'Empresa
Seccions
col·legials
Comissió
Econòmica
Observatori
Insolvència
Personal

Comissió de Justícia
Penal Internacional i
Drets Humans
Comissió de la
Memòria Històrica
Comissió de
Normativa
Comissió de Dret
Penitenciari
Observatori de drets
de les persones
I+DRET

Comissió de
Dones Advocades
Comissió dels
Drets de les
Persones amb
Discapacitat
Mediacions
Comissió per a la
Igualtat dels Nous
Models de Família
Delegacions



**SUSANA FERRER
DELGADILLO,** VICEDEGANA



YVONNE PAVÍA LALAUZE,
TRESORERA



**ALBERT CARLES
SUBIRATS,** DIPUTAT



**NÚRIA FLAQUER
MOLINAS,** DIPUTADA



**FREDERIC MUNNÉ
CATARINA, DIPUTAT**

Comissió d'Arbitratge
Comissió d'Honoraris
Centre ADR-ICAB Arbitratge
Comissió de Defensa dels Drets de la Personal i del Lliure Exercici de l'Advocacia
Observatori de drets de les persones
ICABLOG



**MONTSE PINTÓ SALA,
DIPUTADA**

Comissió d'Advocats Sèniors
Comissió de Drets de la Gent Gran
Comissió dels Drets de les Persones amb Discapacitat
Comissió per a la Cooperació i el Desenvolupament (0'7%)
Comissió d'Advocats d'Empresa



**MIQUEL QUERALT
CABEZA, DIPUTAT**

Mutualidad General de la Abogacia
Recursos Humans
Servei d'Ocupació i Orientació Professional (Borsa de Treball)



**ROSA ISABEL PEÑA
SASTRE, DIPUTADA**

Comissió de Relacions Internacionals - Departament Internacional
Persones col·legiades no exercents



**MIREIA RAMON RONA,
DIPUTADA**

Comissió d'Intermediació, Responsabilitat i Assegurança Col·legial (CIRAC)
Comissió de Drets de la Gent Gran
Comissió d'Advocats Sèniors



**M. CARMEN
VALENZUELA HIDALGO,
DIPUTADA**

Comissió d'Estrangeria
Comissió de Protecció dels drets dels Animals
Comissió del Servei de Defensa d'Ofici i Assistència al Detingut
Coral i Equip de futbol



**PAZ VALLES CREIXELL,
DIPUTADA**

Comissió de Drogues
Comissió de Prospectives Socioprofessionals
Comissió de Transformació Digital
Comissió de Relacions amb l'Administració i la Justícia (CRAJ)

L'ADVOCACIA DE BARCELONA CELEBRA LA FESTIVITAT DE SANT RAIMON DE PENYAFORT

El Col·legi de l'Advocacia de Barcelona va celebrar més d'una trentena d'actes entre el 26 de gener i fins al 6 de febrer per commemorar el seu patró, Sant Raimon de Penyafort. Un any més la festivitat ha estat marcada per les limitacions sanitàries establertes arran de la COVID, amb tot la Junta de Govern ha volgut agrair de forma pública a tota l'Advocacia de Barcelona el seu compromís i constància en la defensa dels drets i les llibertats de la ciutadania i per això va organitzar diferents tipus d'activitats, des de formatives i de caràcter cultural a la tradicional Sessió Solemne i l'homenatge als advocats que compleixen 50 anys d'exercici de la professió.



L'ICAB atorga les medalles de la Corporació a vuit reconeguts juristes en el marc de la Sessió Solemne de Sant Raimon de Penyafort



La Sessió Solemne de l'Advocacia de Barcelona o acte central de la festivitat de Sant Raimon de Penyafort es va celebrar el passat 4 de febrer i en el marc de la mateixa la Junta de Govern va retre homenatge a 8 juristes que han destacat per la seva trajectòria atorgant-los la més alta distinció que pot lliurar la Corporació: les medalles de l'ICAB.

En aquesta edició, els premiats van ser:

Andreu Batlle i Amat, advocat i sotsdelegat de l'ICAB a Vilafranca del Penedès, en homenatge a la seva destacada trajectòria personal i professional com a advocat, així com en reconeixement al seu inestimable compromís amb el Col·legi des de la Delegació Territorial del Col·legi a Vilafranca del Penedès.



Premiat Andreu Batlle i Amat

Joan Picó Junoy, catedràtic de Dret Processal de la Universitat Pompeu Fabra de Barcelona, en homenatge a la seva trajectòria personal i acadèmica com a professor i catedràtic de Dret processal, així com en

reconeixement a la seva dedicació al Col·legi com a director de la Biblioteca i a la seva inestimable col·laboració amb les activitats de formació i de la Comissió de Normativa de l'ICAB.



Premiat Joan Picó Junoy

Sebastià Sastre Papiol, advocat, exmembre de la Junta de Govern de l'ICAB (1999-2003) i exmagistrat de la Sala Primera del Tribunal Suprem, en homenatge a la seva trajectòria personal i valuosa aportació i dedicació al món del Dret, especialment en l'àmbit del Dret mercantil, així com en reconeixement a la seva tasca com a diputat i Bibliotecari del Col·legi i a la seva inestimable col·laboració amb la Corporació.



Premiat Sebastià Sastre Papiol

Emma Gumbert, advocada, exmembre de la Junta de Govern de l'ICAB (2017-2021) i vicepresidenta de la Patronal Micro, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya (PIMEC), en homenatge a la seva trajectòria personal i professional, destacada en l'àmbit del Dret laboral, així com en reconeixement a la seva intensa dedicació al Col·legi com a diputada de la Junta de Govern i vicedegana de la Junta Provisional, promovent les polítiques d'igualtat i els Objectius de Desenvolupament Sostenible, amb vocació de servei a la institució i a l'advocacia.



Premiada Emma Gumbert

Javier Cremades García, advocat i president de la World Jurist Association (WJA), en homenatge a la seva trajectòria personal i professional, destacada en l'àmbit del Dret societari, el Govern Corporatiu i la litigació financera, i per la promoció de l'Estat de Dret i del respecte a les llibertats en l'àmbit internacional.



Javier Cremades García

Christina Blacklaws, advocada i presidenta de The Law Society of England and Wales (2018-2019), en homenatge a la seva trajectòria personal i professional, destacada en l'àmbit de la innovació, la diversitat i la inclusió, i en reconeixement a la seva tasca per a la promoció de les polítiques d'igualtat en l'àmbit internacional.



Premiada Christina Blacklaws

Magda Oranich Solagran, advocada i presidenta de la Comissió de Protecció dels Drets dels Animals de l'ICAB, en homenatge a la seva trajectòria personal i professional, destacada en l'àmbit del Dret de família, així com en reconeixement al seu continuat compromís amb la defensa dels Drets Humans i dels Drets de les Dones, i a la seva generosa dedicació al Col·legi.



Premiada Magda Oranich Solagran

Victoria Ortega, presidenta del Consejo General de la Abogacía Española, en homenatge a la seva trajectòria personal, professional i acadèmica com a professora i advocada, destacada en l'àmbit del Dret processal, així com en reconeixement a la seva extraordinària tasca al front del CGAE impulsant una advocacia forta i respectada, amb vocació social i compromesa amb la defensa dels drets i de les llibertats i amb la millora de la legislació i la promoció de les polítiques d'igualtat als col·legis de l'advocacia i a en la professió.



Premiada Victoria Ortega

La Sessió Solemne va ser presidida per la Junta de Govern de l'ICAB – encapçalada pel degà Jesús Sánchez i la vicedegana Susana Ferrer, i va comptar amb l'assistència de M^a Eugènia Gay, delegada del Govern a Catalunya i degana emèrita de l'ICAB; de Victoria Ortega, presidenta del Consejo General de la Abogacía Española;

de Joan Ramon Puig Pellicer, president de l'Advocacia Catalana; de Jesús Barrientos, president del TSJC; de Francisco Bañeres, fiscal Superior de Catalunya; d'Antonio Recio, president de l'Audiència Provincial de Barcelona, dels degans emèrits de l'ICAB Josep Maria Antràs, Eugeni Gay, Jaume Alonso Cuevillas, Sílvia Giménez-Salinas, Pedro Yúfera, Oriol Rusca i Josep Maria Balcells; del president de l'Acadèmia de Jurisprudència i Legislació de Catalunya, Francesc Tusquets; del secretari per l'Administració de Justícia, Eusebi Campdepedrós i Pucurull; del director general de Dret, Entitats Jurídiques i Mediació, Joan Ramon Casals, entre d'altres autoritats.



El degà del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, Jesús M. Sánchez, va iniciar l'acte adreçant unes paraules d'agraïment vers la degana emèrita M^a Eugènia Gay «pel seu elogiuable treball al capdavant de l'ICAB», i va afirmar que pren el seu relleu amb la responsabilitat de representar aquesta centenària Institució.

Sánchez va destacar el rellevant paper de l'advocacia durant aquest context de pandèmia i molt especialment la tasca que es realitza des dels Serveis d'Orientació Jurídica i des del Torn d'Ofici i Assistència al Detingut per tal de garantir el dret de defensa, permetent el seu accés per a tothom amb totes les garanties i en igualtat de condicions. En aquest sentit, va assenyalar que l'advocacia ha d'actuar de forma lliure i independent, mostrant respecte i lleialtat envers els seus clients, les Institucions i la resta dels seus companys i companyes. També va ressaltar la importància de la formació per al bon exercici de la professió, i va afirmar que el Col·legi de l'Advocacia de Barcelona està a l'avantguarda dels canvis normatius i jurisprudencials incessants i així ho ha fet palès oferint una àmplia oferta formativa, amb l'organització de més de 24 congressos previstos per a l'2022, i posant en marxa iniciatives com l'Institut de Recerca i Innovació Jurídica I+DRET, per fer propostes de millora legislatives.

Sánchez també va expressar la voluntat de treballar de manera coordinada amb el Consell de l'Advocacia Catalana, el Consejo General de la Abogacía Española, i amb tots els operadors jurídics i les Administracions públiques i les entitats, però "sense perdre el caire reivindicatiu que caracteritza aquesta Corporació, per defensar els interessos de la professió".

Les taxes judicials s'han de revertir en l'Administració de Justícia i en les prestacions del Torn d'Ofici

El degà de l'advocacia Barcelonina va reivindicar que les taxes judicials que es recapten a Catalunya es revertixin en la millora de l'Administració de Justícia així com en les prestacions de la justícia gratuïta. En aquest sentit, va recordar que "el Congrés es va comprometre que així fos en legislar aquestes taxes el 2012"; i va demanar "que continuïn aquesta justa reivindicació". Sánchez també va reclamar que "les iniciatives legislatives han d'anar acompanyades de pressupost suficient per desplegar-les, i va posar com a exemple, el fet que les lleis d'eficiència processal, organitzativa i digital als serveis de justícia si no van acompanyades d'inversió suficient no seran realment efectives".

A continuació va intervenir M^a Eugènia Gay, com a degana emèrita de l'ICAB, tot fent un repàs de la seva etapa al col·legi; des del seu ingrés com a col·legiada -apadrinada per Eugeni Gay, degà emèrit de la Corporació- i com anys més tard va ingressar a la Junta de Govern de la mà de la degana emèrita Silvia Giménez-Salinas, i posteriorment va encapçalar la Corporació. També va parlar de la seva etapa al front de l'Advocacia Catalana i de la seva participació dins el Consejo General de la Abogacía Española.



M^a Eugènia Gay va posar de manifest que havia tractat de servir la professió i a la ciutadania «amb la màxima vocació» i va finalitzar el seu discurs amb paraules

d'agraïment vers la seva família i també per a «l'Advocacia de Barcelona, per la confiança dipositada» i va concloure: «aquesta probablement serà una de les etapes més enriquidores de la meua vida».

Sessió Solemne, acte de benvinguda a l'ICAB de les noves persones col·legiades

La Sessió Solemne també és sinònim de benvinguda als nous col·legiats i col·legiades a la Corporació. Enguany els dos col·legiats que van tenir l'honor de representar a tot el col·lectiu de nous incorporats van ser van ser Carlotta Pallejà i Julio Herrerros. Apadrinats respectivament per Joan Ramon Puig Pellicer, president de l'Advocacia Catalana, i Victoria Ortega, presidenta del CGAE.

Lliurament dels Premis Memorial Degà Roda i Ventura, el Premi Felip Portabella i el Premi Reconciliació

En el marc d'aquest acte es van lliurar els Premis Memorial Degà Roda i Ventura, el Premi Felip Portabella i el Premi Reconciliació.

El **Premi Memorial Degà Roda i Ventura**, destinat a guardonar el millor article, sèrie d'articles o reportatge de caràcter informatiu o divulgatiu sobre col·legis professionals i l'exercici de les professions liberals, especialment l'advocacia es va atorgar a **Juan Antonio Rodríguez Rodríguez**, degà de l'Il·lustre Col·legi d'Advocats de Santa Cruz de La Palma en reconeixement al conjunt de les seves intervencions en premsa escrita i digital presentant el Torn específic d'assessorament en situació d'emergència i catàstrofes, creat sota el seu mandat per assessorar les persones afectades per l'erupció del volcà Cumbre Vieja. Cal assenyalar que tots els assistents a la Sessió Solemne van fer una gran i llarga ovació durant la recollida del Premi.



Juan Antonio Rodríguez Rodríguez

El **Premi Felip Portabella**, amb el qual es vol reconèixer a aquells membres de la judicatura que han destacat pel seu exercici de la funció jurisdiccional amb un especial respecte i consideració envers l'advocacia i per la seva col·laboració amb l'ICAB, es va concedir a **Montserrat Raga Marimon**, magistrada del Jutjat contenciós administratiu núm. 5 de Barcelona



Montserrat Raga Marimon

Per finalitzar la Sessió Solemne i en representació de tots els premiats Victoria Ortega va pronunciar unes paraules: "Un agraïment especial a l'ICAB per la veu i el compromís, per l'esperit constructiu. Agrair la decisió d'atorgar-me aquest reconeixement. Un honor i una infinita gratitud. Un orgull. Però, a més, una responsabilitat"



Victoria Ortega

El **Premi Reconciliació**, que atorga la Fundació Sant Raimon de Penyaforat per guardonar persones o entitats que han destacat per una trajectòria que expressi els valors que defensa la Fundació, en el qual estan representats l'ICAB, el Consejo General de la Abogacía Española (CGAE), el Consell de l'Advocacia Catalana; la Federació de Col·legis d'Advocats d'Europa (FBE). En aquesta IV edició del premi es va reconèixer la **Fundació IRES-Institut de Reinserció Social**, en homenatge a la seva tasca continuada des de 1969 en favor de les persones i famílies en situació de vulnerabilitat i molt especialment en reconeixement al seu programa de mesures alternatives penals amb més de 20 anys d'activitat i al seu servei d'atenció a les persones involucrades en procediments judicials. Va recollir el premi el seu president, **Andreu Soldevila i Casals**.



Andreu Soldevila i Casals

L'ICAB ret homenatge als més de 120 advocats i advocades que compleixen 50 anys de col·legiació en els anys 2021 i 2022

Un altre dels moments més àlgids de la festivitat de Sant Raimon de Penyaforat és l'homenatge als companys i companyes que celebren els 50 anys de col·legiació. Enguany s'ha homenajat tant als col·legiats que compleixen les noces d'or aquest 2022 com aquells que les van celebrar al llarg del 2021, ja que arran de la pandèmia i les mesures vigents en aquell moment no van permetre dur-ho a terme.

La Junta de Govern de l'ICAB, encapçalada pel degà Jesús Sánchez i la vicedegana Susana Ferrer, va lliurar els diplomes i els escuts d'or commemoratius a les 66 persones col·legiades que compleixen enguany les noces d'or de la professió i a les 57 que van assolir aquesta fita l'any passat. L'acte va comptar amb l'assistència dels degans i degana emèrita de l'ICAB Josep Maria Antràs, Eugeni Gay, Jaume Alonso Cuevillas, Enric Leira, Sílvia Giménez-Salinas, Pedro Yúfera, Oriol Rusca i Josep Maria Balcells, entre d'altres autoritats.

El degà de l'ICAB, Jesús Sánchez, va expressar en nom de tota la Junta de Govern la seva gratitud i admiració per a tots els companys i companyes ja que durant aquests darrers deu lustres han contribuït a fer créixer el prestigi de la Corporació. Sánchez va destacar que aquesta promoció ha estat testimoni de moments històrics rellevants

com el moviment estudiantil a Espanya dels anys 1960 i 1970 i diferents congressos plens de reivindicacions en pro de la professió i dels drets i llibertats. Per això, va assenyalar: «Heu fet possible la transició cap a un règim democràtic. Sense juristes com vosaltres no tindriem l'Estat del benestar que tenim avui en dia».

El degà de l'ICAB també va afirmar que "els col·legiats i col·legiades que compleixen les noces d'or de la professió han vist canvis legislatius d'una gran transcendència així com grans transformacions jurídiques, polítiques i socials"; i va posar en valor «la funció social que tant caracteritza a l'advocacia, ja que des d'aquest Col·legi hem procurat sempre satisfer les necessitats i preocupacions que la ciutadania ens confia en cada assumpte que ens encomana per cercar un assessorament jurídic». I va afegir: «És el nostre deure oferir l'acompanyament que la nostra societat necessita, especialment davant l'actual context complex, guiats sota la deontologia professional que ens és pròpia. La formació i un reciclatge professional constants són la millor garantia de la qualitat i el rigor que s'espera de la nostra actuació».

Va finalitzar la seva intervenció ressaltant l'entrega, diligència, probitat i dignitat que tant ha caracteritzat l'exercici professional dels advocats i advocades homenatjats; «el Col·legi de l'Advocacia de Barcelona sempre se sentirà molt orgullós de vosaltres».

En representació de les promocions de premis i premiades van intervenir els advocats Antoni Vidal Teixidó, Núria Sastre Doménech, Sebastià Sastre Papiol i Francesc Tusquets Trias de Bes, aquest últim president de l'Acadèmia de Jurisprudència i Legislació de Catalunya.

En el marc d'aquest acte també es van lliurar els següents Premis de la Corporació:

Premi Memorial degà Roda i Ventura, destinat a guardar les millors monografies que versin sobre col·legis professionals i l'exercici de les professions liberals, especialment l'advocacia. El jurat va atorgar un Premi Ex Aequo a **Juan Antonio Andino López** pel seu llibre "La nueva configuración del secreto profesional del abogado" (Bosch Editor, 2021) i a **Loreto Carmen Mate Satué** per la seva obra titulada "La protección de los consumidores en los contratos de servicios jurídicos" (Reus Editorial, 2021).

Premi Memorial degà Josep Joan Pintó Ruiz, per reconèixer el millor projecte d'investigació sobre un tema de Dret civil català, desenvolupat per un advo-



Sebastià Sastre Papiol

Francesc Tusquets Trias de Bes



Antoni Vidal Teixidó

Núria Sastre



Loreto Carmen Mate Satué

Juan Antonio Andino López



Leticia Ubieta Alamillo

cat o advocada en exercici. Aquesta distinció es va concedir a **Leticia Ubieta Alamillo** pel seu projecte d'investigació "La captación de voluntad del testador y la cláusula 'Ad cautelam' como solución".

Premi Luis del Castillo, creat en homenatge a la figura de Luis del Castillo Aragón qui fou degà (març 2002-febrer 2003), vicedegà, president de la Comis-

sió de Justícia Penal Internacional i Drets Humans de l'ICAB i president del Col·legi d'Advocats Penal Internacional (CAPI) i amb el qual es vol guardonar un projecte d'investigació sobre Justícia Penal Internacional i Drets Humans. En aquesta edició es va atorgar un premi Ex Aequo a **Marc Molins Raich** pel seu projecte d'investigació "La nulidad de la prueba penal en la jurisprudencia del Tribunal Europeo de Derechos Humanos. Reflexiones a la luz de la sentencia del caso Gafgen vs. Alemania. Alcance y eficacia de la "Exclusionary Rule" en la jurisprudencia del Tribunal Europeo de Derechos Humanos"; a **Rosa Ana Alija Fernández** pel seu projecte de recerca titulat "Examen del impacto de la Corte Penal Internacional en la consolidación de un derecho humano fundamental a la libertad sexual".



Rosa Ana Alija Fernández

Premi Memorial Pedro Martín García, instituït el 2015 per guardonar l'excel·lència d'un article sobre Dret processal penal, i per honrar la memòria de qui fou president de la Secció 2a de l'Audiència Provincial de Barcelona. En aquesta edició es va concedir un premi Ex Aequo a **Marina Grande Nieves** i **Xavier Pajuelo Centeno** per l'obra "Obstáculos procesales al ejercicio de la acción penal por delitos patrimoniales entre familiares. Aplicabilidad práctica del artículo 103 LECRIM y vinculación con la excusa



Marina Grande Nieves i Xavier Pajuelo Centeno



Miriam Company Marsà i Alexandre Serra Vila

absolutoria del artículo 268 CP"; i a **Ramon Riudor Augé** pel seu treball "El silenci del coacusat: via per rescatar la declaració sumarial". També es va fer una menció especial del premi que es va lliurar a **Miriam Company Marsà** i **Alexandre Serra Vila** pel seu treball titulat "Extralimitación de funciones por parte de los cuerpos policiales e invasión de competencias jurisdiccionales: la necesaria salvaguarda de los derechos fundamentales en juego".

Premi Ferrer Eguizábal sobre Dret Civil Català, que té com a finalitat guardonar la millor monografia sobre Dret civil català. Es va concedir a **Mònica Sumoy Gete-Alonso** per la seva obra "Reptes, reflexions i recomanacions per feminitzar la redacció de les lleis civils catalanes i construir una societat inclusiva".



Mònica Sumoy Gete-Alonso

Premi Ferrer Eguizábal Edició Extraordinària 2021 sobre el principi de Transparència i el contracte d'assegurança, amb el qual es vol distingir el millor projecte d'investigació sobre aquesta matèria. Es va atorgar a **Paola N. Rodas Paredes** pel seu projecte d'investigació "El papel de la transparencia contractual en la información del contrato de seguro".



Paola N. Rodas Paredes

Concurs Photograficab, que té com a objectiu guardonat el talent fotogràfic de les persones col·legiades i associades de l'ICAB. Enguany, el lema del concurs ha estat "Un món recuperat: l'advocacia després de la COVID" i la guanyadora va ser **Lorena Ortiz Cabanes**.

El segon i tercer premi van recaure, respectivament, en **Lluís Batlló**, professor de l'Escola de Pràctica Jurídica, especialitzat en Dret penal i membre del Consell Assessor de Món Jurídic i en **Alexander Salvador**, vicepresident del GAJ Barcelona. Com a premi obtindran la seva fotografia impresa i emmarcada en gran format.

Premis d'altres institucions i entitats

El Premi 'Treballs de Recerca' que atorga l'Associació Catalana de Pèrits Judicials i Forenses al millor treball d'investigació que aprofundeixi i tracti sobre la figura del perit judicial. En aquesta edició aquesta distinció es va concedir a **Juan Antonio Andino López** pel seu treball de recerca "La influencia americana en la admisión y valoración de la prueba científica en el Anteproyecto de la Ley de Enjuiciamiento Civil".

Precisament Juan Antonio Andino López va pronunciar unes paraules d'agraïment en representació de tots els premiats i premiades.



Juan Antonio Andino López

Èxit rotund de les Jornades Formatives, amb més de 3.800 inscripcions

Conscients des de l'ICAB que la formació és un pilar essencial de la professió, la festivitat de Sant Raimon ha inclòs la celebració de més de 20 conferències sobre temes de màxima actualitat jurídica amb ponents de primer nivell. En aquest sentit, cal destacar que les "Jornades de Sant Raimon de Penyaforç", que es van poder seguir en format blended (presencial i on-line) van registrar més de 3.800 inscripcions, de les quals prop de 1.400 van ser d'usuaris únics. Aquestes conferències gratuïtes es van celebrar de l'1 al 3 de febrer i han estat una excel·lent oportunitat per a afavorir l'actualització de coneixements.

L'1 de febrer, les conferències formatives de Sant Raimon de Penyaforç van servir per aprofundir en temes relacionats amb la pandèmia, a través de les sessions: "Compleix les exigències de la protecció de dades el passaport COVID?" o "Garanties en assistències penals telemàtiques. Han vingut per quedar-se?".

També es va fer una anàlisi dels "Aspectes pràctics de la Llei 8/2021, per la qual es reforma la legislació civil i processal per donar suport a les persones amb discapacitat en l'exercici de la seva capacitat jurídica" així com de la "Nova reforma laboral".



La Fundació Privada Sant Raimon de Penyaforç va organitzar una conferència per abordar la situació dels "Menors no acompanyats".



L'ocupació i la manca d'habitatge social i "L'Ordre europea de detenció i entrega" van ser els temes centrals de la segona jornada formativa. I com ve sent habitual en els darrers anys, l'Associació Inkietos va impartir diferents sessions sobre les relacions de l'advocacia amb els mitjans de comunicació, talent jurídic, excel·lència en la gestió i benestar al sector legal.



El dijous 3 de febrer, es va cloure el cicle de les "Jornades formatives" a través de conferències com "40 anys de la llei del divorci: evolució psicològica dels jutges, advocats i dels models familiars"; el "Desallotjament cautelar en via penal a l'ocupació il·legal d'immobles"; el "Compliance als despatxos d'advocats"; "La resolució de CNMC: càrtel immobiliari?" i les sessions sobre l'ús de les "Fintech i les Criptomonedes".

Totes les conferències van tenir un alt índex de seguiment, si bé aquelles que van comptar amb més inscripcions per part dels col·legiats i col·legiades van ser les que van versar sobre la prova digital; l'ocupació il·legal d'immobles i les sessions dobles de fintech i les criptomonedes.



Com a novetat, les conferències van poder seguir-se en directe i des dels dispositius mòbils a través de l'aplicació <https://santraimon.cat/programa-app/>.

Dimecres 26 de gener, primer acte de la festivitat

Precisament va ser un acte formatiu el que va obrir la festivitat de Sant Raimon 2022; va ser la conferència "Anàlisi crítica dels dos projectes de llei de memòria", que va organitzar la Comissió de la Memòria Històrica de l'ICAB i que es va celebrar el passat 26 de gener en format blended.



Les Trobades de Barcelona – Memorial Jacques Henry 2022 aborden la protecció dels Drets Humans d'acord amb el Dret Internacional

A través de les Trobades de Barcelona-Memorial Jacques Henry' es vol potenciar la internacionalització de l'advocacia barcelonina dins la festivitat de Sant Raimón de Penyaforç. Un any més van ser organitzades conjuntament per l'ICAB i la Federació dels Col·legis d'Advocats d'Europa (FBE), i en aquesta ocasió el tema central va ser "la protecció dels Drets Humans d'acord amb el Dret Internacional".

L'acte, celebrat el dia 4 de febrer, a la seu de l'ICAB es van poder seguir de forma presencial i telemàtica" i va tenir un important índex de seguiment amb més de 200 inscripcions. La diputada de la Junta de Govern de l'ICAB responsable de Relacions internacionals, Rosa Peña, va obrir la sessió en la qual van participar Dominique Attias, presidenta de la Federació de Col·legis d'Advocats d'Europa (FBE) i la baronessa Helena Kennedy, membre de 'The House of Lords and



Chair of Justice the British arm of the International Commission of Jurists'.

Les trobades es van dividir en dues taules de debat "Eines de drets humans per canviar el món" i "La fragilitat dels drets humans" amb l'objectiu d'abordar i reflexionar sobre la protecció, l'aplicació i l'ús dels Drets Humans com a mecanisme de canvi i progrés cap a un món més just i igualitari, però sense obviar la fragilitat i vulneracions a les que sovint estan sotmesos.

Reunió virtual amb els Delegats Internacionals en el marc de Sant Raimon

També dins l'àmbit internacional de la festivitat de Sant Raimon 2022 cal assenyalar que el passat 3 de febrer va tenir lloc una reunió virtual amb els delegats internacionals del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona. Aquesta reunió va tenir l'objectiu de dissenyar les activitats i projectes en què participarà l'ICAB al llarg de 2022 a nivell internacional. A la trobada on-line van assistir la diputada de la Junta de Govern de l'ICAB responsable de Relacions institucionals Rosa Peña, així com personal tècnic del Departament Internacional del Col·legi.

Homenatge als advocats i advocades difunts

En aquesta edició de la festivitat de Sant Raimon, l'ICAB va voler tenir més present que mai les persones col·legiades que ens han deixat en l'últim any. Per aquest motiu, el dia 1 de febrer es va celebrar una cerimònia civil al Pati de Columnes de la seu Col·legial i el divendres 4 de febrer es oferir una missa a la Basílica de Santa Maria del Mar amb aforament limitat.

Em ambdós casos, la Junta de Govern va presidir l'homenatge a les persones col·legiades difuntes durant el 2021.



Èxit de participació en les visites culturals organitzades des de la Biblioteca de l'ICAB

Més de 180 col·legiats i col·legiades van poder gaudir de la Ruta Sagnier, i de la visita a la Biblioteca Arús, la Llotja de Mar i la Casa Amatller. Es tracta de les activitats culturals que va organitzar la Biblioteca amb la col·laboració de "Cases Singulares" i que es van dur a terme el passat 5 de febrer.

Gràcies als patrocinadors de la festivitat de Sant Raimon, sense ells no hagués estat possible fer aquest ampli ventall d'activitats.

EL COL·LEGI ES MOU

INSTAL·LADES AL COL·LEGI DUES NOVES SALES DE VIDEOCONFERÈNCIES AMB ELS CENTRES PENITENCIARIS I CENTRES JUVENILS

Els col·legiats i col·legiades disposeu de dues noves sales de videoconferència amb els centres penitenciaris i centres juvenils -que depenen de la Generalitat de Catalunya- a la seu de l'ICAB del carrer Mallorca 283. Amb la incorporació d'aquests nous locutoris, ja són 5 sales les que disposa el Col·legi per a aquesta finalitat (quatre a sales de la seu col·legial i una altra a la Ciutat de la Justícia); un servei que de forma pionera a Catalunya i a la resta de l'Estat ofereix aquesta Corporació des de 2017.



El sistema de videoconferència amb presons evita el desplaçament al centre penitenciar, estalviant temps i aprofitant les noves tecnologies de la informació i comunicació. A més, garanteix als seus usuaris/àries la seguretat i confidencialitat de la comunicació entre advocat/da i client/a.

Arran d'aquesta ampliació es pot fer us d'aquest sistema de videoconferències amb presons del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona amb els següents centres penitenciaris i centres de justícia juvenil: Centre penitenciari de Quatre Camins, Brians-1, Brians-2, Puig de les Basses, Lledoners, Mas Enric, els centres educatius de justícia juvenil l'Alzina, Can Llupià, El Segre i els centres penitenciaris de Dones, Joves i Ponent.

L'ICAB CONSIDERA ESSENCIAL QUE LA MEDIACIÓ S'APLIQUI EN ÀMBITS COM SÓN EL DRET DE CONSUM, SANITARI I EDUCACIÓ

Amb motiu del 'Dia europeu de la Mediació', que es commemora cada 21 de gener, la Comissió de Mediació i el Centre ADR del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona va alertar que la mediació, més enllà del seu actual reconeixement com una mesura eficient en alguns àmbits del dret, com per exemple, el dret de família, s'ha de promoure com a recurs en altres àmbits com són el dret de consum, sanitari, i educació, i alhora considera essencial que es reconegui en l'àmbit penal a través de la justícia restaurativa

Així es va posar de manifest durant la "Jornada Europea de Mediació 2022: Mediació i convivència Social", organitzada pel Centre ADR, la Comissió de Mediació de l'ICAB i el Grup Europeu de Magistrats per a la Mediació (GEMME) i que va comptar amb la participació de Carles Garcia Roqueta, advocat, mediador i diputat de l'ICAB responsable del Departament ADR, de Mediació, d'altres mètodes de resolució de conflictes i del Centre ADR de Col·legi; Carme Guil, magistrada de l'Audiència Provincial de Barcelona secció 3a i vicepresidenta de GEMME; i Rocío Ortega Atienza, jutgessa del Jutjat de 1a Instància núm. 20 de Barcelona.



La Jornada va transcórrer amb una primera taula de presentació que va servir per abordar l'ús a Europa de la Mediació. A continuació, i amb l'objectiu de donar a conèixer com funciona la mediació, es va dur a terme una representació d'una sessió inicial de mediació en l'àmbit comunitari, a través d'un conflicte de veïnatge, per mostrar, de manera pràctica, com la mediació és una eina que pot afavorir la convivència social.

Van participar-hi Rafa Llinàs, psicòleg, mediador i cap del Servei de Mediació de l'Ajuntament de Sant Adrià de Besòs, Marta Méndez Pichot, advocada i mediadora, membre de la Comissió d'Advocats i Advocades Mediadors i Mediadors de l'ICAB, Gloria Altube i Eva González-Nebreda, advocades, mediadores i exalumnes del Màster de Mediació ICAB edició 2020-2021.

La "Jornada Europea de Mediació 2022: Mediació i convivència Social" s'ha emmarcat dins el propòsit del Centre ADR de l'ICAB per a tot aquest 2022 de fomentar la cultura del Diàleg com a primer pas essencial per resoldre un conflicte i afavorir l'equilibri entre les parts per ajudar a resoldre controvèrsies, especialment, de col·lectius vulnerables.

FOMENT DE LA MEDIACIÓ A TRAVÉS DE LES MASTERCLASS AMB PROFESSIONALS RECONEGUTS EN DIFERENTS ÀMBITS

Per tal de promoure la mediació entre l'advocacia, l'ICAB ofereix dins la seva àmplia oferta de formació especialitzada el Màster de Mediació. Enguany i com a novetat dins aquest Màster s'han programat 10 màsterclass per tal de donar a conèixer aspectes essencials alhora d'abordar una mediació com a via per a la resolució de conflictes, com és el cas de la gestió emocional, del llenguatge, la comunicació i també per donar a conèixer àmbits més desconeguts de la mediació com pot ser la justícia restaurativa.

Així per exemple, en aquesta edició del Màster de Mediació s'ha comptat amb la participació de Cristina Martínez Vidal, coach, psicòloga sanitària, mediadora i experta en sexologia; del periodista Antoni Bassas, del professor del Màster en mediació familiar de la Universi-

tat de Sevilla Javier Alés; dels experts en justícia restaurativa Jean Schmitz i Terry O'Connell, aquest últim pioner en la seva aplicació a Nova Gal·les del Sud (Austràlia), amb Yasmina Cánovas, mediadora activa en conflictes armats; amb Josep Maria Fortuny, cantant del grup L'Axxn Busts; dels mediadors Vica Nazarenko i Ignacio Puig, i de Rafael Bisquerra, president de la RIEEB (Xarxa Internacional d'Educació Emocional i Benestar).



Precisament el director del Màster ADR Mediació de l'ICAB, Jordi Casajoana Feliu, va entrevistar al Rafael Bisquerra, president de la Xarxa Internacional d'Educación Emocional i Benestar (RIEEB), i fundador i primer director del Grup de Recerca en orientació psicopedagògica arran de la seva participació en

la màsterclass de Mediació per tal d'abordar la importància de la gestió emocional.



"Cal una major formació en competències emocionals"

Quines eines emocionals hauria de treballar l'Advocacia?

La consciència en primer lloc. L'empatia. La capacitat per contribuir a la regulació emocional de les persones amb qui interactuem, per crear climes emocionals favorables a la gestió de conflictes. Pensem que les emocions poden dificultar i impossibilitar la solució de conflictes. L'autonomia emocional per no veure'ns afectats per les pressions de l'entorn. La capacitat per contribuir a la construcció del benestar emocional, personal i social, malgrat tot.

Com creu que han d'encarar els conflictes els professionals que és dediquen a la Mediació?

El primer pas en la gestió de qualsevol conflicte hauria de ser la gestió emocional dels implicats. Això vol dir que els professionals de la mediació necessiten formació en competències emocionals aplicades.

Creu que hi ha prou aprofundiment en educació emocional en professions que estan constantment gestionant els conflictes?

La formació en competències emocionals ha estat pràcticament absent fins temps molt recents, i encara es redueixen actualment a contextos determinats. Els professionals de l'ajuda (professors, psicòlegs, advocacia, metges, pedagogs, psicopedagogs, educadors socials, treballadors socials, etc.), haurien de rebre una formació profunda en competències emocionals.

Una llei pot generar emoció?

Qualsevol estímul que rebem pot generar emocions. Una simple paraula pot activar les nostres emocions. Una llei promulgada per un govern, segur que provoca emocions que activen actituds en favor o en contra d'aquesta llei.

La clau de treballar les emocions està en l'etapa de la infància?

L'educació emocional hauria de començar des del naixement a les famílies. Continuar a l'educació infantil, primària i secundària. Seguir després en la formació continua al llarg de la vida. L'educació emocional adopta un enfocament del cicle vital (life span), i per tant no s'ha de confondre amb l'escolarització. Cada etapa de la vida planteja nous reptes emocionals i cal desenvolupar noves competències per poder afrontar-les amb majors probabilitat d'èxit. Al llarg de la vida es poden produir acomiadaments de l'empresa, períodes de desocupació, ruptures i separacions de parella, conflictes de tot tipus (professionals, familiars, malalties cròniques, accidents, pèrdues de persones estimades, pèrdua de capacitats quan s'arriba a certa edat, afrontar la jubilació, afrontar l'etapa final de la vida, etc). Tot això activa emocions, a vegades molt potents, que a la llarga poden afectar a la salut i al benestar.

Quina imatge té de la Mediació com a ciutadà?

Molt bona, ja que és una resposta, útil i eficient, a necessitats socials que reclamen una atenció per part de persones qualificades.

Un desig?

Que tothom prengui consciència de la importància del benestar emocional i de la felicitat, i que això és el resultat d'un procés d'aprenentatge.

INICIA'T EN L'ADVOCACIA AMB L'EPJ! INSCRIPCIÓ OBERTA!



El Postgrau de Pràctica Jurídica és la formació dissenyada per l'ICAB per tal de facilitar a l'advocacia l'exercici pràctic de la professió a través de l'especialització en diferents branques del dret.

Així els i les alumnes podran triar especialitzar-se en 2 de les 7 àrees del Dret que s'imparteixen (Civil, Penal, Laboral, Administratiu, Mercantil, Família i Financer).

Els i les estudiants assumiran amb èxit el seu objectiu ja que els professors que imparteixen aquest Postgrau són grans professionals amb molta habilitat comunicativa que fan l'aprenentatge molt enriquidor, sobretot a nivell pràctic.

En format presencial i online

Per segon any consecutiu l'Escola de Pràctica Jurídica ICAB ofereix dues modalitats. Amb l'edició on-line els alumnes poden seguir les classes còmodament des de casa o el despatx, ja que es potencia la màxima participació i interacció entre els professors i l'alumnat. Aquesta modalitat ha permès, a més, d'arribar a un major nombre de persones, més diverses i d'arreu del territori, la qual cosa enriqueix sens dubte l'EPJ.

En la modalitat presencial les classes es fan en grups reduïts i les aules estan condicionades per tal de garantir les mesures sanitàries establertes per fer front a la COVID-19. Aquesta opció permet conèixer de manera més directa tant al professorat com als companys de classe, de manera que incentiva més el networking i establir amistats amb els companys.

Les inscripcions per a l'edició de març de 2022 encara estan obertes! Reserva la teva plaça a www.icab.cat o presencialment al Centre de Formació de l'ICAB, al carrer de Mallorca 281.

L'ICAB ACULL EL 6 DE MAIG LA 4A EDICIÓ DEL TRIANGULAR D'UNIVERSITATS

El Col·legi de l'Advocacia de Barcelona serà la seu on se celebrarà el pròxim 6 de maig de 2022 la 4a edició del «Triangular d'Universitats». Aquesta competició s'organitza amb la col·laboració de la UPF Barcelona School of Management (UPF – BSM), la Universitat de Barcelona (UB) i la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) amb l'objectiu de posar en pràctica els coneixements adquirits durant el màster d'accés a l'advocacia, però també per enfrontar-se a un judici real. Es consolida d'aquesta manera aquest “Moot Court” universitari, és a dir, la simulació de judicis on competeixen diferents equips d'estudiants amb l'objectiu de posar de manifest les capacitats i habilitats dels alumnes que hi participen, els quals es convertiran en futurs advocats i advocades.

La triangular està formada per una primera ronda, una segona i una final presidides per jutges en les àrees de civil i penal. Els alumnes tenen l'oportunitat de fer el rol d'advocat així com de testimonis, perits, mossos, etc. Aquests “judicis” s'organitzen en grups de 4 a 6 persones cadascú; i cada universitat presenta dos grups en cada àrea.

Els guanyadors del primer i del segon premi reben un bonus que poden gastar en formació. El tercer premi rep codis/llibres de la biblioteca del ICAB. La triangular d'Universitats és una experiència enriquidora per a tots els participants i així ho corroboren els equips guanyadors de l'edició passada d'aquesta competició, d'una banda, el grup de penal (matins) de la Universitat de Barcelona integrat per Clàudia Gironella, Arnau Badia, Clàudia Sánchez, Marc Ventura, i de l'altre, el grup de civil, de la Universitat Autònoma de Barcelona, format per Cristina Albacete Castro, Beatriz Alegre Vall, Raquel Burgos Vidal, José Luis Gil Ponce, Alba Giraldo Tejero i Sergio Martínez Fernández.



Grup penal UB



Grup civil UAB

La base teòrica apresada durant l'any de formació acompanya aquests estudiants a una interpretació adient de la normativa. Però els dos equips guanyadors de l'edició passada coincideixen en la importància de realitzar activitats pràctiques per poder aplicar els coneixements teòrics. “La triangular representa una bona oportunitat per enfrontar-se per primera vegada a l'experiència d'un judici, amb riscos molt mesurats, com si es tractés d'un simulador de vol: per molt malament que es pugui fer no hi ha “víctimes reals”. I afegeixen: “no tan sols representa l'aproximació més real possible a la litigació, sinó que, indirectament, crea sinergies positives entre les companyes i els companys de màster i alhora permet aplicar els coneixements adquirits, especialment de caràcter processal, que han de tenir-se ben assumits per seguir els tràmits del judici i reaccionar a les contingències que s'hi presentin”, expressa el grup de civil de la UAB.

Els dos equips guanyadors del Triangular també coincideixen en recomanar aquesta experiència, ja que a través d'aquest “Moot Court” han après a gestionar la pressió pròpia de l'exercici de la professió.

“No hi ha cap contingut teòric que pugui plasmar les sensacions que es viuen fent les simulacions” destaquen des del grup de penal de la UB i a més valoren com a clau del seu èxit “la preparació de la competició a càrrec dels professors Cristian Carci i Juan Carlos Zayas, que ens van ajudar a fer simulacions fora d'horari” i al fet que des de la UB es va posar molt d'èmfasi en potenciar la distribució de rols. I afegeixen “l'objectiu principal d'aquesta activitat és crear un bon clima entre universitats, amb esportivitat i ens ha permès -especialment- la preparació de les diferents parts del judici i les estratègies per preparar-nos per a exercir correctament la professió”.

ESPAI SEGONA OPORTUNITAT

L' ICAB ALERTA DE LA VULNERACIÓ DEL DRET A LA SEGONA OPORTUNITAT EN LA REFORMA CONCURSAL

En una primera valoració del Projecte de Llei publicat al Butlletí Oficial de les Corts Generals a data 14 de gener de 2022, l'advocacia de Barcelona alerta que el Projecte de Llei de reforma de la Llei Concursal, que ha de transposar la Directiva UE 1023/2019 sobre Reestructuracions i Segona Oportunitat, no recull allò establert a la Directiva perquè els empresaris disposin d'un procediment que pugui finalitzar amb la "plena" exoneració dels deutes.

En una primera balanç del Projecte de Llei s'han detectat alguns elements clau que haurien de ser objecte d'esmena per tal de millorar el funcionament del mecanisme de la Segona Oportunitat i que compleixi així l'objectiu que fixa la Directiva, que és "la cancel·lació plena dels deutes." Si no, s'estarà vulnerant el dret a la Segona Oportunitat tal com s'ha regulat des de la introducció del mecanisme, el 2015.

SOBRE L'EXONERACIÓ DEL CRÈDIT PÚBLIC

La sobreprotecció del crèdit públic pot suposar una barrera al deutor per accedir a una veritable exoneració i que amb això s'eviti la seva reincorporació al circuit econòmic. La norma ha de posar el focus a la plena exoneració del deutor per no resultar contrària a l'esperit de la Directiva i al seu articulat.

SOBRE LA INTERVENCIÓ NECESSÀRIA DE L'ADVOCACIA

L'assistència lletrada garanteix el dret d'igualtat de les parts en el procés judicial, evita que sigui suplerta per l'actuació d'ofici del tribunal i integra el contingut essencial del dret a la tutela judicial efectiva com a dret a la igualtat processal i a la tramitació del procediment.

SOBRE RESTRICCIONS A L'EXONERACIÓ

Adequar a la realitat social i econòmica de l'entorn en què es pretén aplicar la norma obliga a treballar

perquè es puguin exonerar tots els deutes, adequant els plans de pagaments que siguin sostenibles en un període de temps concret i no posar barreres d'accés a aquest dret basat en prerrogatives i proteccions a una categoria de deutes.

S'adverteix que amb el text presentat, a la pràctica, molts ciutadans, empresaris i no empresaris quedaran exclosos del dret a tenir una Segona Oportunitat. I per tant, qui hagi tingut un fracàs econòmic o empresarial assistirà a la seva pròpia mort civil, passant a engrosir l'economia submergida i s'haurà aconseguit posar un sostre de vidre als emprenedors que per por de fracassar no s'arriscaran a iniciar aventures empresarials, perquè davant d'un error no hi ha una sortida sostenible; cal recordar que el progrés sostenible de l'economia es basa en l'èxit dels emprenedors que la fan progressar.

El Col·legi de l'Advocacia de Barcelona ha participat de forma activa, des del mes d'agost passat, en la redacció de propostes, tant en el tràmit de Consulta pública prèvia com en el d'Audiència i al·legacions, al text de l'Avantprojecte. Per això l'advocacia de Barcelona confia en que en el debat que es farà els propers mesos al Congrés dels Diputats serà una bona oportunitat per concretar la proposta i garantir que a Espanya se segueixi garantint el dret dels empresaris a una veritable Segona Oportunitat d'acord amb la normativa europea.

OBITUARI EUSEBIO MEDINA



Des del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona volem fer un sentit recordatori al company Eusebio Medina Alcudia, va exercir com a conserge major de l'ICAB des del 2 de març de 1970 i fins al 31 de març del 2010.

El recordarem sempre perquè va ser molt servicial i humil, treballador, respectuós, sempre

disposat a ajudar i a col·laborar amb els companys i companyes, i molt especialment amic dels seus amics. Descansi en pau.

PROPERES ESDEVENIMENTS

IV CONGRÉS DE DRET LABORAL ELS DIES 24 I 25 DE MARÇ DE 2022

La Secció de Dret Laboral del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona (ICAB) té previst organitzar els dies 24 i 25 de març de 2022 una nova edició, la quarta, del Congrés de Dret Laboral.

Properament informarem sobre el programa i les formes d'inscripció, però feu un forat a les vostres agendes!



IV CONGRÉS DE MEDIACIÓ

El Centre ADR- Mediació organitza el IV Congrés de Mediació, que tindrà lloc els dies 20, 21 i 22 d'abril. A través de www.icab.cat es facilitarà el programa.

II CONGRÉS INFÀNCIA I ADOLESCÈNCIA

Els propers 28 i 29 d'abril del 2022 està prevista la celebració del II Congrés de la Infància i l'Adolescència.

El I Congrés de la Infància i Adolescència es va celebrar l'any passat, organitzat conjuntament per l'Il·lustre Col·legi d'Advocats de Madrid (ICAM), la Plataforma Família & Dret

i l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona (ICAB). Properament tindreu més informació. Segueix tota la informació del Congrés a través de l'etiqueta #CongresoInfancia22



IX CONGRÉS NACIONAL ARANZADI DE DRET CONCURSAL

El Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya i Thomson Reuters organitzen el IX Congrés Aranzadi Concursal de Catalunya 2022, que es durà a terme del 28 al 29 d'abril del 2022 a la seu del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona.

L'objectiu d'aquest Congrés és conèixer les principals novetats de la transposició de la Directiva de Reestructuració i segona oportunitat, descobrir com queden els plans de reestructuració en l'Avantprojecte de LRTRLC i la seva vinculació amb la insolvència, quin serà el nou paper de l'administrador concursal després de la desaparició del pla de liquidació i comprendre la responsabilitat de l'Administració Concursal

i d'altres actors del concurs

El Congrés es podrà seguir en format presencial (seguint totes les mesures sanitàries) i també es retransmetrà en directe. Reserva la teva plaça!



CONSTRUIR PLEGATS LA BARCELONA DEL 2030



Félix Ortega
Director general de Barcelona
Activa, agència de promoció
econòmica de l'Ajuntament de
Barcelona

Us heu preguntat mai quantes persones treballen a la ciutat de Barcelona? La població activa a la ciutat és de 826.000 persones, de les quals 772.200 tenen feina actualment. Això vol dir que gairebé 55.000 ciutadells estan situats en situació d'atur. Són dades que no veïem des del 2007. Els sectors que més llocs de treball estan creant són el tecnològic, el de la salut, els serveis professionals a les empreses i l'administració pública. La ciutat es reactiva i l'economia i l'ocupació es recuperen després de la pandèmia. I s'obren noves oportunitats, alhora que nous reptes. Però en aquest moment de transició, sortint d'una crisi —o de dues, més ben dit— i en un context de transformació imparable del món del treball i, per tant, de les nostres vides, tenim el risc de d'incrementar les desigualtats educatives, salarials o territorials.

Des de l'administració municipal, que compta amb un instrument potent com l'agència de desenvolupament econòmic Barcelona Activa, tenim la missió i el repte de mapejar l'estatu quo del món laboral i generar oportunitats per a la ciutadania, els professionals i les empreses, des de punts de vista molt diversos: les necessitats de consolidació o creixement empresarial, o les idees de negoci que aprofiten les noves necessitats i demandes socials; els nous perfils dels treballs, a escala global i local, i les formacions d'avantguarda que ajudin a una millor ocupabilitat; la diversitat i singularitat dels nostres barris i districtes; l'acompanyament a les transforma-

cions derivades de l'economia digital i la sostenibilitat... fins arribar a la protecció dels drets de les persones treballadores. I tenim més reptes, com ara la disminució de la taxa d'atur a la ciutat, juvenil i de llarga durada especialment; l'empoderament de les dones en el món de la recerca, l'acadèmia i l'empresa; i l'attractiu de més capital i talent internacional, professionals i empreses d'arreu que decideixin establir-se a Barcelona.

Pensem que la millor estratègia, i potser l'única, per fer-ho possible, és una bona coordinació i la màxima col·laboració entre el món públic i el privat, atès que són els organismes públics que poden repensar les ciutats del futur amb polítiques que afavoreixin la pluralitat i diversitat, i el sector privat, claus en el desenvolupament de les empreses i dels mercats. D'això en parlàvem fa pocs dies, en una reunió conjunta de La Intercol·legial i l'àrea econòmica de l'Ajuntament de Barcelona, encapçalada pel degà del ICAB Jesús Sanchez, i pel Primer Tinent d'Alcaldia, Jaume Collboni. Vam posar sobre la taula l'agenda econòmica de la ciutat pels propers deu anys, el Barcelona Green Deal, un pla que aposta per un creixement inclusiu basat en la competitivitat, l'equitat i la sostenibilitat. Vam constatar que Barcelona té projectes —i projectes— i que és competitiva, ben posicionada en els rànquings europeus i mundials com una de les ciutats favorites per emprendre, estudiar, viure, treballar... Així ho analitza també l'Observatori anual elaborat per la Cambra de Comerç i l'Ajuntament. Però, de 2022 en endavant queda camí per recórrer.



Podem construir plegats la Barcelona del 2030. Volem ajudar l'economia productiva i el teixit econòmic amb una cartera de recursos i serveis. Per acompanyar negocis viables i sostenibles, tant des de la vessant econòmica com mediambiental, i col·laborar amb empreses i professionals socialment responsables. Perquè la digitalització i la tecnologia requereixen de formació i capacitat en el context de la transició digital, i en això ens avalen els vint anys de formació al Cibernàrium i la nova escola municipal de programació IT Academy. També la competitivitat empresarial ha de comptar amb finançament, cerca i gestió de talent i suport als nous models de negoci; i la ciutat compta amb una Oficina d'Atenció a les Empreses per on van passar el 2020 més de 20.000 empreses i 10.000 persones amb necessitats, projectes i idees. Aproximadament el 50% d'aquests serveis i ajuts els utilitzen persones treballadores en règim d'autònom.

Venim col·laborant en temes diversos amb els col·legis professionals i altres col·lectius. Entre ells l'ICAB, amb qui vam establir un servei conjunt d'orientació jurídica Servei d'Orientació Jurídica per a empreses i persones treballadores autònomes per fer front al pagament del lloguer. Naturalment, considerem fonamentals els aspectes legals, i creiem que Barcelona, amb una visió compartida entre el sector públic i el privat, pot ser un actor influent en la revisió i aplicació del marc legal i normatiu, en tot allò que afavorirà i permetrà avançar, amb igualtat de condicions amb tota Europa, el ple desenvolupament de les empreses o la millora dels contractes; com a exemples, la nova reforma laboral o la futura Llei d'Start-ups. Sabem que l'activitat econòmica requereix suport institucional, i treballem per una Barcelona fàcil per a l'activitat econòmica.





ENTREVISTA A JOAN RAMON CASALS I MATA,
DIRECTOR GENERAL DE DRET,
ENTITATS JURÍDIQUES I MEDIACIÓ

“Cal completar el Codi Civil de Catalunya amb grans temes com la llei d’arrendaments i la llei d’institucions de suports a les persones amb discapacitat”

Entrevista per Roser Ripoll

Des del passat mes de juliol és el director general de Dret, Entitats Jurídiques i Mediació. Quins són els principals objectius que vol dur a terme?

En l'àmbit de la Direcció General de Dret, Entitats Jurídiques i Mediació hi ha molts i diversos reptes i tasques que hem de desenvolupar. De forma resumida, sí que destacaria els següents.

Primer i en l'àmbit del dret propi, cal continuar treballant amb la Comissió de Codificació per avançar i completar el Codi Civil de Catalunya amb grans temes com la llei d'arrendaments, la llei d'institucions de suports a les persones amb discapacitat.

Sobre determinats aspectes en relació amb els drets dels animals - la regulació de les reunions telemàtiques del món associatiu, millores en les herències i la legitima- estem a punt d'aprovar la llei d'actualització del Codi Civil de Catalunya. A més, la Comissió de Codificació continua centrada en ampliar el llibre VI del CCC.

En l'àmbit d'Entitats Jurídiques, treballem per fer millores en la llei de fundacions: volem millorar els serveis, facilitar els tràmits i, sobretot, ajudar en l'impuls de les entitats i fundacions del nostre país.

En l'àmbit de la mediació, realment tenim molt a créixer. Volem impulsar la Catalunya Mediadora que ha de suposar un impuls en tots els àmbits i sectors de la mediació i tots els sistemes alternatius de resolució de conflictes. Estem treballant perquè vegi la llum una nova llei de mediació. També estem centrats en projectes com la Unitat col·laborativa de la ciutat de la justícia i els SOM (Serveis d'Orientació Mediadora) per tal de fomentar un major contacte amb el món judicial. En aquest sentit, cal seguir treballant per fomentar la mediació i les derivacions judicials, especialment en l'àmbit administratiu, on hem fet un pla pilot que ha funcionat molt bé.

El passat 21 de gener es va commemorar el 'Dia Europeu de la Mediació'. En quin punt creu que es troba la mediació a Catalunya?

Catalunya és pionera a l'Estat en la mediació i sistemes alternatius de resolució de conflictes. Estem al capdavant, però també és veritat que encara queda molt per avançar, tant en l'àmbit de les derivacions judicials (on hem centrat històricament els esforços), com en l'àmbit comunitari, social, de les organitzacions ... on ara també cal donar-li un nou impuls.

La mediació i els sistemes alternatius de resolució de conflictes són una eina molt important per fer societats millors, amb més convivència, menys conflictiva, més integrada amb una cultura de la pau i que va més enllà de les derivacions o mediacions estrictament judicials. Per això és tan immensa la feina que queda per fer, però justament és molt rellevant que avancem en aquest camí.

“Farem una nova llei de mediació i mitjans alternatius de resolució de conflictes”

Quines accions es duran a terme per promoure i desenvolupar els mitjans alternatius de resolució de conflictes? Considera aquests mecanismes essencials poden contribuir a descol·lapsar l'Administració de Justícia?

Farem una nova llei de mediació i mitjans alternatius de resolució de conflictes; ben aviat es crearà la Comissió Interdepartamental de Mediació i ADRs a la Generalitat de Catalunya, i també estem incrementant els lligams amb el món local.

Hem incrementat els recursos destinats a la promoció de la mediació, perquè està clar que l'hem de donar a conèixer més a la població en general. Com a societat, cal que siguem capaços de tenir les eines per resoldre els conflictes entre nosaltres i en tots els àmbits, de la millor forma possible, i la mediació i les ADR són la millor forma de fer-ho.

Això també ajudarà a reduir el col·lapse de l'administració de justícia que, com a objectiu, per si mateix, ja

és important. Però la mediació i els ADR ens permeten anar més enllà, ja que afavoreixen tendir cap a una societat que resol millor els seus conflictes, i això repercuteix en la convivència.

Que es pot fer perquè la mediació s'apliqui en àmbits menys habituals com el dret de consum, l'educació o la sanitat?

Cal una acció completa de la mediació en tots els àmbits de la societat i, per sobre de tot, informació i pedagogia. Des del Centre de Mediació de Catalunya estem impulsant justament aquests tipus d'accions, amb la idea d'una Catalunya Mediadora, per implicar a tots els sectors i administracions en el foment i aplicació dels mecanismes alternatius de resolució de conflictes. I sobretot, estem a punt de posar en funcionament la Comissió Interdepartamental de Mediació i Mecanismes Alternatius de Resolució de Conflictes, que segur, ajudarà a promoure la mediació en més àmbits de la societat.

Alhora estem estudiant si podem fer millores legals, que permetin introduir referències a l'ús de les MAS / ADR amb més freqüència.

El context actual de post pandèmia també fa necessari donar a conèixer i impulsar el mecanisme de Segona Oportunitat per a persones deutores en situació d'insolvència. Com es potenciarà?

Fa un any que des de la Generalitat hem posat en funcionament l'oficina de la Segona Oportunitat, les funcions principals de la qual és donar a conèixer l'existència dels mecanismes de la Segona Oportunitat facilitant informació i promovent el treball conjunt i les sinergies amb els col·lectius i entitats com les cambres de comerç, els col·legis d'advocats i entitats del món econòmic i social.

Des de la Generalitat, i a través de l'oficina de la Segona Oportunitat, hem de poder informar el ciutadà afectat, però sobretot el que volem fer és donar les eines necessàries perquè les entitats i professionals que hi intervenen, puguin fer millor la seva tasca.

Com valora el Projecte de Llei de reforma de la Llei Concursal, que ha de transposar la Directiva UE 1023/2019 sobre Reestructuracions i Segona Oportunitat?

Des de la Generalitat hem fet observacions al Projecte de Llei i estem mirant de fer-les arribar a Madrid perquè les tinguin en compte. El més important és que es pugui eliminar també el deute i els crèdits públics, però també cal que l'assistència jurídica estigui

present en tot el procés i especialment, amb l'accés a l'assistència gratuïta.

Com valora el fet que encara hi ha càrrecs al capdavant del CGPJ que estan pendents de renovar?

Que el màxim òrgan de govern dels jutges continuï caducat i bloquejat des de finals del 2018 és una anomalia democràtica que l'Estat espanyol no es pot permetre, ja que afecta aspectes tan rellevants com són els nomenaments d'alts càrrecs judicials.

Una possible solució seria buscar un sistema on els mateixos jutges escollissin qui els dirigirà amb criteris puntuables i avaluables: el nombre de sentències que han estat confirmades i no recorregudes, el nombre de publicacions en revistes de qualitat o de prestigi que puguin tenir els mateixos magistrats, criteris de territorialitat perquè estigui tota la geografia representada, criteris d'home o de dona, criteris de disciplines. Fins i tot poder avaluar quina és la seva qualitat humana al servei de la persona, que és l'objectiu de la justícia, estar al servei de les persones.

Va ser diputat de l'XI legislatura al Parlament de Catalunya. Com valora aquella etapa tant a nivell professional com personal?

Vaig tenir l'honor i la sort de ser diputat de Junts pel Sí: un projecte que representava la unitat de l'independentisme. Aquesta unitat va ser clau per poder fer l'1 d'octubre, l'expressió democràtica i sobretot de llibertat més important de les últimes dècades a Europa que va permetre que la força i la il·lusió de la gent fessin possible el referèndum per la independència.

Participar d'aquests fets va ser una experiència increïble i, tot i que no vam poder fer efectiva la independència, si vam marcar el camí que la farà possible. També va ser un aprenentatge d'errors propis, però sobretot vam descobrir de la barbàrie i la repressió brutal de l'Estat.

L'estat va vulnerar els drets col·lectius del poble de Catalunya d'una forma no esperada, i també aquesta pèrdua d'innocència ens podrà servir per fer-ho millor la pròxima vegada - que molts treballem perquè sigui aviat.

El que és cert és que amb l'actual situació de falta d'unitat dins l'independentisme no avançarem el ràpid que caldria, i pensar que l'Estat, per molt diàleg que es demani, ens permetrà avançar, també és un error.

Hi ha un camí, la unitat i la força de la gent per mobilitzar-nos i confrontar-nos a l'Estat, per forçar Espanya i/o a Europa a reconèixer la nostra independència i fer-la efectiva.

Vostè va ser alcalde i regidor d'Urbanisme de l'Ajuntament de Molins de Rei. Com l'ha ajudat aquesta experiència en els càrrecs que ha desenvolupat posteriorment?

En saber que la clau en el servei públic és escoltar a la gent i demanar la participació dels ciutadans i ciutadanes i els col·lectius i entitats que els representen. També en el fet que, des de les posicions polítiques, hem de tenir sempre – i ajudar al fet que tota l'administració també tingui – una visió de servei públic, que està al servei de tots els ciutadans. L'administració està per ajudar i fer la vida més fàcil i millor a tothom.

Per què va estudiar Dret? No va pensar mai a exercir com a advocat?

Vaig estudiar Dret sobretot perquè ja des de jove veia i notava que les lleis afectaven molt a la vida de la gent, a la societat i les volia conèixer. Tenia clar que els advocats i tots els operadors jurídics podem ajudar a la gent en l'ús i aplicació de llei.

Estudiant Dret també vaig adonar-me que les lleis podien millorar-se en molts aspectes. Això em va animar a voler participar en poder-les canviar. He tingut la sort de tenir l'oportunitat de fer-ho en diversos àmbits, i des de la Direcció General que ara encapçalo ho puc fer encara més.

Què ha après de la pandèmia?

N'he après moltes, però m'és impossible explicar-les totes, per l'espai que necessitaria. Algunes d'elles, de forma resumida i ràpida, són: la gran capacitat de la gent per afrontar els moments difícils, de forma col·lectiva. En els moments més àlgids de la pandèmia, la gran majoria de la gent i tots els col·lectius van fer de tot i més, vam demostrar ser una societat solidària.

També ha posat en evidència, de forma encara més greu, les principals mancances que tenim les administracions, i queda clar que hem de reforçar els serveis de salut, socials, però també hem de millorar el suport als sectors econòmics i famílies que han estat més afectades per la crisi.

Què li agrada fer en el seu temps lliure?

Quan en tinc, esport, llegir i aprendre de la meua filla de set anys. Per sort, els nens ens poden ensenyar moltes coses.



LUCÍA AVILÉS

Magistrada-Jueza del Juzgado de lo Penal nº 2 de Mataró

CARA A CARA

LA VIOLÈNCIA ECONÒMICA COM A VIOLÈNCIA DE GÈNERE

En aquest Cara a Cara debatem la iniciativa pionera a Espanya i a Europa d'incloure la violència econòmica com una forma de violència de gènere. Ho

Ens podria resumir en què consisteix aquesta petició al legislador?

LA: En la sentencia de 2 de julio de 2021 del Juzgado de lo Penal nº 2 de Mataró (Barcelona) como Jueza sentenciadora elevo al Gobierno de España una iniciativa legislativa judicial (Exposición Razonada) por la vía del artículo 4.2 del Código Penal para la tipificación de la violencia económica (en sus diversas modalidades y, específicamente, el impago de pensiones) como modalidad de violencia de género y para la regulación de cláusulas de reparación integral a las víctimas que comprendan el daño económico efectivamente causado y también el denominado "daño social". La sentencia es pionera en España y tampoco existen precedentes en el ámbito internacional.

Al postular un cambio legislativo, se culmina la praxis enjuiciadora con perspectiva de género y de infancia (ya que cuando hay hijas/os menores comunes es una forma de "violencia vicaria") al identificar el contexto de violencia de género en el que transcurre el incumplimiento de pago de la obligación alimenticia y su instrumentalización para lograr el estrangulamiento económico de la madre y de la hija perpetuando una situación de violencia de género a través de lo económico.

La violència econòmica és una forma més de violència?

LA: La violencia económica es una forma de violencia de género. También se la denomina en otros países abuso financiero o abuso económico. Es un concepto asentado en la legislación internacional y autonómica. En Catalunya, la Ley 5/2008, de 24 de abril, del derecho de las mujeres a erradicar la violencia machista la define [art. 4.2.e)] como una modalidad de aquélla y la define como la "privación intencionada y no justificada de recursos para el bienestar físico o psicoló-

7/CARA

abordem amb Lucía Avilés Palacios, magistrada-jutge titular del jutjat penal 2 de Mataró, per haver formulat aquesta iniciativa i amb l'advocat, expresident de la Secció de Dret penal i professor de l'Escola de Pràctica Jurídica, Lluís Batlló Buxó-Dulce.

gico de una mujer y, si procede, de sus hijos o hijas, en el impago reiterado e injustificado de pensiones alimenticias estipuladas en caso de separación o divorcio, en el hecho de obstaculizar la disposición de los recursos propios o compartidos en el ámbito familiar o de pareja y en la apropiación ilegítima de bienes de la mujer". A nivel internacional, la violencia económica la contempla el Convenio de Estambul. Después de definir la violencia contra la mujer [artículo 3.a)] como "una violación de los derechos humanos y una forma de discriminación contra las mujeres" especifica que designa "todos los actos de violencia basados en el género que implican o pueden implicar para las mujeres daños o sufrimientos de naturaleza física, sexual, psicológica o económica, incluidas las amenazas de realizar dichos actos, la coacción o la privación arbitraria de libertad, en la vida pública o privada".

LB: El menoscabo psíquico o el ejercicio de la violencia psíquica pueden tener formas de comisión muy diferentes, pero entiendo que el Código Penal debe ser muy restrictivo a la hora de interpretar como violencia sólo aquellos casos más graves. La advertencia de pretender incumplir una obligación civil, o incluso su incumplimiento, por sí mismos, no deberían criminalizarse, siendo su cauce más apropiado la reclamación por la jurisdicción civil.

En cualquier caso, considero que no sería necesario reformar el Código Penal, para poder incluir la violencia económica como parte de la violencia de género. En este sentido, el artículo 153 es muy claro al respecto, cuando señala "el que por cualquier medio o procedimiento..." cause menoscabo psíquico o maltrato de obra" se está refiriendo, precisamente, a que el maltrato puede tener muchas formas de comisión, incluida la denominada violencia económica. La jurisprudencia



LLUIS BATLLÓ BUXÓ-DULCE

Col·legiat Núm. 18.605
Expresident de la Secció de dret
penal de l'ICAB
Professor de l'Escola de Pràctica
Jurídica

será quien deberá matizar y concretar esta interpretación, bajo el principio de última ratio del derecho penal.

El concepto de violència econòmica se solapa amb el tipificat com del delict d'abandó de família, col·loquialment anomenat impagament d'aliments? Quins arguments són claus per incorporar-lo o rebutjar-ne la seva introducció en l'ordenament jurídic?

LA: El delito de impago de pensiones alimenticias sí se regula en el art. 227 Código Penal, pero de manera neutra, descontextualizado de posibles escenarios violentos y no se califica como violencia económica de género a pesar de que los datos estadísticos disponibles muestran la elevada proporción de mujeres que soportan algún tipo de violencia económica por parte de sus parejas o ex parejas.

Según la Macroencuesta de Violencia contra la Mujer 2019, elaborada por la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género (DGVG), el 11,5% de mujeres de más de 16 años la ha sufrido en algún momento de su vida. El Ministerio del Interior ha computado la violencia económica como uno de los vértices que da forma a la violencia machista en el Informe sobre Violencia contra la Mujer 2015-2019 en el que participaron las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado. Dicho informe recoge denuncias que abarcan desde 2015 a 2019, en las que se contabilizan 601.416 interpuestas por mujeres víctimas de la violencia machista de entre 31 a 40 años. De ellas, 18.235 corresponden al impago de la pensión fijada judicialmente.

Ver embargado el propio sueldo o perder la vivienda a causa de la falta de pago de la otra parte obligada, obligar a las mujeres a acudir continuamente a procesos judiciales para lograr el pago completo o puntual de las pensiones alimenticias o cualquier otro gasto del que dependen necesidades básicas de las hijas y de los hijos, incluso los que afectan a su formación, o simplemente obligarlas a ponerse en contacto con quién fuera el agresor para reclamarle el pago de los gastos a los que está obligado, constituyen – junto a otros casos en que las relaciones económicas de la pareja no finalizan con la ruptura de pareja- formas diversas de violencia de género económica.

Supuestos que además se ven agravados por una discriminación de género estructural que sostiene elevadas brechas salariales, segregaciones ocupacionales, precariedad laboral del empleo femenino, mayor incidencia del paro y del trabajo informal, menor participación en los órganos de decisión de

las empresas y de organizaciones en general. También se observa en los procesos judiciales a menudo su posible vinculación con delitos de alzamiento de bienes para la ocultación de ingresos frente a obligaciones de pago de pensiones alimenticias (STS nº 914/2021, de 17 de marzo).

Una de las consecuencias más graves es la creación o aseguramiento de una dependencia económica de la víctima hacia su agresor que termina afectando su capacidad para generar recursos financieros y adquirir autosuficiencia económica, para sí y para sus hijas/os, que condiciona en muchas ocasiones su decisión de denunciar o de mantenerse en el ejercicio de acciones penales contra el perpetrador. Afecta por tanto la violencia económica tanto a las mujeres como a sus hijas e hijos, los hace dependientes respecto del padre y da a éste un instrumento de poder que los deja a merced de sus decisiones.

LB: En mi opinión, existe esta coincidencia. Por ello, creo que estamos ante una situación que el Código Penal ya prevé, en su artículo 226, que castiga con pena de prisión de hasta seis meses a quienes dejen de prestar la asistencia necesaria y legalmente establecida para el sustento de sus descendientes, ascendientes o cónyuge. Si se incluyese la violencia económica como una forma concreta de violencia establecida en los artículos 153.1 o 173.2, nos hallaríamos seguramente con el problema al que alude el artículo 8 del Código Penal, cuando los mismos hechos son susceptibles de ser calificados con arreglo a dos o más preceptos del Código, lo que el legislador debe evitar que ocurra, por la inseguridad jurídica que supone.

Es podrien arribar a col·lapsar els jutjats de Violència sobre la Dona en cas que la violència econòmica es considerés violència de gènere?

LA: El fraude fiscal puede llegar a suponer un colapso para la Hacienda Pública pero no por ello se deja de inspeccionar y de sancionar a quienes lo cometen. Sin embargo, existe en materia de género una tendencia a justificar la inacción jurídica en la eventual falta de medios, que efectivamente es una realidad en todos los Juzgados y por lo que hay que seguir reclamando inversión económica para su mejora, pero no puede ser un obstáculo para la persecución de este fenómeno delinencial.

LB: Sí. A ver, este es un asunto muy delicado, pues “todo lo que diga podrá ser tomado en mi contra” (risas) pero la realidad es que la Ley Integral contra la Violencia de Géne-

ro, cuya promulgación fue del todo necesaria, ha comportado – no obstante - algunas disfunciones que los abogados y abogadas que nos dedicamos a este tipo de asuntos, no podemos dejar de soslayar. Me refiero a las denuncias por VIGE que dan lugar a instrucciones que finalmente acaban con un sobreseimiento, por no ser los hechos constitutivos de delito. Sé que es políticamente incorrecto hablar de ello, pero la realidad es que cualquier denuncia puede dar lugar a una pena de banquillo, muchas veces injusta, y sería necesario distinguir cuando nos hallamos frente a un caso de VIGE y cuando nos hallamos (por ejemplo) simplemente ante una ruptura de la pareja que, como tal, siempre genera ansiedad. Si se incluyese la violencia económica como parte de la violencia de género, estas disfunciones se acrecentarían, seguro.

Si tenim en compte que la violència econòmica pot exercitar-se, més enllà de l'impagament dels aliments, en d'altres fórmules, com l'impagament de la quota de la hipoteca del pis. Consideren que la mediació podria ser una via per resoldre aquesta situació sense haver de recórrer a un procediment estrictament judicial?

LA: A la violencia económica de género le resulta aplicable la prohibición de la mediación. Tanto en el caso de la mediación como en los “divorcios de mutuo acuerdo” (como sucede en el caso enjuiciado) formalmente existe un acuerdo de voluntades de ambas partes para la regulación de los aspectos personales y patrimoniales derivados de la crisis familiar. A pesar de que las pensiones alimenticias u otras obligaciones -como el pago de las cuotas hipotecarias- pueden deberse a ese acuerdo formalmente negociado entre dos partes iguales, la omisión de los contextos de violencia de género empaña el pretendido plano igualitario y resulta incoherente con la exclusión de la mediación en delitos de violencia de género (Art. 44.5 de la LO 1/2004), además de incompatible con el Art. 31 del Convenio de Estambul que expresamente contempla la obligación de los Estados parte de “tomar las medidas legislativas u otras necesarias para que, en el momento de estipular los derechos de custodia y visita relativos a los hijos, se tengan en cuenta los incidentes de violencia incluidos en el ámbito de aplicación del presente Convenio”, lo cual en el caso enjuiciado como se tramitó como divorcio de mutuo acuerdo determinó que no se tuviera en cuenta. Además el rastro de violencia de género que puede existir en estos casos determina una situación “asimétrica” entre las partes que cuestiona la verdadera posibilidad negociadora que realmente pueden tener las mujeres a la hora de pactar los Convenios Regu-

ladores que, a su vez, y debido a esta asimetría de origen pueden invisibilizar por completo un contexto de violencia por la sola razón de querer tramitarse como un divorcio de “mutuo acuerdo”.

LB: La mediación sería la fórmula ideal para cualquier tipo de conflicto familiar. No obstante, ante la comisión de un delito, el Estado debe dar una respuesta penal. Justamente por esta razón, defiendo que hay que distinguir muy bien cuándo nos hallamos frente a un supuesto de violencia de género, ejercitada de muy variadas formas, y cuando estamos ante un incumplimiento de una obligación civil o ante una ruptura de pareja, que no siempre es de mutuo acuerdo y pacífica.

El legislador, l'any 2015, va derogar el delictes d'incompliment d'obligacions familiars establertes en conveni aprovat judicialment (que fins aleshores constituïa una falta). Què creu que va motivar al legislador a aquesta decisió?

LA: El legislador de 2015 explica en la Exposición de Motivos que “se derogan el apartado 2 del artículo 618 y el artículo 622 del Código Penal sin incluir nuevas sanciones delictivas, pues las conductas más graves de incumplimiento de deberes familiares están ya tipificadas como delito en los artículos 226 y siguientes. Y los incumplimientos graves de convenios o sentencias pueden dar lugar a responsabilidad por desobediencia. Los casos de mera obstaculización, cumplimiento defectuoso o incumplimientos sin la gravedad suficiente tienen un régimen sancionador en el artículo 776 de la Ley de Enjuiciamiento Civil”. Sin embargo, esta motivación no puede aplicarse a la violencia económica de género pues no es una realidad ni un mandato jurídico internacional que tuviera en cuenta el legislador en la LO 1/2015 de 30 de marzo. Aplicar una motivación antigua a un planteamiento nuevo coarta injustificadamente las aspiraciones de mejora de la sociedad.

LB: Considero que el legislador estaba pensando, precisamente, en dejar para la jurisdicción civil este tipo de cuestiones. Hay que recordar que el principio de mínima intervención es un mandato al legislador para que sólo tipifique como delito aquellas acciones más graves. No puede utilizarse el cañón (en palabras de Ginbemat) para todo acto ilícito, pues estaríamos desvirtuando el código punitivo y generando una sociedad judicializada, en lugar de buscar otras vías para la solución de conflictos como la mediación, de la que antes hablábamos.



ENTREVISTA A TERESA FORCADES, MONJA BENEDICTINA,
TEÒLOGA I METGESSA EXPERTA EN SALUD PÚBLICA I EPIDEMIOLOGIA

“La història del virus de la Covid s’ha acabat, però no els efectes secundaris de les vacunes per combatre-la ni el poder mediàtic, econòmic i polític de les grans corporacions”

Què és el que més l'apassiona de la medicina?

La relació amb la persona malalta: trobar-se davant d'algué que no té forces per sostenir la careta social, algú que se't mostra en la seva feblesa.

Decideix estudiar medicina per vocació i per tradició familiar?

Sí, crec que per totes dues coses. L'avi i un tiet eren metges, la mare infermera. Un altre tiet era advocat i una de les meves germanes també és advocada. Jo vaig tirar per la banda de la medicina, crec que per això de la relació amb la persona malalta que li deia.

Quan va decidir ser metge es veia exercint la professió pràctica o sempre li va agradar més el camp de la investigació?

Em veia exercint, al capçal del malalt.

La Lectura dels evangelis als 15 anys i posteriorment la seva estada al Monestir de Sant Benet per preparar l'examen de sortida del MIR (que havia cursat als Estats Units) i van provocar un canvi de rumb en la seva vida i inclinar-se cap a la vida eclesiàstica però mantenint els seus estudis sobre medicina. Quins beneficis li ha aportat la vida en clausura per desenvolupar la seva carrera professional dins l'àmbit de la medicina?

La vida monàstica aporta temps, quietud mental i aprofundiment en la importància de treballar per un món més just. Tot això ho he intentat aplicar a la medicina.

Per què es va decantar en els seus estudis per l'especialitat d'Epidemiologia?

Vaig fer primer medicina interna, després vaig investigar en virologia, volia fer malalties infeccioses, però la vocació monàstica em va fer canviar de camí. Vaig estudiar epidemiologia dins del departament de Salut Pública, quan vaig fer el doctorat, però aleshores ja era monja. Ho vaig fer perquè la vida del monestir no era compatible amb l'exercici de la medicina hospitalària, però sí amb la recerca. La salut pública m'interessava i m'interessa en el seu vessant de justícia social.

Al principi, quan va sentir parlar del virus de la COVID-19 i del focus que s'havia detectat a Wuhan (La Xina) va pensar que podríem estar a les portes d'una pandèmia mundial? Com va viure aquell moment?

De seguida vaig pensar en la grip A: serà una situació semblant, és a dir, una falsa pandèmia o aquesta va de veres?

Creu que el virus va ser creat?

En totes les pandèmies és fonamental identificar el cas zero, el primer. En aquesta pandèmia no s'ha trobat el

cas zero. Diuen que és per culpa de l'opacitat de la Xina, però la ciència es basa en el principi de la parsimònia: si hi ha una explicació més simple no en cerquis una de més complexa. A Wuhan hi ha un laboratori que es dedica a manipular coronavirus per fer-los més perillosos per als humans. El president dels EEUU Barack Obama va prohibir que aquesta recerca es fes als EEUU i aleshores (devia ser cap al 2012) es va traslladar a la Xina, a Wuhan. La previsió dels experts aleshores va ser que la probabilitat que un d'aquests virus manipulats causés una pandèmia en menys de 10 anys era de més del 80%.

Des de l'extensió del virus de la COVID-19 a nivell global es va parlar de la necessitat de disposar d'una vacuna contra aquesta. La urgència per disposar-ne considera que va relaxar o disminuint els protocols estàndard en l'aprovació de vacunes, especialment per tenir en compte possibles efectes secundaris...ja que l'OMS estableix un període de 10 anys per tal de tenir suficient informació sobre possibles efectes secundaris?

Aquest és un punt fonamental. S'ha passat de 10 anys a 6 mesos. Com s'ha pogut fer? S'ha pogut reduir el temps perquè s'han fet els estudis en animals al mateix temps que en humans i perquè es va aprovar la vacuna per via d'emergència sense fer estudis de toxicitat reproductiva ni dels possibles efectes cancerígens. Les nanopartícules lipídiques són tòxiques, la proteïna Spike és tòxica i passa a la sang al cap de mitja hora. No es queda al lloc de la injecció. S'acumula als ovaris. S'han publicat articles demostrant que fa exosomes que penetren al cervell, inflama el cor i els pulmons, deprimeix el sistema immunitari, desregula la replicació del nostre material genètic, causa avortaments del primer trimestre i reactiva el càncer en remissió.

Com a experta en epidemiologia i salut pública considera que s'ha escoltat suficientment als científics i les persones expertes en epidemiologia alhora d'establir l'estratègia per afrontar aquesta situació?

S'han escoltat els científics i els experts que avalaven les directrius de l'OMS i del Dr. Fauci dels EEUU. No s'han escoltat les veus crítiques, per qualificades que fossin: Dr. Peter McCullough (tractament preventiu), Dr. Pierre Kory (ús d'ivermectina i prednisona), Dr. Paul Marik (protocol de l'UCI que evita donar remdesivir), Dr. Michael Yeadon (avis de la manca d'efectivitat de les vacunes), Dr. Wolfgang Wodarg (avis de l'engany de la PCR), Dr. Byram Bridle (dona a conèixer els estudis de biodistribució de Pfizer: sabien que les partícules lipídiques són tòxiques i passen a la sang), Dr. Sucharit Bhakdi (cal mesurar els efectes secundaris de forma sistemàtica), Dr. Harvey Risch (la hidroxicloroquina + zenc és efectiva), Dr. Ryan Cole (cal fer autòpsies, les

vacunes estan matant gent), Dra. Stephanie Seneff (del MIT; les vacunes fan exosomes i passen al cervell creant les condicions per malalties degeneratives), Dr. John Ionidis (la mortalitat de la Covid és com la de la grip), Dr. Paul Alexander (la immunitat natural dura anys i és molt superior a la vacunal), Dr. Vladimir Zelenko (tractament preventiu amb medicaments barats), Dr. Raoul Didier (la hidroxicloroquina + azitromicina + zenc pot guarir la Covid), Dr. Luc Montaigner (premi Nobel de medicina; el virus SARS-Cov2 està sintetitzat al laboratori i conté seqüències genètiques del virus de la SIDA), Dr. Geert Vanden Bossche (no es pot vacuna enmig d'una pandèmia; no ho hem fet mai i no té cap sentit), Dr. Robert Malone (l'inventor de les vacunes d'ARN missatger; les vacunes d'ARN missatger són tòxiques, fan més mal que bé), Dr. Peter Doshi (del British Medical Journal; els estudis de Pfizer són fraudulents; s'ha canviat la definició de pandèmia i la definició de ser anti-vacunes; ara ser anti-vacunes vol dir estar en contra de la vacunació obligatòria), Dra. Tess Lawrie (consultora de l'OMS; la ivermectina és efectiva contra la Covid; s'hauria de receptor a tot el món com a preventiva i com a tractament), Dr. Charles Hoffe (la proteïna Spike crea trombosi en un 60% dels vacunats; es pot comprovar mesurant el D-dimer en sang), Dr. Michael Levitt (premi Nobel de química; el creuer Princesa Sofia va demostrar que la letalitat del SARS-Cov2 era 10 vegades menys del que es deia oficialment), Dr. Martin Kulldorff (de la U. de Harvard; cal protegir els vulnerables i deixar la majoria de la població en pau)... etc.

Perquè creu que no s'ha treballat en una estratègia vacunal encaminada a provocar la immunitat cel·lular, a estimular les cèl·lules Natural Killer?

La bretxa existent entre les directrius sanitàries i l'evidència científica és tan extraordinària que no pot ser casual. Es pot ser incompetent, però no tant. Crec que no s'ha treballat en una estratègia vacunal efectiva i menys tòxica perquè no convé als interessos de les grans companyies. Per aquest mateix motiu s'han suprimit els tractaments precoços que guareixen la Covid en uns pocs dies (ex. hidroxicloroquina o ivermectina en combinació amb suplementes de zenc, antiinflamatoris i antitrombòtics). Alguns d'aquests tractaments són més efectius que les vacunes per prevenir la malaltia. Es permet que aquestes companyies cobrin preus abusius per unes vacunes ineficaces mentre es demanen sacrificis i solidaritat als ciutadans de recursos modestos i s'envia a milions de persones a la pobresa i l'exclusió social. Hi ha nens que passen gana mentre els multimilionaris augmenten ingressos i els governs aplaudeixen que sigui així i signen contractes secrets que confereixen immunitat a les companyies farmacèutiques: els milions de persones d'arreu del món que segons moltes veus autoritzades han pres mal a causa de les vacunes no els podran demandar.

“La causa de la gana sí que és fàcilment eliminable. Només cal fer com Roosevelt i posar un impost del 90% a les grans fortunes”

Considera que s'hagués pogut combatre la COVID-19 amb medicaments existents?

Sí, i tant. Per sort s'està fent: es fa al Japó, es va fer al Perú, es fa a Mèxic, es fa a molts estats de l'Índia, es fa a molts països de l'Àfrica. És extraordinari que a l'Índia, des que fan servir la ivermectina, tinguin una mortalitat per càpita molt menor que la dels EEUU. Al maig de 2020, Perú va introduir la ivermectina i la mortalitat es va reduir no a la meitat (que seria un factor de 2), sinó en un factor de 14: hi havia 14 vegades menys morts. Inexplicablement l'OMS va pressionar perquè es retirés la ivermectina, cosa que es va fer al desembre de 2020: les morts van augmentar en un factor de 13: no el doble de morts, sinó 13 vegades més morts.

Què s'hauria pogut fer millor en relació a la gestió a nivell de salut pública de la pandèmia?

El SARS-CoV2 és un virus respiratori que té una mortalitat inferior a l'1%. L'edat mitjana de les persones que moren per SARS-CoV2 és superior a l'esperança de vida. S'hauria d'haver protegit a les persones vulnerables i s'hauria d'haver deixat que la població general fes la seva vida amb tranquil·litat. S'hauria d'haver donat ivermectina preventiva i kits de tractament precoç com fan alguns països amb una corba molt millor que la d'Espanya. No s'hauria d'haver espantat a la gent de la forma que s'ha fet. No s'hauria hagut de fer confinament. No s'hauria de portar mascarata. No s'haurien de fer tests a les persones sanes. I,

sobretot, a les persones amb símptomes de malaltia respiratòria no se'ls haurien de fer mai tests per un sol virus: si fessin test pel virus de la grip a tots els que han donat positiu del test de coronavirus, què passaria? No sé si heu sentit a dir que l'any passat no hi va haver grip.

La pandèmia ha posat de relleu la falta de recursos de la sanitat i l'excel·lent equip de professionals que treballen en aquest àmbit i que han lluitat per salvar moltes vides. Creu que quedaran en aquest col·lectiu seqüeles per les vivències viscudes?

Molts professionals estan esgotats i frustrats, però tenen bones xarxes de suport i se'n sortiran bé. Ara bé, em sap greu dir-ho, però no hem acabat. La situació d'emergència sembla que ara afluïxi, però si no desenmascarem els responsables d'aquesta bogeria, ja ens podem preparar per a la següent. Dono tot el meu suport a la iniciativa dels advocats Rainer Füllmich i Viviane Fischer d'Alemanya que estan preparant una demanda legal contra uns responsables tan omnipresents que sembla impossible dur-los a judici: l'OMS, les agències sanitàries, els governs, les grans companyies farmacèutiques...

Amb la variantOMICRON i la sisena onada, les restriccions s'han donat pràcticament per finalitzades i sembla que el següent pas es considerar la COVID com una "grip". Quina és la seva opinió al respecte?

L'omicron ha estat una benedicció. No sé d'on ha sortit perquè no deriva de la variant delta, sinó directament de la soca original de Wuhan. L'omicron és la vacuna que les companyies farmacèutiques no han fabricat: efectiva per fer immunitat de grup i capaç d'arribar a rics i pobres per igual. La immunitat natural que s'obté de la variant omicron és efectiva contra la variant delta que és més agressiva. A l'inrevés no és el cas. El coronavirus era un virus que causava refredats. El van manipular perquè fes malaltia pulmonar i sistèmica i ara ha tornat al seu nínxol ecològic que és la infecció de vies altes. La història del virus de la Covid s'ha acabat, però no s'han acabat els efectes secundaris de les vacunes per la Covid ni s'ha acabat el poder mediàtic, econòmic i polític de les grans corporacions.

Mentre el món s'ha centrat en tots els seus esforços en trobar la vacuna contra la COVID-19, UNICEF estima que hi ha 14 milions de nens que no reben les vacunes existents contra altres malalties mortals i altament contagioses. Com es pot millorar la cobertura mundial?

Després de la Gran Depressió dels EEUU (1929), el president Franklin Roosevelt es va adonar que només hi havia una manera de solucionar la crisi: repartir la riquesa. L'any 1935, Roosevelt va canviar el sistema d'impostos i va fer pagar a les grans fortunes uns impostos de més del 90%.

Ja ho va dir la Mare de Déu al Magnificat: s'ha de derrocar els poderosos del soli i exaltar els humils.

9 milions de nens moren de fam cada any. Creu que hauria de ser una prioritari a l'igual que la pandèmia?

No al igual que la pandèmia: molt més que la pandèmia! La gran majoria de morts de la pandèmia en realitat han mort per altres causes. Es diu que són morts de Covid si tenien un test positiu en els darrers 28 dies. Si moren d'accident de cotxe, per exemple, també compten com a morts de Covid. O si moren perquè eren a la fase terminal d'un càncer: igualment es compten com a mort de Covid. La majoria de morts de Covid no són per Covid. La causa de la Covid no és real en la majoria dels casos. La causa de la gana sí que ho és i és fàcilment eliminable. Només cal fer com Roosevelt i posar un impost del 90% a les grans fortunes.

Els seus ideals l'han portat a defensar un altre model econòmic i social per tal de preservar drets essencials com el dret a l'habitatge, combatre la xacra de la violència de gènere, o els drets dels immigrants, per citar alguns exemples. Sota el seu parer, la COVID han suposat un pas enrere en quant a drets de les persones?

Les directrius sanitàries de la Covid han suprimit de facto drets fonamentals com el dret a la llibertat de moviments, d'expressió, d'assemblea, de treball o el dret al propi cos. Ho han fet sense cap base científica. Han imposat de facto una vacuna experimental que tothom sap a hores d'ara que no pot evitar el contagi i que perd efectivitat per prevenir la malaltia greu al cap de 2-3 mesos. Fem ara el que calgui per assegurar-nos que això no pugui passar mai més.

Què ha après a nivell personal en aquests dos anys de pandèmia?

Que em cal prendre encara més consciència de la situació en què ens trobem a nivell mundial: és el moment de reaccionar, d'unir-nos per defensar les llibertats i per defensar els nens dels intents d'inocular-los una substància tòxica experimental per prevenir una malaltia que la majoria ni se n'adonen que la tenen. Els nens sans no emmalalteixen de gravetat amb el coronavirus. Els nens vulnerables es poden tractar amb l'ivermectina i la resta del protocol preventiu i terapèutic. No hi ha cap necessitat de vacunar-los. Que malgrat tot s'estigui fent és una aberració comparable a deixar ofegar-se al mar els immigrants que fugen de les guerres que financem nosaltres i encara posar pals a les rodes a l'Open Arms. Diria, com el Papa: Vergonya! Ara bé, també he après, amb gran sorpresa i esperança, quanta gent bona i intel·ligent hi ha al món, disposats a tot per tal d'aturar aquesta deriva totalitària.

ESPAI CRAJ: EN DEFENSA
DE L'ADVOCACIA

DES DE LA CRAJ ESTEM TREBALLANT PER ESTABLIR PONTS AMB L'ADMINISTRACIÓ TRIBUTÀRIA ESTATAL, AUTONÒMICA I MUNICIPAL



Albert Folguera
Col·legiat Núm: 28. 923
Vocal de la Comissió de Relacions
amb l'Administració i la Justícia
President de la Secció de Dret
Fiscal i Financer de l'ICAB

Q

uin considera què és l'objectiu de la Comissió de Relacions amb l'Administració i la Justícia (CRAJ) i la filosofia que inspira el treball d'aquesta Comissió?

L'objectiu principal és ajudar i servir a l'advocacia per establir ponts amb l'Administració Pública en general i amb la Justícia en particular. Com a advocat expert en temes de Dret Fiscal és interessant perquè tenim plets que arriben al Tribunal Superior de Justícia, a l'Audiència Nacional i al Tribunal Suprem, però bàsicament sempre ens movem en un àmbit més administratiu i tractem molt amb el Tribunal Econòmic-Administratiu Central, amb el Tribunal Econòmic-Administratiu Regional de la comunitat autònoma que pertoqui i sobretot, amb òrgans d'inspecció i gestió, etc. L'objectiu que s'ha de perseguir és que puguem tenir una relació no de contribuent amb l'Administració sinó com a representants d'un col·lectiu de contribuents que tenim un tracte professional amb l'Administració.

Recentment s'ha integrat com a vocal de la CRAJ. Què l'ha motivat a fer-ho?

Volia que la CRAJ tingués la visió d'un fiscalista que treballi per crear aquests ponts de relació amb les administracions tributàries. Sota el meu parer, els advocats experts en Dret Fiscal hem estat molt anys lluny del Col·legi perquè considerem que no ens ajudava igual que ho fa amb d'altres col·lectius de professionals. Creiem que des de la CRAJ se'ns pot ajudar i vull treballar per aconseguir revertir aquesta percepció que es pot tenir per part d'alguns companys i companyes.

Com a especialista en dret fiscal i financer, en quins aspectes relacionats amb aquesta matèria considera que des de la CRAJ s'hauria d'actuar per tal d'introduir millores en l'àmbit de la justícia i de l'exercici professional?

Haurem de millorar radicalment la relació de l'advocacia i l'Administració. És a dir, és essencial que tinguem portes d'entrada, que puguem parlar amb l'Administració abans d'aprovar normatives, que puguem compartir criteris, perquè com experts en temes de dret Fiscal "parlem el mateix idioma". Nosaltres no som més que defensors d'unes posicions d'uns clients, d'uns contribuents. A través de la CRAJ podem establir aquests ponts per afavorir el diàleg.

Hi ha alguna actuació de la CRAJ que consideri especialment rellevant o que ha comportat un importat canvi per als col·legiats i col·legiades de l'ICAB?

Des de què m'he incorporat a la CRAJ, estem treballant en establir ponts amb l'Administració tributària catalana i amb la Direcció General de Tributs de Catalunya. L'objectiu és que tinguem una via de col·laboració per tractar, per exemple, tot allò relatiu als impostos de successions, de patrimoni, als nous impostos autonòmics que s'estan creant. De fet, ja s'ha creat un grup de treball de dret fiscal amb altres associacions, col·lectius i amb l'Administració tributària catalana i amb la Direcció General de Tributs de Catalunya, i també hem obert canals de consulta exclusiu i únic pels membres del col·legi per tal de resoldre dubtes sobre l'aplicació d'una matèria al criteri imputable, per exemple.

El segon tema que estem treballant és l'anàlisi de la fiscalitat dels socis de despatxos d'advocats respecte al tractament de la seva retribució i respecte

LA CRAJ ET DONA SUPPORT

a la valoració de la seva participació en la societat professional del seu despatx. Un cop feta l'anàlisi, volem reunir-nos amb l'administració tributària per arribar a un consens.

Tenim molts projectes en l'àmbit del Dret Fiscal i esperem poder-los anar materialitzant.

Creu que hi ha companys i companyes que encara desconeixen la CRAJ?

Des de la visió del fiscalista, la CRAJ es desconeix totalment. Els advocats que exercim en l'àmbit del Dret Fiscal estem vinculats al Col·legi per la col·legiació obligatòria i sovint desconeixem tot els serveis que l'ICAB ofereix. Per això, el que necessitem és conèixer el Col·legi i alhora que l'ICAB ens ajudi a realitzar-nos com a fiscalistes dins la Corporació. Espero que amb la meua intervenció, la CRAJ pugui ser més coneguda en relació als serveis útils i pràctics que es presta als fiscalistes per a l'exercici professional. ¹⁴



Com contactar amb la Comissió de Relacions amb l'Administració i la Justícia (CRAJ)?



936 011 212- EXT.5345



craj@icab.cat

CRAJ
COMISSIÓ de RELACIONS amb
l'ADMINISTRACIÓ i la JUSTÍCIA
IL·LUSTRE COL·LEGI DE L'ADVOCACIA DE BARCELONA

RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA

COMBATRE LA DESIGUALTAT ÉS A LES NOSTRES MANS

Mans Unides és una ONG de cooperació al desenvolupament, catòlica i de voluntaris, que des del 1959 lluita contra la fam, la misèria i l'exploració que pateixen milions d'éssers humans en el món, una multitud de persones que ni tan sols tenen cobertes les seves necessitats bàsiques.

Des dels nostres inicis vam entendre que entre les causes de la fam hi ha la desigualtat, que impedeix a milions de persones gaudir de drets fonamentals, limitant les seves opcions i oportunitats de tenir una vida digna.

L'actual crisi sociosanitària ha incrementat la crisi econòmica i mediambiental que ja patíem, i assistim a un augment de l'empobriment generalitzat; a una major precarietat dels sistemes de salut i d'educació; a l'augment de la conflictivitat i la violència social i política, i com a conseqüència, a un augment de la fam, la qual arribarà pròximament a la terrible xifra de 1000 milions de famolencs.

Per afrontar aquest repte global i transformar aquesta realitat, a més de canviar el nostre pensament i els nostres estils de vida, hem de canviar la nostra mirada sobre la pobresa, per a descobrir les estructures que perpetuen aquestes diferències i afavorir l'accés i la participació de tots en el desenvolupament de la humanitat.

Mans Unides porta ja temps treballant en la construcció d'un món on ningú no quedi enrere, en línia amb l'Agenda 2030 i els seus 17 ODS, instrument eficaç perquè els drets de tot ésser humà es facin realitat.

Als països en desenvolupament, Mans Unides finança projectes de desenvolupament comunitari sorgits de la iniciativa de les mateixes poblacions locals, en 7 sectors preferents d'actuació: educació, salut, aigua i sanejament, drets de les dones i equitat, com per exemple, els que realitzem a Bolívia (<https://bit.ly/>



dones Bolívia) o a Israel (<https://bit.ly/TelavivKuchinate>), drets humans i societat civil, com el que estem duent a terme al Marroc (<https://bit.ly/ATILMarroc>) o el recentment efectuat a Hondures (<https://bit.ly/Hondures>), alimentació i mitjans de vida i medi ambient i canvi climàtic.

Els diners arriben directament al seu destí sense passar per cap intermediari. Mans Unides audita els seus comptes, supervisa els progressos dels projectes i publica cada any una memòria, a fi de donar la màxima transparència a la seva actuació. Aquests documents es poden consultar a www.mansunides.org.

Al nostre país, informem i sensibilitzem la població i les institucions públiques, a fi de contribuir a impulsar un esperit col·lectiu de solidaritat, del qual sorgeixen iniciatives efectives en la lluita contra la fam i la pobresa.

Per tal d'assolir aquests objectius, Mans Unides compta amb la col·laboració desinteressada de persones, parròquies, comunitats religioses, escoles, institucions, mitjans de comunicació, empreses, fundacions, entitats cíviques, grups de joves i altres col·lectius.

És la societat civil qui fa possible la tasca humanitària de Mans Unides tot aportant la major part dels recursos de l'entitat (quasi 35 milions d'€ el 2020). Altres fons provenen d'institucions públiques (prop de 7 milions).

Combatre la desigualtat és a les nostres mans. Suma't a la nostra causa, perquè no és possible construir un món diferent amb gent indiferent.

Recorda que 'La nostra indiferència els condemna a l'oblit'.



I+DRET

INSTITUT D'INVESTIGACIÓ
I INNOVACIÓ JURÍDICA

L'Institut I+Dret, Institut d'Investigació i Innovació Jurídica, adscrit a la Comissió de Normativa de l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona (ICAB), té per objectiu la investigació i la innovació jurídica en tots els àmbits del Dret i, especialment, en relació amb aquelles matèries i qüestions d'actualitat jurídica o vinculades a les noves realitats i necessitats socials, així com als canvis econòmics i innovacions científiques i tecnològiques.

www.icab.cat/idret-institut



IL·LUSTRE COL·LEGI DE
L'ADVOCACIA DE BARCELONA

IMPULS A LA MEDIACIÓ A TRAVÉS DELS NOUS GRUPS DE TREBALL ESPECIALITZATS CREATS PEL CENTRE ADR-ICAB

El centre ADR-ICAB Mediació ha posat en marxa 6 grups de treball especialitzats en dret Civil-Consum, Família, Mercantil, Laboral, Justícia Restaurativa, Administratiu i Contenciós-Administratiu per tal de promoure la mediació entre l'advocacia i especialment el seu ús en tots els àmbits del dret. Aquests grups de treball estan integrats per magistrades i magistrats, lletrats i lletrades de l'Administració de Justícia i advocats i advocades, entre d'altres perfils professionals.



MONTSERRAT RAGA,
MAGISTRADA

Què l'ha motivat a incorporar-se als grups de treball sobre mediació i MASC que ha creat el centre ADR- Mediació?

Em motiva la mateixa mediació ja que tota iniciativa interessant que contribueixi a expandir-la em sembla

encertada. La mediació, en general, i sobretot en l'àmbit administratiu requereix i necessita d'aquestes iniciatives per seguir caminant endavant i crec que un grup de treball és un àmbit ideal per discutir, posar en comú i treure les degudes conclusions, i si s'assoleixen, propostes conjuntes que s'han de fer arribar a tots els operadors jurídics i ciutadania.

Què considera que poden aportar aquests grups?

Atesa la varietat dels operadors jurídics que hi participen crec que es poden intercanviar i, a la vegada, aportar diferents perspectives que de ben segur enriquiran el resultat. Les persones que hi participen tenen un gran coneixement de la mediació, en el cas que ens ocupa, administrativa i de ben segur que en sortiran idees molt profitoses. Aquests diferents punts de vista fan que les propostes que en puguin sortir tinguin en compte tots els possibles condicionants que convergeixen en les diferents situacions i que no quedin buits o àmbits descuidats. Cada un dels participants té la seva experiència en el món de la mediació i la seva aportació al grup enriqueix el conjunt. Les intervencions en aquests grups t'aporten molts coneixements en espais de la mediació que per la tasca que hi desenvolupes no n'ets coneixedor.

Creu que la mediació és un via de resolució de conflictes prou coneguda?

Ara es comença a conèixer malgrat fa molts anys que existeix i se'n parla, si bé manca molta més difusió. La cultura imperant durant molts anys en el nostre sistema és la del conflicte i cal un canvi molt important de mentalitat en aquest àmbit. Aquest canvi, però, s'ha de produir en l'Administració, la qual ha de buscar els actes administratius consensuats i no imposats i en el ciutadà que s'ha de creure titular de drets davant de l'Administració, com podria ser el dret de nova generació a la bona administració reconegut a l'article 41 de la Carta Europea dels Drets Fonamentals de la UE. D'aquesta manera aquest interès general que l'Administració està cridada a satisfer s'ha de recolzar cada vegada més en una suma d'interessos particulars.

Quins aspectes destacaria de la mediació?

La mediació ajuda a exposar i discutir el conflicte en la seva integritat i és el ciutadà el que fixa els paràmetres per donar solució al seu conflicte. La mediació és una eina que la societat té al seu abast per resoldre les disputes existents i que es fonamenta en la llibertat i la justícia com a valors superiors del nostre ordenament jurídic. En el cas de la mediació administrativa afegir que és una mediació més tècnica, condicionada a certs factors existents en cada cas i que domina el principi de legalitat on la principal funció no és tant atacar o posar en dubte la legalitat de l'acte dictat sinó buscar una altra solució conforme a llei i que sigui una solució òptima per ambdues parts. Amb la mediació es busca aquest equilibri entre les posicions de les parts, una tasca difícil però agraïda, doncs, segur que treu el millor de cada una d'elles, mentre que, a vegades, els procediments judicials treuen el pitjor.



ANNA VALL RIUS,
Col·legiada Núm: 21.573

Què l'ha motivat a incorporar-se als grups de treball sobre mediació i MASC que ha creat el centre ADR- Mediació?

A les companyes i companys del MASC GT de l'Àrea Restaurativa ens motiva poder contribuir a aprofundir

en el coneixement, en la difusió i en promoure la utilització efectiva de les pràctiques restauratives en general i de la justícia restaurativa en particular a la nostra societat. Estem convençuts que la filosofia restaurativa pot suposar una aportació molt positiva, portadora de consens, de diàleg i de comprensió integradora en la forma d'abordar i gestionar les nostres discrepàncies i conflictes.

Què considera que poden aportar aquests grups?

Una reflexió oberta sobre els mètodes MASC, una anàlisi sobre el seu nivell d'implementació social real i la detecció de les possibles mancances i necessitats que dificulten aquesta execució generalitzada. Proposar possibles línies estratègiques d'actuació per tal de potenciar el seu reconeixement, difondre la informació del valor que poden aportar a les persones i a la societat i impulsar la seva introducció com a mecanismes molt útils, satisfactoris i complementaris al sistema de justícia tradicional.

Creu que la mediació és un via de resolució de conflictes prou coneguda?

Des que es va introduir a la dècada dels anys 80 del segle passat, s'ha avançat de forma lenta però constant i progressiva en el coneixement i implantació de la mediació. Actualment el nivell de coneixement social és molt superior al que existia als inicis de la mediació. Fins i tot ara moltes persones adultes, comenten que els seus fills els hi han parlat de la mediació, ja que la practiquen a l'escola. Tot hi això ens cal avançar molt encara per tal que la mediació i d'altres mètodes col·laboratius de gestió de conflictes, esdevinguin un primer recurs, una via de solució de les discrepàncies usual i recurrent entre la ciutadania i pugui convertir-se en una opció reconeguda i aconsellada per part dels diferents operadors jurídics.

Quins aspectes destacaria de la mediació?

La mediació obre la possibilitat de gestionar directament les nostres discrepàncies, facilita el consens i la presa de decisions respecte el tema que es objecte de debat. En la mediació el tercer no imposa res, sinó que facilita un espai de diàleg en el que les persones poden parlar, exposar els seus interessos i punts de vista, a partir dels

quals s'impliquen en trobar les millors decisions per a tots. Suposa, per tant un reconeixement de les habilitats i capacitats personals que tenim com a essers humans, per a trobar respostes intel·ligents a les dificultats que sorgeixen en els diferents àmbits de les relacions interpersonals i en la convivència.



ALBERTO BARBERO BIEDMA,
Col·legiat
Núm: 44.226

Què l'ha motivat a incorporar-se als grups de treball sobre mediació i MASC que ha creat el centre ADR- Mediació?

Destacaria la voluntat de contribuir a trencar la paradoxa de la mediació,

en l'àmbit laboral, però també en qualsevol altre àmbit. Em motiva donar a conèixer i aplicar eines que ens permeten alinear l'ampli i gairebé unànime reconeixement i acceptació de la mediació, amb l'escassa demanda que actualment tenen d'ella, treballadors i empreses.

Què considera que poden aportar aquests grups?

Podem aglutinar experiències molt enriquidores. L'administració, entesa en el sentit més ample de la mateixa, i els diferents col·lectius professionals que em formem part, trobem un espai de reflexió i proposta, per incorporar la mediació al món laboral, des d'una perspectiva de prevenció i no només com un mer tràmit administratiu.

Creu que la mediació és un via de resolució de conflictes prou coneguda?

És una via per incorporar la gestió col·laborativa del conflicte a les empreses, i ens cal donar-la a conèixer més, però sobre tot, millor. Aquest millor coneixement ens permetrà abordar la gestió positiva del conflicte amb els tots els nostres stakeholders.

Quins aspectes destacaria de la mediació?

La pràctica de la mediació és una poderosa eina que les empreses no podem deixar de banda si volem diferenciar-nos i atreure talent. La mediació incorporada a la cultura empresarial, en el nostre ADN, aporta un incalculable valor per la supervivència post-COVID. Noves maneres de fer.

Reserva la teva plaça per al Congrés de Mediació

El Centre ADR- ICAB durà a terme del 20 al 22 d'abril la celebració del Congrés de Mediació sota el títol "Diàleg i equilibri front a la neutralitat". Entra a www.icab.cat i consulta el programa i tota la informació

EL NUEVO RÉGIMEN DE 'PRECOMERCIALIZACIÓN' APLICABLE AL CAPITAL-RIESGO



Alberto Moral Sánchez
Col·legiat Núm: 43.281

Recientemente entró en vigor el Real Decreto-ley 24/2021, de 3 de noviembre, que transpuso al ordenamiento jurídico español la Directiva (UE) 2019/2162, relativa a la distribución transfronteriza de organismos de inversión colectiva. Entre otras cuestiones, este real decreto-ley modifica la legislación reguladora de las Instituciones de Inversión Colectiva (IIC) y Entidades de Capital Riesgo (ECR) introduciendo el concepto de 'precomercialización' referido a determinados vehículos de inversión.

Este cambio normativo tiene una especial trascendencia para el sector del capital-riesgo en general y, en particular, respecto al funcionamiento de los procesos de financiación y captación de fondos (fundraising) para ECR / EICC. Si bien hasta ahora la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) requería la inscripción del ECR / EICC en sus registros oficiales como requisito previo indispensable al inicio de cual-

quier actuación de comercialización dirigida a inversores, con el nuevo redactado de la Ley 22/2014, de 12 de diciembre, el nuevo régimen de precomercialización permitiría a las sociedades gestoras una mayor flexibilidad, al poder hacer un acercamiento tentativo previo no vinculante a inversores profesionales con anterioridad a la inscripción definitiva del ECR / EICC en cuestión.

En este sentido, sin entrar en detalles técnicos, la nueva normativa define 'precomercialización' en un sentido amplio, como el suministro de información o la comunicación, directa o indirecta, sobre estrategias de inversión o ideas de inversión por parte de sociedades gestoras a fin de comprobar el interés por una ECR, EICC o compartimento de ECR / EICC todavía no establecido (por ejemplo, podría entenderse como tal el facilitar un teaser del FCR / SCR / FCRE en cuestión, dirigirse a un grupo de posibles inversores para



explicarles la tesis de inversió, facilitar informació sobre la estructura del vehicle, compartir anàlisis de possibles companyies target para inversió o expectatives de rentabilitat, etc.). Adicionalment, el nou règim també permet delegar activitats de precomercialització en tercers, sempre i quan se tracti d'entitats regulades (entitats de crèdit, societats i agències de valors, empreses d'assessorament financeri, altres societats gestoras, agents vinculats, etc.)

Sin embargo, pese a definirse en un sentido amplio, debe subrayarse que el nuevo régimen de precomercialización no permite la 'comercialización tácita' de una ECR / EICC con anterioridad a su inscripción, sino que únicamente habilita a las sociedades gestoras para llevar a cabo actuaciones de contacto previas y no definitivas con potenciales inversores profesionales. En particular, existen dos obligaciones principales que deben observar las sociedades gestoras a la hora de iniciar actuaciones de precomercialización: (a) en primer lugar, cualquier información o documentación facilitada a posibles inversores profesionales no puede tener un carácter vinculante o definitivo, indicándose así claramente su condición preliminar, sujeta a ulteriores modificaciones y a la ulterior inscripción de la ECR / EICC; y (b) en segundo lugar, la sociedad gestora deberá comunicar a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) el inicio de esta actividad de precomercialización en el plazo máximo de dos semanas, describiendo las actividades ya realizadas y/o que se pretenden realizar, así como el alcance geográfico de las mismas y detalles sobre el proyec-

to de inversión en particular. Como contrapartida a lo anterior, el nuevo régimen jurídico considera que toda suscripción por parte de inversores profesionales de acciones o participaciones de una ECR / EICC en un plazo de dieciocho (18) meses después del inicio de una actuación de precomercialización será resultado de la misma, encontrándose de este modo sujeta a las formalidades de un proceso de comercialización normal de ECR / EICC y no pudiéndose considerar, en consecuencia, la incorporación de ningún inversor como solicitud a iniciativa propia o espontánea (reverse solicitation).

En resumen, este nuevo régimen facilita significativamente a las sociedades gestoras la puesta en marcha de nuevos vehículos de inversión y sus correspondientes procesos de captación de fondos (fundraising), al permitirles contactar con inversores profesionales en paralelo a la tramitación administrativa frente a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) de la inscripción del ECR / EICC en cuestión. Si adicionalmente a esta cuestión tenemos en cuenta las modificaciones legislativas propuestas en el Proyecto de Ley de creación y crecimiento de empresas en relación a la comercialización de ECR / EICC a inversores no profesionales, en virtud de las cuales -conforme a una serie de requisitos y límites de cantidad- se abriría la puerta a que este tipo de inversores pudieran invertir directamente en este tipo de vehículos de inversión, podemos razonablemente concluir que en los próximos meses veremos cambios significativos en el funcionamiento y mecánicas de los procesos de puesta en marcha de nuevos vehículos de capital-riesgo.

ENTRE NOSALTRES



CLAUDIA DE BUEN,
PRESIDENTA DE LA BARRA MEXICANA

“QUIERO
DIGNIFICAR LA
ABOGACÍA EN
MI PAÍS COMO
UNA PROFESIÓN
ÉTICA, CONFIABLE
Y NECESARIA
PARA LA DEFENSA
DEL ESTADO DE
DERECHO”

La Barra Mexicana (BMA) es una Asociación que tiene 100 años de vida, ¿Qué siente al ser la primera presidenta en la historia de este Colegio de la Abogacía?

Tan emotivo y satisfactorio como complicado.

Las resistencias son muchas, son fuertes e incluso hasta violentas. Han habido ataques directos a mi persona, intimidaciones, y acusaciones basadas en mentiras, y las mentiras, bien sabemos pegan al núcleo de la organización, la lastiman profundamente, e incluso producen serias dudas y rupturas. Quienes lo hacen no han medido las consecuencias y el daño que hacen. Los efectos de tales rupturas son destructores, afectan el corazón de la comunidad.

Partamos de que México es un país androcentrista, en el que, aceptar que una mujer sea la presidenta del Colegio de abogados más importante ha sido muy difícil, e incluso, un sector conservador se ha negado a aceptarlo. A un año del inicio de mi mandato (de dos años), siguen colocando obstáculos, desprestigiándome, y armando grupos de gente a fin, que busca mi renuncia.

El machismo se presenta de diversas formas, y se escudan con el acompañamiento de mujeres que buscan perpetuarlo, porque se sienten aceptadas por estos grupos y con ello quieren mandar un mensaje de inclusión. Nada más lejano.

Todo lo positivo que pudo haber tenido mi llegada a la presidencia se ha visto opacado por quienes quieren demostrar, basados en mentiras y ataques, que una mujer no puede presidir un colegio de abogados, o que las mujeres somos complicadas, somos difíciles y nos victimizamos. Esos son los ataques más comunes.

Desde luego, ni este grupo es todo, ni todos son este grupo. Es decir, este es un grupo con importante influencia en el Colegio, que busca el retorno del control masculino. Pero el Colegio está conformado por muchos más abogados y abogadas que están felices de que, la organización a la que pertenecen como Colegio sea incluyente. No ven con buenos ojos los ataques a mi persona, e incluso me ofrecen su apoyo.

En lo personal, esta experiencia ha sido de enorme importancia en todos los sentidos. Me ha acercado a gente muy valiosa, gente que tiene su propia lucha, en su propia trinchera y que al unirnos, nos entendemos, nos apoyamos y nos identificamos.

He viajado (con mis propios recursos, pues no se aprobó una partida solicitada para viáticos...) y conocido gente en diversas latitudes, e increíblemente, las mujeres que

llegamos a ocupar ciertos cargos relevantes en mundos que tradicionalmente han sido de hombres, independientemente del tipo de país, han vivido experiencias de violencia de género y discriminación.

¿Por qué cree que ha pasado tanto tiempo hasta que una mujer ha podido acceder al cargo de presidenta?

Como señalé, el mundo de la abogacía es masculino por tradición, y no había habido una mujer que estuviera convencida de querer cambiar tal realidad. Yo lo hice porque toda mi vida se ha caracterizado por una lucha constante para ser reconocida y tomada en cuenta en un mundo de hombres, como es mi hogar materno, y rebeldía ante las imposiciones irracionales, como la violencia de género.

Porque cuando las mujeres queríamos ocupar un cargo de más relevancia, no contamos con el apoyo de los hombres, sino por el contrario, con su rechazo. Hoy estamos cambiando, las mujeres no nos dejamos invisibilizar y los hombres, muchos de ellos, nos aceptan y promueven nuestra llegada a ciertos cargos.

Como abogada ejerciente ha tenido que lidiar con el trabajo familiar y laboral y también con el trato despectivo de sus contrarios, cuando observaban que atendía a sus clientes acompañada de sus dos hijas pequeñas. ¿Nos puede describir qué obstáculos ha tenido que superar para romper el techo de cristal?

Así es, el trato por lo general no era amable cuando tenía que combinar mi trabajo con mi maternidad. Es decir, los propios clientes se molestaban cuando yo no podía atenderlos personalmente porque necesitaba ir al médico o al colegio de mis hijas, a pesar de tener abogados del Despacho que los atendían.

El primer obstáculo fue en mi propia oficina, porque, a partir de que fui mamá, mis horarios no eran regulares, no me quedaba trabajando hasta altas horas, sino que me llevaba trabajo a casa, y mis socios nunca estuvieron de acuerdo en que tuviera que permanecer algunos días en casa trabajando para atender a mis hijas, o llevarlas a eventos o a clases particulares.

¿Cómo lo logré? Pues haciéndolo a pesar de la culpabilidad que sentía, y compensando mis ausencias con el trabajo hecho. Siempre tuve remordimientos de conciencia porque me sentía inquieta, incómoda, como si estuviera haciendo algo indebido. Ese ha sido un problema de muchas de nosotras. Sentirnos mal por defender el derecho a atender a nuestros hijos. La culpa va de la mano con la lucha por ser reconocidas y por eso es tan difícil. Los estereotipos de género nos persiguen, nos envuelven, nos dejan liberarnos de ellos sin sentir culpa.

“El mundo de la abogacía es masculino por tradición. Empodero a las mujeres para hacerles ver que el único límite para llegar a lo que quieren es su propia mente”

El tema se convirtió, no en un “no trabajar”, sino en un “no estar presente en la oficina”. Mi productividad no disminuyó, lo que cambió fue que trabajaba, un par de tardes a la semana, desde mi casa.

Los clientes, una vez que entraban en contacto conmigo, se daban cuenta de que mis hijas no serían un obstáculo, sino, solamente una adecuación de los horarios.

Mi trabajo ha sido bueno y por ello he tenido la suerte de ser reconocida en el medio. No obstante, han habido actitudes discriminadoras, pero de las denominadas “micromachismos”, que son hechas de forma sutil con la intención de manipular, para perpetuar los roles de género y seguir siendo dominadas.

¿Cree que ahora, ocupando un cargo de alta responsabilidad puede evitar que ciertos obstáculos se repitan para que las futuras abogadas lleguen a puestos de socias o de alta responsabilidad dentro de la judicatura?

Sí, esa es la gran motivación. Que las abogadas mexicanas no vuelvan a ser objeto de violencia de género y que puedan desarrollarse plenamente, sin que su sexo sea obstáculo.

La principal meta es que, ellas lo crean posible y busquen, convencidas de que es su derecho, un mejor espacio laboral; que las reconozcan, valoren y den un trato igualitario.

Desde mis diversas trincheras, he buscado empoderar a las mujeres, tanto a mis clientas como a las abogadas, y alumnas, y hacerles ver que el único límite para llegar a lo que quieren es su propia mente. Las propongo para puestos de alto nivel dentro del Colegio, no obstante, una vez que están ahí, me han dado la espalda, y no apoyan a otras mujeres para que suban... pero no es suficiente razón para no seguirlo haciendo.

Es un círculo que debe ampliarse y algún día no será necesario tener cuotas de género, ni tenerlas que convencer de que lo merecen, de que es su derecho, y em-

poderarlas; si continuamos con la lucha, la sociedad será igualitaria, aunque para ello falten varias décadas.

Háblenos del proyecto Una + Una, que usted encabezó. ¿Con qué objetivo se creó? ¿Qué resultados ha obtenido?

La realidad es que por cada mujer barrista hay alrededor de seis hombres; es difícil pedir equidad en esas condiciones de desequilibrio y es que muchas mujeres no se sienten atraídas por una barra machista. Incluso se creo la asociación de Abogadas Mx, que tiene un poco menos de las abogadas que la Barra tiene, pero nosotros somos un colegio nacional con 100 años de existencia y Abogadas MX, tiene alrededor de 10 años y ha sido altamente atractiva para el foro femenino.

Por ello he procurado de que más mujeres ingresen a la BMA, tratando de que ocupen los espacios de alto nivel y responsabilidad, lo que hemos logrado. No siempre son solidarias las mujeres con otras mujeres, debemos aprender a unirnos, apoyarnos para ser una fuerza de equilibrio.

Afortunadamente varias mujeres se han sentido inspiradas en mi llegada a la presidencia y han ingresado más y más abogadas a la BMA. Aparentemente no se ha logrado la meta, pero falta un poco mas de un año y vamos por buen camino y la meta en realidad es convertirnos en un colegio atractivo para las abogadas.

¿Está a favor de las cuotas para que más mujeres lleguen a altos cargos de La Barra Mexicana?

La cuota de género es una acción afirmativa que busca fortalecer la igualdad, la equidad, y, definitivamente estoy a favor de estas, siempre y cuando sean temporales.

Son necesarias para abrir las puertas a mujeres que de otra forma permanecen cerradas; las mujeres sin acciones de esta clase son invisibles o invisibilizadas.

Cuesta mucho trabajo implementarlas, hay mucha resistencia, y justamente es cuando se hace necesario imponer las cuotas.

¿Cuáles son los principales retos que quiere llevar a cabo al frente de la Barra Mexicana?

Son varios, pero considero que estos son los más importantes:

- Dignificar la abogacía. Recuperar la confianza de la sociedad en nuestra profesión; reivindicarnos como una profesión ética, digna, confiable, unida y necesaria para la defensa del estado de derecho.

- La colegiación obligatoria: Tenemos una gran cantidad de universidades y escuelas de derecho, algunas de las cuales no tienen ningún control de calidad, sino que son simples negocios. Los egresados en muchas ocasiones salen con una mala preparación, sin embargo, su cédula profesional tiene el mismo valor que la de la más prestigiada universidad y quienes sufre las consecuencias son los clientes. En México la colegiación no es obligatoria, no obstante de que en la mayoría de los países lo es. Y ¿porqué no lo es? Por que no existe control de la ética de los abogados y abogadas practicantes. Por lo tanto, otro de los retos es, justamente, sentar las bases para que, en un mediano plazo, tengamos una ley que norme a la profesión de la abogacía de tal forma que los profesionistas del derecho se inhiban de violar las leyes y códigos de ética.

- La verdadera inclusión. Las mujeres debemos de estar presentes en los diversos espacios que tiene la Barra. Somos menos abogadas que abogados, pero nos sentimos, por lo general, muy comprometidas. Para ello es necesario empoderarlas, animarlas a participar, y encontrar el espacio que la va a hacer crecer. Nos falta mucho pues hay muchas resistencias de ambas partes.

- La inclusión de las y los jóvenes abogados deben de formar parte activa de nuestro Colegio, y los cuadros directivos deben contener a jóvenes abogados y abogadas. Vamos por buen camino.

- Ser la conciencia jurídica nacional. Convertirnos en un verdadero referente para la sociedad y los medios de comunicación en temas jurídicos. También, hemos avanzado mucho en este año.

¿Cómo está afrontando la pandemia la Barra Mexicana y la abogacía mexicana?

La Barra muy bien, hemos tenido trabajo a distancia para no arriesgar a nuestro personal administrativo, con guardias todos los días.

Hemos cambiado las sesiones de las comisiones de estudio y ejercicio profesional a virtuales, con plataformas amigables; nuestras juntas de consejo, juntas de honor, asambleas y demás reuniones, se han hecho de forma virtual y excepcionalmente híbrida o presencial. El resultado ha sido positivo, aunque el cambio no ha sido fácil.

¿Qué aspectos del sistema jurídico mexicano cree que faltan por cambiar y renovarse para mejorar la administración de justicia?

Más jueces per cápita; tenemos una gran cantidad de juicios y pocos jueces, no se dan a basto.

Privilegiar los mecanismos alternativos de solución de controversias sobre los juicios.

Eficiencia y capacitación como puntos fundamentales para los servidores públicos, quienes trabajan en condiciones difíciles, espacios saturados de expedientes, sin ventilación adecuada, y eso genera que no trabajen cómodamente para rendir más. Espacios más amables y dignos para trabajar.

Honestidad en los juzgadores, y demás personal que intervenga en la toma de decisiones de cada juzgado. Capacitación.

Como abogada experta en familia. ¿Cuáles son las principales reformas que se deberían acometer para proteger el bienestar de niños, niñas y adolescentes?

Las reformas legales que protegen el bienestar de los niños, niñas y adolescentes, existen. Los tratados de las materias también.

Los jueces procuran privilegiar el interés superior de la infancia. Y digo procuran porque las partes a veces mienten, para generar simpatía hacia ellas, demeritando la conducta de la otra parte como un castigo; para el juzgador a veces es complicado conocer la verdad de los hechos.

El problema no son las leyes, ni los juzgadores, son las partes que toman a los niños de rehenes para venganza o presionar, no respetando su dignidad, su integridad, su individualidad.

¿Por qué decidió ser abogada? ¿En caso de no haber estudiado derecho, qué otra profesión le gustaría realizar?

Hija y nieta de grandes abogados, lo único que yo no quería era estudiar derecho. Mi hermano Carlos desde muy pequeño mostró una clara inclinación por la profesión. A mi no me atraía en lo más mínimo y cuando pensaba que de tener vocación lo habría sabido desde pequeña como Carlos, menos me convencía.

Cuando estudié el último año de la preparatoria, cursé la materia de derecho y me sentí muy atraída, y consideré que era mi mejor opción, al tener un despacho familiar, y una gran biblioteca de libros jurídicos de todas las materias, realmente la decisión fue fácil de tomar.

No me arrepiento, cada día me gusta más y más mi profesión. Me siento totalmente identificada con ella, y no me vería en otra profesión trabajando.

“Toda mi vida se ha caracterizado por una lucha constante para ser reconocida y tomada en cuenta en un mundo de hombres”

Ahora bien, me atraían mucho dos profesiones, interiorismo, que en ese entonces se llamaba decoración de interiores, y comunicación la segunda. Esta última me gusta mucho, sobretodo el periodismo de opinión. Ambas las he podido realizar, de una u otra manera en paralelo.

¿Qué ha aprendido a raíz de pandemia?

El valor de la cercanía con la gente, los abrazos, los besos y el apretón de manos, que tanto y tanto nos alimentan. Regresar a la convivencia familiar y aprender a ser tolerantes.

Valorar la salud. He tenido COVID hace dos años y este año 2022 de nuevo y es muy frustrante. He aprendido a adaptarnos a los espacios para hacer ejercicio, o trabajar al mismo tiempo que mis hijas en diferentes habitaciones del hogar, respetando las actividades de cada una.

He aprendido que la distancia desaparece cuando nos lo proponemos, y siempre podemos estar juntos.

¿Qué le gusta hacer en su tiempo libre?

Descansar, leer, ver películas y series, caminar en el bosque, en parques, hasta en la calle; ir a buenos restaurantes. Convivir con los amigos y con la familia.

Cuando se pueda viajar sin restricciones ¿A Qué sitio le gustaría poder ir?

A España, siempre querré ir a España.

Adicionalmente, recorrer Italia, Francia, Suiza, Alemania, sin prisa y con presupuesto...

Hay muchos lugares de México que quiero recorrer; es tan maravillosa la geografía y la gente de mi país, que me podría pasar varios meses viajando.

En mi lista está también ver una aurora boreal, por lo que tendré que buscar la forma.

ENTRE NOSALTRES

II EDICIÓ DEL 'PREMI EXTRAORDINARI FUTURS ADVOCATS I ADVOCADES DE BARCELONA', UN RECONeixEMENT A L'ESFORÇ I L'EXCEL·LÈNCIA DELS I LES ESTUDIANTS DE DRET

El Premi Extraordinari Futurs Advocats i Advocades de Barcelona és una iniciativa de l'II-lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona (ICAB), el Grup de l'Advocacia Jove de Barcelona (GAJ Barcelona), i Alter Mútua dels Advocats amb el qual es vol donar la benvinguda als nous advocats i advocades a les institucions representatives de la professió i alhora és una recompensa a l'esforç, la vocació i l'excel·lència dels i les estudiants de Dret en el seu camí per accedir a l'advocacia. En aquesta segona edició del Premi van participar set universitats.



El passat 12 de gener, va tenir lloc l'acte de lliurament d'aquesta nova edició del Premi a través d'un acte presencial que va tenir lloc a la seu del Col·legi de l'Advocacia i que va comptar amb la participació de M^a Eugènia Gay Rosell, en aquell moment degana de l'II-lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, de Joaquim Clavaguera Vila, secretari general de la Conselleria de Justícia de la Generalitat de Catalunya; de Joan Ramon Casals i Mata, director general de Dret, Entitats Jurídiques i Mediació; d'Eusebi Campdepadrós Pucurull, secretari per l'Administració de Justícia; de José-Félix Alonso-Cuevillas Sayrol, president d'Alter Mútua; d'Albert Jané Crespo, president del Grup de l'Advocacia Jove de Barcelona (GAJ); de Miquel Serra i Camús, president de la Secció de Dret Civil de l'ICAB; de Lluís Esquerra Mesa, president de la Secció de Dret Mercantil de l'ICAB; de Cristina del Alcázar Viladomiu, vicepresidenta de la Secció de Dret Penal de l'ICAB; de Max Arias, vicepresident de la Secció de Dret Laboral de l'ICAB i d'Alexander Salvador Cerqueda, vicepresident del GAJ Barcelona. L'acte es va poder seguir en format telemàtic, per tal de preservar i garantir en tot moment les normes sanitàries vigents.

EL PREMI I EL JURAT

El Premi es compon dels drets de col·legiació i un any de quotes a l'ICAB i a Alter Mútua, així com d'una dotació econòmica. Els finalistes també es beneficien d'una subvenció del 50% de les quotes de col·legiació i l'adhesió a la mútua del primer any.



El jurat del Premi l'han format M^a Eugènia Gay, Albert Jané i José-Félix Alonso-Cuevillas, així com Alexander Salvador, vicepresident del GAJ Barcelona, i els presidents de les seccions de l'ICAB, Miguel Capuz, de Dret Penal, Miquel Serra, de Dret Civil, Lluís Esquerra, de Dret Mercantil, Alejandro Jiménez Marconi, de Dret Administratiu, i Enrique Garcia Echegoyen, de Dret Laboral. Durant la proclamació dels premis, els diferents membres del jurat van posar en relleu la gran qualitat dels treballs així com la dificultat per escollir els guanyadors i finalistes, que són els següents:

• **Millor Qualificació d'Accés a la Profesió d'Advocat**

Premiada: Carmen Hans González. Esade
Finalista: Melanie Barba Santisteban.
Universitat Pompeu Fabra

• **Millor Carrera Acadèmica**

Premiat: Jorge Fernández García.
Universitat Oberta de Catalunya
Finalista: Marta Soria Heredia.
Universitat Pompeu Fabra

• **Millor Treball Final de Màster en Dret Penal**

Premiada: Belén Hernández Moura.
Universitat Oberta de Catalunya
Finalista: Albert Alcaraz Irazo.
Universitat Pompeu Fabra

• **Millor Treball Final de Màster en Dret Civil-Mercantil**

Premiada: Laura Vinielles Soler.
Universitat de Barcelona
Finalista: Pau Moneo Roca. Esade

• **Millor Treball Final de Màster en Dret Laboral-**

Premiada: Júlia Rubio Rihuete.
Universitat de Barcelona
Finalista: Danae Travé Sarradell.
Esade

• **Millor Treball Final de Màster en Dret Administratiu**

Premiada: Beatriz García Quiroga.
Universitat Pompeu Fabra
Finalista: Alba Ferrando Busquier.
Universitat Oberta de Catalunya

Durant l'acte de lliurament M^a Eugènia Gay va destacar l'esforç i l'excel·lència dels i de les estudiants, que va quedar demostrada en els treballs presentats, així com en la qualitat tècnica i científica de les universitats catalanes per formar professionals de primera línia capaços d'impulsar el futur. També va ressaltar la necessitat que els joves siguin conscients de la importància i el prestigi de la professió com a servei de defensa dels drets i llibertats de la ciutadania.

José-Félix Alonso-Cuevillas, president d'Alter Mutua, va agrair la implicació de les universitats participants, que en aquesta edició han passat de quatre a set, i va destacar la importància que les entitats representatives de l'advocacia impulsin iniciatives conjuntes per vetllar pels drets dels advocats i les advocades, defensin i protegeixin els interessos del col·lectiu i impulsin iniciatives, com el Premi, per al reconeixement de la professió.

Per la seva banda, Albert Jané, president del GAJ Barcelona, va reivindicar la necessitat d'engegar projectes que deixin una petjada en la societat, com és el Premi, fins i tot en èpoques difícils com l'actual de pandèmia, així com la importància de la col·legiació i l'associació al Grup de l'Advocacia Jove de Barcelona, com a plataforma i altaveu del món de l'advocacia.

L'acte es va tancar amb la intervenció de Joaquim Clavaguera, secretari general de Justícia de la Generalitat de Catalunya, que va reconèixer l'esforç dels estudiants per superar les diferents etapes i reptes acadèmics per accedir a l'advocacia, així com la funció social de la professió.

ENTRE NOSALTRES

NOVA COMISSIÓ DE TRANSFORMACIÓ DIGITAL, NOUS REPTES

L'Illustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona ha posat en marxa un nou equip al front de la Comissió de Transformació Digital amb un projecte que té com objectiu ajudar a l'advocacia en el repte de la digitalització. Un nou equip jove i representatiu de les diferents branques del Dret i de les realitats de l'exercici professional; un equip amb l'ànim d'ajudar a impulsar el canvi digital de les advocades i advocats. Per tal motiu, l'equip és transversal i els seus membres són advocats laboralistes, penalistes, civilistes, fiscalistes, mercantilistes, advocats especialistes en Dret Digital, advocats d'empresa, de despatx petit, mitjà i gran, amb l'objectiu de poder detectar en cada jurisdicció i tipus de despatx, quines són les mancances i necessitats en el dia a dia de la nostra feina.

L'equip està conformat per Paz Valles Creixell (Presidenta), Júlia Bacaria Gea, Carlos Baixeras Torrecilla, Cristina Capuz Ortega, David de Falguera Llobet, Patricia Ebrat Ramon, Miriam Estruch Rozman, Albert Jané Crespo, Jenifer Lahoz Abós, Silvia Riera Rovira, Alexander Salvador Cerqueda i Alejandra Serrat Vilalta. La diputada Mireia Ramon també assessora i col·labora a la Comissió.

Per altra banda, en aquesta nova etapa de la Comissió no es deixarà de banda l'absoluta mancança de digitalització de l'Administració de Justícia. Des de la Comissió es treballarà també per reclamar i resoldre els déficits que aquesta administració pateix i que afecta directament a l'advocacia i als ciutadans. L'accés a la justícia és un dret fonamental i la deficiència en el seu funcionament afecta directament als drets de la ciutadania, a la confiança del mercat i les empreses. Per aquesta raó, des de la Comissió es treballarà per exigir i aconseguir una transformació a una justícia digitalitzada i moderna, d'acord amb el Segle XXI.

Per tal de donar visibilitat a la tasca que està duent a terme la Comissió, us informem que ha estat treballant en garantir l'accés a tots els col·legiats i

col·legiades al WIFI de la Ciutat de la Justícia, que sorprenentment no estava a disposició de l'advocacia, i així poder assegurar l'accés dels professionals en el dia a dia en els Jutjats. Hi podeu accedir a la contrasenya a través del SAC (sac@icab.cat) i, en breus, a través de la vostra Àrea Personal al web de l'ICAB. També la Comissió ha estat pendent del correcte funcionament dels ordinadors de les Delegacions i de la Ciutat de la Justícia. Així mateix, la Comissió està estudiant i treballant el poder demanar l'escaneig de totes les causes judicials als Jutjats que encara no estan digitalitzats, com per exemple, els Jutjats d'Instrucció de Barcelona. Properament la Comissió oferirà una formació per tota l'advocacia sobre la signatura digital i totes les eines que tenim al nostre abast amb la mateixa. Us hi esperem!

La Comissió de Transformació Digital està a la disposició de tota l'advocacia i de tota la comunitat jurídica per treballar junts en aconseguir aquesta necessària transformació digital de la nostra professió. Us hi podeu posar en contacte a través del seu compte de Twitter ([@digitalicab](https://twitter.com/digitalicab)) o en el correu electrònic (digitalicab@icab.cat) i podeu fer propostes, consultes o qualsevol altre comunicació que considereu adient.

Volem agrair el treball realitzat pels membres de la Junta fundadora de la Comissió de Transformació Digital de l'ICAB, encapçalada per l'aleshores diputat Rodolfo Tesone, ja que ha estat essencial per fomentar la digitalització de l'advocacia així com la protecció dels drets de la ciutadania en l'àmbit digital.



D'esquerra a dreta i de dalt a baix: Alejandra Serrat, David de Falguera, Júlia Bacaria, Alexander Salvador, Patricia Ebrat, Silvia Riera, Jenifer Lahoz, Cristina Capuz, Miriam Estruch, Mireia Ramon, Albert Jané, Paz Vallés - diputada responsable de la Comissió- i Carlos Baixeras.

ICABLOG, UNA NOVA EINA DE DIFUSIÓ I OPINIÓ JURÍDICA



Frederic Munné i Catarina
Col·legiat Núm: 17.921
Doctor en Dret. Co-Director del Consell
de Redacció de l'ICABLOG
Diputat de la Junta de Govern de l'ICAB

La Junta de Govern va aprovar el passat mes de gener endegar un nou projecte obert a totes les persones col·legiades, que pretén fomentar la participació de tothom, per a donar resposta a la necessitat d'actualització permanent de l'advocacia, i fer-ho de forma compatible a la necessitat de conciliació familiar i amb l'escàs temps del que massa sovint disposem per a fer efectiva aquesta necessària actualització permanent.

Per assolir aquests objectius, ICABLOG recollirà l'immens cabal de coneixement dels més de 24.000 advocats i advocades de l'ICAB, tot fomentant la seva col·laboració o opinió jurídica amb posts de qualitat i sintètics, per a la qual cosa es preveu que tinguin una extensió màxima de 900 paraules. Brevetat amb la qual es vol fer compatible la màxima participació de tothom qui vulgui fer-ho i una eficient posada al dia de l'advocacia en matèries d'interès i d'actualitat jurídica, sense minvar en excés el nostre temps.

Es tracta de fomentar la recerca, l'exploració contínua, la sensibilitat jurídica i el debat entre tots els operadors jurídics per a millorar la professió i impactar en la societat. ICABLOG, vol ser un blog jurídic de referència,

i esdevenir una eina de pensament crític oberta a tots els integrants de l'ecosistema jurídic (advocacia, acadèmia, magistratura i professionals del món del Dret) que vulguin compartir, consultar o debatre opinions sobre l'actualitat jurídica, les novetats legislatives i la Doctrina jurídica.

Malgrat que formalment serà un blog redaccional, ICABLOG proposarà també altres formats que enriqueixin el seu contingut o permetin un millor accés als continguts: vídeos, podcasts, ebooks, sessions de Club House, etc.

Per fer-ho realitat, ICABLOG compta amb un Comitè científic de primer nivell, que vetllarà per la qualitat dels continguts en les diferents àrees de coneixement jurídic, integrat pels companys Miquel Serra (civil), Àngel Serrano (civil), Judith Muñoz-Sabaté (família), Alejandro Fuentes-Lojo (habitatge), Paz Cano (consum), Xavi Pineda (consum), Daniel Vázquez (mercantil), Yolanda Martínez (competència), Albert Folguera (tributari), Gabriel Capilla (administratiu), Olga Arderiu (penal), Omar Molina (laboral), Lluís Rodríguez Pitarque (processal), Manuel Richard (probàtica), José Antonio Andino (probàtica), Christian Herrera (arbitratge), Teresa Duplá (ADR/MASC) i Alexander Salvador (Noves Tecnologies).

BIBLIOTECA

Aquesta secció conté una selecció d'obres adquirides i incorporades darrerament al catàleg de la Biblioteca. Per consultar-les cal demanar-les indicant: autor, títol i signatura topogràfica (per ex.788-13 o també [324.4(46)Hor]).

REVISTES

MULTIVERSO JOURNAL [EN LÍNIA]
EDITOR: VIGO: EDICIONES CLIO ; FUNDACIÓN DIFUSIÓN CIENTÍFICA DE VENEZUELA
ISSN: 2792-3681

Periodicitat: semestral
Primer número: Vol. 1 Núm. 1 (2021)

Accés lliure Biblioteca Digital
[<https://multiversojournal.org/index.php/multiverso/index>]



REVISTA IBÉRICA DO DIREITO. RID [EN LÍNIA]

Editor: Porto: Instituto Iberoamericano de Estudos Jurídicos
ISSN: 2184-7487

Periodicitat: semestral
Primer número: Vol. 1, n. 1 (2020)
Accés lliure Biblioteca Digital
[<https://revistaibericadodireito.pt/index.php/capa>]

MONOGRÀFICS:

"MONOGRÁFICO SOBRE CRIMINOLOGÍA Y BIENESTAR ANIMAL", En: Journal of animal law & interdisciplinary animal welfare studies = Revista general de derecho animal y estudios interdisciplinarios de bienestar animal, n. 8, octubre 2021,

Accés només per a les persones col·legiades o associades Biblioteca Digital
[<http://www.icab.cat/biblioteca/iustel/6>]

"JUSTICIA RESTAURATIVA EN LA EJECUCIÓN PENITENCIARIA", En: Revista de derecho penal y criminología, n. 26, 2021, 251 p.

Accés lliure Biblioteca Digital

"EL DERECHO DE LAS SOCIEDADES ENVEJECIDAS", En: Anuario de la Facultad de Derecho de la Universidad Autónoma de Madrid, n. 25, 2021, 442 p.

MONOGRAFIES

DRET ADMINISTRATIU

BORRÀS PENTINAT, SUSANA, VILLAVICENCIO CALZADILLA, PAOLA (EDS.)
Justicia climática: visiones constructivas desde el reconocimiento de la desigualdad. Valencia: Tirant lo Blanch, 2021. [351.777.60(46)Jus]

BRUFAO CURIEL, PEDRO
La Intervención pública en el tráfico de bienes culturales. Valencia: Tirant lo Blanch, 2021. [351.852/.853(46)Bru]

DIEGO DÍEZ, LUIS ALFREDO DE (COORD.)
Procedimiento administrativo común: análisis del procedimiento administrativo común en la Ley 39/2015, de 1 de octubre (artículos 53 a 105). A Coruña (Galicia): Colex, 2021. [35.077.3(46) "2015" Pro] Biblioteca Digital

FUENTES GASÓ, JOSEP RAMON
La concesión y el procedimiento administrativo: dos instituciones administrativas en simbiosis. Valencia: Tirant lo Blanch, 2021. [351.71.078.6(46)Fue] Biblioteca Digital



GONZÁLEZ RÍOS, ISABEL
Los entes locales ante la transición y sostenibilidad energética: nuevos desafíos jurídico-administrativos para 2030/2050. Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2021. [351.824.11(46):620.9Gon]

MELÓN MUÑOZ, ALFONSO (DIR.)
Memento práctico administrativo: 2022. Madrid: Francis Lefebvre-El Derecho, 2021. [PRA]

PORRAS RAMIREZ, JOSÉ MARÍA (DIR.); REQUENA DE TORRE, MARÍA DOLORES (COORD.)
La Inclusión de los migrantes en la Unión Europea y España: estudio de sus derechos.

Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2021. [351.756.4(46:4-672UE)Inc]

ROSA MORENO, JUAN, VALENCIA MARTÍN, GERMÁN (DIRS.)
Derecho y energías renovables. Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2021. [351.824.11(46):620.92Der]

SPADA JIMÉNEZ, ANDREA
Justicia climática y eficiencia procesal= climate justice and procedural efficiency. Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2021. [351.777.60Spa]

VERDUGO GUZMÁN, SILVIA (DIR.)
Tratado de derecho deportivo. Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2021. [351.855.3(46):796Tra]



ZABALLOS ZURILLA, MARIA
Responsabilidad por daños a la salud: actos sanitarios y contaminación acústica. Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2021. [35.076(46):347.241Zab]

DRET CIVIL

CHAPARRO MATAMOROS, PEDRO (DIR.)
La Vivienda en las crisis familiares. Valencia: Tirant lo Blanch, 2022. [347.627.2.03(46)Viv] Biblioteca Digital



DÍAZ MARTÍNEZ, ANA
Sucesión hereditaria y usucapión. Valencia: Tirant lo Blanch, 2022. [347.65(46)Dia] Biblioteca Digital

FERNÁNDEZ-TRESGUERRAS GARCÍA, ANA
El ejercicio de la capacidad jurídica: comentario de la Ley 8/2021, de 2 de junio. Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2021. [351.84(46) "2021":364.26Fer]




MATE SATUÉ, LORETO CARMEN
La configuración del daño y su relación con el nexa causal en la responsabilidad civil del

 Recurs electrònic  eBook Biblioteca Digital

Per a més informació consulteu el Catàleg de la Biblioteca

abogado. Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2021. [347.965.6(46)Mat] 


RODRÍGUEZ LAINZ, JOSÉ LUIS, FUERTES ROCAÑIN, JOSÉ CARLOS, FUERTES IGLESIAS, CARLOS [I 1 MÉS]

Eutanasia y testamento vital. Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2021. [342.721(46)(036):179.7Rod] 

SALAS CARCELLER, ANTONIO (COORD.)

Derecho a alimentos de los hijos: todo lo que necesitas saber sobre la obligación alimenticia respecto de los hijos y establecimiento de la pensión. A Coruña (Galicia): Colex, 2021. [347.615(46)Der]

 eBook Biblioteca Digital


SANCIÑENA ASURMENDI, CAMINO (DIR.); FERNÁNDEZ CHACÓN, IGNACIO, GAGO SIMARRO, CLARA (COORDS.) **Compensaciones e indemnizaciones en las relaciones familiares.** Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2021. [347.627.2.03(46)Com] 

VILLAGRASA ALCAIDE, CARLOS **Derecho civil catalán y código civil de Cataluña.** Barcelona: Carlos Villagrasa Alcaide, 2021. [347(46.71)Vi]




DRET CONSTITUCIONAL


BOGDANDY, ARMIN VON, MARTÍN Y PÉREZ DE NANCLARES, JOSÉ (COORDS.) **La Justicia constitucional en el espacio jurídico europeo.**

Valencia: Tirant lo Blanch, 2021. [347.97(4-672UE)Jus] 

CÁRDENAS CORDÓN, ALICIA, SALAZAR BENÍTEZ, OCTAVIO (COORDS.)


La interpretación y aplicación del derecho en clave de igualdad de género. Valencia: Tirant lo Blanch, 2021. [342.722(46):347.156Int] 

DELGADO SANCHO, CARLOS DAVID (COORD.)

Defensa del honor: aspectos civiles y penales. A Coruña (Galicia): Colex, 2021. [342.723(46)Def]  eBook Biblioteca Digital




HOLGADO GONZÁLEZ, MARÍA, PÉREZ ALBERDI, MARÍA REYES (DIRS.)

Descentralización, poder y derechos sociales: libro in memoriam de Manuel J. Terol Becerra. Valencia: Tirant lo Blanch, 2021. [342.25:35Des] 

VIGURI CORDERO, JORGE (COORD.); TOMÁS MALLÉN, BEATRIZ, GARCÍA MAHAMUT, ROSARIO, PAUNER CHULVI, CRISTINA (EDS.)


Las Cláusulas específicas del Reglamento General de Protección de Datos en el ordenamiento jurídico español: cuestiones clave de orden nacional y europeo. Valencia: Tirant lo Blanch, 2021. [342.738(46)Cla]

 eBook Biblioteca Digital


DRET FISCAL

CORDERO GARCÍA, JOSÉ ANTONIO (DIR.) **Estudios sobre financiación local: en especial, reflexiones**

sobre la autonomía financiera y sobre los beneficios fiscales.

Valencia: Tirant lo Blanch, 2021. [336.1(46):352Est] 


Formularios prácticos fiscal: 2022. Madrid: Francis Lefebvre-El Derecho, 2021. [336.22(46)(083.2)For]

JUAN CASADEVALL, JORDI DE **El estatuto fiscal de la empresa familiar.** Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2021. [347.724.2(46)Jua] 


LUCHESI, MARIANO, SERRANO ANTÓN, FERNANDO (DIRS.)

Tax compliance y planificación fiscal internacional en la era post BEPS. Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2021. [336.227Tax] 

MUÑIZ PÉREZ, JULIO CÉSAR **En busca del paraíso perdido: los paraísos fiscales hoy: crisis y competitividad fiscal.**

Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2021. [336.2273Muñ] 


URQUIZU CAVALLÉ, ÁNGEL (DIR.); BAUDINO, PAOLA, RIVAS NIETO, ESTELA, VILLCA POZO, MILENKA (COORDS.)

Fiscalidad del cohousing. Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2021. [351.778.53(46):336.22Fis] 




DRET INTERNACIONAL


CARRILLO POZO, LUIS FRANCISCO **Responsabilidad parental: un estudio de derecho procesal civil**

internacional. Valencia: Tirant lo Blanch, 2021. [341.98(4-672UE)Car]  eBook Biblioteca Digital

GILES CARNERO, ROSA **El régimen jurídico internacional en materia de cambio climático: dinámica de avances y limitaciones.**

Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2021. [351.77760Gil] 

GONZÁLEZ MARIMÓN, MARÍA Menor y responsabilidad parental en la Unión Europea.


Valencia: Tirant lo Blanch, 2021. [341.536(4-672UE)Gon]  eBook Biblioteca Digital


MOVILLA PATEIRO, LAURA **La dimensión normativa de la gobernanza internacional del agua dulce.** Valencia: Tirant lo Blanch, 2021. [341.1/8:351.79Mov]  eBook Biblioteca Digital



DRET LABORAL

CANDAMIO BOUTUREIRA, JOSÉ JUAN (COL.)

Despido colectivo: guía paso a paso para conocer qué es y cómo funciona el despido colectivo. A Coruña (Galicia): Colex, 2021. [331.135(46)Des]  eBook Biblioteca Digital

CANDAMIO BOUTUREIRA, JOSÉ JUAN (COL.) **Excedencia laboral: todas las claves de la excedencia laboral: tipos, cómo solicitarla, derechos y principales incidencias.** A Coruña (Galicia): Colex, 2021. [331.817(46)Exc]  eBook Biblioteca Digital


BIBLIOTECA

Aquesta secció conté una selecció d'obres adquirides i incorporades darrerament al catàleg de la Biblioteca. Per consultar-les cal demanar-les indicant: autor, títol i signatura topogràfica (per ex.788-13 o també [324.4(46)Hor]).


CANDAMIO BOUTUREIRA, JOSÉ JUAN (COL.)

Protocolo para la prevención y el tratamiento del acoso sexual y/o por razón de sexo en el trabajo. A


Coruña (Galicia): Colex, 2021. [331.44(46):331.82Pro]

 eBook Biblioteca Digital





FERNÁNDEZ-CABALLERO LAMANA, LUIS
La sucesión de empresas en las administraciones públicas y su impacto en el empleo público. Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2021. [331.115.1(46)Fer] 


GALLEGO MOYA, FERMÍN
El teletrabajo: balance del primer año de negociación colectiva y aplicación judicial. Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2021. [331.1(46):004.7Gal] 

GARCÍA GONZÁLEZ, GUILLERMO
El síndrome del trabajador quemado (o burnout): dimensión jurídica laboral, preventiva y de Seguridad Social. Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2021. [331.822(46)Gar] 


MELLA MÉNDEZ, LOURDES, MUÑAGORRI, RAFAEL E. DE (DIRS.); FERNÁNDEZ MARTÍNEZ, SILVIA, FERNÁNDES, TIAGO PIMENTA, TORRES GARCÍA, BÁRBARA (COORDS.)
Globalización y digitalización del mercado de trabajo: propuestas para un empleo

sostenible y decente. Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2021. [331.1(46):004.7Glo] 


Memento práctico despido y otras formas de extinción del contrato de trabajo: 2022-2023. Madrid: Francis Lefebvre-El Derecho, 2021. [PRA] 


POQUET CATALÁ, RAQUEL
Análisis de la actual configuración del despido colectivo. Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2021. [331.135(46)Poq] 


DRET MERCANTIL

ALFONSO SÁNCHEZ, ROSALÍA, ANDREU MARTÍ, MARÍA DEL MAR (DIRS.)
Digitalización de la actividad societaria de cooperativas y sociedades laborales. Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2021. [347.726(46):334.6Dig] 

AZNAR GINER, EDUARDO (COORD.)
La contabilidad y los impuestos en el concurso de acreedores. Valencia: Tirant lo Blanch, 2022. [347.736(46):336.22Con]  eBook Biblioteca Digital


DÍAZ ECHEGARAY, JOSÉ LUIS
Acuerdos extrajudiciales de pago, concurso consecutivo y segunda oportunidad: tras la promulgación del nuevo texto refundido. Valencia: Tirant lo Blanch, 2021. [347.736(46)“2020”]:347.15Dia]  eBook Biblioteca Digital


VEIGA COPO, ABEL B.
Consumidor vulnerable. Cizur Menor (Navarra): Civitas Thomson Reuters, 2021. [347.731(46)Vei] 

VILLORIA RIVERA, IÑIGO, ENCISO ALONSO-MUÑUMER, MARÍA (COORDS.)
Memento práctico concursal: 2022. Madrid: Francis Lefebvre-El Derecho, 2021. [PRA] 




DRET PENAL

CORCHERO PÉREZ, MIGUEL
Delitos urbanísticos. Valencia: Tirant lo Blanch, 2021. [343.77(46):69Cor]  eBook Biblioteca Digital

ECHVERRÍA BERECIARTUA, ENEKO
Las modalidades de responsabilidad penal de las personas jurídicas en el marco del proceso penal. Valencia: Tirant lo Blanch, 2021. [343.222(46)“2015”]:347.19Ech]  eBook Biblioteca Digital


FUENTES LOUREIRO, MARÍAÁNGELES
Los delitos de gestión ilegal y traslado ilícito de residuos (art. 326 CP). Valencia: Tirant lo Blanch, 2021. [343.77(46)“2015” Fue]  eBook Biblioteca Digital


LÁZARO GONZÁLEZ, ISABEL, LEGAZ CERVANTES, FRANCISCO (DIRS.); SALINAS IÑIGO, ANTONIO MARÍA, MAYORAL NARROS, IGNACIO VALENTÍN (COORDS.)
Los centros de protección específicos de menores con problemas de conducta. Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2021. [343.224.1(46):34764Cen] 




LLORENTE SÁNCHEZ-ARJONA, MERCEDES

Justicia con perspectiva de género: el nuevo paradigma en la lucha contra la violencia de género.


Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2021. [343.615(46)Llo] 


MARÍN DE ESPINOSA CEBALLOS, ELENA (DIR.); MORENO-TORRES HERRERA, MARÍA ROSA, ESQUINAS VALVERDE, PATRICIA, MORALES HERNÁNDEZ, MIGUEL ÁNGEL (COORDS.)
El Derecho penal en el siglo XXI: Liber Amicorum en honor al profesor José Miguel Zugaldía Espinar. Valencia: Tirant lo Blanch, 2021. [343.2(46)Der] 

MARTÍN FERNÁNDEZ, JAVIER, RODRÍGUEZ MÁRQUEZ, JESÚS
Medidas de prevención y lucha contra el fraude fiscal: (Ley 11/2021). Madrid: Lefebvre-El Derecho, 2021. [343.359(46)Mar]

NAVARRO CARDOSO, FERNANDO
El delito de contaminación acústica. Valencia: Tirant lo Blanch, 2021. [343.77(46)“2015” Nav]  eBook Biblioteca Digital

DRET PROCESSAL

BURGOS GARRIDO, BELÉN
La intervención de las comunicaciones electrónicas, evolución normativa y análisis jurisprudencial: las comunicaciones electrónicas como prueba. Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2021. [347.94(46):004.7Bur] 

GARCÍA-LONGORIA Y SERRANO, M^o PAZ, AVILÉS HERNÁNDEZ, MANUELA
La mediación como clave para la resolución pacífica del conflicto. Valencia: Tirant lo Blanch, 2021. [347.4(46):304Gar] 



GARCÍA-ROSTÁN CALVÍN,
GEMMA

La vivienda habitual en la ejecución forzosa. Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2021. [351.778.53(46)Gar]

GARCÍA MARRERO, JAVIER (DIR./COORD.)

Medidas cautelares y diligencias preliminares en el ámbito civil. Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2021. [347.952.45(46)“2015”Med]

PALOMAR OLMEDA, ALBERTO (DIR.)
El ejercicio profesional de la abogacía: Estatuto General y Código Deontológico. Las Rozas (Madrid): Sepín, 2021. [PRA-347.965(46):174Eje]



SOSPEDRA NAVAS, FRANCISCO JOSÉ (DIR.)
Practicum proceso penal: 2022. Cizur Menor (Navarra): Thomson Reuters Aranzadi, 2021. [PRA]

DRETS DIGITALS

ESTEBAN DE LA ROSA,
FERNANDO (DIR.); MORENO
CORDERO, GISELA, OLARIU,
OZANA (COORDS.)

Justicia digital, mercado y resolución de litigios de consumo: innovación en el diseño del acceso a la justicia.

Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2021. [347.731(46):304Jus]



GÓMEZ JIMÉNEZ, MARÍA LUISA
Automatización procedimental y sesgo electrónico: el procedimiento administrativo electrónico desde la inteligencia artificial. Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2021. [35.077.3(46)“2015”.:004.7Gom]

JIMENA QUESADA, LUIS,
TOMÁS MAILLÉN, BEATRIZ
Justicia y anonimización de datos personales: un reto para la digitalización de la justicia en la era tecnológica. Valencia: Tirant lo Blanch, 2021. [342.738(46)“2018”Jim]

JIMÉNEZ-CASTELLANOS
BALLESTEROS, INMACULADA
El derecho al olvido digital del pasado penal. Valencia: Tirant lo Blanch, 2021. [342.738(46)“2018”Jim]

MONTAÑOLA, ROGER, BELDA,
IGNASI
Diez retos tecnológicos, sociales y políticos: una visión regulatoria. Madrid: LLYC, 2021. [347.77:004.8Mon] Biblioteca Digital

OLIVER CUELLO, RAFAEL
Administración electrónica en el ámbito tributario. Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2021. [336.225(46):004.7Oli]

RECENSIONES



ANDINO LÓPEZ, JUAN ANTONIO
La nueva configuración del secreto profesional del abogado. Barcelona: Bosch Editor, 2021. [PRA-347.96(46):174And]

Recomanem aquesta obra escrita per un veritable expert en la matèria amb una trajectòria curricular excel·lent i guanyador del Premi Memorial Degà Roda i Ventura atorgat per ICAB en les edicions de 2007, 2014 i 2022. Aborda la veritable pedra angular de l'exercici de l'advocacia com és el Secret Professional. Concretament, s'analiza en profunditat el secret del lletrat i la seva relació amb el procediment civil; anàlisi de

la figura a la llum del nou Estatut de General de l'Advocacia Espanyola però també del Codi Deontològic de l'Advocacia modificat, així com la seva estreta vinculació amb els articles 18 i 24 de la Constitució. L'autor parteix de la definició del concepte general (evolució, figures afins i col·lisió amb altres drets) i posteriorment relaciona la figura des de la vessant de la seva vulneració com a prova il·lícita, il·legal o supòsit de mala fe processal. Eina imprescindible de recomanable lectura per protegir el fonament de la relació entre advocat i client.



PEREÑA VICENTE, MONTSERRAT, HERAS
HERNÁNDEZ, MARÍA DEL MAR (DIRS.); NÚÑEZ
NÚÑEZ, MARÍA (COORD.)
El ejercicio de la capacidad jurídica por las personas con discapacidad tras la Ley 8/2021 de 2 de junio. Valencia: Tirant lo Blanch, 2022. [351.84(46)“2021”.:364.26Eje] eBook Biblioteca Digital

La Llei 8/2021, de 2 de juny, en matèria de discapacitat suposa la instauració d'un nou règim que correspon a una nova forma d'entendre l'exercici de la capacitat jurídica;

en definitiva, la tutela d'adults desapareix per donar pas a la curatela com a principal mesura de recolzament judicial. Aquest canvi de paradigma suposa també l'aparició d'una curatela nova que no es correspon amb la del règim anterior i que serà acordada preferentment en un expedient de jurisdicció voluntària i exclusivament si són insuficients les mesures voluntàries o la guarda de fet. L'obra que avui recomanem aborda succintament aquesta reforma (una de les de més gran transcendència en les darreres dècades), partint dels principis informadors de la reforma i detallant el nou paper que juguen els operadors jurídics (Jutges, Notaris, Defensor Judicial...), la nova curatela, així com la intervenció de la persona recolzada en el tràfic jurídic.



PÉREZ GOLPE, IRIA (COL.)
Mecanismo de la segunda oportunidad: análisis práctico de la Ley 25/2015, de 28 de julio, de mecanismo de segunda oportunidad, reducción de la carga financiera y otras medidas de orden social. A Coruña (Galicia): Colex, 2021. [347.736(46)“2003”.:347.15Mec] eBook Biblioteca Digital

Aquesta obra coral constitueix una guia molt didàctica i molt útil per entendre el funcionament bàsic de la Segona Oportunitat, completat per un ampli annex de formularis. Partint de l'anàlisi de les novetats

introduïdes pel RDL1/2020, de 5 de maig, en aquesta matèria, s'aborden des d'una vessant molt pràctica els aspectes processals rectors del principi concursal com són l'acord extrajudicial de pagaments així com els requisits exigibles per concedir el benefici del passiu insatisfet. Ens trobem amb la resolució de qüestions d'interès, esquemes, formularis que faciliten el domini de la figura partint del seu concepte fins les novetats introduïdes per la crisi pandèmica i passant per les diferents modificacions legals, el dret processal concursal, les figures del mediadors i administrador concursal, la fase pre-concursal i el passiu insatisfet. De fàcil comprensió, es converteix en un llibre de capçalera pels professionals especialistes en aquesta matèria.

D'UN COP D'ULL



REUNIÓ INSTITUCIONAL AMB PILAR LLOP, MINISTRA DE JUSTÍCIA

El 24 de gener del 2022 es va celebrar a la Ciutat de la Justícia de Barcelona i L'Hospitalet una trobada institucional entre la ministra de Justícia, Pilar Llop, i el degà del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, Jesús M. Sánchez, juntament amb representants dels Col·legis Professionals de Registradors, Procuradors de Barcelona, Graduats Socials, i Notarial de Catalunya.



LA CONSELLERA DE JUSTÍCIA REP LA JUNTA DE GOVERN DE L'ICAB

La Junta de Govern del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, encapçalada pel degà, Jesús M. Sánchez, i la vicedegana, Susanna Ferrer, van mantenir el passat 3 de febrer, una trobada institucional amb la consellera de Justícia, Lourdes Ciuró, per abordar qüestions generals relacionades amb l'àmbit de l'Administració de Justícia.

La reunió es va celebrar a la seu del Departament de Justícia i en ella també hi van participar el secretari general del Departament, Quim Claveguera; el secretari de Mesures penals, Reinserció i Atenció a la Victima, Sergi Blàzquez i el director general de Dret, Entitats Jurídiques i Mediació, Ramon Casals.



L'ICAB I LA FACULTAT DE DRET DE LA UB RENOVEN EL CONVENI PER ORGANITZAR EL MÀSTER D'ACCÉS A L'ADVOCACIA

El degà del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, Jesús M. Sánchez, i el rector de la Universitat de Barcelona, Joan Guàrdia, van renovar el passat 9 de febrer el conveni de col·laboració per impartir el Màster d'Accés a l'Advocacia. En l'acte, celebrat a l'ICAB, van assistir, entre d'altres, la vicedegana de de l'ICAB, Susana Ferrer; el diputat de la Junta de Govern Carles Garcia Roqueta, la coordinadora de formació, Cristina Vallejo; el degà de la Facultat de Dret, Xavier Pons Ràfols; la secretària General de la UB, Marina Solé; la vicedegana de Relacions Institucionals de la Facultat de Dret, Montserrat Casanellas; i la coordinadora del Màster d'Advocacia, Immaculada Barral.



L'ICAB ACULL UNA TROBADA INSTITUCIONAL ENTRE L'ASSOCIACIÓ INTERCOL·LEGIAL I L'AJUNTAMENT DE BARCELONA

El president de la Intercol·legial i degà del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, Jesús M. Sánchez, el primer tinent d'alcaldia i director de l'Àrea d'Economia, Treball, Competitivitat i Hisenda de l'Ajuntament de Barcelona, Jaume Collboni, el gerent d'Àrea Econòmica, Recursos i Promoció Econòmica, Albert Dalmau, entre d'altres membres de La Intercol·legial van reunir-se el passat 9 de febrer a la seu de l'advocacia barcelonina. L'acte va servir per presentar l'agenda econòmica de la ciutat, el projecte Barcelona Green Deal i per posar de relleu les possibilitats que ofereix Barcelona Activa per als col·lectius de professionals.

D'esquerra a dreta a la foto: Eduard Soler, representant del Col·legi d'Economistes de Catalunya; Jaume Casas, secretari del Col·legi d'Aparelladors, Arquitectes Tècnics i Enginyers de l'Edificació de Barcelona; Raquel Iglesias, vicedegana del Col·legi de Notaris de Catalunya; Ricard Penas, president del Col·legi Oficial d'Agents Comercials de Barcelona; Assumpció Puig, degana del Col·legi d'Arquitectes de Catalunya; Jesús M. Sánchez, degà de l'II-lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona i president de la Intercol·legial; Jaume Collboni, primer tinent d'alcaldia de l'Ajuntament de Barcelona; Albert Dalmau, gerent d'Àrea Econòmica, Recursos i Promoció Econòmica; Felix Ortega, director general de Barcelona Activa; Xavier Cardona, director general del Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya; Josep M. Piqué, responsable de projectes de Desenvolupament de Zones Econòmiques de Barcelona Activa.

D'UN COP D'ULL



ASSEMBLEA DE LA COMISSIÓ D'ADVOCATS SÈNIORS

La Comissió d'Advocats Sèniors de l'ICAB va celebrar el divendres 17 de desembre del 2021 l'Assemblea General, que no es va poder celebrar durant el 2020 a causa de la pandèmia. La Sessió va comptar amb l'assistència de les diputades responsables de la Comissió, Montse Pintó i Mireia Ramón, de Juan Antonio de Lassaletta, Juan Antonio Querol i Juan Sardià, president, vicepresident i secretari de l'esmentada Comissió, a més d'un nombrós grup de membres de la mateixa. En el transcurs de l'assemblea es van abordar les activitats i la gestió de la Comissió en els dos darrers exercicis 2020 i 2021.



PRIMERA REUNIÓ DE LA COMISSIÓ DE DRET CIVIL CATALÀ

El 27 de gener es va celebrar la primera reunió de la Comissió de Dret Civil Català de l'ICAB, creada amb l'objectiu de conèixer, estudiar i fomentar el dret civil propi de Catalunya des de l'Advocacia barcelonina.

Podrien mantenir el ritme **sense tu?**

A **altermútua**
ADVOCATS



Ara que pots, **protegeix el seu futur.**

Tots pensem que a nosaltres no ens passarà, però la veritat és que hi ha circumstàncies que no podem escollir. El que sí podem triar és **protegir els qui estimem** per si algun dia no hi som.

- **Renda d'Orfenesa** fins als 25 anys dels teus fills
- **Renda de Viduïtat** vitalícia per al teu cònjuge

Assegura el seu benestar i la teva tranquil·litat.

+ INFORMACIÓ: www.altermutua.com

Segueix-nos a les nostres xarxes socials:





ROLEX

COSMOGRAPH DAYTONA

Diseñado para pilotos de resistencia, las funciones de cronógrafo y el bisel taquimétrico del Cosmograph Daytona siguen posicionándolo como uno de los relojes de competición más emblemáticos jamás creados.

#Perpetual



OYSTER PERPETUAL COSMOGRAPH DAYTONA

GRAU

joeriagrau.com

DIAGONAL 538 • BARCELONA
SANT ROMÀ 22 • LLORET DE MAR