



MÓN JURÍDIC

REVISTA DE L'IL·LUSTRE COL·LEGI DE L'ADVOACIA DE BARCELONA

IV CONGRÉS DE L'ADVOACIA I SOPAR D'ESTIU

Núm. 324 - AGOST/SETEMBRE 2019
WWW.ICAB.CAT



¿Qué programa de gestión utiliza?

#1

Ninguno

#2

#3

#4



Perfil: **El Arcaico** Todavía todo a mano.
¿De verdad crees que puedes seguir así mucho tiempo?

Conoce tu perfil en:
www.levelprograms.com

902 15 21 27

LEVEL
PROGRAMS



Susana Ferrer

Diputada de la Junta de Govern de l'ICAB
i directora de la Revista Món Jurídic

2 ANYS D'ACTIVITAT IMPARABLE A L'ICAB

Cada editorial és un repte però sens dubte aquesta sobre els dos anys de mandat de la Junta de Govern ho era més en la mesura en què no veia la manera de reflectir el que ha suposat aquest període, ja no només per a mi, sinó per a tots els meus companys i companyes amb els que, pràcticament cada dimarts, he estat reunida posant en comú tots aquells projectes, èxits, errors i preocupacions que a cadascun de nosaltres afectava per raó de les nostres "carteres".

Així que vaig demanar a tots ells que m'enviessin un 'whatsapp' amb dues línies sobre què era el que creien que havien aportat a l'ICAB i, en definitiva, què és el que, per a ells ha suposat exercir com a membre de Junta. Perquè quan de sobte a un li diuen que a partir d'ara és l'Il·lustríssim Diputat, la sensació de vertigen i de no estar a l'alçada de l'oficialitat dels termes és total, però també ho és l'atac de responsabilitat i la sensació d'estar davant d'una oportunitat única de poder fer alguna cosa en benefici d'una professió que estimes i que has escollit de cor i per vocació.

Quan un té una oportunitat així és conscient de què ho farà millor o pitjor, de què no podrà agradar a tothom, de què sempre es quedarà curt, però també de què és ara o mai.

I així vam començar sota el millor lideratge, el d'una dona excepcional i única, amb una capacitat de cohesionar equip, de generar il·lusió, de crear projecte, de comprometre a la resta, que creu en el que fa i sap bé com ho ha de fer. Un lideratge propi d'algué que no té mai un no, que no demana res i que es limita a predicar amb l'exemple.

Així doncs, missatge a missatge rebut, m'he adonat de la feina que, entre tots, hem estat capaços de fer durant el que ha estat només la meitat del nostre mandat.

Pel que fa a comissions i seccions, s'ha consolidat la Comissió de drets de les persones amb discapacitat i s'han creat les Seccions de dret de consum i la Secció de cooperatives i economia social i, a més, s'ha creat el Grup de Treball dedicat a la Segona Oportunitat.

S'ha inaugurat un nou centre d'ADR dins l'ICAB, la seu idònia per assolir les finalitats pròpies dels sistemes de resolució alternativa de conflictes, en la qual alguns dels meus companys han pogut intervenir com a mediadors i mediadores i resoldre els conflictes existents entre companys amb èxit.

S'ha traslladat la seu del Tribunal Arbitral de Barcelona a la cantonada del carrer de Llúria i s'ha aprovat un nou reglament del TAB i impulsat un pla estratègic per fomentar l'arbitratge.

En relació a la formació i congressos han tingut lloc els primers en matèries que, sorprenentment, encara no havien tingut cabuda en l'activitat de l'ICAB. Així s'ha celebrat el primer Congrés de dret administratiu, el Congrés de dret laboral i el Congrés de consum i també, amb un gran èxit d'assistència, el Congrés de violència de gènere.

S'han iniciat també les reunions amb els companys i companyes dels grans despatxos dins la proposta de l'ICAB d'apropar els seus serveis i funcions a tots i cadascun dels seus col·legiats i col·legiades, sigui quina sigui la seva idiosincràsia en l'exercici d'aquesta professió que ens és comuna.

Un suport essencial per a tota la incessant activitat de formació que té lloc a l'ICAB ha estat la Biblioteca ICAB, de visita obligada per contingut i continent, i que ha incrementat la seva tasca proporcionant tota la documentació necessària a l'efecte.

S'han aconseguit també posar al dia els pagaments de les actuacions del Torn d'Ofici; una qüestió prioritària, doncs, són els companys i companyes del torn els qui verdaderament garanteixen l'essència del dret de defensa.

Tenim nova pòlissa d'assegurances que tots esperem no haver de fer servir i s'ha aprovat un Pla d'igualtat que tots esperàriem que no fos necessari, però que encara continua sent imprescindible, per desgràcia, en aquests temps.

També s'ha posat en marxa per l'ICAB un Sistema de Certificació de qualitat i bones pràctiques en l'exercici de l'advocacia.

Podria seguir així durant un parell de pàgines més i això només amb la tasca més visible, perquè el dia a dia de l'ICAB és vertiginós i apassionant a parts iguals i qui em coneix sap que no exagero. Però ja em vaig quedant curta de caràcters d'escriptura.

No puc, però, acabar aquest text sense fer una menció molt especial a totes aquelles persones que, quan aquesta Junta va començar a desenvolupar el seu projecte a l'ICAB ja formaven part del mateix; a tot l'equip de gent que cada dia, sempre amb un somriure i sense que sembli que ets tu el que acabes d'arribar, saben com s'han de fer les coses, estan al nostre costat i treballen amb absoluta passió en pro d'una institució que, al cap i a la fi, no és més que les persones que hi dediquen els seus dies per tal que tots i totes puguem estar orgullosos de pertànyer-hi.

Gràcies sempre.

MÓN JURÍDIC

REVISTA DE L'IL·LUSTRE COL·LEGI DE L'ADVOCACIA DE BARCELONA

Nº 324 | Agost/Setembre 2019 | Continguts

ACTUALITAT	
06 Novetats legislatives	10 Resenyes jurisprudencials
08 Ampliació de la legislació	
SECCIÓ MÓN FISCAL 14	EL COL·LEGI ES MOU 24
L'AVANTATGE INJUST, UN NOU PARADIGMA EN LES RELACIONS CONTRACTUALS 16	DES DE LA JUNTA 40
LA PROTECCIÓ DE LA LEGALITAT URBANÍSTICA: UN REPTA URGENT DES DE L'EFICIÈNCIA ADMINISTRATIVA I LA SEGURETAT JURÍDICA 18	ENTREVISTA A... M ^a Eugènia Alegret, Expresidenta del TSJC 44
LA NOVA LLEI DE TRANSPARÈNCIA HORÀRIA 20	ENTREVISTA A... Fundadors de HolaLuz 50
DESCONNECTAREM O NO? 22	FUNCIONS PÚBLIQUES 54
SOM MOBILITAT, LA COOPERATIVA PER A UNA MOBILITAT +SOSTENIBLE 42	ENTRE NOSALTRES 68
SECCIÓ GAJ 48	SECCIONS
OBLIGACIÓ DE DECLARAR ELS BÉNS A L'ESTRANGER: L'ESTAT DE LA QÜESTIÓ 60	70 D'un cop d'ull 78 Biblioteca
NOVA DIRECTIVA (UE) 2019/790 SOBRE ELS DRETS D'AUTOR 62	
EL DRET A SABER: LES ATRIBUCIONS EN MATÈRIA DE SANCCIONS 64	
LA PRESTACIÓ DE TREBALL A LES PLATAFORMES COL·LABORATIVES: ESTEM DAVANT D'UNA RELACIÓ LABORAL? DIFERENTS PUNTS DE VISTA 66	

MÓN JURÍDIC

MónJurídic és una publicació editada per l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona amb la finalitat de ser l'òrgan informatiu i d'expressió dels seus col·legiats/des.

Edita

Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona
Mallorca 283, 08037 Barcelona
www.icab.cat / icab@icab.cat

Consell Assessor

Rafael Audivert, *Dret Administratiu*
Ma Dolores Azcárraga, *Dret Tributari*
Lluís Batlló, *Dret Penal*
Aurora Sanz Tomas, *Dret Laboral*
Silvia Solé López, *Dret Laboral*
Paola Tamborero Font, *Dret de Família*
Alejandro Fuentes-Lojo, *Dret Immobiliari*
Cristian Gual, *Arbitratge i Litigació*
Christian Herrera, *Dret Mercantil i Internacional*
Alexander Salvador, *IP/IT/Protecció de Dades*.

Directors

Jordi Pina, *Dret Penal*
Susanna Ferrer, *Dret Contenciós-administratiu, Dret Civil i Dret Mercantil*

Directora Comunicació

Clara Llensa

Coordinadora Món Jurídic

Gema Mayol

Gabinet de Premsa

Roser Ripoll Alcon

Composició

Comgrafic, S.A.

Món Jurídic

Telèfon: 934 961 880
e-mail: monjuridic@icab.cat
anuncis: monjuridicanuncis@icab.cat

Han col·laborat en aquest número:

Isidor Garcia, Aurora Sanz, Lluís Batlló, Iván Rodríguez, Juan José Climent, Patricia Sanpera, Grup Voluntaris ICAB, Albert Folguera Ventura, Joan-Maria Raduà Hostenich, Xavier Forcadell Esteller, Miguel Fresneda, Max Arias, Jesús Martínez Junceda, Cristina Coca Fraile, Daniel Cuyás Prat, Itziar Osinaga, Aleix Gago, Anna Gines i Ricardo Oleart.

Fotografia

Albert Muñoz Thuile i Ricardo Zamanillo

Disseny

Laia Guarro i Nomad Studio

Impressió

Litografies Rosés

Publicitat

Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona
Mallorca, 283, 08037 Barcelona
Telèfon: 934 961 880
e-mail: marqueting@icab.cat

Dipòsit legal

B-16.273-83

ISSN

1135-9196

Les opinions recollides en els textos publicats a Món Jurídic pertanyen exclusivament als seus autors. L'opinió oficial del Col·legi l'expressa la Junta com a òrgan de govern de la institució.



Tenir un cotxe i no tenir preocupacions

AutoRenting de Banc Sabadell significa tenir el cotxe que vols i no tenir preocupacions, com el manteniment, impostos, revisions, i, a més a més, amb un vehicle de substitució i assegurança a tot risc per a tot tipus de conductors.

Perquè tots aquests avantatges estan inclosos en **una sola quota mensual**.

Disposes també d'una àmplia gamma de cotxes elèctrics en condicions especials.

Informa't de tots els vehicles disponibles i altres opcions accedint a bancsabadell.com/renting o trucant al 900 100 677.


L'altra forma de tenir


B Sabadell


Renting


NOVETATS LEGISLATIVES


PUBLICACIONS DES DEL 20 JUNY FINS AL 5 DE SETEMBRE


 LLEI 4/2019, de 24 de juliol, de modificació de la Llei 13/2006, de prestacions socials de caràcter econòmic. DOGC núm. 7926 26/07/2019.

 LLEI 5/2019, de 31 de juliol, de l'Agència de Salut Pública de Catalunya i de modificació de la Llei 18/2009, del 22 d'octubre, de salut pública. DOGC núm. 7931 02/08/2019.


 Reial decret 390/2019, de 21 de juny, pel qual es regula la concessió directa de subvencions de l'Agència Espanyola de Cooperació Internacional per al Desenvolupament per a actuacions de cooperació internacional per a l'exercici pressupostari 2019. BOE núm. 149 22/06/2019.


 Reial decret 430/2019, de 12 de juliol, pel qual s'estableixen els llindars de renda i patrimoni familiar i les quanties de les beques i ajudes a l'estudi per al curs 2019-2020. BOE núm. 167 13/07/2019.


 Reial decret 449/2019, de 19 de juliol, pel qual es regula la concessió directa de subvencions en determinats àmbits d'actuació del Ministeri de l'Interior. BOE núm. 173 20/07/2019.


 Reial decret 450/2019, de 19 de juliol, pel qual es modifica el Reial decret 441/2007, de 3 d'abril, pel qual s'aproven les normes reguladores de


la concessió directa de subvencions a entitats i organitzacions que realitzen actuacions d'atenció humanitària a persones immigrants. BOE núm. 173 20/07/2019.

 Reial decret 470/2019, de 2 d'agost, pel qual s'aprova el Reglament de destinacions del personal de la Guàrdia Civil. BOE núm. 185 03/08/2019.


 Reial decret 496/2019, de 23 d'agost, pel qual es regula la concessió directa de diverses subvencions a l'Institut d'Espanya, a les Reals Acadèmies i a altres entitats. BOE núm. 203 24/08/2019.


 Reial decret 501/2019, de 30 d'agost, pel qual es modifica el Reial decret 1179/2018, de 21 de setembre, pel qual es regulen els fons i programes operatius de les organitzacions de productors del sector de fruites i hortalisses. BOE núm. 211 03/09/2019

 Reial decret 510/2019, de 30 d'agost, pel qual es regula la concessió directa d'una subvenció, en l'àmbit de competències del Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats, a la Real Acadèmia Espanyola per al finançament de despeses de funcionament de la seva activitat. BOE núm. 209 31/08/2019.


 DECRET 138/2019, de 25 de juny, de creació de la Delegació del Govern de

la Generalitat de Catalunya a l'Argentina. DOGC núm. 7905 27/06/2019.


 DECRET 139/2019, de 25 de juny, de creació de la Delegació del Govern de la Generalitat de Catalunya a Mèxic. DOGC núm. 7905 27/06/2019.

 DECRET 140/2019, de 25 de juny, de creació de la Delegació del Govern de la Generalitat de Catalunya a Tunísia. DOGC núm. 7905 27/06/2019.


 DECRET 152/2019, de 3 de juliol, pel qual es fixen els preus dels serveis acadèmics als universitats públiques de Catalunya i a la Universitat Oberta de Catalunya per al curs 2019-2020. DOGC núm. 7911 05/07/2019.


 DECRET LLEI 12/2019, de 9 de juliol, de mesures urgents en matèria tributària i de lluita contra el frau fiscal. DOGC núm. 7915 11/07/2019.

 DECRET 164/2019, de 16 de juliol, de reestructuració del Departament de Cultura. DOGC núm. 7920 18/07/2019.


 DECRET 169/2019, de 23 de juliol, pel qual s'aproven els basis reguladors i d'execució del Pla únic d'obres i serveis de Catalunya per al període 2020-2024. DOGC núm. 7925 25/07/2019.


 ACORD de derogació del Decret Llei 9/2019, de 21 de maig, de mesures urgents en matèria de contenció de rendes en els contractes d'arrendament d'habitatge i de modificació del llibre cinquè del Codi civil de Catalunya en l'àmbit de la penyora. DOGC núm. 7911 05/07/2019.

 ORDRE VEH/123/2019, de 20 de juny, per la qual s'aprova el model d'autoliquidació 540 de l'impost sobre els actius no productius de persones jurídiques. DOGC núm. 7904 26/06/2019.

 Ordre PCI/759/2019, de 9 de juliol, per la qual es crea i regula la Comissió Nacional per a combatre


la manipulació de les competicions esportives i el frau en les apostes. BOE núm. 168 15/07/2019.


 Ordre PCI/772/2019, de 12 de juliol, per la qual es convoca la segona prova d'avaluació d'aptitud professional per a l'exercici de la professió d'Advocat per a l'any 2019. BOE núm. 169 16/07/2019.

 Ordre HAC/773/2019, de 28 de juny, per la qual es regula la gestió dels llibres registres en l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques. BOE núm. 170 17/07/2019.

 RESOLUCIÓ 500/XII del Parlament de Catalunya, de validació del Decret Llei 11/2019, del 4 de

juny, de modificació de la disposició transitòria setena de la Llei 3/2008, de 23 d'abril, de l'exercici dels professions de l'esport. DOGC núm. 7919 17/0/2019.

 RESOLUCIÓ 533/XII del Parlament de Catalunya, de validació del Decret Llei 12/2019, del 9 de juliol, de mesures urgents en matèria tributària i de lluita contra el frau fiscal. DOGC núm. 7927 29/07/2019.

 RESOLUCIÓ JUS/2255/2019, de 6 d'agost, per la qual s'inscriuen al Registre de col·legis professionals de la Generalitat de Catalunya els Estatuts del Col·legi de Procuradors dels Tribunals de Barcelona. DOGC núm. 7953 04/09/2019.



SOCIQUICK

TRANSMISIÓN INMEDIATA DE SOCIEDADES

- Sociedades Limitadas en menos de 24 h.
- Libre elección de Notario
- Servicio de domiciliación de Sociedades
- Posibilidad de tramitación posterior en el Registro Mercantil por el propio despacho profesional

C/ de l'Avenir, 35
8021 BARCELONA
TEL . +34 93 414 15 55

sociquick@icab.es
www.sociquick.com

C/Luchana 21,1º,Dcha
28010 MADRID
TEL . +34 91 196 40 00

AMPLIACIÓ DE LA LEGISLACIÓ

UN NOU DECRET LLEI; I AQUEST SÍ ES CONVALIDA

Coordinat per Isidor Garcia

Ara que els Decrets Llei no es convaliden, que inclús s'arriben a retirar abans de la seva votació; ara que es regula per Decret Llei gairebé tot el que es vol "legislar" (10 de les 18 disposicions amb rang de llei a l'Estat durant l'any 2019, i 12 de les 19 disposicions amb rang de llei a Catalunya durant el 2019) resulta que fer una ressenya sobre una novetat legislativa amb la periodicitat que es publica el Món Jurídic s'ha convertit en una activitat de risc, autènticament aleatòria pel que fa al seu resultat i molt propera a una "ruleta russa" del comentari jurídic.

Així, hem arribat a fer ressenyes de disposicions que ja no estan vigents, però no hem fet altres que ho estan però quina aplicabilitat i desplegament resulten incerts.

Davant d'aquesta situació resulta com a mínim descoratjador intentar comentar una disposició que pot no tenir cap interès real al cap de poc temps de comentar-la. I, per altra banda, no resulta interessant parlar de normes sobre les que ja ha escrit tothom o que fins i tot, aquells que estan interessats en estar al dia en el seu àmbit d'activitat professional ja les tenen més que estudiades.

Per això, hem pensat que l'únic que ens queda per fer –i que sens

dubte no haurà estat derogat en el moment de llegir aquestes línies– és parlar d'un Decret Llei que contingui normes tributàries, perquè aquests no s'acostumen a retirar abans de la convalidació, ni es deixen de convalidar, i –el més important– acostumen a desplegar tots els seus efectes de forma real i efectiva.

Ens referim al Decret Llei 12/2019, de 9 de juliol, de mesures urgents en matèria tributària i de lluita contra el frau fiscal (publicat al DOGC de l'11 de juliol de 2019), que efectivament ha estat convalidat pel Parlament de Catalunya el passat 25 de juliol. Aquesta disposició va entrar en vigor el 12 de juliol i justifica la utilització del mecanisme de Decret Llei per raó de la situació actual a Catalunya de pròrroga pressupostària.

Entre altres aspectes que regula hi ha diverses modificacions del text refós de la legislació en matèria d'aigües de Catalunya, que són d'aplicació en les factures que s'emetin a partir de l'entrada en vigor del Decret Llei. En concret, la incorporació d'una exempció en l'anomenada tarifa social del cànon de l'aigua, en el cas dels consums domèstics que se situen en el primer tram de facturació, ampliant la base de potencials beneficiaris que es troben en situació de pobresa energètica o de vulnerabilitat acreditada pels serveis socials, alhora que s'inclou aquest supòsit com a nova possibilitat de justificació d'aquests imports com

a incobrables per part de les entitats subministradores.

També es modifica la Llei 14/2015, del 21 de juliol, de l'impost sobre els habitatges buits per tal d'incloure els fons de "titulització" (regulats en la Llei 5/2015, de 27 d'abril, de foment del finançament empresarial) com a subjectes passius de l'impost sobre els habitatges buits. Això comporta que passin a tenir la consideració de grans tenidors d'habitatges buits.

Seguint amb les modificacions tributàries que afecten el sector immobiliari, el Decret Llei passa a gravar –amb un 2% de tipus de gravamen de la quota gradual d'actes jurídics documentats– l'atorgament d'escriptures públiques de préstec o crèdit hipotecari, en què el subjecte passiu és el prestador o prestadora.

El sector del joc no resta indemne a la modificació tributària. Així, es modifica el tipus de gravamen de les apostes, de forma que el tipus tributari general, que era del 13%, passa a ser del 15%; i en el cas del tipus tributari corresponent a les apostes sobre esdeveniments esportius, de competició o d'un altre caràcter prèviament determinat, i també a les apostes hípiques, passa del 10% a un nou tipus del 15%. Aquests tipus de gravamen passen a ser d'aplicació a partir de l'1 d'octubre de 2019.

A més, es condiona el subministrament de cartons de bingo a la inexistència de deutes tributaris en concepte de l'impost que grava la celebració del joc; s'estableix com a infracció molt greu la realització d'activitats de joc autoritzades o l'explotació d'elements de joc autoritzats sense haver satisfet la taxa fiscal sobre el joc; i, en matèria de fiances que han de dipositar els organitzadors dels jocs, es preveu que responguin –no només de les sancions administratives i del pagament de premis– sinó també dels deutes per la tributació sobre el joc. La disposició transitòria única atorga un termini de sis mesos als

operadors per a l'adaptació de les fiances depositades.

En un altre àmbit de l'activitat econòmica i molt concretament determinada per a un municipi de Catalunya, es modifica la Llei 8/2008, del 10 de juliol, de finançament de les infraestructures de gestió dels residus i dels cànon sobre la disposició del rebuig dels residus, amb relació al cànon sobre la deposició controlada de residus industrials, per tal d'establir una bonificació de la quota del cànon sobre la deposició controlada de residus industrials en el municipi de Flix. També s'introdueix

un coeficient reductor del tipus de gravamen general del cànon de l'aigua per als subjectes passius que creïn nova activitat industrial o permetin el manteniment o reconversió de la ja existent, actualment, en el municipi de Flix.

Per acabar, es modifica la Llei 12/2014, del 10 d'octubre, de l'impost sobre l'emissió d'òxids de nitrogen a l'atmosfera produïda per l'aviació comercial, per tal d'eleva el tipus impositiu de l'impost sobre l'emissió d'òxids de nitrogen a l'atmosfera produïda per l'aviació comercial.

DOCTORS MIRAVÉ **ODONTOLOGIA 360°**

Entre d'altres especialitats:

- Ortodòncia invisible
- Odontologia infantil
- Odontologia integrativa

Disposem d'un servei de gestió de l'ansietat dental

Serveis sense cost per col·legiats i familiars (mateix domicili):

- Visites Odontològiques
- Higiene dental anual
- Visites odontològiques urgència
- Rx intra-orals
- Tarifes preferencials per la resta de tractaments

C/Muntaner 239 Telf. 93 200 93 39

Ens hem unit, hem ampliat i seguirem creixent plegats

www.mirave.es



RESSENYES JURISPRUDENCIALS



Coordinat per: Aurora Sanz (Laboral),
Lluís Batlló (Penal),
Iván Rodríguez (Contenciós-
Administratiu).

LABORAL

VALIDESA DELS DESCOMPTES EFECTUATS EN LES NÒMINES DELS TREBALLADORS AMB RETARDS ALS FITXATGE D'ENTRADA

**Sentència de l'Audiència Nacional
(AN) de 20 de juny de 2019**

Aquesta Sentència aprova la pràctica empresarial consistent en descomptar directament de les nòmines mensuals dels treballadors els retards en el fitxatge d'entrada. En el cas concret, el sindicat CGT interposà demanda contra una empresa del sector del contact center per la qual sol·licitava que es declarés com a contrària a dret aquesta pràctica empresarial i, en conseqüència demanaven que se'ls abonés les diferències retributives que aquesta els hagués ocasionat en el seu perjudici. L'empresa s'oposà a les pretensions del contrari defensant la legalitat de la pràctica que s'impugna, assenyalant que si no hi ha una efectiva prestació de serveis en un període temporal programat de treball, per ínfim que aquest sigui, cessa la obligació de retribuir en atenció a la naturalesa del contracte de treball. En aquest sentit, l'empresa sustentava que quan no existeix una efectiva prestació de serveis per part del treballador, no es merita salari

més enllà dels supòsits previstos legal o convencionalment. Finalment, l'AN conclou que és efectivament aquest caràcter bilateral i sinal·lagmàtic del contracte de treball el que implica que el dret a percebre el salari es genera per l'efectiva prestació de serveis i, com a tal, aquesta pràctica empresarial és considerada vàlida.

DRET A VACANCES DEL TREBALLADOR READMÉS PER ACOMIADAMENT IL·LÍCIT

**Sentència del Tribunal Suprem (TS)
de 27 de maig de 2019**

Dita Sentència estableix el dret dels treballadors readmesos un cop declarada la improcedència del seu acomiadament de gaudir de les vacances corresponents al període de substanciament del procediment. El supòsit de fet versa sobre la reclamació del gaudi de les vacances no efectuades durant el període d'impugnació de l'acomiadament per part del representant legal d'una empresa que havia estat objecte d'un acomiadament que acabà amb la opció de readmissió. Al respecte, el TS conclou que aquest període no treballat per causes totalment alienes a la seva voluntat ha de ser considerat com temps d'activitat laboral en tant que la inactivitat del treballador no ha estat causada per la seva voluntat, sinó que es deu a un acte extintiu de l'empresa que posteriorment s'ha declarat il·lícit. El Tribunal dictamina que aquests efectes antijurídics han de restaurar-se completament a través de la readmissió: per això, aquest lapsus temporal de tramitació equiparable a temps de

treball anterior a la readmissió ha de projectar els seus efectes sobre els paràmetres de la relació laboral, entre els quals es troba el dret a gaudir de les vacances no efectuades pel treballador degut a causes que en absolut li son imputables.

PENAL

EL TESTIMONI PROTEGIT COM A PROVA DE CÀRREC

**Sentència del Tribunal Suprem
296/2019 de 4 de juny de 2019.**

El Tribunal Suprem ha anul·lat la sentència de l'Audiència Nacional, de 3 de desembre de 2018, que havia condemnat a 17 anys de presó a dues persones per delictes de participació en organització terrorista.

El Suprem considera que la protecció atorgada al testimoni de càrrec en el judici, que va declarar per videoconferència en el judici, amb la veu distorsionada i mantenint el total anonimament per a les defenses, no es va establir amb la motivació exigible. Amb aquesta resolució, l'Audiència Nacional haurà de tornar a enjudiciar els fets, dictant-se un nou acte que compleixi amb les exigències necessàries quan s'adopta tal mesura.

Els antecedents són els següents: en ser condemnats per l'Audiència Nacional, els dos acusats van recórrer al Tribunal Suprem per vulneració del dret constitucional de defensa, en considerar que les

1/6

Este número es indicativo del riesgo del producto siendo 1/6 indicativo de menor riesgo y 6/6 de mayor riesgo.

Banco Santander está adscrito al Fondo de Garantía de Depósitos de Entidades de Crédito. Para depósitos en dinero el importe máximo garantizado es de 100.000 euros por depositante en cada entidad de crédito.



En el Santander os tenemos en cuenta.

Por ello, tenemos una cuenta que se adapta a ti: la Cuenta Corriente Colectivos Santander, **Sin comisión de administración ni mantenimiento de la cuenta***, y con las tarjetas:

- **Santander Débito 4B Classic**
Comisión de emisión y mantenimiento: 0€
- **Tarjeta de Crédito Box Gold**
Comisión de emisión y mantenimiento: 0€

También tenemos una **oferta preferente de financiación** para ti.
Infórmate en el **915 123 123** o en nuestras oficinas.

*Cuenta no remunerada. Tipo de interés nominal anual 0% TAE 0%.
Consulta resto de condiciones en tu oficina más cercana.

seves condemnes s'havien produït a partir únicament de la declaració d'un testimoni protegit la identitat del qual ha romàs en tot moment oculta per a les defenses, no només per als acusats sinó també per als seus advocats.

El Suprem explica en la seva resolució que la declaració del testimoni protegit és vàlida en la fase d'instrucció i en el judici, sempre que s'estableixi mitjançant una resolució prou motivada. A més, aquesta declaració pot ser valorada com a prova de càrrec, sempre que l'anomimat quedi d'alguna manera compensat amb altres mesures que permetin combatre la credibilitat del testimoni, no podent recaure en ell tot el pes probatori.

Per a l'Alt Tribunal, "la motivació de la sentència no compleix amb l'estàndard exigible. D'un costat, l'argumentació de l'acte no es correspon exactament amb la realitat. La Guàrdia Civil no va realitzar 'una sèrie de recerques' posteriors a la declaració del testimoni protegit que concloguessin en un resultat delictiu perquè els propis agents han indicat que no van realitzar una recerca posterior, a resguard de les diligències complementàries a les troballes de les armes, totes elles de resultat negatiu, excepte els registres domiciliaris".

El Tribunal Suprem assenyala que l'acte de l'Audiència Nacional no fa cap referència "a la situació de risc del testimoni", sense haver-se ponderat prou la gravetat de les penes sol·licitades. En definitiva, el que no s'ha tingut en compte és saber si podia ser essencial conèixer la identitat del testimoni per a qüestionar la seva credibilitat, davant l'absència d'altres proves de càrrec.

CONTENCIÓS-ADMINISTRATIU

L'ASSISTÈNCIA JURÍDICA GRATUÏTA NO ESTÀ SOTMESA A LA LLEI DE DEFENSA DE LA COMPETÈNCIA

Sentències del Tribunal Suprem (Sala Contenciosa Administrativa, Secció 3a) núm. 955/2019, d'1 de juliol de 2019 (rec. 4232/2018); núm. 1010/2019, de 8 de juliol de 2019 (rec. 3699/2018) i núm. 1.068/2019, de 15 de juliol de 2019 (rec. 3883/2018).

La Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Suprem ha dictat tres sentències en les quals estableix que el servei d'assistència jurídica gratuïta que presten els advocats del torn d'ofici no està sotmès a les normes de la competència.

En els darrers anys el Consell General de l'Advocacia Espanyola (CGAE), el Col·legi d'Advocats de Guadalajara i el Col·legi de l'Advocacia de Bizkaia van ser sancionats per les autoritats de la competència (Comissió Nacional dels Mercats i la Competència i l'Agència Basca de la Competència) per entendre que la regulació de l'assistència jurídica gratuïta conculcava les normes de la lliure competència.

Doncs bé, malgrat que les sancions van ser anul·lades pels respectius Tribunals en primera instància, la qüestió va arribar al Tribunal Suprem que ha confirmat els pronunciaments conclouent que el torn d'ofici no està sotmès a les normes de la competència.

El Tribunal Suprem afirma que en l'assistència jurídica gratuïta no existeix "un mercat basat en la lliure com-

petència", per la qual cosa no es pot aplicar al torn d'ofici l'art. 1 de la Llei 15/2007 de la Defensa de la Competència i les prohibicions previstes. Aquesta interpretació es fonamenta en què els advocats no competeixen entre si, no existeix llibertat de contractació d'aquests serveis, no hi ha llibertat per fixar els honoraris i que no existeix una retribució que hagi de satisfer el client, atès que és l'Estat qui compensa el treball realitzat.

Tampoc existeix un "mercat real" en el desenvolupament d'aquesta assistència perquè el servei es presta per lletrats específicament formats per assistir a qui obtingui el benefici de justícia gratuïta, i en aquesta relació, el beneficiari no té la facultat de designar un lletrat, no es pot fixar una remuneració, els honoraris són sufragats per l'Estat i la naturalesa jurídica de l'activitat és definida com un "servei públic de caràcter prestacional" (Llei 1/1996).

Per tant, malgrat l'ordenació del servei d'assistència jurídica gratuïta per part dels Col·legis de l'Advocacia es troba sotmès al control jurisdiccional, resulta inaplicable la Llei de Defensa de la Competència atès que no és una activitat econòmica.

Es recorda per part del Tribunal Suprem que l'assistència jurídica gratuïta és una obligació constitucionalment imposada (art. 119 Constitució) que té com a finalitat garantir el dret a la tutela judicial efectiva i a la prossecució d'un procés just i equitatiu, així com el dret de defensa respecte d'aquelles persones a les quals se'ls reconegui una insuficiència de recursos econòmics.

Totes tres sentències compten amb un vot concorrent per part del Magistrat Sr. Eduardo Espín Templado, qui comparteix la decisió però discrepa respecte del plantejament i el raonament jurídic efectuats per la Sala.



MUTUALIDAD ABOGACÍA

EL SUPORT NECESSARI EN ELS MOMENTS DIFÍCILS

NOU SERVEI

**Assistència familiar
per defunció**

Amb bestreta de despeses de sepeli,
perquè la família no hagi
de patir per res.

Sol·licita-ho*

www.mutualidadabogacia.com
sam@mutualidadabogacia.com | T. 914 35 24 86

Atenció personalitzada

Delegació de la Mutuallidat de la Abogacia
Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona

Patricia Ruiz Puente

C/ Mallorca, 283. 08037 Barcelona
T. 936 01 12 33
patricia.ruiz@mutualidadabogacia.com

*Per poder sol·licitar aquest servei, cal disposar d'un saldo o prestació per defunció de 7.000 €. Així doncs, el sepeli es cobreix amb les prestacions que el mutualista ja té vinculades, fins a un màxim de 6.000 €. Només es carreguen al saldo del mutualista 0,70 € al mes, corresponents a la garantia de trasllat de restes mortals.



MÓN FISCAL



Albert Folguera Ventura
Col·legiat 28.923
President de la Secció de Dret Fiscal i Financer de l'ICAB

PRESENTACIÓ DE LA NOVA JUNTA DE LA SECCIÓ DE DRET FISCAL I FINANCER DE L'ICAB.

De conformitat amb les previsions de l'article 22.6 del Reglament de la Comissió de Cultura i Formació de l'ICAB, la Junta de Govern, reunida en sessió de 9 de juliol de 2019, va declarar la nostra candidatura als càrrecs dels òrgans de direcció de la Secció Dret Fiscal i Financer. Els companys que ens encarregarem durant els proper anys som:

President: Albert Folguera Ventura N° 28.923

Vicepresident: José Blasi Navés N° 22.850

Secretari: Raúl Calderero Márquez N° 42.369

Vocal: Francesc Xavier Bescós Casademunt N° 18.565

OBJECTIUS DE LA SECCIÓ

La Secció té l'objectiu primordial de ser una eina útil per a l'advocat dotant als membres de la Secció de les millors eines i assessorament per a l'òptim exercici de la seva activitat professional. En aquest sentit tots els membres treballem per actualitzar coneixements i alhora estar al dia en relació a la normativa, doctrina i jurisprudència tributària tant canviant.

Des de la secció també volem intervenir, mitjançant la Junta de Govern del Col·legi, en aquells afers i dis-

posicions que afecten la nostra especialitat. D'altra banda, també fomentem l'organització i participació en cursos, conferències i seminaris.

Els membres de la Secció ens proposem treballar amb entusiasme per tal que a través dels actes i reunions que realitzem periòdicament es produeixi un enriquidor intercanvi d'experiències i coneixements.

Tanmateix, volem donar una empenta a la secció i sobre tot, guanyar en visibilitat dins del Col·legi i generar retorn al col·legiat. Molts dels col·legiats que ens dediquem a l'especialitat de Fiscal ens trobem sovint allunyats del Col·legi per diverses raons, ja sigui perquè no trobem la formació continuada i adequada a les nostres necessitats o bé perquè no trobem un espai de trobada entre companys de l'especialitat de Fiscal.

Seguidament us volem presentar el programa de treball d'aquesta nova Junta.

PROGRAMA DE TREBALL

Les nostres línies bàsiques d'actuació seran:

1. Potenciació de la formació continuada.

Degut a que la matèria fiscal és molt complexa i que requereix d'especialitzacions, considerem necessari crear 6 subseccions d'especialitzacions en les següents matèries: (i) Impost sobre la Renda de les Persones Físiques (IRPF), (ii) Impost sobre Societats (IS), (iii) Imposició Indirecte (IVA i ITP-AJD), (iv) Fiscalitat Internacional i No residents, (v) Empresa familiar (Impost sobre Successions i Impost sobre el Patrimoni) i (vi) Novetats legislatives.

Adicionalment, considerem crear una nova subsecció pels menors de 30 anys (Joves fiscalistes) per a qui volem organitzar sessions *de mentoring* i planificació professional dins de l'especialització de la matèria fiscal.

Des de cada subsecció volem organitzar una conferència amb periodicitat mensual i sis cursos monogràfics anuals sobre l'impost que s'encarregui cada subsecció.

Respecte a les habituals *Tertúlies Fiscals*, la nostra intenció és que es facin amb una periodicitat més recurrent.

Proposarem que es realitzin el primer i tercer dijous de cada mes. Els objectius principals de les Tertúlies Fiscals són: (i) compartir experiències entre companys, (ii) obrir el debat per a la resolució de dubtes i (iii) breu introducció de les novetats legislatives i doctrinals.

Tanmateix, volem seguir organitzant les Jornades de Dret Fiscal que l'any passat van tenir molt èxit de participació i un excel·lent planter de ponents. Enguany, la Jornada Fiscal es celebrarà el proper 23 d'octubre i esperem que molts de vosaltres hi pugueu assistir. Respecte a les comunicacions i notificacions periòdiques des de l'ICAB, és de tots conegut la comunicació periòdica *Flaix Fiscal*. Aquest flash actualment anuncia activitats de formació i recopilació de la legislació fiscal. Doncs pretenem que aquest flash sigui més periòdic i que les novetats fiscals siguin les més actuals possibles i incloent novetats doctrinals i jurisprudencials d'interès.

Respecte a la revista que bimensualment edita l'ICAB, *Món Jurídic*, la Secció de Fiscal seguirà publicant un article d'interès en la matèria i serà redactat per qualsevol col·legiat que s'ofereixi.

2. Advocats fiscalistes a l'ICAB.

Volem generar retorn al col·legiat i que molts dels col·legiats que ens dediquem a l'especialitat de Fiscal rebem del Col·legi tot allò que necessitem per a la realització de la nostra tasca professional.

D'aquesta manera, tenim interès en revisar tot els llibres, publicacions, revistes i subscripcions en bases de dades que es disposa a la Biblioteca i en el seu cas, proposar l'adquisició de nous llibres o publicacions que siguin d'interès pel nostre col·lectiu. Així com, volem posar en valor i treure tota la potencialitat del que tenim i que per desconeixement no utilitzem.

També volem revisar tots els serveis que actualment presta l'ICAB al nostre col·lectiu i en el seu cas, proposar millores que beneficiïn a tots el col·legiats.

A fi i efecte d'aprofitar les magnífiques instal·lacions del Col·legi volem organitzar activitats de networking entre els membres de la Secció ja que considerem que els professionals ens hem de conèixer per poder compartir interessos comuns.

Finalment, tenim interès en col·laborar amb la Borsa de Treball de l'ICAB amb la finalitat de fomentar la contractació de personal o professionals especialistes en matèria fiscal.

3. Fomentar trobades entre els advocats fiscalistes amb altres col·lectius.

Volem fomentar trobades amb els cossos d'inspecció i de gestió de l'Agència Estatal d'Administració Tributària, de l'Agència Tributària de Catalunya, de la Diputació de Barcelona i de l'Ajuntament de Barcelona.

Considerem necessari organitzar trobades amb els membres dels tribunals econòmic-administratiu i òrgans jurisdiccionals per poder obtenir de primera mà el coneixement sobre els criteris que segueixen al dictar les resolucions i sentències.

Finalment, tenim interès en compartir les nostres experiències i coneixement amb altres associacions de fiscalistes (com l'AEDAF, REAF, la International Bar Association, etc) o amb altres col·lectius professionals (com metges, arquitectes, enginyers,...).

COM PUC SER MEMBRE DE LA SECCIÓ DE FISCAL?


Si després de llegir aquest article i ens feu confiança, es molt important que us doneu d'alta com a membres de la Secció de Dret Fiscal i així podreu rebre totes les comunicacions relatives a la Secció. Donar-se d'alta no té cap tipus de cost econòmic i us serà de molta utilitat.

Per donar-vos d'alta, heu d'anar a la vostra **ÀREA PERSONAL > PARTICIPACIÓ COL·LEGIAL** de la pàgina web de l'ICAB (icab.cat) i clicar les caselles corresponents.

A partir de la vostra inscripció, sereu informats de les activitats organitzades des de la Comissió/Secció en qüestió i rebreu tota aquella informació i documentació d'interès relacionada amb l'àrea concreta.

Si tinguéssiu qualsevol problema per a realitzar la corresponent alta us podeu adreçar a qualsevol membre de la Comissió de Cultura / Formació de l'ICAB (T. 93 601 12 12 - EXT. 5334 E. cultura@icab.cat E. formacio@icab.cat) i us atendran amablement.

AGRAÏMENTS

Per últim i no menys important, volem agrair tot l'esforç i treball que els nostres companys-membres de la junta sortint de la Secció, presidida per l'Alejandro Ebrat, han realitzat i per haver donat part del seu temps per a què aquesta Secció agafi velocitat. 

L'AVANTATGE INJUST, UN NOU PARADIGMA EN LES RELACIONS CONTRACTUALS

Anàlisi de la introducció en el nostre ordenament jurídic de la nova causa de resolució contractual que neix seguint les actuals tendències en el Dret contractual europeu.



Joan-Maria Raduà Hostench
Col·legiat 19.039

El Llibre VI del CCCat en regular el contracte de compravenda es fa ressò de les darreres tendències del dret contractual europeu pel que fa a propugnar un just equilibri de les prestacions entre les parts contractants.

Un dels exemples més clars d'aquesta tendència és la introducció d'una nova causa de resolució dels contractes: l'avantatge injust, regulat a l'article 621-45 CCCat.

La possibilitat de resoldre un contracte per la concurrència d'una situació d'avantatge injust suposa un canvi de paradigma en les relacions contractuals, cosa que té gran incidència pels advocats a l'hora d'assessorar contractualment als nostres clients i també a l'hora de litigar quan es plantegi un possible cas d'avantatge injust.

L'article 621-45 CCCat estableix que el contracte de compravenda i els contractes onerosos es poden rescindir quan una de les parts (venedor o comprador) aconsegueix un benefici excessiu o un avantatge manifestament injust, si en el moment d'atorgar-se el contracte l'altra part es trobava en situació de vulnerabilitat i la que obté l'avantatge injust, coneixent-ho, se'n va aprofitar d'aquesta situació.

La figura de l'avantatge injust requereix la concurrència de quatre elements. Un element objectiu, un element

subjectiu predicat de cadascuna de les parts i un de temporal.

L'element objectiu consisteix en la producció d'un benefici excessiu o un avantatge manifestament injust. L'article no ens diu en què consisteixen un i altre fet, així doncs, l'apreciació de l'existència d'un o altre o dels dos dependrà del supòsit de fet concret. En el cas del benefici cal que sigui excessiu i en el cas de l'avantatge injust caldrà que sigui manifest. Veiem que es tracta de conceptes indeterminats que hauran de ser valorats en cada cas pel tribunal. A la pràctica, considerem, que aquest element objectiu també pot produir solapament en un altre supòsit de rescissió contractual, el de la lesió en més de la meitat regulada al 621-46 CCCat (abans l'article 321 de la Compilació). Recordem que la lesió en més de la meitat es predica quan el valor de mercat de la prestació que es rep és inferior a la meitat del valor de mercat de la prestació que es fa. A la pràctica, ens podem trobar que molts casos de lesió en més de la meitat vinguin acompanyats de situacions subjectives d'avantatge injust, el que permetria acumular processalment les accions per demanar-ne la rescissió.

Un segon element és de caire subjectiu, referit a la persona perjudicada, que s'ha de trobar en casos de vulnerabilitat. L'article 621-45.1 CCCat enumera aques-

tes situacions: quan una part depenia de l'altra o hi mantenien una especial relació de confiança, estava en situació de vulnerabilitat econòmica o de necessitat imperiosa, era incapaç de preveure les conseqüències dels seus actes, era palesament ignorant o manifestament mancada d'experiència. Com veiem són variades les situacions que en cada cas es poden presentar en diferent grau i, fins i tot, de forma acumulada algunes d'elles. L'amplitud dels supòsits donarà joc a una gran diversitat de resolucions judicials quan es plantegi el conflicte. Igualment, no se'ns escapa que alguns d'aquests supòsits podrien tenir encaix en les figures dels vicis del consentiment, casos d'error o dol, amb la possible coexistència de les tradicionals causes d'anul·labilitat dels contractes.

A tot això, cal afegir que el segon apartat del mateix article 621-45 CCCat amplia el marc d'actuació de l'avantatge injust quan s'estableix que la compravenda

LA FIGURA DE L'AVANTATGE INJUST REQUEREIX LA CONCURRÈNCIA DE QUATRE ELEMENTS: UN ELEMENT OBJECTIU, UN ELEMENT SUBJECTIU PREDICAT DE CADASCUNA DE LES PARTS I UN DE TEMPORAL

sigui de consum. En aquest cas també es podrà rescindir si s'ocasiona en els drets i obligacions de les parts un greu desequilibri en perjudici del consumidor, contrari a les exigències de la bona fe i l'honradesa dels tractes.

El tercer element del tipus, també de caire subjectiu, es predica de l'altra part (la que obté l'avantatge). Aquesta ha de conèixer la situació desvalguda de l'altra part i se n'aprofita. Ens trobaríem doncs, amb una conducta dolosa de l'altra part, però que el legislador amplia també al supòsit que sense conèixer aquesta debilitat l'hagués hagut de conèixer; doncs, l'article també s'aplica quan l'altra part l'havia de conèixer, el que equivaldria una mena de dol eventual civil. Lògicament, tot això s'haurà d'acreditar en judici amb les dificultats probatòries que es poden presentar.

El darrer element és de caire temporal i consisteix en què tots els tres elements anteriors han de concórrer

en el moment d'atorgar-se el contracte. És a dir, aquest article no serà d'aplicació a desequilibris posats de manifest pel transcurs del temps. Així doncs, l'avantatge injust no està pensat per casos de "*rebus sic stantibus*" o "*hardship*".

Quan conflueixin tots aquests quatre elements; la part perjudicada (que recordem pot ser tant el comprador com el venedor) pot demanar la rescissió del contracte. Ara bé, l'article 621-47.1 CCCat permet, a petició de la part desfavorida, que el contracte continuï vigent eliminant la situació d'abús. Concretament, aquest article permet a la part desfavorida de sol·licitar que l'autoritat judicial adapti el contracte a la pràctica contractual prevalent en el moment de concloure'l i a les exigències de la bona fe i honradesa dels tractes. Fixem-nos que aquesta darrera facultat se li atribueix únicament a la part perjudicada, no a l'altra part. En aquest punt, hem de dir que sobta que no es permeti a l'altra part de demanar (entem via reconvenió) el manteniment del contracte readaptat a les condicions justes, quan en canvi si es tractés d'una situació de lesió en més de la meitat sí que podria demanar-ho, doncs, per aquest cas, el mateix article 621-47 CCCat en el seu segon apartat sí que preveu que es pot evitar la rescissió per lesió del contracte mitjançant el pagament en diners del valor total de la prestació amb els seus interessos. No entenem perquè no es permet aquesta opció a la part demandada en casos d'avantatge injust.

L'acció per reclamar la rescissió contractual (o l'adaptació del contracte) en casos d'avantatge injust (com també en casos de lesió *ultradimidium*), en diu l'article 621-48 CCCat, caduca en el termini de quatre anys a comptar de la conclusió del contracte. Fixem-nos que el legislador ha optat per iniciar el termini en la data de conclusió del contracte, que no la del cessament de la situació de desavantatge, opció aquesta que pot ser discutible. D'altra banda, aquest article, per protegir, a la part desfavorida, afegeix que aquestes accions no són renunciabls al moment de concloure el contracte. Ara bé, en limitar-se a prohibir la renúncia al moment de l'atorgament del contracte pot deixar desprotegides renúncies atorgades posteriorment quan encara persisteix la situació de vulnerabilitat.

Com veiem, la introducció de la nova figura de l'avantatge injust presenta grans qüestions que la praxis judicial haurà d'anar perfilant, essent conscients que cada cas requerirà solucions específiques analitzant si concorren els requisits per apreciar la concurrència de l'avantatge injust.

LA PROTECCIÓ DE LA LEGALITAT URBANÍSTICA: UN REpte URGENT DES DE L'EFICIÈNCIA ADMINISTRATIVA I LA SEGURETAT JURÍDICA

L'autor d'aquest article exposa les actuals carències de l'eficiència administrativa analitzant les seves causes, així com la necessitat innegable de fer reformes per mantenir la credibilitat de les nostres institucions.



Dr. Xavier Forcadell Esteller,
secretari municipal i professor de
dret administratiu URV.
Col·legiat 2.134 (Tarragona)

En el terreny de l'ordenació del territori i l'urbanisme, on es fa encara aquella clàssica divisió de matèries entre el planejament, vinculat a la planificació; la gestió que té per missió la transformació del sòl en base a aquest planejament, i la disciplina, que n'és l'execució real, és aquesta darrera la que sense dubte ens determina l'èxit, o no, de tot el procés de transformació i utilització del sòl.

És a dir, poc sentit té, sense una disciplina, sense un control efectiu de l'activitat dels particulars en aquesta matèria, el planejament i la gestió si les previsions d'aquests no són observades a la realitat. Sovint, però, en l'exercici pràctic hi ha una dedicació molt singularitzada entre el planejament i la gestió, i una actuació més laxa en la disciplina urbanística, i particularment en la protecció de la legalitat urbanística. Tot evidencia una realitat que va des d'una certa activitat particular d'actuar al marge de l'ordenament jurídic urbanístic vigent a una manca de control per part de l'administració competent, en el cas que ens ocupa generalment els governs locals, en la mesura que l'aplicació pràctica d'aquesta temàtica la trobem als municipis i viles, i molt en particular al sòl classificat com a no urbanitzable pels planejaments municipals.

Certament els municipis en aquest terreny, i més enllà de les determinacions del seu planejament urbanístic, actuen condicionats pel model que la legislació territorial –recordem que el dret urbanístic és un terreny clarament dispo-

nible competencialment de forma gairebé total per part de les diferents comunitats autònomes, segons va determinar taxativament l'any 1997 el TC, STC 61/1997-, en el nostre cas catalana, ha prefixat. I en el cas de Catalunya, val a dir que com a molts altres territoris, el nostre model d'actuació en sòl no urbanitzable és especialment protegit i garantista. S'hi podrà estar més o menys d'acord, es podrà discutir més o menys el model si a més el posem en relació a la realitat territorial catalana d'una metròpoli urbana especialment densa i una resta del país que està lluitant en la gran majoria de zones contra un despoblament que es preveu acusat en els

EN AQUEST TERRENY, NOMÉS CAL RECÓRRER A LA REALITAT PRÀCTICA PROFESSIONAL I ACOMPANYAR-HO DELS ESTUDIS DOCTRINALS I JURISPRUDENCIALS DE FA MÉS DE TRENTA ANYS; S'OBSERVA COM LA DISCIPLINA URBANÍSTICA SOVINT S'HA CONVERTIT EN UNA CERTA INDISCIPLINA

propers anys, però en definitiva apostar per un model més o menys permissiu en aquest terreny és competència del Parlament de Catalunya. Ara bé, el que no resulta admissible és que una vegada prefixada, com ho està i des de fa anys, una determinada opció normativa, aquesta no s'hagi de complir sense més. Si s'incompleix, i a més es fa de forma més o menys reiterada, aquí entra en crisi una certa eficiència administrativa i també la seguretat jurídica.

En aquest terreny, i només cal recórrer a la realitat pràctica professional, i acompanyar-ho dels estudis doctrinals i jurisprudencials de fa més de trenta anys, s'observa com la disciplina urbanística sovint s'ha convertit en una certa indisciplina.

Si ens preguntem el perquè, veurem també que les causes són diverses i variades. Identificades des de fa molts anys, però materialment encara sense posar-hi solució. No és un tema normatiu, ja que la protecció de la legalitat urbanística, sigui des de la restauració de la legalitat física alterada com des de l'ordre jurídic vulnerat, d'exercici preceptiu pels governs locals, té una regulació precisa des de la dècada dels vuitanta i que s'ha anat actualitzant progressivament, fins a disposar d'una regulació detallada ad hoc, com és el cas ara a Catalunya amb el Decret 64/2014, de 13 de maig, que a tal efecte desplega la provisió normativa de la nostra legislació urbanística. En aquest sentit es podria dir que estaria bé actualitzar la normativa, tot mirant de coadjuvar-hi per resoldre qüestions d'aplicació pràctica complexa, com avui podria ser l'aplicació de l'art. 108.3 de la LJCA, especialment en allò que es refereix a les garanties d'enderroc enfront a tercers adquirents de bona fe, però pel que fa als procediments aquests estan clarament determinats.

La qüestió central la trobem en la falta d'inspecció, i en la falta de mitjans tècnics i materials de molts municipis, principalment dels més petits pel que fa a la seva base demogràfica que, a l'hora, són els més grans pel que fa al seu terme municipal, i lògicament a la voluntat governamental pràctica d'actuar, malgrat la legislació insistim ens diu que és un exercici preceptiu, i reconeixent que aquí el principi de proximitat és un mal endèmic perquè ho dificulta tot molt més. És per això que, i bo i respectant l'autonomia local, es troba a faltar també un paper molt més decisiu dels governs locals supramunicipals i de la Generalitat de Catalunya, per fer-hi front, ja que malgrat en l'actualitat hi ha certs mecanismes per poder coadjuvar-hi, la realitat ens diu que no hi ha una concreció pràctica especialment reeixida. El mateix es pot predicar de la resposta jurídica-penal ja que el mateix Codi Penal converteix en punibles accions de transformació del sòl, especialment en sòl no urbanitzable, sense que les estadístiques ens parlin de xifres especialment altes pel que fa a l'activitat jurisdiccional en aquest terreny.

És per això, que en l'actualitat esdevé especialment interessant analitzar el paper més innovador d'altres realitats territorials, més rurals també és cert, però justament per això especialment interessants. En aquest sentit altres ordenaments urbanístics territorials han regulat i estan desenvolupant agències de protecció de la legalitat urbanística. Així, a tall d'exemple podem veure l'Agència de Galícia, la balear, la valenciana, i altres que estan en previsió en aquests moments com la de la Rioja. En aquestes, i especialment la gallega que porta funcionant des de ja fa uns anys, s'observa una activitat inspectora, de control, de suplència municipal basada en acords de col·laboració entre municipis i Agència, amb resultats d'èxits clars. Noves personalitats jurídiques amb governança mixta autonòmica i local, creació de cossos d'inspectors i tècnics, plans d'inspecció, memòries anuals de gestió, formació i prevenció, etc. fan d'aquestes experiències casos que val

LA QÜESTIÓ CENTRAL LA TROBEM EN LA FALTA D'INSPECCIÓ I EN LA FALTA DE MITJANS TÈCNICS I MATERIALS DE MOLTS MUNICIPIS

la pena analitzar detingudament a través de les seves memòries. I a més totalment viables econòmicament, amb un pressupost que en una part molt significativa es genera a través de la potestat sancionadora exercida en la pròpia activitat funcional.

A Catalunya tenim en aquests darrers anys en circulació un projecte de Llei de territori, impulsat per la Generalitat, que també contempla entre altres matèries una regulació a l'entorn d'una Agència d'aquesta naturalesa. Caldria analitzar si la naturalesa instrumental ha de ser la de pròpiament una Agència o, si hi ha també altres possibilitats instrumentals més singulars i que s'adaptin millor al funcionament i a la finalitat prevista des de la voluntarietat i el respecte a l'autonomia local, i si és necessari –malgrat certament seria desitjable– que aquesta regulació vingués de la mà d'una nova norma territorial, bo i sabent que la seva tramitació s'allargarà en el temps –en la gran majoria de casos s'observa com aquestes s'han creat en base a modificacions parcials de l'ordenament jurídic urbanístic–.

Però el que esdevé innegable és que en aquesta qüestió no podem restar més temps mig aturats, i amb la sensació que s'hi fa poca cosa, bàsicament perquè la solució és relativament senzilla i la seguretat jurídica i, al final, la credibilitat de les nostres institucions, ho requereixen sense més demora.

LA NOVA LLEI DE TRANSPARÈNCIA HORÀRIA

Per mitjà d'aquest article l'autor ens planteja diverses reflexions molt lògiques sobre els canvis de paradigma que han aparegut per quedar-se en les relacions laborals i que amb instruments com la recent normativa aprovada en matèria de transparència laboral ens permetrà valorar més i millor els equips humans i retenir el seu talent.



Miguel Fresneda
Fundador & CEO de Woffu
Llicenciat en Dret i Administració i
Direcció d'Empreses

El passat 8 de març el Govern en funcions sorprenia la societat amb la publicació el 12 de març en el BOE del Reial decret Llei 8/2019, de 8 de març, de mesures urgents de protecció social i de lluita contra la precarietat laboral en la jornada de treball; la mal dita "Nova Llei de Control Horari".

Quina paraula tan incòmoda: Control!!! A ningú li agrada sentir-se "controlat", i menys encara si és una imposició legal. Aquest concepte està absolutament antiquat i xoca directament amb les noves tendències laborals de "home office" o fins i tot de flexibilitat horària.

A més, tampoc és una "nova" llei atès que el registre de la jornada efectiva de treball era obligatori des del 2015 per als contractes a temps parcial. Per tant, la "nova" llei no és més que una mera extensió a tots els contractes del que ja existia anteriorment.

Una vegada situats, una pregunta. No seria millor denominar-la Llei de Transparència horària? Sens dubte la transparència és un concepte que aspira a molt més i probablement és l'essència de la norma.

Sabem que l'actiu més important de les empreses són les seves persones i l'actiu més important de les persones és el seu temps. Per això, no seria molt més rendible per a les empreses ser transparent respecte a una variable tan sensible com el temps de les seves persones?

No sortiríem tots guanyant? No ho dubtin, la resposta és afirmativa.

Ponderant el que realment importa estarem invertint de forma directa en intangibles que cada vegada ponderen més per a les persones i apostant per la retenció del talent.

**SABEM QUE L'ACTIU
MÉS IMPORTANT
DE LES EMPRESES
SÓN LES SEVES
PERSONES I L'ACTIU
MÉS IMPORTANT
DE LES PERSONES
ÉS EL SEU TEMPS**

Perquè hem hagut d'esperar a una llei per a digitalitzar el temps de la columna vertebral de les nostres companyies, el nostre equip humà? Honestament, és incomprendible.

El treball líquid és aquell que elimina qualsevol tipus de fricció entre el treballador i l'empresa i que permet a tots els actors d'una companyia focalitzar-se en el que realment importa sense perdre temps exageradament en gestions administratives que no aporten cap valor afegit.

S'ha d'aspirar a un univers laboral sense friccions on tot flueix amb total normalitat entre l'empresa i la seva gent. La transparència horària sens dubte ajudarà a tot això.

No som conscients del temps que s'inverteix en la gestió del temps. Segons experts en Recursos Humans, una empresa de 150 treballadors hi dedica 2.625h a l'any el que comporta un cost aproximat de 43.625€ anuals. Té cap sentit? Cap.

Estem convençuts que la nova normativa és una gran oportunitat per a apostar de manera definitiva per la digitalització de la gestió del temps i optimitzar-lo aportant tecnologia al nostre dia a dia. L'Excel ha quedat obsolet pel que fa a gestió eficient dels Recursos Humans, més encara si la Llei requereix allotjar les dades durant quatre anys. Digitalitzar és estalviar i al seu torn és projectar una imatge de modernitat, de pertinença al nou univers digital.

S'HA D'ASPIRAR A UN UNIVERS LABORAL SENSE FRICCIONS ON TOT FLUEIXI AMB TOTAL NORMALITAT ENTRE L'EMPRESA I LA SEVA GENT. LA TRANSPARÈNCIA HORÀRIA SENS DUBTE AJUDARÀ A TOT AIXÒ

Després d'aquesta breu introducció, i sabent el mitjà en el qual estem publicant per primera vegada, entrare detalladament en el que assenyala el Reial decret llei.

L'article 10è Registre de Jornada, del títol III denominat Mesures de lluita contra la precarietat laboral en la jornada de treball, es notifica la modificació del Text Refós de l'Estatut dels Treballadors, més en concret de l'article 34 que queda en els següents termes:

L'article 10è Registre de Jornada, del títol III denominat Mesures de lluita contra la precarietat laboral en la jornada de treball, es notifica la modificació del Text Refós de l'Estatut dels Treballadors, més en concret de l'article 34 que queda en els següents termes:

* 1. Es modifica l'apartat 7 de l'article 34, que queda redactat de la següent manera:

«7. El Govern, a proposta de la persona titular del Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social i prèvia consulta a les organitzacions sindicals i empresarials més representatives, podrà establir ampliacions o limitacions en l'ordenació i durada de la jornada de treball i dels descansos, així com especialitats en les obligacions de registre de jornada, per a aquells sectors, treballs i categories professionals que per les seves peculiaritats així ho requereixin.»

* 2. Es modifica l'article 34, afegint un nou apartat 9, amb la següent redacció:

«9. L'empresa garantirà el registre diari de jornada, que haurà d'incloure l'horari concret d'inici i finalització de la jornada de treball de cada persona treballadora, sense perjudici de la flexibilitat horària que s'estableix en aquest article.

Mitjançant negociació col·lectiva o acord d'empresa o, en defecte d'això, decisió de l'empresari prèvia consulta amb els representants legals dels treballadors en l'empresa, s'organitzarà i documentarà aquest registre de jornada.

L'empresa conservarà els registres a què es refereix aquest precepte durant quatre anys i romandran a la disposició de les persones treballadores, dels seus representants legals i de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.»

Respecte a les sancions es divideixen en tres tipus:

- Infraccions lleus: de 60 a 625 euros, segons es produeixin per no informar de les principals condicions laborals o per incomplir el procés pel qual s'ha d'informar (mitjançant els informes generats pel programari de control d'horaris).

- Infraccions greus: de 625 a 6.250 euros, segons es detectin irregularitats en els horaris pactats o la realització d'hores extres no computades ni pagades.

- Infraccions molt greus: de 6.250 a 187.515 euros, segons s'hagin produït un augment considerable de les hores extres sense que aquestes es reflecteixin en un canvi de tipus de contracte, se superi el marge legal de 80 hores extres anuals o no s'abonin adequadament.

Abans de finalitzar m'agradaria assenyalar que, atès que es tracta d'un mandat legal, el registre de la jornada laboral efectiva de tots els treballadors tant a temps parcial, com a complet, és l'únic mitjà de prova que tenen les empreses per a provar que realment no s'estan realitzant hores extres no remunerades ni cotitzades.

El fet de no tenir un sistema comportaria davant una potencial inspecció de treball posar en mans de qualsevol empleat, descontent o no, l'esdevenir de l'empresa.

Millor apostar per la digitalització i començar a estalviar recursos gràcies a la Llei.

DESCONNECTAREM O NO?

Des del desembre de 2018 el nostre ordenament laboral vol garantir el respecte dels temps de descans de les persones treballadores. Però estem preparats?



Max Arias
Vicepresident de la Secció de Dret Laboral
Núm. Col·legiat 18.590

Mesos després de l'entrada en vigor de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (BOE núm. 294 de 06.12.18), la positivació del dret a la desconexió digital al nou article 20 bis de l'Estatut dels Treballadors (com a l'article 14.j bis de l'Estatut de l'Empleat Públic) ha donat pas al seu reconeixement, fins ara, a una trentena justa de convenis col·lectius d'empresa. La idea en abstracte és entenedora, però hi ha conceptes que haurem de mirar d'anar concretant -com per exemple què s'ha d'entendre per "ús raonable de les eines tecnològiques"; o com es pot mesurar el "risc de fatiga informàtica"-, i les preguntes arriben per diferents fronts. Se n'ha parlat abundantment, això sí, als mitjans de comunicació general, però quins fruits estem recollint fins ara pel que fa a l'aplicació real d'aquest "dret digital"?

És cert que hi havia un buit normatiu en aquesta matèria? ¿Com hem pogut arribar a tal extrem d'incivilitat d'haver d'establir una llei que ens digui que hem de tenir límit a l'hora de molestar-nos entre nosaltres? I en tot cas: ¿estem prou conscienciats, estem preparats per a aplicar-nos aquest dret a desconectar, i trobar veritablement temps per a nosaltres? I una altra pregunta innocent adreçada a qui llegeix aquestes pàgines: ¿quants cops has hagut de connectar amb la feina al llarg dels dies de les vacances, ja fos per atendre trucades, correus electrònics o missatges? La tornada del descans estival (que per a alguns té forma de síndrome *postva-*

**UNA PART
CREIXENT DE
LA DOCTRINA
JUDICIAL
COMENÇA A
PRONUNCIAR-
SE EN EL SENTIT
QUE EL FET
QUE L'EMPLEAT
DEIXI D'ESTAR
LOCALITZABLE
NO ES PODRÀ
CONSIDERAR
INCOMPLIMENT
LABORAL, -MENYS
ENCARA DES DE
LA PERSPECTIVA
DE LA FACULTAT
DISCIPLINÀRIA
EMPRESARIAL-**

cacional) i l'inici de curs és bon moment per a fer-nos més preguntes que ens ajudin a afrontar els reptes de l'acceleració social. Raons n'hi ha per a mantenir viva la polèmica tant en l'àmbit de la Sociologia com, ara sí, del Dret...

Com dèiem fa un parell d'anys a Món Jurídic (núm. 312, de juny-juliol de 2017) i ho explica molt millor Judy WAJCMAN a "Esclavos del tiempo", els canvis tecnològics dels darrers decennis i la disponibilitat generalitzada de tecnologies portàtils reformulen el que abans eren fronteres clares entre "*el temps de treball*" i "*el meu temps*";



els riscos *d'hiperconnectivitat* poden difuminar amb facilitat la separació espai-temporal entre vida professional i familiar, i això requereix anar amb molt de compte. Els tecnòlegs i els treballòlegs ens avisen des de fa anys dels riscos de la omnipresència tecnològica.

Ens ho defineix molt bé Luciano CONCHEIRO quan posa de manifest com en aquesta lògica de la connectivitat constant i d'obligació de disponibilitat permanent del treballador contemporani, "*el principi d'urgència s'estén així a tota activitat*". Tot i que el dia a dia ens impedeix ser-ne gaire conscients (i sembla que poca gent té present les bondats pràctiques d'autolimitar-ne l'ús), l'instrument més subtil d'esclavatge del segle XXI és, hores d'ara, el servei/aplicació de missatgeria instantània **WhatsApp**, mostra fefaent de fins a quin punt està arrelada a la nostra societat aquesta dinàmica perversa de la velocitat -i amb ella, la dictadura de la instantaneïtat-

Teòrics d'àmbit de coneixement molt diversos aprofundeixen des de fa temps en aquestes qüestions; ja fa dos anys i mig, amb motiu de la reforma de la Loi du Travail francesa, l'assagista Evgeny MOROZOV ens advertia de la paradoxa dels temps moderns de que potser només alguns col·lectius privilegiats d'empleats gaudiran del dret a desconnectar, doncs molts altres treballadors precaris i desprotegits -com són, per exemple, part dels qui presten serveis a plataformes d'economia col·laborativa- se l'hauran d'auto restringir per a poder sobreviure.

Estudis recents mostren que no cal anar a supòsits extrems: les dues tercers parts de la població activa reconeix que atén comunicacions de feina en cap de setmana i vacances... ¿Quan ens forcen, per exemple, a respondre correus electrònics a la nit, o en cap de set-

mana, o en vacances, com ho hem de fer per mantenir la nostra sobirania temporal, n'hi ha prou amb apel·lar al reconeixement del dret a la norma laboral? **Una part creixent de la doctrina judicial comença a pronunciar-se en el sentit que el fet que l'empleat deixi d'estar localitzable no es podrà considerar incompliment laboral, -menys encara des de la perspectiva de la facultat disciplinària empresarial-**.

I en aquest context interpretatiu incipient, el procés d'adaptació del nostre marc de relacions laborals sembla, per sort, irreversible. Entre tots haurem d'anar aclarint-ne, però, els nombrosos punts foscos. Raonablement, uns

OFICIALITZAR EL DRET A NO ESTAR SEMPRE DISPONIBLES TAMBÉ HAURÀ DE COMENÇAR A SER UNA FITA INTERNA A LA NOSTRA PROFESSION (...)

nous usos "humanitzadors" de la tecnologia aniran arrelant a la societat, esperem que més aviat fruit de la conscienciació col·lectiva que no pas d'una eufòria "*hiperreguladora...*".

Oficialitzar el dret a no estar sempre disponi-

bles també haurà de començar a ser una fita interna a la nostra professió, i això em porta a la darrera pregunta (per ara): des de l'advocacia serem capaços d'aplicar-nos aquest dret que estem comentant? Curiosament, fa pocs dies un magistrat, el titular del Jutjat Social 14 de Madrid, va tenir la valentia de dir el que nosaltres ja havíem renunciat a denunciar: que el sistema LexNET -que ens va posar en el camí de digitalització per a la millora necessària de la celeritat de l'Administració de Justícia, de moment amb unes prestacions tècniques calamitoses- converteix els advocats en "esclaus de l'ordinador", tot denunciant que la redacció actual de l'article 162.2 de la LEC és contrari tant a l'article 24.1 de la Constitució com als articles 35, 40.2 i 43, per no garantir el nostre descans necessari per a la salut; reflexió que l'ha dut a plantejar qüestió d'inconstitucionalitat d'aquest precepte de la llei ritual civil.

De ben segur que s'esdevindran més d'apel·lacions a noves formes de fer servir els estris digitals que siguin més respectuoses amb les persones, i això requerirà bones dosis de concertació social, dit tant en el sentit més ampli, com en el tècnic-jurídic. Qui més s'apunta a transformar-ho?

EL COL·LEGI ES MOU

2 ANYS DE MANDAT, CONTINUEM TREBALLANT PER MILLORAR L'ADVOCACIA

El passat mes de juliol la Junta de Govern del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona va commemorar haver arribat a l'equador del seu mandat amb la satisfacció d'haver treballat intensament i haver aconseguit posar les bases dels objectius marcats en el seu programa electoral centrat en cinc línies estratègiques: Pla d'igualtat; Transformació Digital; En defensa de l'advocacia, Funció social de l'advocacia i Més i millors serveis per als col·legiats i col·legiades.



Pla Igualtat

S'han impulsat projectes per convertir la Corporació en un referent en lideratge femení i igualtat. El compromís amb la paritat s'ha materialitzat, d'una banda, amb l'aplicació del Pla d'Acció per a la Igualtat 2018-2021, que ha tingut la seva visualització mes a mes, a través de la campanya de comunicació 'Cada dia és 8 de març' per tal de mostrar que les reivindicacions per assolir la paritat entre homes i dones no es poden limitar a un sol dia, per això la campanya va finalitzar amb el vídeo commemoratiu "Per un 8 de març infinit". De l'altra, s'ha consolidat el 'Women Business & Justice European Forum' -del qual els passats 27 i 28 de juny es va celebrar la segona edició- com un esdeveniment europeu de referència per fer visible el talent femení i impulsar una reformulació del model social actual per conduir-lo a un de nou basat en la igualtat d'oportunitats entre homes i dones. En el transcurs d'aquest fòrum es va donar la paraula i el protagonisme a més de 50 dones referents del món de la justícia, de la ciència, de l'economia, de l'empresa, i de la tecnologia perquè empoderant i denunciant totes les situacions de discriminació que pateix la dona es contribueix a



conscienciar la ciutadania de la necessitat de construir un nou model de societat més just i sense estereotips sexistes o relacionats amb el gènere.

Transformació digital

Precisament l'àmbit digital ha pres aquest segon any de mandat un gran protagonisme, atès que es va pre-



sentar públicament la 'Carta de Barcelona pels Drets de la Ciutadania en l'Era Digital' – que recull els drets de les persones en l'àmbit de les TIC- per tal que tothom els conegui i els pugui reivindicar. La redacció d'aquesta Carta, impulsada per la degana del Col·legi a través de la Comissió de Transformació Digital, ha estat possible gràcies al suport i la col·laboració de nombrosos 'project partners', entre els quals cal destacar el Col·legi d'Advocats de Madrid, la Generalitat de Catalunya, l'Associació Espanyola per al Foment de la Seguretat de la Informació, entre altres entitats, universitats i empreses. Actualment aquest projecte d'àmbit transversal s'està donant a conèixer internacionalment de la mà de la Federació de Col·legis d'Advocats d'Europa (FBE). L'ICAB continua treballant per donar a conèixer aquest projecte i aconseguir més suports tant a nivell institucional, especialment en l'àmbit internacional, com de persones individuals. Adheriu-vos al projecte a través del web www.digitalrightsbarcelona.org

Formació

S'ha donat un nou impuls a la formació a través de l'organització de més de 20 congressos i jornades formatives gratuïtes per tal que l'accés al coneixement sigui una eina que faciliti l'exercici de la professió. Així, cal destacar la "primavera de congressos" en el transcurs de la qual es van celebrar des del tradicional Congrés de Responsabilitat i Assegurances -del qual enguany es va celebrar la XXVI edició- al II Congrés de dret Immobiliari, el Congrés de la FBE a Barcelona, el Congrés de l'Advocacia Jove de Catalunya, el 4t Congrés de l'Advocacia de

Barcelona, el '2nd Women Business & Justice European Forum' o la I Jornada de Dret Administratiu.

A aquests s'hi han de sumar els que es realitzaran els mesos d'octubre, novembre de 2019 i gener de 2020: II Jornada de Dret Tributari, II Congrés d'Actualitat Mercantil, Jornades de Penitenciari, II Congrés de Dret Laboral, I Jornada de Dret Turístic i Sostenibilitat Urbana, Monogràfic de la REvista Jurídica de Catalunya, I Congrés de Probàtica, i La Global Mediation Conference, el primer congrés internacional de Mediació per l'Advocacia que se celebrarà a Barcelona del 21 al 23 de gener de 2020. Tota aquesta formació es complementa amb els cursos i conferències de formació continuada que promouen les seccions i comissions del Col·legi, els màsters d'especialització jurídica i el Potsgrau de Pràctica Jurídica.

En defensa de l'Advocacia

En aquests dos anys de mandat, la Junta de Govern ha defensat la professió arreu, per tal de garantir el correcte exercici de la professió i vetllar pel dret de defensa - pilar bàsic d'una societat democràtica- ja que la importantíssima tasca social que exerceix l'advocacia del Torn d'Ofici ha de ser més reconeguda, tant per la ciutadania com per l'Administració.



La Junta també vol convertir l'ICAB en una institució de referència, innovadora, integradora, participativa, solidària, transparent i oberta al món, per això s'ha compromès de forma pública en el compliment dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides i molt especialment per assolir l'ODS 5, relatiu a la igualtat de gènere i l'ODS 16, que versa sobre la pau, justícia i institucions fortes.



Més serveis per a l'advocacia

La defensa de l'advocacia també passa per la creació de nous serveis i la millora constant d'aquelles eines i tràmits que s'ofereixen ja sigui de forma presencial o on-line a través del web del Col·legi.

Defensa dels drets de la ciutadania

Des del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona es treballa perquè l'advocacia estigui representada en els principals fòrums de debat, ja que és part essencial de la societat civil i cal que es compti amb aquesta veu, que representa a més de 25.000 col·legiats i col·legiades; però també perquè el coneixement de la Llei permet a l'advocacia poder presentar al·legacions i esmenes a les lleis per tal de pal·liar problemàtiques socials. El contacte permanent amb la ciutadania permet a l'advocacia detectar problemes de forma molt prematura i posar en marxa iniciatives per combatre aquestes situacions, ja que forma part de l'ADN de l'advocacia treballar perquè siguin respectats els drets de la ciutadania, especialment en el marc d'una societat global i digitalitzada.

103.474 ATENCIONS REALITZADES PER L'ADVOCACIA DEL TO ICAB DURANT 2018

Amb ocasió del 'Dia de la Justícia Gratuïta i del Torn d'Ofici', que es commemora cada 12 de juliol, el Col·legi de l'Advocacia de Barcelona va reivindicar i reconèixer la tasca que realitzen els advocats i advocades del Torn d'Ofici per garantir el dret a una tutela judicial



efectiva i igualitària. Aquest acte va comptar amb la participació de la degana de l'ICAB, M^a Eugènia Gay, el vicedegà de l'ICAB, Jordi Pina, el president del Consell de l'Advocacia Catalana, Ignasi Puig Ventalló, la diputada de la Junta de Govern responsable del Torn d'Ofici, Carmen Valenzuela, i el vicepresident de la Comissió del Torn d'Ofici del Consell de l'Advocacia Catalana i degà del Col·legi d'Advocats de Figueres, Joan Ramon Puig Pellicer.

En el transcurs d'aquesta commemoració, la degana M^a Eugènia Gay va assenyalar que tot ciutadà té accés a la justícia, independentment de la seva situació econòmica, gràcies al dret que està recollit tant a la Constitució espanyola com al Conveni Europeu dels Drets Humans. Aquest dret comporta que siguin els Estats i els Governos els que tenen la responsabilitat de garantir i finançar el sistema d'assistència gratuïta, tasca que recau sobre els Col·legis de l'Advocacia, que són els que assumeixen l'organització, el desenvolupament, el seguiment i el control del servei públic que és el Torn d'Ofici.

En el transcurs d'aquest acte d'homenatge a l'advocacia, la diputada de la Junta de Govern de l'ICAB responsable del Torn d'Ofici, Carmen Valenzuela, va fer balanç de la situació del Torn d'Ofici durant l'any 2018 a la demarcació territorial de l'ICAB i va destacar que durant aquest període s'havien fet 103.474 atencions en matèria de Torn d'Ofici a la demarcació ICAB; d'aquestes atencions, 69.073 corresponen a l'àmbit penal i 34.401 a altres àmbits del Dret: 4.000 atencions a víctimes de violència de gènere, 1.608 per atendre a menors no acompanyats, 5.153 designes relatives a l'àmbit de l'estrangeria. Precisament les sol·licituds per atendre assumptes d'estrangeria es van incrementar un 38% respecte l'any 2017.

En relació als primers sis mesos del 2019, els advocats i advocades del Torn d'Ofici adscrits a l'ICAB van efectuar 57.326 atencions, de les quals 27.841 corresponen a designes i 29.485 a telefonemes. La jurisdicció penal és la que ha registrat més atencions, 31.541, el que representa un 2,98% més que durant els primers sis mesos de l'any anterior. Les atencions en l'àmbit civil han estat 1.652; en estrangeria 3.340; en l'àmbit social 2.593, de menors 2.445, i de MENA, 752.

Valenzuela també va donar a conèixer que el Torn d'Ofici assumeix l'assistència jurídica de la major part de les persones detingudes; així dels 54.098 avisos de deten-



cions durant el 2018, només 4.086 van ser assistits per un advocat particular, de manera que en aquest àmbit el Torn d'Ofici representa prop del 92% de l'assistència lletrada. En aquest sentit, la diputada de la Junta de Govern responsable del Torn també va assenyalar que havia augmentat al voltant d'un 10% el número de persones detingudes respecte el 2017.

Un altre aspecte que es va posar de relleu és que la ciutadania havia valorat amb 9,1 sobre 10 el Servei del Torn d'Ofici, d'acord amb les variables: rapidesa en el nomenament d'advocat o advocada, facilitats amb la tramitació de la justícia gratuïta, coneixements i capacitat dels lletrats, atenció personal i tracte rebut, i satisfacció de les instal·lacions als despatxos de l'advocacia.

Amb motiu del 'Dia de la Justícia Gratuïta', des de l'ICAB també es va reivindicar la necessitat d'oferir una atenció integral als menors no acompanyats (MENAS) des del primer moment de la seva detecció, de manera que aquests puguin comptar amb l'assistència lletrada necessària a fi de facilitar el seu acolliment dins la societat. Des de l'ICAB també es va demanar a les Institucions i als Tribunals de Justícia que jutgin amb criteris de perspectiva de gènere per tal d'ajudar a combatre una de les xacres que existeix en la nostra societat com és la violència de gènere. Per aquest motiu des de l'ICAB es va recordar la importància que les víctimes puguin ser assistides per un advocat o advocada des del primer moment i especialment a l'hora de fer la seva primera declaració.

Des del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona també es va destacar que s'havien atès 55.519 consultes al Servei d'Orientació Jurídica (SOJ) durant el 2018; de les quals 7.078 es van atendre al SOJ específic en matèria de laboral, 2.778 en el SOJ-SIDH (Servei d'Intermediació en Deutes d'Habitatge), 1.847 en el SOJ específic sobre clàusules abusives i hipoteques. Les seues que atenen consultes de tots els àmbits van registrar 22.385 consultes al SOJ de la Ciutat de la Justícia; 15.188 al SOJ-Delegacions; 3.894 al SOJ de la plaça Sant Miquel; i 2.150 al SOJ de la Diputació.

ADOPCIÓ DE MESURES DAVANT LA DENÚNCIA DE BANKIA

L'ICAB adoptarà totes les mesures que siguin conforme a dret contra Bankia arran de la demanda que aquesta entitat ha presentat davant els tribunals i en la qual li reclama 876.987 euros en concepte de danys i perjudicis que considera que li ha ocasionat aquesta Corpora-

NOTA DE PRENSA

EL ICAB adoptarà cuantas medidas sean conformes a derecho contra Bankia a la vista de la demanda que esta entidad le ha presentado ante los tribunales

El ICAB respondió en exclusiva que Bankia se ha llevado presentando ejecuciones hipotecarias contra los consumidores.

Barcelona, 25 de julio de 2019. El Colegio de la Abogacía de Barcelona (ICAB) adoptará cuantas medidas sean conformes a derecho contra Bankia a la vista de la demanda que esta entidad le ha presentado ante los tribunales.

Bankia ha presentado una demanda ante los juzgados mercantiles de Barcelona contra el ICAB, en la que reclama 876.987 euros en concepto de daños y perjuicios que considera que le ha ocasionado esta Corporación. Para Bankia los perjuicios derivan de haber elaborado informes de tasación de costas en procedimientos judiciales presentados por la ciudadanía contra Bankia, como consecuencia de la oferta de suscripción de acciones de esta entidad bancaria del año 2011.

El ICAB, como cualquier otro colegio de la abogacía debe emitir informes cuando un juez ha de adoptar una decisión final en materia de costas, porque así lo exige la Ley de Enjuiciamiento civil. Al los Colegios informan arbitrariamente, ni aquellos que resuelven vincula a los tribunales.

Para el ICAB, Bankia está cuestionando la legalidad del sistema de tasación de costas porque los jueces no le han dado la razón.

Llama la atención la demanda de Bankia contra el ICAB, cuando esta entidad bancaria ha estado presentando miles de demandas de ejecución hipotecaria en los últimos años, perjudicando costas muy por encima de lo que ahora pretende que pueden cobrar los abogados y abogadas que han ganado las demandas dirigidas contra Bankia como consecuencia de la oferta de suscripción de acciones del año 2011.

Hay que recordar que los Colegios de la abogacía no tenemos ni hemos tenido baremos de honorarios mínimos o de rangos tipo, sino criterios orientadores a los efectos de tasación de costas. Cuando Bankia ha sido condenada en costas, los tribunales, en muchas ocasiones, han adoptado una decisión que no ha tenido en cuenta los informes del ICAB.

Cuando Bankia quiere pretender que los informes del ICAB no tengan valor alguno o no existan, pero cuando gana algún juicio y se le descuentan sus honorarios, la propia Bankia ha evitado que se taxen conforme a los criterios orientadores del ICAB.

Lo que Bankia quiere, simplemente, es que no exista intervención colegial en las tasaciones de costas.

Es totalmente reprochable desde el punto de vista social e institucional que Bankia esté contribuyendo a colapsar los juzgados que conocen de las reclamaciones de los consumidores contra ella como consecuencia de las cláusulas abusivas de los contratos bancarios.

ció. Per a Bankia els perjudicis deriven d'haver elaborat informes de taxació de costes en procediments judicials presentats per la ciutadania contra Bankia, com a conseqüència de l'oferta de subscripció d'accions d'aquesta entitat bancària de l'any 2011.

L'ICAB, com qualsevol altre col·legi de l'advocacia ha d'emetre informes quan un jutge ha d'adoptar una decisió final en matèria de costes, perquè així ho exigeix la Llei d'enjudiciament civil. Ni els Col·legis informen arbitràriament, ni allò que resolen vincula als tribunals.

Per a l'ICAB, Bankia està qüestionant la legalitat del sistema de taxació de costes perquè els jutges no li han donat la raó.

Crida l'atenció la demanda de Bankia contra l'ICAB, ja que aquesta entitat bancària ha estat presentant milers de demandes d'execució hipotecària en els darrers anys, percebent costes molt per sobre del que ara pretén que puguin cobrar els advocats i advocades que han guanyat les demandes dirigides contra Bankia com a conseqüència de l'oferta de subscripció d'accions de l'any 2011.

Cal recordar que els Col·legis de l'advocacia no tenen ni han tingut barems d'honoraris mínims o de cap tipus, sinó criteris orientadors als efectes de taxació de costes. Quan Bankia ha estat condemnada en costes, els tribunals, en moltes ocasions, han adoptat una decisió que no ha tingut en compte els informes de l'ICAB.

Quan Bankia perd pretén que els informes de l'ICAB no tinguin cap valor o no existeixin, però quan guanya algun judici i se li qüestionen els seus honoraris, la mateixa Bankia ha exigint que es taxin d'acord amb els criteris orientadors de l'ICAB.

El que Bankia vol, simplement, és que no hi hagi intervenció col·legial en les taxacions de costes.

Per això, el Col·legi de l'Advocacia de Barcelona posarà en evidència que Bankia s'ha lucrada presentant execucions hipotecàries contra els consumidors i consumidores.

És totalment reprovable des del punt de vista social i institucional que Bankia estigui contribuint a col·lapsar els jutjats que coneixen de les reclamacions dels

consumidors contra ella, com a conseqüència de les clàusules abusives dels contractes bancaris.

L'ICAB TAMBÉ DEFENSA EL #NOPLASTIC

El Col·legi ha començat a treballar per al compliment del que disposa la Directiva UE 2019/904 del Parlament Europeu i el Consell per a la reducció de l'impacte de plàstics d'un sol ús. Aquesta iniciativa vol posar en valor el ferm compromís de l'ICAB amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible 13: 'Acció pel clima', 14: 'Vida Submarina' i 15: 'Vida Ecosistemes Terrestres' de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides.

Arran d'aquesta voluntat, l'ICAB ha creat la Comissió delegada per a la promoció dels Objectius de Desenvolupament Sostenible de Nacions Unides i, en paral·lel, ha realitzat una campanya a les xarxes amb les etiquetes #Noplastic, #PlasticFree i #NewGreenDeal.

Ajuda'ns a conservar el planeta, suma't a la campanya!



MARCA ADVOCACIA ICAB

La Junta de Govern del Col·legi, en sessió de 4 juliol de 2019, va aprovar el Reglament d'obtenció, manteniment i ús de la marca "Marca Advocacia ICAB".



El text aprovat està a disposició dels col·legiats i col·legiades a través de www.icab.cat.

La degana del Col·legi afirma que davant el renom que té la Corporació, la força de la qual són els més de 25.000 col·legiats i col·legiades calia regular la marca "Marca Advocacia ICAB" per tal de poder vetllar amb més garanties pels advocats i advocades que integren el Col·legi.

Per la seva part el diputat de la Junta Frederic Munné considera que la "Marca Advocacia ICAB és un signe distintiu pensat per a tots els despatxos mitjans i petits amb alguna seu dins l'àrea geogràfica de l'ICAB que volen millorar el seu posicionament en el mercat dels serveis jurídics", i afegeix: "amb una despesa molt raonable que es correspon a l'estricta cost del servei, els despatxos d'advocats i advocades poden guanyar visibilitat i prestigi en bones pràctiques professionals, bon servei, compliment normatiu, formació i igualtat".

Mentre que la diputada de la Junta de Govern Emma Gumbert, a més de sostindre les paraules de la degana i Munné, destaca que la "Marca Advocacia ICAB" és un segell de garantia i de qualitat dels serveis prestats pels professionals col·legiats de la Corporació i que serà una eina de gran utilitat.



SI T'AGRADA LLEGIR, PARTICIPA EN EL 'CLUB DE LECTURA DE LA BIBLIOTECA'

Per segon any, el Centre de Documentació / Biblioteca de l'ICAB engega per al curs 2019-2020 el Club de Lectura, amb l'objectiu d'animar l'esperit cultural de les advocades i advocats.

El funcionament del club de lectura consisteix en fer una trobada de participants un divendres, cada dos mesos, de 15 a 17 h, a 'sala dels usatges' de la Biblioteca per comentar un llibre. Es començarà per grans obres de la literatura universal. Les sessions seran dirigides per Xavi Vidal, de la llibreria 'No llegiu'



Per participar-hi cal inscriure's a direcciobiblioteca@icab.cat. La inscripció és gratuïta si s'adquireix el llibre (estarà disponible a la Biblioteca). En cas que ja es disposi de l'obra, el preu serà de 5 euros per als col·legiats, associats i treballadors de l'ICAB, i de 10 euros pels ciutadans.

Les novel·les i les dates previstes són:

18 d'octubre de 2019. Giuseppe Tomasi di Lampedusa, El Gatopardo.

13 de desembre de 2019. Irene Solà, Canto sola i la muntanya balla. Text només en català.

7 de febrer de 2020. Natalia Ginzburg. Querido Miguel / Estimat Michele

27 de març de 2020. Theodor Kallifatides, Otra vida por vivir. Text només en castellà.

8 de maig. José Ignacio Carnero, Ama. Text només en castellà. Presència de l'autor

5 de juny. Carlos Zanón, Taxi. Text només en castellà. Presència de l'autor

Aforament limitat a 15 persones. Reserva la teva plaça!

PROPERES ESDEVENIMENTS

CURS DE DESENVOLUPAMENT PER A DIRECTIVES

Us esperem el 21 d'octubre al Curs de desenvolupament per a directives que tindrà lloc els dilluns i dimecres de 14h a 16h. Està adreçat a advocades que



vulguin formar part d'un Consell d'Administració amb èxit. Ja que les dones que formen part de Consells d'Administració d'Empreses no suposen ni un 20%. Vols capgirar aquesta situació?

Apunta-t'hi! Es fa en horari de migdies per contribuir a conciliar. Aprofita aquesta oportunitat, les inscripcions ja estan obertes!

II CONGRÉS D'ACTUALITAT MERCANTIL

Si la vostra especialitat és l'àmbit mercantil teniu una cita els dies 24 i 25 d'octubre a l'ICAB en el marc del Congrés d'actualitat mercantil. Més informació a www.icab.cat

II JORNADA DE DRET TRIBUTARI

Davant l'èxit de la primera jornada de Dret Tributari, el proper 6 de novembre es realitzarà la segona edició. Si voleu estar al dia sobre tots els aspectes fiscals i tributaris no us perdeu aquesta cita. Properament obrirem inscripcions!

JORNADES DE DRET PENITENCIARI

Els propers 7 i 8 de novembre se celebrarà al Col·legi les jornades de dret penitenciar que organitza el CGAE. No hi podeu faltar!

II CONGRÉS DE DRET LABORAL

Les principals novetats en matèria de dret laboral seran abordades els propers 14 i 15 de novembre. Si sou especialistes en aquesta àrea del dret, feu un forat a la vostra agenda!

I JORNADA DE DRET TURÍSTIC I SOSTENIBILITAT URBANA

Els proper 21 de novembre tindrà lloc la I Jornada de Dret Turístic i Sostenibilitat.

Serà una oportunitat per conèixer els aspectes més rellevants sobre aquest sector tant important per a l'economia i per a la ciutadania. Reserva't el dia.

I CONGRÉS DE PROBÀTICA

El 28 i 29 de novembre es celebrarà el I Congrés de Probàtica: 'La prova en acció: Estratègies processals', organitzat per l'ICAB i l' Associació de Probàtica i Dret Probatori (APDP). Serà una gran oportunitat per analitzar la pràctica de la prova des d'una perspectiva dinàmica amb advocats i advocades experts litigants, magistrats i magistrades i especialistes en psicologia judicial. Properament s'obriran les inscripcions!

GLOBAL MEDIATION CONFERENCE

El Col·legi d'Advocats de Barcelona, a través del seu Centre de Resolució Alternativa de Conflictos (ADR)

i el Grup Europeu de Magistrats per la Mediació (GEMME) organitzen la Global Mediation Conference, el primer congrés internacional de Mediació per l'Advocacia, del 21 al 23 de gener de 2020.

Amb l'eslògan "Noves eines per als nous reptes de l'advocacia", la Global Mediation Conference és un Congrés Internacional dirigit a advocats, jutges i altres professionals de l'àmbit jurídic i de la mediació, que espera rebre uns 1.500 participants de tot el món.

És la primera reunió d'aquestes característiques que tindrà lloc a Barcelona. El programa del Congrés inclou conferències magistrals, taules rodones i presentació de comunicacions sobre temàtiques d'actualitat en mediació com: Noves tendències en ADR per a l'advocacia; Mediació Comercial; Negociació, advocacia i notariat; Innovació i desenvolupament en Mediació; Mediació Familiar; Arbitratge nacional i internacional o; Justícia Restaurativa. Hi participen com a ponents experts en Mediació de tot el món.

Els col·legiats/des ICAB disposen d'un codi descompte que poden sol·licitar a info@globalmediationconference.org indicant el nom i el número de col·legiació. Rebran contestació amb el codi, que podran fer servir per a la inscripció.

Trobareu tota la informació del Congrés a: <https://globalmediationconference.org/>



OBITUARI A NÚRIA TRULLÉN

La Núria Trullén Pardo ens va deixar el 20 de juliol. La Junta de Govern i els treballadors i treballadores del Col·legi la volem recordar.

Va ser una meravellosa companya i amiga per a molts de nosaltres. Va ser cap de protocol, i també va ser secretària de l'Acadèmia de Jurisprudència i Legislació de Catalunya, de la Revista Jurídica de Catalunya i de diverses comissions, del GAJ entre d'altres.

La recordarem pel seu saber estar, per la seva prudència i discreció, però també per la responsabilitat i la feina ben feta. Recordarem el seu somriure, la seva elegància i la seva companyonia. La seva mà sempre va estar estesa cap als altres.

Va ser la nostra gran organitzadora d'actes, i gràcies a ella van ser un èxit els Sant Raimon de Penyafort però també altres grans actes i esdeveniments que ha acollit el Col·legi de l'Advocacia de Barcelona. No hi havia acte ni autoritat que se li resistís. Ho aconseguia tot, sense voler mai el protagonisme. El treball, la constància i la seva eficàcia avalen la seva trajectòria professional a l'ICAB, on va treballar durant més de 20 anys.

Segur que serà al cel o en algun altre lloc ben a prop del seu estimat Altafulla, on havia passat estius i èpoques que li portaven molt bons records. La trobarem moltíssim a faltar, però la portarem sempre al cor perquè va ser un pilar de la família de treballadors i treballadores de l'ICAB.



OBITUARI A JUAN AMAT CORTÉS

El passat 2 de juliol ens va deixar el company Juan Amat Cortés a l'edat de 95 anys. Col·legiat durant 73 anys al Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, Amat Cortés, va iniciar les seves activitats legals com a secretari de Sala Habilitat de l'Audiència Territorial de Catalunya.

Posteriorment va exercir l'advocacia des del seu propi despatx, en el qual va acollir a nombrosos advocats i advocades en passantia i als quals els va transmetre la seva passió pel dret.

Va promoure el Servei d'Assessoria Jurídica de Caritas Diocesana de Barcelona des d'on oferia assessorament a les persones que es dirigien a aquesta institució arribant a ser el voluntari més antic i sense deixar de col·laborar-hi mai. Va ser lletrat de la Junta de Govern del Gran Teatre del Liceu i de l'Associació de Cultura Literària, vicepresident de la "Asociación Española de Amigos de los Castillos" a Barcelona i va intervenir en la fundació del Museu Albéniz de Camprodon.

El seu esperit inquiet el va incitar a no deixar mai d'estudiar i investigar sobre temes diversos, compaginant l'exercici de l'advocacia, amb les activitats d'escriptor i conferenciant sobre temes no solament jurídics, sinó també literaris, històrics i filosòfics.

DEFUNCIONS

Món Jurídic vol expressar el seu condol als familiars i amics dels companys i companyes de l'ICAB que han causat baixa per defunció: a més de Juan Amat Cortés, Juan Carlos Álvarez Eguren i Olga Castells Schener.



FES UN CAFÈ AMB ELS VOLUNTARIS ICAB



NECESSITES AJUDA?
SOM COMPANYS,
SEMPRE A PROP TEU

VOLUNTARIAT ICAB, DE L'ADVOCACIA **PER A L'ADVOCACIA**

93 496 18 80 ext. 5050
fundacio@icab.cat

EL COL·LEGI ES MOU

4t CONGRÉS DE L'ADVOCACIA



El 4t Congrés de l'Advocacia de Barcelona va ser tot un èxit de participació amb més de 1.100 inscripcions formalitzades pels advocats i advocades que van assistir els dies 11 i 12 a les més de 40 conferències gratuïtes sobre temes de rabiosa actualitat de diferents àrees del Dret: arbitratge, administratiu, civil, concursal, constitucional, consum, compliance, fiscal, infància, internacional, laboral, matrimonial i família, mediació, mercantil, penal, processal, propietat intel·lectual, TIC, transformació digital i justícia gratuïta-, sense descuidar una eina imprescindible: el networking professional.



El congrés va ser inaugurat per la degana, M.^a Eugènia Gay, el secretari, Jesús Sánchez, i la diputada de la Junta de Govern responsable de Formació, Cristina Vallejo.

Una de les primeres conferències impartides durant el Congrés de l'Advocacia va servir per analitzar la responsabilitat civil exdelicte, a través de les aportacions de l'advocat penalista Marc Molins i Raichs. Va moderar la sessió el vicepresident de la Secció de Dret Penal de l'ICAB, Miguel Capuz Soler.

En paral·lel a aquesta taula es van realitzar altres conferències, entre les que destaquen per ser un tema



d'extrema actualitat la relativa a "jutjar amb perspectiva de gènere". Aquesta conferència va comptar amb la participació com a ponent de Carlos Pascual Alfaro, magistrat del Jutjat de VIDO núm. 1 de Barcelona i va ser moderada per Clara Pedrosa Varela, advocada i vocal del Torn d'Ofici i Assistència a la Persona Detinguda.



En el marc del Congrés es van celebrar tot un seguit de conferències per afavorir que l'advocacia impulsi una transformació i adequació del seu despatx per poder respondre a les necessitats dels clients i de la societat pròpia del s. XXI.

En aquest sentit, el diputat responsable de la Comissió de Transformació digital, Rodolfo Tesone, va ser l'encarregat de donar a conèixer el projecte de la 'Carta de Barcelona pels drets de la ciutadania en l'era digital', impulsat per la degana del Col·legi i que compta amb el suport del Govern, l'Ajuntament, Universitats i nombroses entitats referents al nostre país i també organismes internacionals.



En el marc del Congrés l'advocat Mario Sol Muntañola va donar a conèixer l'ús dels BOTS en procediments legals. La conferència va ser moderada pel secretari del Col·legi, Jesús Sánchez.



També es va realitzar la conferència sobre 'Secret professional: la comunicació professional de l'advocat i la ciberseguretat', que va comptar amb les magnífiques aportacions dels ponents: Francisco Pérez Bes, advocat i ex secretari General del Instituto Nacional de Ciberseguridad-INCIBE; Esther Montalvá Medina, diputada Junta de Govern de l'ICAM; Belén Durán, membre de la Junta directiva d'ISACA Barcelona. Responsable del Compliment Regulatori al CESICAT. La taula va ser moderada: Manuel Martínez Ribas, advocat i president de la Secció de Dret de les Tecnologies de la Informació i la Comunicació de l'ICAB.

La supervivència de l'advocat i què ha de fer per sobreviure a les màquines va ser una altra conferència amb molta assistència de públic. Hi van intervenir Carlos Balmisa García-Serrano, director del Departament de Control Intern de la CNMC; Miguel Collado Nuño,



president de la Secció 19 de l'Audiència Provincial de Barcelona; Rodolfo Tesone, diputat de la Junta de Govern de l'ICAB i president de la Comissió de Transformació Digital de l'ICAB. Va moderar: Frederic Munné Catarina, diputat de la Junta de Govern de l'ICAB.



Dins l'àmbit de la Protecció de Dades es va analitzar quines informacions poden tenir els partits polítics dels ciutadans d'acord amb la disposició Final Tercera de la LOPDGDD. Van impartir aquesta conferència Borja Adsuara Varela, professor, advocat i consultor expert en Dret, Estratègia i Comunicació Digital, i exdirector General de Red.es Va moderar: Jordi Ferrer Guillen, vocal de la Comissió de Transformació Digital de l'ICAB.



Altres temes d'actualitat, com les problemàtiques processals del RD Llei LAU i la llei ocupació il·legal i com afecta la intervenció dels serveis socials van ser exposades pel magistrat Roberto García Ceniceros i la procuradora Adriana Flores en el marc del Congrés de l'advocacia. La diputada Cristina Vallejo va ser l'encarregada de moderar aquesta taula.



També en el marc d'aquest esdeveniment l'advocat i president de la secció d'arrendaments urbans del Col·legi d'Advocats de Madrid va resoldre els dubtes que planteja la reforma substantiva de la LAU i processals de la LEC a partir del RD 7/2019 d'1 de març. La taula va ser moderada por Joan Sacristan, president de la secció de dret civil del Col·legi.



En el transcurs del Congrés també es va analitzar l'ús dels sistemes d'ADR (Alternative Dispute Resolution) en l'àmbit de la Responsabilitat Civil. Diego Callejón, advocat i president de la Comissió d'Advocats de RC



del Col·legi i Juan Antonio Ruiz, advocat i àrbitre van ser els ponents d'aquesta conferència, que va moderar la diputada Núria Flaquer.

La problemàtica dels Jutjats únics en matèria de clàusules abusives i les possibles solucions va ser un altre tema tractat durant el 4t Congrés de l'Advocacia de Barcelona de la mà d' Esther Lorente i Xavier Pineda, advocats i vocals de la Secció de Dret de Consum. La taula va ser moderada per Isidor García, de la Comissió de Normativa del Col·legi.



Els conflictes de consum i la normativa de la Unió Europea també es van abordar en el transcurs d'aquesta edició del Congrés. Aquesta conferència va comptar amb la participació com a ponents de Maria Pilar Ledesma Ibáñez, magistrada de la Secció 13 de l'Audiència Provincial de Barcelona; Isabel Viola Demestre, profes-



sora titular de dret civil UB i vocal de la Secció de Dret de Consum; i amb les advocades i vocals de la secció de dret de consum del Col·legi Marta Montserrat Areny Guerrero i Verónica Dávalos Alarcón. En aquesta ocasió va moderar la taula Carlos García Roqueta, president de la secció de dret de consum.

L'advocat i president de la secció de dret Constitucional de l'ICAB, Tomás Gui, va exposar les darreres novetats en les sentències del Tribunal Constitucional en el marc de la primera jornada del Congrés. La taula va ser moderada per l'advocat i vocal de la secció de constitucional, Manuel Piñol.



Aquesta edició del Congrés de l'advocacia també va servir per analitzar un tema de màxima actualitat com és el dret a la informació, el secret sumarial i els judicis paral·lels als mitjans de comunicació. Per fer-ho es va convidar a dos rellevants ponents: l'advocat Cristóbal Martell i el periodista de tribunals de El Periodico de Catalunya, Jesús G. Albalat.



El nou impost de la Generalitat sobre els actius no productius de les persones jurídiques va ser el tema central que va exposar l'advocat i assessor fiscal José Blasi en aquesta darrera edició del Congrés. La conferència va ser moderada per Alejandro Ebrat, president de la secció de dret fiscal.



15 PROPOSTES PER UNA JUSTÍCIA DIGNA

Coincidint amb el Dia de la Justícia Gratuïta, i com a cloenda del 4t Congrés de l'Advocacia de Barcelona el passat 12 de juliol es van presentar al Col·legi les conclusions de 15 Propostes Per Una Justícia Digna de l'ICAB amb representants de diversos Col·legis de l'Advocacia.

En l'acte de presentació d'aquestes conclusions hi van participar la degana del Col·legi de l'Advocacia



de Barcelona, M^a Eugènia Gay, la degana del Col·legi d'Advocats de Reus, Encarna Orduna; el degà del Col·legi d'Advocats de Santa Cruz de La Palma, Juan Antonio Rodríguez; el degà del Col·legi d'Advocats de Figueres, Joan Ramon Puig; el degà del Col·legi d'Advocats de Jerez, Marcos Camacho; el vicedegà del Col·legi d'Advocats de Palència, Miguel Hermosa; i el president del Grup de l'Advocacia Jove de Barcelona, Pol Olivet.

Les propostes agrupen temes relacionats amb la Justícia digna, Defensa, Tecnologia, Advocacia i Societat, i Formació.

15 propostes realitzades:

1. Per una Llei del Dret de Defensa que asseguri la intervenció de l'Advocacia com a única garantia de l'accés ple i efectiu a la Justícia per a tota la ciutadania.
2. Per una Justícia respectuosa amb el temps de la ciutadania i dels professionals. Reivindiquem celeritat en els processos i puntualitat en els assenyalaments.
3. Per una Justícia que asseguri la justa i puntual retribució per als i les professionals excel·lentment qualificats del Torn d'Ofici, garantint el Dret de Defensa a la ciutadania.
4. Per una Justícia dotada de mitjans suficients i complementaris a l'Advocacia com traductors, intèrprets i perits, imprescindibles per garantir la defensa dels drets de la ciutadania.
5. Per una planta judicial que asseguri l'accés a la judicatura d'un nombre de jutges i jutgesses suficient a les necessitats de la ciutadania i equiparat a la resta d'Europa.
6. Per la reorganització de l'oficina judicial: un funcionament que respongui a criteris d'eficiència i eficàcia garantint una resposta judicial a temps.
7. Per una Justícia del segle XXI que doni resposta a les necessitats de l'Advocacia i de la societat davant l'imparable avanç tecnològic.
8. Per una Justícia eficient, sostenible i interconnectada en la qual la implementació de l'expedient Judicial Electrònic sigui una realitat accessible a tota la ciutadania.
9. Per una Justícia que avanci d'acord amb l'Objectiu de Desenvolupament Sostenible (ODS) 16: Pau, Justícia i Ins-

titucions sòlides de l'Agenda 2030 de l'ONU. Construïm una societat més lliure, igualitària i justa.

10. Per un pacte d'estat per la Justícia amb la participació activa de l'advocacia.

11. Per una Justícia cada cop més sensible i compromesa amb els col·lectius necessitats d'especial protecció com els menors i les víctimes de violència o tràfic de persones.

12. Per una Justícia capaç de jutjar amb perspectiva de gènere.

13. Per una justícia oberta a la resolució alternativa de conflictes que pal·liï l'actual congestió i tingui com a objectiu l'acord entre les parts.

14. Per una justícia on es garanteixi que tots els seus intervinents disposin de formació continuada, actualitzada i especialitzada.

15. Posada en marxa una campanya proposant 15 mesures concretes dirigides als partits polítics i els seus programes de Justícia

LLIURAT A LA DEGANA EL PREMI “DONA JURISTA 2018”

Un any més, el Col·legi de l'Advocacia de Barcelona va voler celebrar l'arribada del bon temps i per això, el dijous 11 de juliol de 2019, coincidint amb el 4t Congrés de l'Advocacia de Barcelona, va celebrar un sopar d'estiu al Restaurant Red Fish.

En el marc d'aquest sopar la degana del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, M^a Eugènia Gay, va rebre el premi “Dona Jurista de l'any 2018” del portal jurídic Lawyerpress News. El director i editor d'aquest mitjà, Hans A. Böck, va ser l'encarregat de lliurar-li el diploma commemoratiu.

Maria Eugènia Gay, degana de l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, va ser elegida “Dona Jurista 2018” pels més de 9.000 usuaris i usuàries d'aquest portal d'informació jurídica que van participar en la votació, que es va celebrar entre el 26 de desembre i el 6 de gener del 2019, i que van haver de triar entre 16 candidatures que representaven a



advocades, registradores, notàries i altres professionals del món jurídic.

Aquest premi és un clar reconeixement al treball conjunt realitzat durant aquests dos primers anys de mandat de la degana per convertir l'ICAB en una institució innovadora, integradora, participativa, solidària, transparent i oberta al món, que atén les necessitats de l'advocacia per poder garantir el correcte exercici de la professió i defensar els drets de la ciutadania.



Sopar d'estiu de l'ICAB al restaurant Red Fish

LA JUNTA INFORMA

OBERT A LA CONVOCATÒRIA 2019 DE DIFERENTS PREMIS JURÍDICS DE L'ICAB

El Col·legi de l'Advocacia de Barcelona té entre les seves finalitats especials, la "d'organitzar i promoure activitats i serveis d'interès per als col·legiats i col·legiades". En aquest sentit, enguany l'ICAB ha convocat els següents Premis Jurídics:

PREMI MEMORIAL DEGÀ RODA I VENTURA 2019

Està destinat a guardonar els millors treballs que versin **sobre Col·legis professionals i l'exercici de les professions liberals, especialment l'advocacia**, publicats en el territori de l'Estat espanyol i escrits en qualsevol de les llengües oficials d'aquest entre l'1 de gener i el 13 de desembre de 2019.

El Premi té dues modalitats:

Modalitat A: Premi al millor article, sèrie d'articles o reportatge de caràcter informatiu o divulgatiu publicat en premsa escrita o digital, en publicacions periòdiques i regulars, que tracti sobre alguna de les matèries indicades.

Aquesta modalitat està dotada amb 1.500 euros.

Modalitat B: Premi a la millor monografia, assaig o article doctrinal publicat que tracti sobre alguna de les matèries indicades.

Aquesta modalitat està dotada amb 3.000 euros.

PREMI "IN MEMORIAM JUAN CARLOS ELÍAS" 2019

Amb aquest Premi es vol donar la possibilitat a totes les persones col·legiades de participar en la proposta motivada, en forma d'article o no, de millora en els

pactes dels fulls d'encàrrec professional, la facturació o minuciació, les taxacions de costes i jures de comptes i, en general, els **honoraris professionals de l'advocacia**, als efectes que els col·legiats i les col·legiades que hi vulguin participar aportin una idea innovadora o una millora, degudament motivada i argumentada, en l'esmentada matèria.

PREMI MEMORIAL PEDRO MARTÍN GARCÍA 2019

Va ser instituït per honrar la memòria de l'Il·lm. Sr. D. Pedro Martín García, que fou president de la Secció Segona de l'Audiència Provincial de Barcelona i considerat com un paradigma de professionalitat, excel·lència jurídica i respecte a l'advocacia.

El premi està destinat a guardonar un treball o article sobre **Dret Processal Penal** i està dotat amb la quantitat de 3.000 €.

PREMI JURÍDIC FERRER EGUIZÁBAL 2019 SOBRE DRET CIVIL CATALÀ

El lletrat Lluís Ferrer Eguizábal, membre de l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona i periodista, va constituir una Fundació que porta el seu nom i que per mitjà d'un Premi vol promoure la investigació i l'estudi jurídic. De conformitat amb les previsions dels Estatuts de la Fundació, la Junta de Govern de l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona (ICAB) convoca una nova Edició del Premi Jurídic Ferrer Eguizábal sobre Dret civil català.

Aquesta edició del Premi té dues modalitats:

Modalitat A: Premi a la millor monografia publicada o inèdita.

Aquesta modalitat està destinada a guardonar les millors monografies inèdites o publicades entre l'1 de setembre de 2018 i el 13 de desembre de 2019 que es presentin a concurs en matèria de Dret civil català.

El Premi està dotat amb 6.250 euros.

Modalitat B: Premis als millors projectes d'investigació.

Aquesta modalitat, que consta d'un Premi de 6.250 euros, està destinada a guardonar el millor projecte d'investigació presentat a concurs en matèria de Dret civil català.

Els interessats hauran de presentar a la secretaria de l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, dins del termini establert, la corresponent sol·licitud normalitzada adreçada a la Junta de Govern acompanyada de la documentació següent:

1. El títol del tema escollit pel concursant i un índex ben detallat del desenvolupament del tema proposat amb indicació de l'extensió prevista.
2. La proposta de bibliografia que pensen utilitzar per a la seva realització.
3. El calendari d'execució del treball i mètode que pensen utilitzar per a la realització d'aquest.
4. El "curriculum vitae", en què constin els estudis realitzats, els diplomes obtinguts i els treballs de l'especialitat publicats o inèdits. La Junta de Govern podrà exigir certificats dels estudis i diplomes dels treballs.
5. Un exemplar en format electrònic de tota la documentació abans esmentada.

Els guanyadors d'aquesta modalitat del Premi hauran de signar amb l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona un Conveni.

PREMI DURAN I BAS PER A NOVES PROMOCIONS 2019

L'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona convoca una nova edició del Premi Duran i Bas per a col·legiats i col·legiades de l'ICAB que hagin obtingut el seu títol

de llicenciat o graduat en Dret en l'any de la convocatòria o en els tres anteriors.

El Premi està destinat a ajudar a la realització d'un treball sobre un tema de Dret privat. Podran optar al Premi els col·legiats i col·legiades de l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona que hagin obtingut el seu títol de llicenciat o graduat en Dret en l'any de la convocatòria o en els tres anteriors.

El Premi està dotat amb 3.000 €.

La data límit de presentació d'aquests premis serà el 13 de desembre de 2019.

Podem consultar les bases detallades de tots aquests premis a www.icab.cat

NOU ÒRGAN DE DIRECCIÓ DE LA COMISSIÓ D'ADVOCATS/DES MEDIADORS/ES

De conformitat amb les previsions de l'article 15.6 del Reglament de la Comissió d'Advocats i Advocades Mediadors i Mediadores de la Comissió de Cultura i Formació de l'ICAB, la Junta de Govern, reunida en sessió de 23 de juliol de 2019, va acordar desconvocar les eleccions inicialment previstes per al 12 de setembre de 2019 per proveir els càrrecs de l'òrgan de direcció de la Secció de la Comissió d'Advocats i Advocades Mediadors i Mediadores i declarar electa la candidatura única proclamada integrada pels companys i companyes següents:

Presidenta: Montserrat Purty Pujals. **Vicepresidenta:** Marta Méndez Pichot. **Secretari-tresorer:** José Martos Vallecillos. **Vocals:** Julia Brils Abril. Meritxell Bosch Torrelanca. Kilian Callado Muñoz. Albert Tribó Ramírez. Lourdes Carrasco Rubio. Pilar Grabiell Pascual. Jaume Antich Soler. Inmaculada Umbert Millet. Ignacio Ripol Carulla. Marcel Vidal Cánovas. Elisabet Barnadas Vintro.

RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA

SOM MOBILITAT, LA COOPERATIVA PER A UNA MOBILITAT +SOSTENIBLE

Som Mobilitat, cooperativa de consum sense afany de lucre creada el 2016, sorgeix de la preocupació d'un grup de persones per l'impacte dels nostres desplaçaments. Les persones que en formem part estem d'acord en què el model de mobilitat privada amb vehicle de combustió imperant és un model caducat i que cal crear una eina a mans de la ciutadania per canviar tot allò que no ens agrada de la mobilitat actual.

En els propers anys hi haurà dues revolucions en l'àmbit de la mobilitat: l'eclosió del vehicle elèctric i l'auge de la mobilitat compartida. Des de la cooperativa Som Mobilitat fem una aposta per totes dues revolucions i estem oferint un servei de mobilitat elèctrica compartida. D'aquesta manera lluitem contra el canvi climàtic alhora que millorem 4 problemàtiques també greus: reducció de la contaminació local, recuperació de l'espai públic al reduir el nombre dels vehicles al carrer, reducció de la contaminació acústica i reducció de la dependència actual de les energies fòssils.

La nostra missió és ajudar a fer el pas cap a una mobilitat +sostenible a particulars, empreses i administració pública. El principal servei que oferim actualment és una xarxa d'aparcaments arreu de Catalunya per compartir vehicles elèctrics (bicicletes, cotxes, furgonetes). Conjuntament amb la cooperativa belga Partago, hem

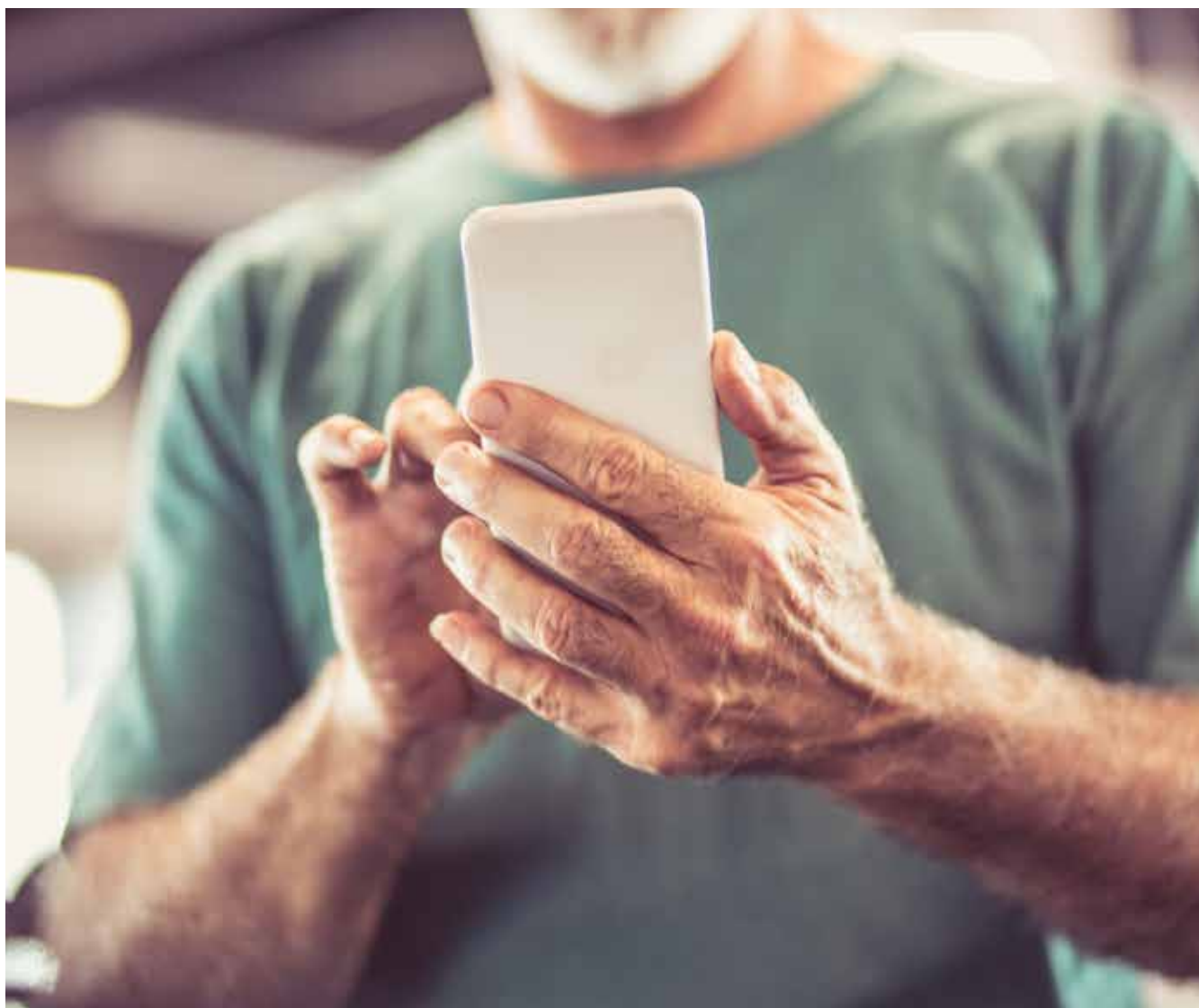


desenvolupat una app que permet compartir vehicles. Amb un sol clic es poden reservar, utilitzar i retornar els vehicles elèctrics de la flota de la cooperativa. Posem la tecnologia al servei de la mobilitat sostenible.

Per utilitzar el servei, cal fer-se soci de la cooperativa (fent una aportació única de 10 € a l'inici) i registrar-se a la plataforma. Una vegada fets aquests passos (amb menys de 48 hores) ja es pot començar a utilitzar el servei. Actualment tenim en marxa 25 cotxes en 12 municipis i, de mica en mica, anem ampliant servei donant cobertura a nous municipis i reforçant la flota de les ubicacions on ja som presents.

Des de la creació, com a cooperativa ens hem enxarxat i col·laborat amb projectes afins tant a nivell local com a nivell internacional. Som co-fundadors de la cooperativa europea The Mobility Factory (que té per objectiu facilitar eines tecnològiques per a la creació d'una xarxa europea de cooperatives de mobilitat sostenible) i, amb Som Energia, hem impulsat el projecte 'Transicioenergetica.cat' per facilitar la transició energètica a empreses catalanes.

A més, posem a disposició de particulars, empreses i administracions una eina de finançament cooperatiu de vehicles per tal de col·laborar en l'impuls de nous serveis al territori. A través d'un mapa interactiu, es poden comprometre aportacions econòmiques en un barri o municipi concret per facilitar la posada en marxa de nous vehicles. Aquesta eina ens permet, per una banda, conèixer l'interès dels nostres serveis en ubicacions concretes i, per l'altra, enllaçar i apropar persones i organitzacions en un mateix territori per aconseguir un objectiu compartit: fer una mobilitat +sostenible.



NECESSITES AJUDA?

La solució està al 936011252, el telèfon de contacte dels Voluntaris ICAB.
Si necessites acompanyament, si vols vèncer la soledat...
Darrera tots els problemes hi ha una solució possible.

Venç la por i contacta amb els Voluntaris ICAB,
perquè un advocat o advocada com tu t'ajudarà
a resoldre aquesta situació que et neguiteja.

No estàs sol. No estàs sola. Truca als Voluntaris ICAB!



NECESSITES AJUDA?
SOM COMPANYS,
SEMPRE A PROP TEU

VOLUNTARIAT ICAB, DE L'ADVOCACIA **PER A L'ADVOCACIA**

93 496 18 80 ext. 5050
fundacio@icab.cat

M^a EUGÈNIA ALEGRET,
EXPRESIDENTA DEL TSJC



“El sostre de vidre s’ha esquerdat però no s’ha trencat”

Text: Roser Ripoll Fotografia: Albert Muñoz

Va ser la primera dona que va presidir el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, l’any 2004. Què va suposar per a la seva carrera professional?

La presidència del TSJC va ser una etapa de la meua carrera professional molt interessant.

Tant per l’honor que va suposar que es confiés la direcció governativa del tribunal i la representació del Poder judicial a Catalunya, en mi, una dona, per primera vegada, com des d’un punt de vista de les idees que vaig intentar implementar per millorar el servei públic. Vaig aprendre molt d’aquesta experiència que també em va enriquir des d’un punt de vista personal.

Quin creu que és el paper de la dona dins el món de la judicatura. Considera que s’ha trencat el sostre de vidre?

La dona representa en l’actualitat un paper molt important en el món de la judicatura, ja que som majoria dins de la carrera judicial. Malgrat això, que té incidència en els jutjats i tribunals de primer grau, aquesta situació encara no s’està reflectint de forma adequada en els alts càrrecs de la judicatura, quan el nombre de dones en posició d’assumir majors responsabilitats ja ho permetria. El sostre de vidre s’ha esquerdat però no trencat.

Al capdavant del TSJC va denunciar en reiterades ocasions la manca de jutges dins l’Administració de Justícia. Actualment com a magistrada, considera que aquesta situació s’ha revertit?

Es va revertir durant un temps però ara Catalunya no és la millor destinació per als jutges i això es veu en el nombre de places vacants i sobretot perquè bons jutges

ja arrelats estan prenent la decisió de marxar d’aquí. Una pena.

EL PRINCIPAL ASPECTE A MILLORAR SÓN ENCARA ELS RETARDS MOTIVATS PER LA FALTA DE MITJANS, SOBRETOT DE PERSONAL

són encara els retards motivats per la falta de mitjans, sobretot de personal; aconseguir una justícia més amable i també reforçar la comunicació i la transparència. Els ciutadans han de saber i conèixer quina feina fem i perquè prenem les nostres decisions. De vegades sembla que la justícia només actua en determinats temes penals d’enorme repercussió mediàtica oblidant que es fa molta feina en conflictes de consumidors, de persones vulnerables, de família, etc. que intenten resoldre els problemes quotidians de les persones.

Quins són els principals aspectes que cal millorar i prioritzar en l’àmbit de la justícia?

Per a les diferents administracions públiques encarregades dels mitjans personals i materials, la justícia mai ha estat una prioritat. El principal aspecte a millorar

Els ADR en general i l’arbitratge en particular poden contribuir a descol·lapsar l’Administració de Justícia?

Sí que poden contribuir. Molts jutjats es troben col·lapsats de petites reclamacions que es podrien resoldre mitjançant la mediació o l’arbitratge. Encara no hi ha gaire cultura al respecte però és un sistema que

funciona en altres països. D'altra banda, l'arbitratge és una bona manera de solucionar conflictes internacionals en un món globalitzat com el d'avui.

Què es pot fer des del TSJC i el CGPJ per promoure entre la ciutadania (particulars i empreses) la "cultura del pacte" o de la resolució alternativa de conflictes?

EL RESPECTE PEL DRET ÉS EL QUE FA POSSIBLE LA CONVIVÈNCIA EN PAU EN UNA SOCIETAT AVANÇADA

Em consta que el CGPJ treballa en aquest sentit i té un departament encarregat dels ADR, i alguns jutges a Catalunya també estan molt implicats. Potser s'hauria d'incidir més en la formació perquè hi haguessin

més derivacions a mediació propiciades pels tribunsals amb les lleis vigents. En alguns països és inclús obligatòria. També els advocats haurien de promoure aquesta cultura entre els seus clients informant-los dels avantatges dels mitjans alternatius. No tot conflicte ha d'acabar necessàriament davant d'un jutge.

El 2010 va ingressar a l'Acadèmia de Legislació i Jurisprudència de Catalunya i n'és vicepresidenta des del 2018. Quin treball es realitza des d'aquesta corporació? Creu que en el futur proper s'assolirà una paritat entre homes i dones dins l'Acadèmia?

El treball de l'Acadèmia és l'estudi i la investigació del dret. Està formada per excel·lents juristes. Homes i dones. No sé si s'assolirà la paritat però és clar que cada vegada hi ha més dones juristes en

condicions de formar part de l'Acadèmia. L'última persona que ha ingressat ha estat una dona.

Per què va estudiar Dret?

Des de petita em rebel·lava amb allò que jo considerava injust. Va ser una vocació primerenca i única. No vaig dubtar. El respecte pel dret és el que fa possible la convivència en pau en una societat avançada.

Si no s'hagués dedicat al món judicial... Quina professió li hauria agradat exercir?

Qualsevol altra relacionada amb el dret o amb les humanitats. En tot cas, tinc molta admiració per altres professions com ara els mestres, els metges o els enginyers que fan un treball fonamental per al progrés de la societat.

Quina relació manté amb el Col·legi de l'Advocacia de Barcelona?

Els advocats i advocades són una part fonamental de l'administració de justícia per la qual cosa la relació amb el Col·legi de l'Advocacia de Barcelona és necessàriament bona. Mai s'ha de considerar a l'advocat com un adversari sinó com un col·laborador que defensa interessos legítims. Mantinc excel·lents relacions amb l'actual degana i també amb els degans i deganes anteriors. Singularment en la meua etapa com a presidenta del Tribunal Superior vam coincidir moltes dones al capdavant d'institucions integrades i vinculades a l'administració de justícia com ara el Col·legi de l'advocacia de Barcelona i vam treballar molt bé juntes, amb un gran sentit pràctic.

Què li agrada fer en el seu temps lliure?

Coses senzilles, llegir, fer esport i passar el temps amb la família i els amics.

Iliure elecció de ginecòleg i pediatre*



*Amb el reembossament del 80% de les despeses.



Alter Mèdic Plus

Saps què ens fa diferents de la resta d'assegurances de salut?

- El nostre **quadre mèdic**, a més de comptar amb **centres de renom** inclou els **equips mèdics de prestigi** que hi treballen.
- La nostra **cobertura de pròtesis** és la **més completa del mercat**.
- La **cobertura d'assistència integral del càncer** cobreix medicacions i teràpies que d'**altres companyies no cobreixen**.
- Som els únics que **cobrim íntegrament la tècnica LASIK** per a la cirurgia dels defectes de la refracció de l'ull.
- Garantim l'**hospitalització en qualsevol centre del món**, fins a un màxim de 42.000 €, per a tractaments especials que no prestin cap dels nostres centres concertats.
- I molt més!

**I ara, una TARGETA REGAL de El Corte Inglés
per valor de 50 €**

Per a noves altes d'una assegurança de salut d'Altermútua que es formalitzin abans del 31 de desembre de 2019.



+ INFORMACIÓ:

T. 93 207 77 75

| www.altermutua.com

CONSULTA'NS

| assessors@altermutua.com

Segueix-nos a les nostres xarxes socials:



RÈGIM JURÍDIC APLICABLE A L'EXPLOTACIÓ TURÍSTICA DE PLACES DE GARATGE PRIVADES A BARCELONA

L'exploració de «*renting*» de places de garatge per a ús de tercers per la cessió dels propietaris és una activitat nova que ha nascut a Barcelona i de moment només es dona en aquesta ciutat, la qual s'ha d'enfrontar a la falta de regulació.



Jesús Martínez Junceda
Associat ICAB 66.841

Amb una pujada del 4,3% dels visitants en l'últim any que confirma la tendència a l'alça, Barcelona es converteix en un dels pols turístics més importants de la UE. Des de fa dècades el turisme s'ha situat com un sector que vertebrava i determina l'economia de la ciutat i que ha impulsat canvis substancials en el caràcter i fesomia de la urbs. Aquest creixement sense precedents, ha permès que fructifiquin noves activitats d'exploració turística, en les quals Barcelona ha estat pionera en molts casos (pisos de lloguer de durada temporal molt limitada, arrendament de mitjans de desplaçament per temps o quilometratge, Airbnb@...). La casuística és vasta, però una de les més recents és aquella que consisteix en què una mercantil actuï de mitjancera entre el propietari d'una plaça d'aparcament en desús i el subjecte eventual que busca un lloc per estacionar el seu

cotxe en un espai de temps molt limitat a canvi d'un preu. Tot això, amb un acord previ adoptat entre la comunitat de propietaris que constitueixen totes les places de garatge, que autoritza la utilització i l'accés a les instal·lacions. Per tant, la mercantil no és la propietària d'aquestes places i tampoc n'és el prestador dels serveis de lloguer, sinó l'intermediari entre arrendador i arrendatari. També pot incloure qüestions accessòries, com instal·lar un sistema de domòtica al garatge, càmeres de vigilància, protectors de columnes i altres serveis per al manteniment o reparació dels accessoris electrònics vinculats a l'exploració de l'aparcament.

Com normalment és el Dret el que segueix i s'ha d'adaptar a la realitat socioeconòmica i no al contrari, l'aparició d'aquestes figures ha determinat que

s'hagin hagut de formular noves ordenances municipals i llicències. No obstant, degut a que no existeix cap precedent que reguli l'explotació de places de garatge privades per a l'ús turístic, cal preguntar quin règim jurídic se li ha d'aplicar a aquesta activitat. L'explotació de l'activitat de «renting» de places de garatge per a ús de tercers per la cessió dels propietaris és una activitat innovadora i l'encaix en el dret positiu és de gran interès a causa del limbe jurídic en què es troba i a l'absència de reglamentació legislativa en aquesta situació. Això ens obliga a l'ús de tècniques substitutives del buit, amb les quals obtenir una resposta eficaç a l'expressada tara legal, mitjançant dret supletori, una interpretació extensiva, analogia o acudir a altres fonts del Dret, com el costum o els principis generals del Dret.

De la llarga llista d'ordenances i llicències que ha promulgat el ple del consistori, cap s'ajusta a l'activitat a desenvolupar. Així ho reafirma el dictamen emès pel Departament d'Urbanisme de l'Ajuntament de Barcelona i la Direcció de Serveis de Llicències, que mitjançant la Resolució 8549VZM-02, el 16 de gener de l'any en curs, confirma el nostre plantejament: «Vist el contingut de la instància presentada el passat 15 de novembre de 2018, es desprèn que la informació sol·licitada versa sobre la matèria de dret privat (gestió i explotació de lloguer de places d'aparcament). En conseqüència, l'informem que la matèria objecte de petició sol·licitada no guarda relació amb les competències atribuïdes a l'Ajuntament de Barcelona». Per això, en atenció a aquest informe vinculant, ens queda remetre'ns a les normes generals que recull l'ordenament privat.

Fins ara ha existit un fort debat en la doctrina i la jurisprudència sobre quina norma s'ha d'aplicar per tal d'ajustar les relacions entre el propietari de la

plaça i l'arrendatari. Actualment, després del canvi produït en la LAU al 1994, es considera que és el Codi Civil el que ha de regular aquesta matèria i no la Llei d'Arrendaments Urbans. A dia d'avui no tenim jurisprudència de cassació del Suprem sobre aquesta matèria, però sí tenim una sentència del fur que més ens interessa, de l'Audiència Provincial de Barcelona (Sentència de 16 de desembre de 2004), que ve a confirmar que el règim jurídic aplicable a l'arrendament de places de pàrquing, sempre que no sigui accessòria de l'habitatge, serà el del Codi Civil. En aquest sentit, i de gran interès, és la Resolució de 3 de març de 2004 emesa per la Direcció General dels Registres i del Notariat, que va manifestar la seva negativa a aplicar la Llei d'Arrendaments Urbans a l'arrendament de places d'aparcament, sent favorable a l'aplicació directa de les disposicions contingudes al Codi Civil, exceptuant el cas en què la plaça d'aparcament sigui accessòria a un arrendament d'habitatge: en aquest cas s'ha de treballar amb les disposicions de la LAU, com a llei especial. La responsabilitat en cas de col·lisions, danys estructurals, manca de manteniment o atropellaments, deu depurar d'acord amb les normes del Reglament Intern, i en defecte d'aquestes, s'aplicarien de forma subsidiària les normes generals de responsabilitat civil del Codi Civil.

Finalment, respecte a la normativa de dret públic, és menester no perdre de vista les disposicions de la pretèrita però vigent Ordenança d'Aparcaments aprovada per Acord del Consell Plenari de 2 d'agost de 1968. L'articulat és bàsic, i en gran mesura ha estat derogat per les Ordenances Metropolitanes d'Edificació. Pel que fa a la circulació de vehicles i vianants per l'interior i als accessos a aquest, en tractar-se d'àrees privades, no s'aplicarà el Reglament General de Circulació (vid. Art. 1.2.c).

SI ESTÀS LLEGINT AIXÒ, VOL DIR QUE ET POTS CONVERTIR EN UN SUPERASSEGURAT.

Regal
Canal Directe de Liberty Seguros, s.a.



PERQUÈ ARA, AMB REGAL, TENS UNES SUPERCONDICIONS EN TOTES LES NOSTRES ASSEGURANCES.

AUTO LLAR VIDA MOTO

Pel fet de ser col·legiat/da del Col·legi de l'Advocacia de BCN si contractes la teva assegurança de cotxe, moto, llar i vida, tindràs condicions exclusives i les cobertures més completes.

A més, amb Regal tindràs una atenció preferent i personalitzada, la gestió més àgil i l'assessorament dels nostres professionals quan el necessitis. I tot, només per ser qui ets.

DEMANA ARA
EL TEU PRESSUPOST

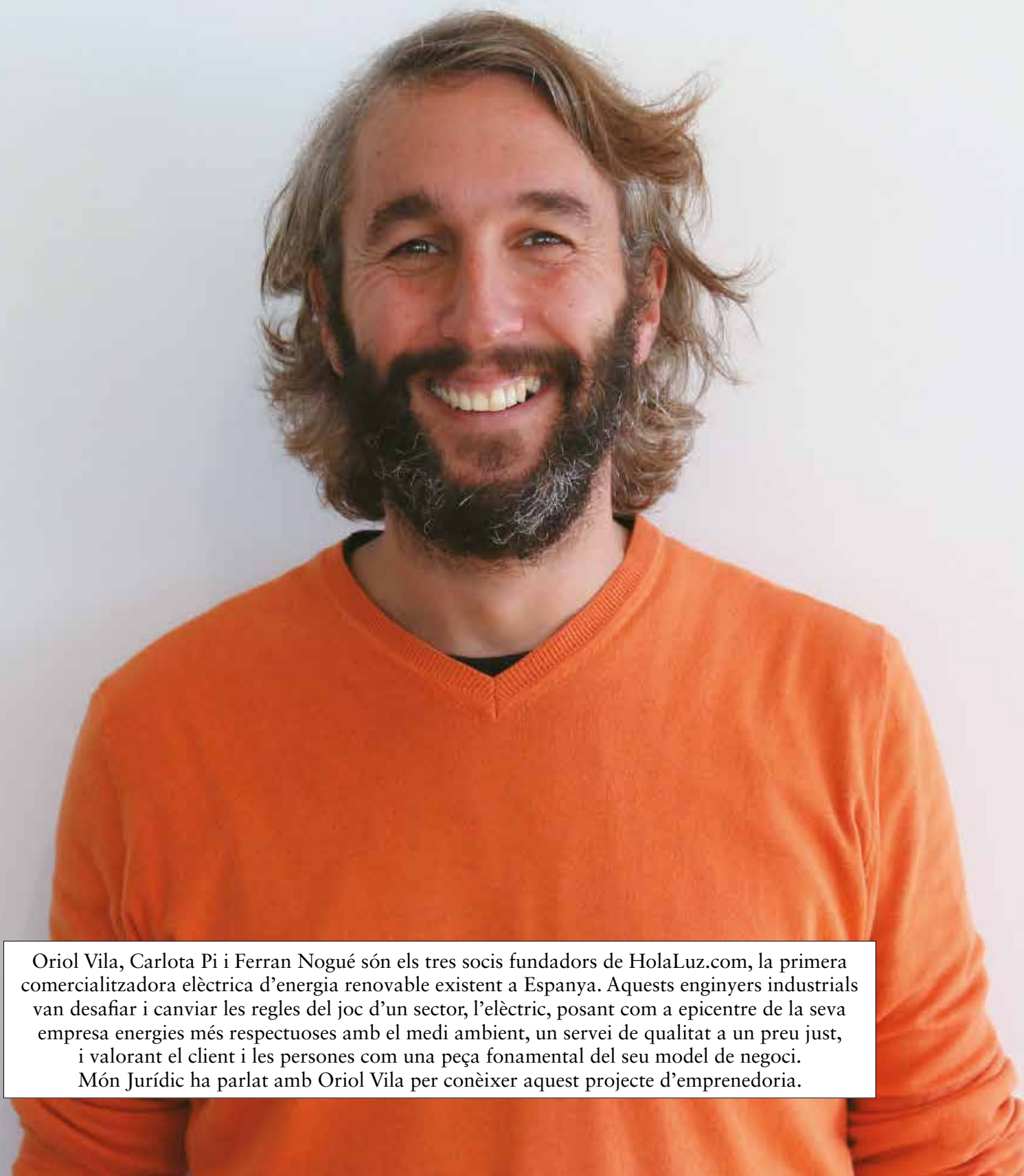
ENTRA A
www.regal.es/advocats

CONTACTA AMB
esther.perez@libertyseguros.es

TRUCA AL
93 489 06 77 · 902 444 707

Benvinguts a la **REGALITAT**

ORIOL VILA,
COFUNDADOR DE HOLALUZ.COM



Oriol Vila, Carlota Pi i Ferran Nogué són els tres socis fundadors de HolaLuz.com, la primera comercialitzadora elèctrica d'energia renovable existent a Espanya. Aquests enginyers industrials van desafiar i canviar les regles del joc d'un sector, l'elèctric, posant com a epicentre de la seva empresa energies més respectuoses amb el medi ambient, un servei de qualitat a un preu just, i valorant el client i les persones com una peça fonamental del seu model de negoci. Món Jurídic ha parlat amb Oriol Vila per conèixer aquest projecte d'emprenedoria.

HolaLuz neix de la voluntat d'emprendre un negoci d'acord amb valors més humans i més protectors del medi ambient

Text: Roser Ripoll

Com sorgeix la idea de muntar HolaLuz?

El Ferran, la Carlota i jo ens vam conèixer fent un màster a l'IESE el 2010 i els tres estàvem buscant un repte professional. Precisament la Carlota pel treball de màster que havíem de fer va comentar que el sector energètic s'havia liberalitzat i que això permetia a empreses emergents captar una quota significativa de mercat, ja que hi havia alternatives d'empreses elèctriques per a les empreses però no per als consumidors.

Aquest fet va coincidir amb una situació anecdòtica per part de la mare del Ferran, ja que va rebre una factura desmesurada en relació al subministrament elèctric i va tenir molts problemes perquè l'atenguessin i per trobar solució al problema. Aquestes dues situacions ens van fer adonar que era un bon moment des d'un punt de vista empresarial de llançar-nos al sector de l'energia domèstica, ja que no hi havia alternativa per als consumidors, no hi havia opcions, i també volíem crear una empresa amb uns valors diferents: que estigués centrada en els clients, que oferís preus justos i que només comercialitzés energies cent per cent renovables.

Així vam posar les bases per crear HolaLuz, la primera empresa comercialitzadora elèctrica dirigida al consum domèstic.

Quines dificultats us va trobar a l'hora de posar en marxa la vostra empresa?

Totes les que us pugueu imaginar.

Quan comences un negoci tens la sensació que no t'ajuda ningú. Possiblement la relació amb els bancs va ser la més dura, perquè demanar diners sempre comporta que revisis amb lupa el teu historial i que et demanin avals. En el nostre cas, el fet de voler entrar en un sector de

gegants, com l'energètic, també ho complicava, ja que té un dels lobbies més potents.

En els nostres inicis al 2010-2011, una de les màximes dificultats que teníem és que el sector elèctric, en el seu àmbit domèstic, tenia una tarifa d'ús que estava subvencionada pel Govern. Amb aquesta situació, quan nosaltres vam començar, només podíem igualar els preus, ajustar la potència contractada per reduir despesa, ja que molta gent té contractada més potència de la que necessita. Però a poc a poc, vam començar a tenir clients que van confiar en nosaltres pel fet que treballem amb energia renovable. Aquestes van ser les dificultats de cara al sector.

En relació a nosaltres, com a emprenedors, els reptes també eren molt importants perquè cap de nosaltres havia passat anteriorment per aquest procés. Has de contractar a persones, has de fer la selecció, però també un contracte, i te n'adones que necessites un advocat. Quan vam començar teníem un coneixement d'un 30% del que havíem de fer, la resta de coses les hem anat aprenent i millorant mentre vas creixent com a empresa.

Teniu algun advocat de capçalera?

Des del moment de creació de HolaLuz vam veure la necessitat d'estar assessorats a nivell jurídic. Actualment i des de fa dos anys comptem amb un equip fix legal d'advocats que l'integren sis persones.

Perquè va apostar per les energies renovables?

La nostra manera d'entendre el món se centra en productes de qualitat, que respectin el medi ambient, que tinguin un cost just i una atenció el més personalitzada possible. Quan vam crear l'empresa teníem clar que havia de tenir uns valors en sintonia al que nosaltres tres pensem: una

empresa en la que el client pugui confiar, que doni un bon servei, amb un preu assequible, i que si hi ha algun problema es pugui resoldre fàcilment ja que el més important són les persones.

A nivell intern volíem una empresa que respongués al treball per objectius, que fos flexible, que permetés la conciliació familiar i laboral, i també créixer i desenvolupar la carrera professional de les persones que hi treballem.

Al 2010 quan vam crear l'empresa, el sector de les renovables era un sector en alça i pensàvem que era fonamental que els consumidors entenguessin la factura de la llum. Crèiem que això era una necessitat per a tots. Passat un temps ens hem adonat que les persones no estan tan interessades en entendre la factura, així ho ratifiquen els estudis, que a més, indiquen que a les llars es dedica una mitjana de 9 minuts l'any a aquest tema.

Quan emprems, el que vols és generar impacte a través d'un nou servei, però també crees una cosa nova perquè consideres que es pot avançar cap a un món millor. També crec que tots els consumidors i consumidoras cada vegada són més conscients i crítics amb les empreses i miren més a on van a parar els seus diners i, per tant, no seleccionen només pel preu sinó també pels valors que envolten l'empresa. Crec que aquesta és una tendència a l'alça des del 2010.

L'atenció al consumidor és una part essencial de la vostra filosofia d'empresa...

Sí. Considerem que el mínim que hem de fer amb les persones que han confiat en nosaltres és oferir-los el millor dels serveis, i això passa no tan sols per oferir llum; volem que quan un client tingui un problema HolaLuz, a través del seu equip, aportí solucions. Per això el tracte amb el client és molt important.

Però també cuideu molt als vostres treballadors...

El factor humà per a HolaLuz és molt important. Volem treballar amb persones amb talent que no hagin de canviar de personalitat pel fet de treballar a la nostra empresa. Dit això, mirem de fomentar mesures per tal que els treballadors i treballadores estiguin contents, ja que l'equip humà d'una empresa és el valor afegit de qualsevol empresa, i la motivació i la conciliació familiar és fonamental per a nosaltres.

Una mesura que ens diferencia, perquè no es gaire comú que el tinguin les empreses, és la nursery per a nadons de fins a 12 mesos. Quan els pares o les mares tornen a la feina després de la baixa maternal/paternal és un moment en què necessiten buscar un lloc on deixar al seu fill i la

cerca d'aquest lloc és un neguit important. Saber que el pots portar a la teva feina, que el pots veure durant el dia ajuda molt a tornar amb ganes i positivisme. També muntem casals per als nens durant el Nadal, Setmana Santa o en períodes de vacances.

Fomentem que els treballadors facin esport, ja sigui a través d'acords amb diferents gimnasos i amb la realització de sessions que es fan a les nostres instal·lacions. També tenim acords per menjar de forma saludable, entre altres coses.

També tenim flexibilitat horària; la possibilitat de teletreballar i treballar per objectius per facilitar que tots puguem fer la feina d'una forma coordinada però sense estar encorsetats. Creiem que la confiança en l'equip és essencial a l'igual que la comunicació constant per poder treballar en aquests termes.

QUAN EMPRENS, EL QUE VOLS ÉS GENERAR IMPACTE A TRAVÉS D'UN NOU SERVEI, PERÒ TAMBÉ CREES UNA COSA NOVA PERQUÈ CONSIDERES QUE ÉS POT AVANÇAR CAP A UN MÓN MILLOR

Quin paper juguen i han jugat les noves tecnologies a HolaLuz?

Les noves tecnologies han tingut un paper molt important. Això és així en part perquè les TIC formen part de l'ADN de la nostra empresa ja que tenim un equip amb una

mitjana d'edat de 32 anys i també perquè hem hagut de competir amb empreses que tenen 10.000 treballadors. Nosaltres no podem pensar en arribar a aquestes xifres i per això ens hem recolzat en la tecnologia per automatitzar el màxim de processos i operem a través d'internet per reduir costos. Aquesta fase de millora continua i d'automatització dels processos és també una característica constant de la nostra empresa.

El 2013 vau guanyar un concurs que us va permetre créixer molt ràpidament i passar a ser una gran empresa. Com gestiona una empresa petita aquest augment de clients en tan sols 5 setmanes?

Sens dubte el fet d'haver guanyat aquest concurs va marcar un abans i un després en la nostra empresa, ja que ens va situar en primer pla, plantant cara a la gran empresa de referència del sector. Aquest moment va ser històric i

gràcies a la tecnologia vam poder absorbir el creixement tant important de clients, ja que vam multiplicar per 10 el nombre de clients en tan sols 5 setmanes, de 2.500 clients vam passar a 25.000. En aquell moment l'equip el formàvem unes 15 persones i ens va tocar a tots fer un esforç per assolir aquesta alta demanda no només durant les 5 setmanes de creixement imparable dels clients sino durant la resta de l'any.

Quin paper ha tingut el boca orella en el fet de guanyar clients?

Per a nosaltres és molt important. És una dada que mesurem i el 39% de clients arriben pel boca orella. I per això cuidem molt als nostres clients, ja que té un retorn important.

Recentment heu creat un nou servei «Holaruz Cloud». En què consisteix aquest nou servei?

En les energies renovables, un factor clau és l'autoconsum i recentment hi ha hagut un canvi legislatiu arran de la famosa derogació de l'impost del sol que permet la instal·lació de plaques fotovoltaiques que pots instal·lar al terrat de qualsevol casa. Aquesta instal·lació de plaques sol generar més energia al migdia, que és una hora en què molt sovint no estem a casa, per tant, del que es tracta és que aquesta energia que generes i que no es consumeix es trasllada a

la xarxa i s'està elaborant una nova legislació que permetrà que l'usuari tingui descomptes en el consum d'energia de la xarxa. A Holaruz no ens hem volgut esperar a què estigui vigent aquesta legislació que permetrà tenir certs descomptes

ENS HEM POSAT EL REpte D'ARRIBAR AL MILIÓ DE CLIENTS I ALHORA QUE UNA PART IMPORTANT D'AQUESTS CLIENTS TINGUI LA SEVA PRÒPIA INSTAL·LACIÓ SOLAR FOTOVOLTAICA

sentit ens hem posat el repte d'arribar al milió de clients i alhora que una part important d'aquests clients tingui la seva pròpia instal·lació solar fotovoltaica.

en l'energia que consumiràs de la xarxa i som pioners en llançar al mercat un servei en el que si generes energia que no consumeixis puguis tenir una compensació.

Quins reptes us marqueu de cara al futur?

Estem molt orgullosos dels clients que tenim però volem continuar creixent. En aquest



Cofundadors de Holaruz.com

DADES SOBRE DEONTOLOGIA, HONORARIS, ESTRANGERIA I TORN D'OFICI.

Mantenint aquesta secció trimestral del Món Jurídic, iniciada l'any 2016, us presentem un nou document relacionat amb les funcions públiques de l'ICAB, amb dades i criteris que poden ser d'interès procedents dels Departaments de Deontologia, Honoraris, Estrangeria i Torn d'Ofici.

1. DEONTOLOGIA I INTRUSISME

NOVETATS EN LES OBLIGACIONS DEONTOLÒGIQUES AL NOU CODI DEONTOLÒGIC DE L'ADVOCACIA ESPANYOLA (CDAE).

El passat dia 8 de maig de 2019 va entrar en vigor el nou CDAE, aprovat pel Ple del Consell General de l'Advocacia Espanyola (CGAE), de data 6 de març de 2019.

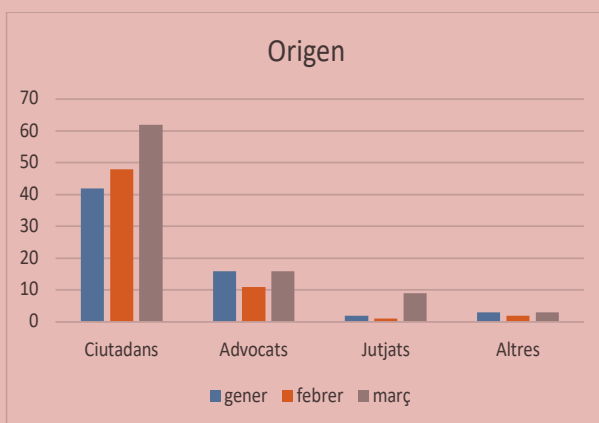
La norma introdueix, per la via generalment de l'ampliació i detall, novetats quant a la regulació de les regles bàsiques i principis de l'actuació de l'advocacia a l'Estat Espanyol, no directament a Catalunya, que en desenvolupament de les competències en matèria de col·legis professionals, es regeix per la Normativa de l'Advocacia Catalana (NAC), però que mereix aquesta nota informativa, no només pel possible efecte supletori d'aspectes professionals no regulats a la NAC,

que és residual, sinó pel fet que el CDAE és d'aplicació a les actuacions professionals dels professionals de l'advocacia col·legiats a Catalunya quan exerceixin fora de la Comunitat, i, per això, d'obligat coneixement, i pel fet que és la Norma d'estudi i avaluació dels coneixements deontològics dels que es sotmeten a l'examen d'accés a la professió.

En aquest sentit cal esmentar, primer, que el CDAE passa dels anteriors 21 articles a 22, i que guanya en extensió, pel detall molt més exhaustiu de determinades normes, suprimint ja la referència a la "cuota litis", la referència a la competència deslleial, el tractament de les incompatibilitats; tractant d'un nou concepte com és la lleialtat professional; introduint referències explícites a les noves tecnologies i a les societats professionals; i adaptant el llenguatge a la diversitat de gènere.

Entrant en el detall de les novetats més destacades, s'amplia i modifica l'article 5è, relatiu al secret professional i la confidencialitat dels tractes entre els professionals de l'advocacia, adaptant la norma a la realitat existent, quant a regular la possibilitat de relleu dels secrets o la confidencialitat, motivada i després d'un expedient contradictori, per part de la Junta de Govern dels col·legis, malgrat s'introdueix un concepte més estricte de la confidencialitat, la possibilitat de l'exclusió expressa del caràcter confidencial per parts de les parts, i es mantingui la limitació al client de la dispensa del secret professional, matisos que poden tenir una interpretació diferent en matèria jurisdiccional, en fonamentar-se en un concepte jurídic indeterminat.

Per altra banda, s'adapta la regulació, a l'article 6è, sempre prudent, de la publicitat, o la captació de clients, a l'Estatut de la Víctima, encara que per mitjà d'un concepte, també, massa indeterminat, sense perjudici de la fixació del termini legal d'abstenció de la oferta en 45 dies; introduint-se el concepte de publicitat encoberta, a la vegada, de difícil concreció pràctica, una regulació mínima de la publicitat de l'especialitat, establint uns requisits de formació i/o experiència, i diferents requisits sobre la publicitat dels professionals d'altres nacionalitats.



En matèria de competència deslleial, a l'article 7è s'ha eliminat el concepte, com a norma deontològica, encara que s'ha deixat una prohibició residual d'oferta de prestació de serveis gratuïts, quan realment no ho siguin, el que podria bé haver-se regulat dins del concepte ampli de la publicitat enganyosa.

Quant a la substitució de la defensa (vènia), a l'article 8è s'ha suprimit el termini pel de la substitució, relaxant els condicionants en favor del respecte al dret de

Origen				
<u>gener/març'19</u>				
	Ciutadans	Advocats	Jutjats	Altres
gener	42	16	2	3
febrer	48	11	1	2
març	62	16	9	3

defensa dels clients, però augmentant les obligacions formals davant els tribunals en el seu cas.

I, finalment, i en el marc de la limitació d'espai d'aquesta nota, s'ha de fer referència a l'augment sensible del detall de les obligacions bàsiques dels professionals de l'advocacia respecte als seus clients (dret d'informació, regulació econòmica, conflicte d'interessos, relacions amb el Col·legi, relacions entre els professionals de l'Advocacia), segons és de veure als articles 9è a 12è.

2. HONORARIS

2n trimestre 2019

Informes emesos: 215
 Minutades aprovades: 47 %
 Minutades reduïdes: 53 %

TITULARITAT DEL DRET DE CRÈDIT DE LES COSTES QUAN L'AFAVORIT ÉS BENEFICIARI DE JUSTÍCIA GRATUÏTA.

L'article 36.1 de la Llei 1/96 d'Assistència Jurídica Gratuïta disposa que "si en la resolució que posa fi al procés hi ha pronunciament exprés sobre costes, a favor de qui va obtenir el reconeixement del dret a l'assistència jurídica gratuïta o de qui el tenia legalment reconegut, deu la part contrària abonar les costes causades en la defensa i representació d'aquella". I afegeix en el punt 5 que, "obtingut el pagament pels professionals designats d'ofici conforme a les regles contemplades en els apartats anteriors, estaran obligats a retornar les quantitats eventualment percebudes amb càrrec als fons públics per la seva intervenció en el procés". Per tant, en els supòsits que la defensa i representació de la part afavorida per la condemna en costes hagi estat assumida per professionals designats pel torn d'ofici, són aquests i no els litigants els titulars del dret a percebre les costes processals, sense perjudici del seu deure de retornar a l'erari públic el que haguessin percebut pel torn d'ofici.

El que no s'especifica és si el pagament als professionals es farà directament a aquests o serà el beneficiari qui hagi de fer-ho, un cop les costes li hagin estat abonades pel jutjat, previ pagament del condemnat.

La jurisprudència emanada de les Audiències Provincials avala aquesta interpretació del precepte i, pel que fa al pagament de les costes, es pronuncia en el sentit de considerar que l'expedició pel jutjat del corresponent manament de devolució, un cop aquelles hagin estat abonades pel condemnat, s'ha de fer directament a favor dels professionals.

A tall d'exemple, l'Audiència Provincial de Barcelona, mitjançant Interlocutòries de 20 de desembre de 2010 (EDJ 2010/335836) i 26 d'octubre de 2011 (EDJ 2011/269094), resol el recurs d'apel·lació plantejat contra resolució que resol un recurs de reposició contra una providència dictada en seu d'una execució forçosa, sent objecte de debat la legitimació pròpia dels professionals intervinents a percebre directament el manament de devolució emès pel jutjat.

En la primera resolució, es conclou que en els supòsits que la part afavorida per la condemna en costes sigui beneficiària d'assistència jurídica gratuïta, "els titulars del dret subjectiu a la percepció de les costes processals són els professionals designats d'ofici que haguessin portat la representació i la defensa de la part. I lògicament s'imposa la solució que a favor d'aquests titulars ha de ser expedit el corresponent manament de devolució".

En la segona resolució es recull que "és evident que en els supòsits com el de les actuacions en els que s'hagi imposat la condemna al pagament de les costes a la part vençuda, són els professionals directament els que tenen la legitimació per reclamar i percebre allò que es deu per la part condemnada, sense perjudici de l'obligació de comunicar-ho al Col·legi i a la Comissió del Torn d'Ofici que hagi intervingut". Per la qual cosa, es declara "el dret dels procuradors i lletrats intervinents per designar d'ofici a què s'expedeixi al seu favor, i no a nom de la persona representada per torn d'ofici, els manaments relatius al pagament de les seves respectives comptes professionals derivades de la taxació de costes practicada".

Finalment, una altra qüestió que sovint també planteja dubtes en aquests supòsits és si la part condemnada en costes pot al·legar la compensació amb altres deutes al seu favor impagats per l'afavorit. A aquests efectes, l'Audiència Provincial de Barcelona, mitjançant Interlocutòria de 16 de maig de

2019 (EDJ 2019/584804), entre d'altres, es pronuncia en el sentit de considerar que no es pot oposar compensació.

Seguint la fonamentació de les resolucions ressenyades amb anterioritat recull que el dret de percepció de les costes és dels professionals i no del litigant. I argumenta que "considerada així la legitimació, és evident que no es pot oposar compensació per l'impagament d'altres deutes per part de l'afavorit. No són compensables deutes de diferent natura. El que aquí reclama l'executant és la taxació de costes d'una apel·lació i no es pot oposar que el client executant, executat en altres plets, deu major quantitat."

3. ESTRANGERIA I SERTRA

L'AUTORITZACIÓ DE RESIDÈNCIA TEMPORAL PER RAONS HUMANITÀRIES DE PROTECCIÓ INTERNACIONAL

La Comissió Inter ministerial d'Asil i Refugi (CIAR) en la reunió del passat mes de febrer va proposar la concessió d'una autorització de residència temporal per raons humanitàries de protecció internacional d'un any de durada prorrogable, a ciutadans de nacionalitat veneçolana quan se'ls denegui la seva sol·licitud de protecció internacional (asil o protecció subsidiària). També les persones nacionals de Veneçuela que haguessin presentat les seves sol·licituds de protecció internacional a partir de l'1 de gener de 2014 i haguessin estat denegades amb posterioritat a aquesta data i abans de febrer de 2019 podran sol·licitar la residència temporal per raons humanitàries de protecció internacional.

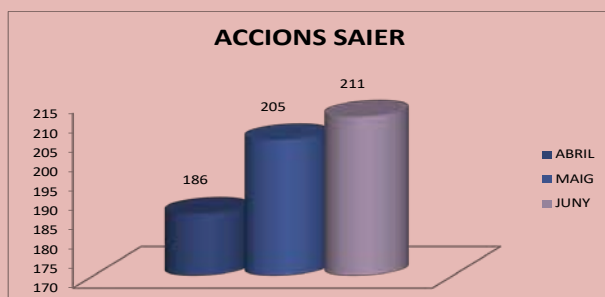
L'autorització de residència per raons humanitàries està prevista en el Títol V, relatiu als menors i altres persones vulnerables, de la Llei 12/2009, de 30 d'octubre, reguladora del dret d'asil i de la protecció subsidiària. L'article 46.3 d'aquesta Llei diu: «per raons humanitàries distintes de les assenyalades en l'estatut de protecció subsidiària, es podrà autoritzar la permanència de la persona sol·licitant de protecció internacional en Espanya en els termes previstos per la normativa vigent en matèria d'estrangeria i immigració».

L'article 125 del RD.557/2011, que aprova el Reglament de la Llei d'Estrangeria, estableix que

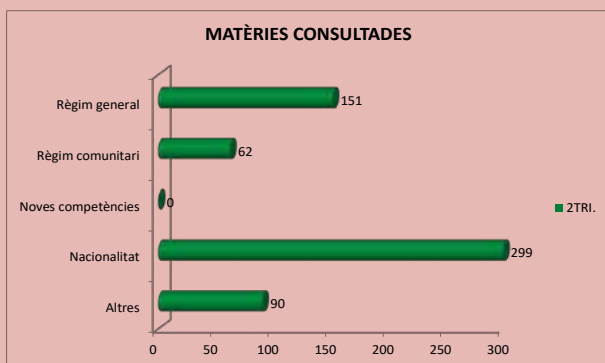
es podrà concedir una autorització de residència per raons de protecció internacional a les persones a les que el Ministeri de l'Interior, a proposta de la Comissió Inter ministerial d'Asil i Refugi, hagi autoritzat la permanència en Espanya conforme allò previst en els articles 37.b) i 46.3 de la Llei 12/2009.

DADES SAIER

ACCIONS CONSULTORS	ABRIL	MAIG	JUNY	2TRI.
Derivacions altres entitats	0	2	6	8
Derivacions SERTRA	5	6	9	20
Derivacions SOJ-Laboral	1	2	0	3
Derivacions tramitador	21	22	38	81
Orientació jurídica	159	173	158	490
TOTAL ACCIONS	186	205	211	602



MATÈRIES	ABRIL	MAIG	JUNY	2TRI.
Altres	23	35	32	90
Nacionalitat	105	93	101	299
Noves competències	0	0	0	0
Règim comunitari	14	18	30	62
Règim general	45	59	47	151
TOTAL ACCIONS	187	205	210	602

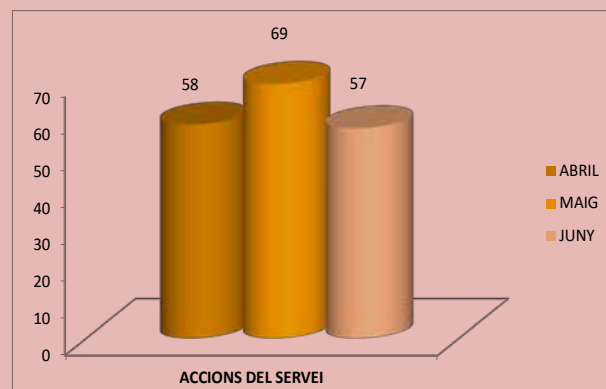


DADES SOJ

Aquesta autorització de residència constitueix, com assenyalava la jurisprudència, un tercer nivell de protecció internacional, al costat de l'asil i la protecció subsidiària.

ACCIONS DEL SERVEI	ABRIL	MAIG	JUNY	2 TRI.
Comunicar situació tràfic de persones				0
Contactar amb consolat				0
Contactar amb el lletrat	11	16	8	35
Gestionar petició justícia gratuïta	7	13	11	31
Orientació jurídica	40	40	37	117
Tramitació petició d'asil	0	0	1	1
TOTAL MENSUAL	58	69	57	184

Si bé l'Administració gaudeix d'un marge de discrecionalitat en la seva concessió, no implica, en cap cas, un ús arbitrari d'aquesta facultat, de manera que, si concorren fets que, interpretats des de la finalitat i principis que inspiren la normativa, conviden a la concessió de l'autorització per raons humanitàries, la mateixa ha de ser concedida. Així ho exigeix la sentència del TS de 9 de desembre de 2016, resolució judicial que també determina els fonaments de la seva petició: «la permanència per raons humanitàries ha d'estar fonamentada en circumstàncies excepcionals que han de ser al·legades i acreditades per qui les invoca, però no necessàriament vinculades a una situació de risc, conflicte o inestabilitat en el país d'origen, podent estar relacionades amb la situació personal del sol·licitant d'asil en nostre país i la degradació o empitjorament que suposaria el seu retorn al país d'origen», com és el cas que s'evidenciï «un alarmant empitjorament de la situació social del país, que, a més de la inobservança del degut respecte a drets bàsics de la persona, compromet l'accés dels ciutadans a béns bàsics com aliments o medicines» (St. AN de 24-06-2019).



4.- TORN D'OFICI I ASSISTÈNCIA AL DETINGUT

NOTA EN RELACIÓ AMB ELS ROBATORIS AMB VIOLÈNCIA O INTIMIDACIÓ COMESOS PER DUES O MÉS PERSONES.

En relació amb els delictes comesos per dues o més persones podria aplicar-se, si concorren els requisits previstos per l'article 22.2 del Codi Penal, la circumstància agreujant d'abús de superioritat, definida com "ejecutar el hecho mediante disfraz, abuso de superioridad o aprovechando las circunstancias de lugar, tiempo o auxilio de otras personas que debilitan la defensa del ofendido o facilitan la impunidad del delincuente."

Així mateix, l'article 66 del Codi Penal preveu que la concurrència d'una o més circumstàncies agreujants (com pot ser la prevista a l'article 22.2 del CP) comportarà l'aplicació de la pena en la meitat superior de la que la Llei estableixi per al delicte.

El Tribunal Suprem ha fixat els requisits de la circumstància modificativa de la responsabilitat criminal d'abús de superioritat. Entre d'altres, la Sentència de la Sala Penal del Tribunal Suprem de 219/2019, de 29 d'abril de 2019 estableix els següents:

Existencia de un importante desequilibrio de fuerzas a favor de la parte agresora derivada de cualquier circunstancia, bien en relación a los medios empleados, bien en relación a la pluralidad de atacantes (superioridad personal).

Que esa superioridad produzca una disminución notable de las posibilidades de defensa de la víctima sin que las elimine pues aquí está la diferencia con la alevosía

Que el sujeto activo conozca y se aproveche del desequilibrio de fuerzas existente a su favor.

Que esa superioridad no sea inherente al delito ni por tanto constituya uno de los elementos del tipo, no debiendo ser la única forma de consumarlo.

Resulta habitual que el Ministeri Fiscal sol·liciti al seu escrit d'acusació l'aplicació d'aquesta circumstància agreujant en delictes de robatori amb violència o intimidació o en delictes de lesions comesos per dues o més persones, sent apreciada pels òrgans jurisdiccionals si es donen els requisits fixats per la jurisprudència. En aquest

sentit, es pronuncia la Sentència de la secció vuitena de l'Audiència Provincial de Barcelona, de data 5 de juny de 2019, dictada en el recurs d'apel·lació 40/2019.

Cal indicar, però, que el delicte de robatori amb violència o intimidació previst a l'article 242 del Codi Penal té establerta una pena de presó de dos a cinc anys, de forma que seria suficient per sí mateix per acordar la mesura cautelar de naturalesa personal de presó provisional prevista a l'article 503 de la Llei d'Enjudiciament Criminal (si es donen la resta de requisits) encara que hagi estat comès per una sola persona.

No obstant, cal tenir en compte que el jutge no està vinculat per la qualificació jurídica que consta a l'atestat policial, si bé cal remarcar la importància d'aquest en el posterior desenvolupament de la instrucció judicial. Així doncs, el fet que a l'atestat policial es faci referència al tipus delictiu previst a l'article 570 bis del CP d'organització criminal no vincula a l'òrgan judicial.

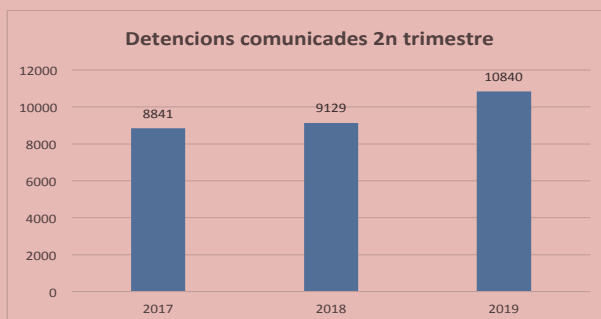
Per últim, cal recordar que en l'actual redacció de la Llei d'Enjudiciament Criminal, l'alarma social no es troba dins dels pressupòsits justificatius de la presó provisional.

ESTADÍSTIQUES:

Comparativa comunicació de detencions durant el 2n trimestre (dels anys 2019, 2018 i 2017).

El nombre total de detencions comunicades a l'ICAB durant el 2n trimestre de 2019 ha estat de 10.840.

Aquesta dada representa un increment d'un 18,74% respecte al mateix període de l'any 2018, en el que es van comunicar un total de 9.129 detencions (i d'un 22,61% si el comparem amb l'any 2017, quan es van comunicar un total de 8.841 detencions).



La següent taula mostra la distribució de la comunicació de detencions segons l'àrea geogràfica. La zona de Llobregat inclou els partits judicials de l'Hospitalet de Llobregat, Cornellà, Sant Boi, Gavà i El Prat, i la zona de Besòs inclou els partits judicials de Badalona i Santa Coloma de Gramenet:

	2017	2018	2019	Increment 2019 - 2018	Increment 2019 - 2017
Barcelona ciutat	5708	5975	7239	21,15%	26,82%
Llobregat	1725	1757	1934	10,07%	12,12%
Besos	754	716	860	20,11%	14,06%
Arenys de Mar	192	236	278	17,80%	44,79%
Berga	18	22	31	40,91%	72,22%
Igualada	104	120	120	0,00%	15,38%
Vilafranca del Penedès	131	99	143	44,44%	9,16%
Vilanova i la Geltrú	209	204	235	15,20%	12,44%
TOTAL	8841	9129	10840	18,74%	22,61%

Destaca l'important increment de detencions comunicades a la ciutat de Barcelona, on passem de 5.975 a l'any 2018, a les 7.239 al mateix període de l'any 2019 (el que representa un increment d'un 21,15%). Aquest increment és d'un 26,82% si el comparem amb les detencions comunicades a l'any 2017 (on se'ns van comunicar 5.708 detencions).

5.- SERTRA:

Durant l'any 2019 i fins al dia 4 de setembre s'han obert 1.631 expedients de justícia gratuïta de correu, la gran majoria són peticions que arriben des d'altres demarcacions territorials ens les que correspon a l'ICAB tramitar la justícia gratuïta.

Annexem el llistat amb el número d'expedients distribuïts per matèries:

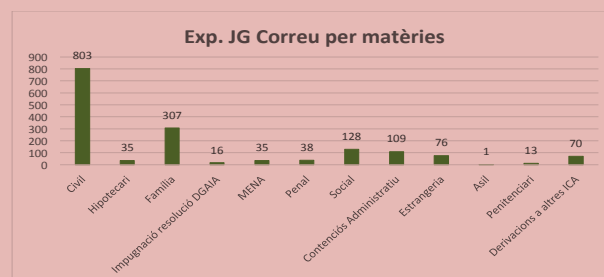
Matèria	Número d'expedients de JG
Civil	803, dels quals 62 han estat arrendaments
Hipotecari	35
Família	307
Impugnació resolució DGAIA	16
MENA	35
Penal	38
Social	128
Contenciós Administratiu	109
Estrangeria	76
Asil	1
Penitenciari	13
Derivacions a altres ICA	70

6.- SERVEIS D'ORIENTACIÓ JURÍDICA

APUNT DEL TRIMESTRE: Especial preocupació per la pèrdua de l'habitatge.

En els primers mesos de l'any 2019, de les 2.369 designes efectuades des del torn d'ofici relacionades amb temes d'habitatge, el 75% han estat per desnonaments.

El perfil dels usuaris són persones que van perdre la propietat del seu habitatge i es troben pendents del llançament; persones que per circumstàncies econòmiques no han pogut atendre el pagament del lloguer i, persones que per fer pressió per tal que el propietari faci les obres i reparacions necessàries per mantenir l'habitatge en bon estat, deixen de pagar el lloguer amb total desconeixement de les conseqüències que això comporta.



Per altra banda, si analitzem els motius de consulta dels usuaris i usuàries que s'adrecen al SOJ, s'aprecia que el nombre de consultes ateses en tots els punts d'orientació jurídica de l'ICAB relacionades amb l'habitatge representa el 30% del total de les consultes ateses.

Més concretament, en el segon trimestre de 2019, s'han atès un total de 10.329 consultes. D'aquestes, 3.109 han estat relacionades amb temes d'habitatge, mentre que, 2.236 consultes han estat relatives a temes de dret civil general i s'han atès 2.900 consultes en matèria de dret de família.

És a dir, el percentatge de consultes que deriven de problemes amb l'habitatge supera el nombre de consultes ateses en altres àmbits del dret.



OBLIGACIÓ DE DECLARAR ELS BÉNS A L'ESTRANGER: L'ESTAT DE LA QÜESTIÓ

Els autors signen una succinta descripció de l'actual panorama en relació a l'anomenat Model 720, que vehicula la declaració de béns i drets a l'estranger, des de la perspectiva de les positives novetats aparegudes gràcies a la presentació de Recursos per part del contribuent i de la futura revisió del sistema per part del TJUE.



Cristina Coca Fraile
Economista i Advocada



Daniel Cuyás Prat
Advocat Col. 32101

Durant els últims mesos s'han produït novetats rellevants en relació amb l'obligació de declarar els béns i drets situats a l'estranger, obligació que es compleix a través del canviat de nom model 720.

Abans d'abordar aquestes novetats, volem recordar breument que l'entrada en vigor del citat model no va estar exempta de polèmica, per les greus conseqüències que el règim contemplava (i contempla) per la no presentació (o la presentació extemporània o inexacta) de la declaració de béns a l'estranger.

D'una banda, en relació amb el propi model 720, es preveu un duríssim règim sancionador: 100 euros per dada (amb un mínim de 1.500 euros), en el cas de presentació voluntària però fora de termini del model, i de 5.000 euros per dada (amb un mínim de 10.000 euros), en el cas d'existir requeriment per part d'Hisenda per a la presentació d'aquest.

I, d'altra banda, es va modificar la normativa reguladora d'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques, de manera que, si existeixen béns o drets situats a l'estranger no declarats, la mateixa els considera com un guany patrimonial no justificat, fent-la tributar en l'autoliquidació de l'impost de l'últim exercici no prescrit. Això comporta que, en

algunes Comunitats Autònomes, una persona física podria haver de pagar una quota de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques de fins al 56% del valor dels béns no

declarats (més els corresponents interessos de demora). Addicionalment, es preveu una sanció del 150% de l'esmentada quota si és la Hisenda espanyola qui descobreix béns o drets no declarats situats a l'estranger.

Com era d'esperar, els contribuents no es van quedar impassibles davant tan ferri règim. Els recursos i altres actuacions dels obligats tributaris són els que han comportat que, recentment, hagin

ELS RECURSOS I ALTRES ACTUACIONS DELS OBLIGATS TRIBUTARIS SÓN ELS QUE HAN COMPORTAT QUE, RECENTMENT, HAGIN TINGUT LLOC DIVERSES NOVETATS, EN GENERAL POSITIVES PER ALS INTERESSOS DELS CONTRIBUENTS

tingut lloc diverses novetats, en general positives per als interessos dels contribuents. Les notícies han arribat des de tots els nivells: tribunals nacionals, instàncies europees i, fins i tot, des de la pròpia Administració Tributària.

- En primer lloc, tant la Direcció General de Tributs com els òrgans d'Inspecció han admès que no procedeix entendre que existeix un guany patrimonial no justificat si s'acredita que la titularitat dels béns o drets es correspon amb rendes declarades, o bé amb rendes obtingudes durant els anys en què no era resident a Espanya.

- La Dependència Regional d'Inspecció (seu Barcelona), ha modificat el seu criteri inicial, i ara entén que les dues infraccions anteriorment citades són incompatibles entre

LA COMISSIÓ EUROPEA, VA EMETRE UN DICTAMEN MOTIVAT EXIGINT A ESPANYA MODIFICAR LA NORMATIVA ESPANYOLA EN DOS ASPECTES ESPECIALMENT QÜESTIONABLES: EL RÈGIM SANCIONADOR I EL FET D'IMPEDIR LA PRESCRIPCIÓ DELS BÉNS NO INFORMATS EN TERMINI

solucions del Tribunals Administratius (TEAR de València i TEAC) i Judicials (TSJ de Castella i Lleó) que anul·len les mateixes atenent diversos motius: entre ells, la falta de proporcionalitat i l'absència de culpabilitat del contribuent.

Entre elles, destacar la resolució del TEAC que anul·la la sanció del 150% de la quota imposada a un contribuent en entendre que l'acord sancionador no estava prou motivat

si, en la mesura en què porten causa original de la mateixa conducta (la falta de presentació del model 720). Per aquest motiu, la Inspecció ha deixat d'imposar la sanció formal de 5.000 euros per dada respecte d'aquells béns i drets que donen lloc al guany patrimonial no justificat i, al seu torn, a la sanció del 150%.

- Recentment, els tribunals espanyols han vingut anul·lant algunes sancions imposades per Hisenda en relació amb el model 720.

Així doncs, ja es coneixen sobre aquest tema re-

solucions del Tribunals Administratius (TEAR de València i TEAC) i Judicials (TSJ de Castella i Lleó) que anul·len les mateixes atenent diversos motius: entre ells, la falta de proporcionalitat i l'absència de culpabilitat del contribuent. No podem obviar que aquesta resolució no pot considerar-se totalment satisfactòria perquè, d'una banda, aquest argument pot salvar-se amb una millor motivació per part de l'Administració tributària i, per una altra, aquesta resolució no qüestiona en cap moment l'existència del règim sancionador previst a aquest efecte.

En qualsevol cas, l'existència d'aquestes resolucions ofereix al contribuent una expectativa molt positiva quant a la possibilitat que, en cas de ser sancionat per aquest incompliment, els tribunals acabin anul·lant les sancions imposades.

- Finalment, tenim el procediment que s'ha seguit davant la Comissió Europea i que, per fi, sembla que recaurà en mans del Tribunal de Justícia de la Unió Europea.

La Comissió Europea, després d'una recerca prèvia, va emetre un Dictamen Motivats exigint a Espanya modificar la normativa espanyola en dos aspectes que, al seu judici, serien especialment qüestionables: el règim sancionador (que la Comissió Europea titllava de desproporcionat), i el fet d'impedir la prescripció dels béns no informats en termini (extrem que, segons el parer de la Comissió Europea, podria estar infringint la jurisprudència comunitària).

El primer d'ells és el règim sancionador que hem explicat amb anterioritat, el qual, en opinió de la Comissió Europea, podria resultar desproporcionat en relació amb les sancions aplicables en situacions internes.

En segon lloc, la Comissió considerava que impeding la prescripció dels béns no informats en termini es podria estar infringint la jurisprudència comunitària.

Ja que el govern espanyol no va atendre el Dictamen Motivats de la Comissió Europea, en data 6 de juny de 2019 aquesta ha publicat una nota de premsa, en la qual ha informat que ha portat a Espanya davant el Tribunal de Justícia de la Unió Europea, per imposar sancions desproporcionades al no declarar els actius posseïts a l'estranger.

Malgrat que la nota de premsa no fa al·lusió a la imprescriptibilitat, confiem que aquest aspecte també serà analitzat pel Tribunal de Justícia de la Unió Europea, en la mesura en què formava part del Dictamen Motivats de la Comissió.

En definitiva, les notícies que han anat sorgint són favorables per als contribuents, i ara tenim la certesa que, en breu, el règim legal del 720 serà objecte d'anàlisi per part del Tribunal de Justícia de la Unió Europea.

NOVA DIRECTIVA (UE) 2019/790 SOBRE ELS DRETS D'AUTOR

Presentació de les novetats més destacades que es contenen en la nova Directiva recentment aprovada pel Parlament i Consell de la Unió Europea.



Itziar Osinaga Lozano
Col·legiada 44.024

Després d'un procés legislatiu intens, que es va iniciar al setembre de 2016, el Parlament i el Consell de la Unió Europea han aprovat la Directiva (UE) 2019/790 sobre els drets d'autor i drets afins en el mercat únic digital (la "Directiva"), que ha sigut publicada el darrer 17 de maig i que haurà de ser transposada pels Estats membres abans del 7 de juny de 2021.

L'objectiu de la Directiva és harmonitzar les legislacions dels Estats membres per evitar la inseguretat jurídica que les diferents normatives creen en l'entorn digital i establir normes dirigides a reforçar i garantir la protecció tant dels titulars dels drets d'autor com dels usuaris.

Les noves disposicions es poden agrupar en les següents categories: (i) excepcions i limitacions als drets d'autor i drets afins en l'entorn digital amb finalitats científiques, culturals i educatives; (ii) mesures per protegir la publicació i l'ús d'obres per part dels prestadors de serveis en línia; (iii) mesures per millorar la transparència dels contractes, remuneració equitativa i revocació de drets; i (iv) mesures destinades a facilitar pràctiques de concessió de llicències.

En aquest article s'ofereixen unes pinzellades de les novetats més destacades de la Directiva:

PROTECCIÓ DE LES PUBLICACIONS DE PREMSA EN LÍNIA

La reproducció i posada a disposició en línia de la publicació de l'obra d'un tercer requereix l'autorització del titular de la publicació. La Directiva, en l'article 15, concedeix a les editorials de publicacions de premsa establertes en un Estat membre un dret a prohibir o autoritzar l'ús en línia de les seves

publicacions a les plataformes d'agregació de continguts (agregadors de notícies). Seran les editorials les que, en nom dels autors de la publicació, negociïn tant les autoritzacions per a la seva reproducció i publicació com la compensació a les editorials i als autors de les publicacions.

Aquest nou dret sobre les publicacions expirarà dos anys després d'haver-se publicat la notícia o article de premsa i no és d'aplicació a l'ús privat i no comercial que els usuaris facin de les publicacions, ni a les publicacions que es comparteixin per enllaç o consisteixen en extractes molt breus.

Cal dir que la nostra Llei de Propietat Intel·lectual ("LPI") ja preveu que els "agregadors de notícies" compensin al titular dels drets per l'ús que facin de les publicacions en línia, tot i que no requereix expressament l'autorització que ara preveu l'article 15 de la Directiva.

**L'OBJECTIU DE LA DIRECTIVA
ÉS HARMONITZAR LES
LEGISLACIONS DELS ESTATS
MEMBRES PER EVITAR LA
INSEGURETAT JURÍDICA QUE LES
DIFERENTS NORMATIVES CREEN
EN L'ENTORN DIGITAL I ESTABLIR
NORMES DIRIGIDES A REFORÇAR
I GARANTIR LA PROTECCIÓ TANT
DELS TITULARS DELS DRETS
D'AUTOR COM DELS USUARIS**

RESPONSABILITAT DELS PRESTADORS DE SERVEIS PEL SEU CONTINGUT

De conformitat amb l'article 17 de la Directiva, els prestadors de serveis dedicats a compartir continguts en línia quan ofereixen al públic obres protegides per drets d'autor, que han sigut pujades pels seus usuaris, es considera que estan realitzant un acte de comunicació al públic i, per tant, han d'obtenir la corresponent llicència dels titulars del dret.

Aquest article matisa la limitació de responsabilitat prevista en l'article 14 de la Directiva 2000/31/EC sobre el comerç electrònic, que establia l'exempció de responsabilitat de la plataforma pel contingut que pugés l'usuari, sempre que aquesta no tingués coneixement o hagués actuat ràpidament per retirar el contingut infractor.

AMB LA NOVA REGULACIÓ, ES CREA UN NOU RÈGIM DE RESPONSABILITAT PELS PRESTADORS DE SERVEIS DEDICATS A COMPARTIR CONTINGUTS EN LÍNIA QUE NO TINGUIN AUTORITZACIÓ (...) I, ALHORA, LA DIRECTIVA TAMBÉ RECALL EXCEPCIONS A L'APLICACIÓ D'AQUEST RÈGIM DE RESPONSABILITAT (...)

Amb la nova regulació, es crea un nou règim de responsabilitat pel qual els prestadors de serveis dedicats a compartir continguts en línia que no tinguin autorització per publicar les obres protegides pels drets d'autor, seran responsables dels actes no autoritzats de comunicació al públic, excepte quan demostrin que:

- a)** Han realitzat els majors esforços per obtenir una autorització; i
- b)** Han realitzat els majors esforços per garantir la indisponibilitat de les obres en la plataforma respecte de les quals els titulars els han informat prèviament; i, en qualsevol cas
- c)** Han actuat de forma expeditiva per inhabilitar l'accés a l'obra o retirar-la després de rebre una notificació motivada dels titulars del dret, realitzant els majors

esforços per evitar que es tornin a compartir les obres en el futur.

Es preveu una reducció de les exigències quan es tracta de nous prestadors de serveis (que portin menys de tres anys a disposició del públic) amb un volum de negoci inferior a 10 milions d'euros, o quan la mitjana de visitants mensuals no superi els cinc milions.

La Directiva també recull excepcions a l'aplicació d'aquest règim de responsabilitat: (i) per una banda, les cites, crítiques, ressenyes, caricatures, paròdies o imitacions (també exonerades en la LPI), no generarien responsabilitat; i (ii) per l'altra, tampoc serà d'aplicació a les enciclopèdies en línia (p.ex. Vikipèdia) o als repositoris científics o educatius sense finalitat lucrativa; a aquelles plataformes per desenvolupar o compartir programes informàtics amb codi obert (open source); a serveis de comunicacions; a plataformes que permeten als usuaris emmagatzemar contingut per ús propi; ni a mercats en línia.

MESURES PER GARANTIR UNA REMUNERACIÓ EQUITATIVA

Finalment, les següents mesures estan encaminades a millorar i facilitar la gestió dels drets dels titulars de les obres:

- (I)** Obligació de transparència: els autors i els artistes intèrprets o executants rebran periòdicament i, com a mínim, una vegada a l'any informació actualitzada sobre l'explotació de les seves creacions.
- (II)** Remuneració addicional: els titulars dels drets d'autor podran reclamar una remuneració addicional quan hagin pactat una remuneració desproporcionadament baixa en comparació amb els ingressos que generi l'explotació de la seva creació.
- (III)** Revocació d'una llicència exclusiva: quan una obra cedida en exclusiva no sigui explotada, el titular del dret podrà revocar la llicència exclusiva o, en el cas que l'Estat membre ho prevegi, posar fi a l'exclusivitat.

En definitiva, amb totes aquestes normes que pretenen garantir un elevat nivell de protecció als titulars dels drets i estableixen un límit a aquells prestadors de serveis que obtenen beneficis facilitant accés a gran quantitat de continguts protegits pels drets d'autor, s'aconseguirà una major conscienciació de respectar i retribuir als titulars dels drets d'autor, a qui en moltes ocasions se'ls havia deixat al marge donada la immediatesa i facilitat de les noves tecnologies.

EL DRET A SABER: LES ATRIBUCIONS EN MATÈRIA DE SANCCIONS

Amb l'anàlisi del contingut de la normativa estatal i catalana aplicables, l'autor planteja interessants reflexions al voltant de la necessitat de considerar el dret a saber com a dret fonamental i de l'exigència de què en matèria de transparència es disposi d'un sistema de garanties adequats.



Aleix Gago
Col·legiat 35.684

La transparència de l'Administració pública ha estat i és encara un dels camps on el conjunt de les administracions té un ampli marge de millora, tant a Catalunya com al conjunt d'Espanya. Malgrat les innovacions legislatives dels darrers anys, encara no existeix un sistema de sancions efectiu que hagi contribuït a fomentar un canvi real en la pràctica administrativa. I és que un sistema de sancions efectiu pressuposa l'existència –o la creació– d'organismes independents i imparcials facultats per imposar, quan sigui necessari, les sancions que corresponguin.

Recordem que a Espanya, la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern va venir acompanyada d'un intens debat doctrinal al voltant de la necessitat de considerar el dret a la informació com un dret fonamental, negant-se finalment aquesta categoria jurídica.

A favor de la consideració com a dret fonamental, autors com Fernando REY o Emilio GUICHOT mantenen que aquest estatus jurídic del dret a saber es desprendria del dret fonamental a rebre informació veraç (article 20.1 apartat d) de la Constitució) i del

LA LLEI 19/2013, DE TRANSPARÈNCIA, ACCÉS A LA INFORMACIÓ PÚBLICA I BON GOVERN VA VENIR ACOMPANYADA D'UN INTENS DEBAT DOCTRINAL AL VOLTANT DE LA NECESSITAT DE CONSIDERAR EL DRET A LA INFORMACIÓ COM UN DRET FONAMENTAL

dret a participar en els assumptes públics el qual, per lògica, pressuposa la capacitat de conèixer la informació rellevant per assolir una participació efectiva i informada (article 23.1 de la Constitució).

Al marge d'aquest interessant debat, com en tots els àmbits jurídics, en matèria de transparència un sistema de garanties adequat resulta essencial per a la seva efectivitat pràctica. En el cas del dret d'accés a la

informació pública la doctrina ha posat de manifest que el recurs a la jurisdicció contenciosa administrativa pot no resultar l'instrument de tutela més adient, atenent al temps i als recursos que requereix iniciar i concloure un procediment judicial. I la falta de consideració com a dret fonamental priva el dret a saber del conjunt de garanties que recull l'article 53.2 de la Constitució.

A Catalunya, la Llei 19/2014, del 29 de desembre, va complementar la legislació estatal (la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern) establint un gran nombre d'obligacions en matèria de transparència, configurant el dret d'accés amb caràcter molt ampli i reduint els límits oposables al seu exercici. També va establir un règim

LA LLEI 19/2014, DEL 29 DE DESEMBRE, VA COMPLEMENTAR LA LEGISLACIÓ ESTATAL 19/2013, ESTABLINT UN GRAN NOMBRE D'OBLIGACIONS EN MATÈRIA DE TRANSPARÈNCIA, CONFIGURANT EL DRET D'ACCÉS AMB CARÀCTER MOLT AMPLI I REDUINT ELS LÍMITS OPOSABLES AL SEU EXERCICI

determinades ocasions de la mateixa Administració que ha de ser sancionada. Efectivament; l'article 86 de la Llei 19/2013 estableix els òrgans als quals es reserva la facultat d'incoar el procediment sancionador corresponent.

I és que la GAIP, a diferència del Síndic de Greuges, del Tribunal de Comptes o de l'Oficina Antifrau, no té facultats per instar la incoació de procediments sancionadors (articles 86 i 87 de la Llei 19/2014). Aquesta competència es reserva als supòsits de desatenció dels

sancionador específic i va crear la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública, la GAIP, com a organisme independent encarregat de vetllar per la transparència i tutelar el dret d'accés a la informació mitjançant un procediment àgil i gratuït.

La paradoxa actual, però, és que l'aplicació del règim sancionador que preveu la llei catalana acaba depenent en

requeriments que la GAIP pot dirigir a les Administracions en el marc de les reclamacions formulades per les persones interessades. Però en primera instància, la realitat és que no existeix un organisme independent encarregat de vetllar per l'efectivitat del dret a saber que estigui facultat per incoar un procediment sancionador quan les circumstàncies ho reclamen. I quan es tracta d'Administracions de petites dimensions, com ara determinats Ajuntaments (que acumulen el 69,7% de les reclamacions), el conflicte d'interessos pot resultar inevitable.

Això no treu que la GAIP, certament, compleix una funció social absolutament essencial des de la perspectiva del dret a saber. La seva existència ja suposa una certa consciència institucional pel que fa a la importància del dret d'accedir a la informació pública, i les seves resolucions han analitzat centenars de supòsits en una matèria absolutament transversal com és el dret a la informació, interpretant i fixant els límits aplicables al dret d'accés a la informació.

Però en determinats casos la pràctica acaba sent ben diferent de l'escenari que planteja la Llei 19/2014. Com s'ha avançat, les competències de la GAIP en matèria de sancions es limiten legalment a constatar l'existència d'incompliments que eventualment podrien donar lloc a responsabilitats i sancions, una vegada s'ha requerit a l'organisme o Administració pública que faciliti la informació. I si aquesta Administració acaba donant compliment al requeriment de la GAIP, malgrat que hagi pogut existir un incompliment previ de les seves obligacions, la reclamació finalitza sense la imposició de cap sanció. En funció del tipus de reclamació, aquest incompliment inicial de l'Administració pot frustrar el sentit i finalitat de la petició d'accés a la informació, i per tant l'efectivitat del dret a saber.

En definitiva, es pot considerar que a Catalunya, en aquesta matèria, el sistema de responsabilitats i sancions que hauria d'estimular la transició cap a una cultura administrativa de la transparència, en realitat, no està generant l'efecte preventiu que hauria de tenir, atès que la configuració de les competències en matèria de sancions ha deixat de banda el principal organisme encarregat de vetllar pel compliment i les garanties del dret d'accés a la informació pública.

Recuperar el debat sobre el caràcter de dret fonamental del dret a saber podria contribuir, com a mínim, a conscienciar les Administracions i els ciutadans i afavorir aquesta transició

LA PRESTACIÓ DE TREBALL A LES PLATAFORMES COL·LABORATIVES: ESTEM DAVANT D'UNA RELACIÓ LABORAL? DIFERENTS PUNTS DE VISTA

Els autors que signen aquest article realitzen una il·lustrativa descripció de la nova realitat que s'imposa amb l'ús de les noves tecnologies digitals en l'àmbit del Dret del Treball. L'Anna Gines i el Ricardo Oleart, cadascú d'ells des de la seva experiència professional, donen arguments i criteris per la qualificació jurídica d'aquests tipus de prestació de serveis.



Anna Gines.
Professora Titular de Dret del Treball i directora de l'Institut d'Estudis Laborals d'ESADE, Universitat Ramon Llull



Ricardo Oleart.
Col·legiat 20085

La realitat i les possibilitats que ofereixen les noves tecnologies digitals tenen també el seu impacte en el Dret del Treball. En aquest sentit, la prestació de treball a les plataformes col·laboratives està sent objecte de discussió jurídica sobre el caràcter laboral o no de la relació entre aquells que presten el seus serveis a través d'aquestes plataformes i els titulars de les mateixes.

LA FAL·LÀCIA DE LA FALTA DE DEPENDÈNCIA DELS TREBALLADORS DE PLATAFORMES

L'argument més esgrimit pels defensors de la creació d'una nova categoria pels treballadors de plataformes és la falta de dependència: es connecten quan volen, a les estones que tenen disponible, accepten els serveis que els interessin i rebutgen aquells que no. Acompanyades d'una retòrica i narrativa gimnàstica, les plataformes digitals ens volen fer creure que el seu model de negoci no té cabuda en el concepte clàssic de treballador per compte aliena. Tanmateix, la realitat del treball en plataformes dista molt d'eslògans enginyosos de "be your own boss".

Els treballadors de plataformes estan més controlats i subordinats a la direcció i organització de la plataforma que els treballadors en empreses tradicionals!

Els sistemes de geolocalització i control digital integrats a la App permeten a la plataforma conèixer tot de l'activitat dels treballadors: localització, ruta seleccionada, nombre d'hores de connexió, serveis realitzats, serveis

rebutjats, etc. I tota aquesta informació és tractada, processada i integrada en algoritmes sofisticats que decideixen l'assignació de tasques, la retribució o, inclús, la desconnexió de la plataforma.

ELS TREBALLADORS DE PLATAFORMES ESTAN MÉS CONTROLATS I SUBORDINATS A LA DIRECCIÓ I ORGANITZACIÓ DE LA PLATAFORMA QUE ELS TREBALLADORS EN EMPRESES TRADICIONALS!

qualitat als treballadors que més hores es connecten i als que menys serveis rebutgen. I, inclús, estableixen un rànquing dels treballadors en base a mètriques que tenen en compte la seva major activitat i disponibilitat i assignen més tasques o de més qualitat als treballadors amb puntuacions més elevades.

Les plataformes utilitzen formes de direcció i control algorítmic per a controlar l'activitat dels treballadors. Així, estratègies de discriminació de preus reconeixen incentius econòmics a aquells que es connecten més hores a la plataforma o en dies i franges horàries de més demanda. Assignen més tasques o de més

Aquestes formes de direcció i control cognitiu són molt efectives per a dirigir i controlar l'activitat dels treballadors. Els treballadors adapten la seva activitat a les mètriques del sistema per poder accedir a un nombre mínim d'encàrrecs i de mínima qualitat per assegurar-se una mínima retribució.

A més, els treballadors de plataformes no disposen de la infraestructura productiva nuclear i essencial –la pròpia App i l'algoritme –, que és la que permet la creació de valor. Tampoc tenen capacitat per a adoptar decisions econòmiques i estratègiques, com preus, tarifes, promocions, condicions, etc., i treballen sota marca aliena. Els treballadors de plataformes, més enllà de decidir el nombre d'hores de connexió a la plataforma (que no coincideix, per cert, amb el nombre d'hores de treball remunerat), no tenen cap capacitat –ni formal ni real– per a incidir en el seu suposat negoci, diferenciar-se de la competència i millorar els seus resultats econòmics.

No caiguem, doncs, en la temptació de regular un estatut jurídic específic pel treball en plataformes. No és només innecessari perquè aquesta forma de treball ja encaixa en el concepte actual de treballador per compte aliena, sinó que implicaria afavorir un model de negoci basat, precisament, en eludir aquesta norma laboral. O juguem tots, o estripem la baralla.

LA INDEPENDÈNCIA I AUTONOMIA DELS TREBALLADORS DE PLATAFORMA

El primer que cal dir a l'hora d'abordar el problema de la qualificació jurídica dels treballadors que presten els seus serveis a través de plataformes digitals és que, en aquest com en tots els supòsits en els quals es tracta d'aplicar o d'excloure l'aplicació de l'art. 1.1 de l'Estatut dels Treballadors, no valen apriorismes sinó que el que cal fer és una detinguda anàlisi de les condicions en les quals el treball es presta. De manera que només i quan d'aquest anàlisi acurat i detallat resulti la concurrència dels elements constitutius del contracte de treball, la dependència i "l'alienitat", caldrà qualificar les prestacions de treball com a laborals.

I és que, precisament, i és el segon que volguéssim subratllar, quan el jutge laboral s'até a aquesta labor acurada de qualificació jurídica i es deixa d'apriorismes i de fer política del Dret, quan no "reinventa" el test de "laboralitat", seguint a determinada doctrina que sota pretext d'adaptar-ho a les noves realitats ho desfigura al seu antull, quan es limita a tirar mà dels indicis habituals de dependències i "alienitat" i els contrasta amb les

prestacions reals, no pot sinó constatar circumstàncies com les següents (cito gairebé literalment en el cas Glovo):

- Que els contractes d'aquests treballadors autònoms van ser subscrits voluntàriament, sense vicis del consentiment i que la realitat dels seus serveis es

EL PRIMER QUE CAL DIR A L'HORA D'ABORDAR EL PROBLEMA DE LA QUALIFICACIÓ JURÍDICA DELS TREBALLADORS QUE PRESTEN ELS SEUS SERVEIS A TRAVÉS DE PLATAFORMES DIGITALS ÉS QUE (...), QUAN ES TRACTA D'APLICAR O D'EXCLOURE L'APLICACIÓ DE L'ART. 1.1 DE L'ESTATUT DELS TREBALLADORS, NO VALEN APRIORISMES

correspon escrupolosament amb els pactes.

- Que el treballador decideix el com, l'on i el quan de la prestació de serveis, té el domini complet de la seva activitat i pot fins i tot desistir d'un servei prèviament acceptat a meitat d'execució sense sofrir cap penalització.

- Que no ha de justificar les seves absències, decideix els seus dies de descans i, quan vulgui, pot interrompre el seu treball 18 dies a l'any.

- Que ni la geolocalització ni el sistema de

puntuació són instruments de control o de sanció de l'empresa, sinó instruments per a la gestió d'un sistema d'incentius.

- Que el repartidor assumeix el risc i ventura de cada comanda, respon del mateix enfront del client i és el propietari de les seves principals eines de treball – vehicle i telèfon mòbil-.

- Que el treballador no està vinculat per pacte d'exclusivitat algun.

I, que la valoració conjunta d'aquests elements, exclou la qualificació "contracte de treball".



DOING BUSINESS IN INDIA

A. INDIA – World’s most attractive investment destination

India is the second largest country in the world by population - home to about a sixth of the human population - and the seventh largest country by sheer land mass. India is among the fastest growing economies in the world. It is the third largest economy in terms of gross domestic product (GDP) based on purchasing power parity (PPP) and the sixth largest by nominal GDP.

Having emerged as a global center for services and outsourcing, India is also becoming an attractive destination for outsourcing industrial production. In addition, the expanding Indian middle class is about the same size as the population of the US. It has seen a significant rise in its ability to pay for and desire to buy high-quality consumer products, thereby providing a large domestic market for companies that choose to set up consumer manufacturing operations and sales centers in India. Further, it is expected that as India continues to grow, its need for development of its physical and human infrastructure will correspondingly increase.

All in all, there is no doubt that India is one of the world’s most attractive investment destinations and will continue to be so in the future.

B. ENTRY ROUTES - FOREIGN DIRECT INVESTMENT (FDI) IN INDIA

A foreign company can invest in India and establish its business, either under the Automatic Route or the Government (approval) Route.

ENTRY ROUTE I – Automatic Route

FDI is allowed under the Automatic Route without prior approval either of the Government or of the Reserve Bank of India (RBI) in certain activities/sectors.

Under this route, the company can be established in India and start its operations without any permission. The company is only required to report to the Authorities after the incorporation.

More than ninety (90%) of business activities fall under this Automatic Route of investment.

ENTRY ROUTE II - Approval Route

FDI in activities not covered under the Automatic Route requires prior approval of the Government.

Only few activities like Air transport, Telecom, Defense, Biotechnology, Private Security Agencies, Multi brand retail, Print Media, Pharmaceuticals (Brown Field) fall under Approval Route.

C. SUITABLE BUSINESS STRUCTURE

Every foreign investor is planning to enter India should select an appropriate form of business presence, keeping in mind the business objective of the foreign company in India. The right selection is likely to go a long way to ensure efficiency (from an operational/ legal/ regulatory/ tax perspective) and ensure that the business can be financed and run efficiently.

Foreign entities can set up their business operations in India either as Incorporated or Unincorporated entities.

INCORPORATED ENTITIES – REGISTERED AS INDIAN ENTITY

(1) Private Limited Company (As Wholly Owned Indian Subsidiary (WOS) of Foreign Company OR As Joint Venture (JV) Entity of a Foreign Company and its Indian Joint Venture Partner)

(2) Limited Liability Partnership (LLP)

UNINCORPORATED ENTITIES – REGISTERED AS FOREIGN ENTITY

(1) Liaison Office (LO)

(2) Branch Office (BO)

(3) Project Office (PO)

D. COMPARABLE LOOK OF DIFFERENT FORM OF BUSINESS STRUCTURES

Pablo Castells Poch
ICAB International Delegate in India

Harish Malhotra
Corporate & Commercial Lawyer in New Delhi



	Un-incorporated Entities		Incorporated Entities	
Particulars	Liaison Office	Project Office / Branch Office	Private Limited Company	Limited Liability Partnership
Legal status	Represents the parent company and acts only as a communication channel of the foreign parent company	Extended arm of the parent, PO is generally set-up for specific projects, whereas a BO is set-up for carrying activities in the course of business	A foreign company may set up a WOS in sectors where 100% FDI is permitted under the FDI policy. Alternatively, it could enter into a JV with an Indian partner	A Limited Liability Partnership (LLP) is an alternative corporate business form that gives the benefits of limited liability of a company and the flexibility of a partnership.
Approval for commencement	<ul style="list-style-type: none"> Approval required from Authorized Dealer Bank (AD Bank) or RBI 	<ul style="list-style-type: none"> Approval required from AD Bank or RBI 	Company can be set up subject to FDI guidelines	LLP can be set up subject to FDI guidelines
Permitted activities	Liaison activities No business activities are permitted	Restricted scope Activities listed by the RBI are only allowed to be undertaken	Activities specified in memorandum of association of the company, subject to FDI guidelines	LLP has to be engaged in sectors in which 100% FDI is allowed under automatic route and no FDI-linked conditions are applicable
Income-tax rate	LO is not subject to tax in India, since it is not permitted to undertake any business activity	Liable to tax on income earned in India @ 43.68%	<ul style="list-style-type: none"> Liable to tax on global income @ 34.94% Company is liable to Minimum Alternate Tax @ 21.55% on its book profits 	<ul style="list-style-type: none"> Liable to tax on global income @ 34.94% LLP is liable to Alternate Minimum Tax @ 21.55% on its book profits
Repatriation	Not allowed	Permitted to remit post-tax profits outside India on satisfaction of the AD bank, after filing of prescribed documents	<ul style="list-style-type: none"> Does not require any approval for remittance of post-tax profits. Dividend declared will be subject to Dividend Distribution Tax @ 20.56% 	<ul style="list-style-type: none"> Does not require any approval for remittance of post-tax profits Unlike a company, LLP is not required to pay tax on withdrawal of profits from partners' capital
Ease of exit	Prior approval of AD Bank/RBI required	Prior approval of AD Bank/RBI required	<ul style="list-style-type: none"> Complex depending on the strategy adopted Exit can be through sale of shares or liquidation 	<ul style="list-style-type: none"> Complex depending on the strategy adopted Exit can be through sale of interest or dissolution

D'UN COP D'ULL



TROBADA INSTITUCIONAL AMB MOSSOS D'ESQUADRA

El passat 22 de juliol va tenir lloc al Col·legi de l'Advocacia de Barcelona la trobada institucional de la degana, M^a Eugènia Gay, i el vicedegà de l'ICAB, Jordi Pina, amb el comissari en cap de Mossos d'Esquadra, Eduard Sallent, per tal de treballar conjuntament pel bon funcionament de l'Assistència a les Persones Detingudes.



REUNIÓ A L'ICAB AMB LA COMISSIÓ ORGANITZADORA DEL GLOBAL MEDIATION CONGRESS 2020

El 26 de juliol es va celebrar la reunió de la Comissió organitzadora del Global Mediation Congress 2020 que tindrà lloc a Barcelona. Serà una excel·lent oportunitat en què s'abordaran les noves eines per als reptes de l'advocacia en l'àmbit dels centres ADR com la mediació i l'arbitratge.



EL SECRETARI DE L'ICAB CONDECORAT AMB LA 'CREU DISTINGIDA DE L'ORDRE DE SANT RAIMON DE PENYAFORT'

El secretari de la Junta de Govern del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, Jesús Sánchez, ha estat condecorat amb la 'Creu Distingida de l'Ordre de Sant Raimon de Penyaforç', en el marc d'un acte institucional, celebrat el passat 27 de setembre a la seu de l'ICAB, presidit per la degana del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, M^a Eugènia Gay.

El secretari general de l'Administració de Justícia, amb rang de subsecretari, del Ministeri de Justícia, Antonio Viejo Llorente, va ser l'encarregat de lliurar-li el títol acreditatiu i d'imposar-li les insígnies de la condecoració. Aquesta condecoració li va ser atorgada per la ministra de justícia (Ef.), Dolores Delgado, el passat 11 de juny. Eduardo Torres González-Boza, degà emèrit de l'Il·lustre Col·legi d'Advocats de Granada va pronunciar la laudatio del condecorat, mentre que el diputat-bibliotecari del Col·legi i secretari de la Sessió, Joaquim de Miquel, va ser l'encarregat de llegir l'acord de concessió de la condecoració.

Entre els assistents a l'acte cal destacar la presència del president del Consell de l'Advocacia Catalana, Ignasi Puig Ventalló; del secretari de Relacions amb l'Administració de Justícia, Joan Abad; de la directora general de la Administració de Justícia, Esmeralda Rasillo; del director general de Dret i d'Entitats Jurídiques del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya, Xavier Bernadí; de la directora del Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada, Núria Cleries; del secretari de Govern del TSJC, Jaume Illa; els degans emèrits del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona (Jaume Alonso-Cuevillas; Josep Ma. Antràs; Sílvia Gimenez-Salinas; Pedro L. Yúfera; Enric Leira, Oriol Rusca;), entre altres autoritats.



La degana del Col·legi, M^a Eugènia Gay, va clausurar l'acte felicitant a Jesús Sánchez i destacant que és un honor comptar en la seva Junta de Govern amb una persona que té passió pel dret i una avalada trajectòria professional i important i destacada vàlua personal.

D'UN COP D'ULL



VISITA INSTITUCIONAL DE LA DELEGACIÓ DEL MINISTERI DE JUSTÍCIA DE LA XINA

El passat 22 de juliol una delegació del Ministeri de Justícia de la Xina va visitar la seu de l'ICAB i molt especialment la Biblioteca del Col·legi, considerada una de les biblioteques jurídiques privades més importants d'Europa. En el marc de la trobada la diputada de la Junta Susana Ferrer va fer una presentació sobre el "Registre, gestió i responsabilitat en els despatxos de l'Advocacia".



LLIURAMENT DE DIPLOMES ALS ALUMNES DELS MÀSTERS D'ESPECIALITZACIÓ JURÍDICA 2018-19

El 25 de juliol va tenir lloc l'acte solemne de lliurament de diplomes als i les alumnes de Màsters d'Especialització Jurídica del curs 2018-19. L'acte va ser presidit per la degana del Col·legi, M^{re} Eugènia Gay, les diputades de la Junta responsables de formació, Yvonne Pavia i Cristina Vallejo i representants dels comitès científics dels Màsters d'especialització, de l'edició 2018-2019; a la foto Alejandro Payá, membre del comitè científic del Màster en Dret dels Negocis.



PRESENTACIÓ A L'ICAB DE L'OBRA 'EL NUEVO CONTRATO DE CONCESIÓN: EL RIESGO OPERACIONAL'

El passat 13 de juny, es va presentar al Col·legi l'obra 'El nuevo contrato de concesión: el riesgo operacional' de la Dra. M^a Eugenia López Mora. L'acte va ser presentat per la degana del Col·legi, M^a Eugènia Gay, i va comptar amb les aportacions d'experts en l'àmbit del dret administratiu com Joan Manuel Trayter i José María Jimeno.



REUNIÓ ODS

La degana del Col·legi i els membres de la Comissió dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de l'ICAB, la responsable de la qual és la diputada Emma Gumbert, es van reunir per marcar el full de ruta per assolir l'ODS5, relatiu a Igualtat i l'ODS16, relatiu a 'Pau, Justícia i Institucions fortes' de l'Agenda 2030.

D'UN COP D'ULL



ELECCIONS A LA SECCIÓ DE DRET MATRIMONIAL I DE FAMÍLIA

Màxima participació en les eleccions per proveir els càrrecs de l'òrgan de direcció de la Secció Dret Matrimonial i de Família del Col·legi. Enhorabona a la candidatura guanyadora, presidida per Cristina Díaz! Les Seccions i Comissions amb el seu treball rigorós i innovador són el motor del Col·legi.



5TH INTERNATIONAL LEGAL BREAKFAST

El passat 15 de juliol va tenir lloc a l'ICAB el 5th International Legal Breakfast, amb la presència de la presidenta de la Comissió de Relacions Internacionals de l'ICAB, Rosa Peña, i de Joshua Surowitz, advocat de Califòrnia expert en Dret d'Immigració que va fer reflexionar als assistents a l'acte sobre: "Què han de saber els advocats i les advocades d'Europa sobre els canvis en les polítiques d'immigració sota el mandat de Trump i l'impacte sobre la mobilitat del client."

Gym**DiR**CORPORATE

COMENÇA AMB BON PEU I MILLOR FORMA

Ara, per ser del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona et posem molt fàcil viure l'experiència DiR.

Suma't a l'éstil de vida saludable i gaudeix dels **AVANTATGES EXCLUSIUS** QUE T'OFERIM EN ELS NOSTRES CLUBS

**Preus exclusius en la teva quota
37% de descompte sobre la
quota d'accés a tots els clubs**

**Accés a tots els clubs
en horari complet**

Pàdel inclòs

Centres de ioga inclosos*

Tovallola inclosa

**Condicions especials
en la inscripció**

*Excepte centres de ioga no adherits a la modalitat.

És necessari acreditar-se aportant el carnet col·legial.

Per a més informació, consulta en:
dircorporate@dir.cat o al tel **931 932 130**

Oferta vàlida fins al 31/08/20

**DiR, la referència del fitness
a Barcelona des de 1979**

D'UN COP D'ULL



INAUGURACIÓ DE LA VITRINA AMB ELS TROFEUS DE L'EQUIP DE FUTBOL

La degana del Col·legi, M^a Eugènia Gay, la diputada de la Junta Carmen Valenzuela i el president de l'equip de futbol del Col·legi, Lluís Sabatés, van inaugurar la vitrina que recull els reconeixements concedits al 'Club de Futbol de l'ICAB' en reconeixement als èxits assolits al llarg de la seva trajectòria.

Investigue de la forma más inteligente y rápida con el sistema n° 1 del mercado

Identificación del cliente

Visualice el **Último Beneficiario (UBO)**
y la **Estructura de Propiedad Completa**.

Nivel de Riesgo

Acceda *online* a la información de **Dow Jones Risk & Compliance** y **Refinitiv (Thomson Reuters)**.



Seguimiento y Cumplimiento

Cumpla con la **Diligencia Debida** de la **Ley 10/2010** de Prevención de Blanqueo de Capitales.

Prevención de Fraude y Conflictos de Interés

Descubra con **easylink[®]** de forma *online* las **vinculaciones** entre múltiples entes.



www.axesor.es/investiga-pro



902 500 994
www.axesor.es
investiga@axesor.es

axesor { Primera **Agencia**
de **Rating** española }

BIBLIOTECA

Aquesta secció conté una selecció d'obres adquirides i incorporades darrerament al catàleg de la Biblioteca. Per consultar-les cal demanar-les indicant: autor, títol i signatura topogràfica (per ex.788-13 o també [324.4(46)Hor]).

REVISTES

ANUARIO DE TRANSPARENCIA LOCAL Editor: Madrid: Fundación Democracia y Gobierno Local
ISSN: 2659-5710
Periodicitat: Anual
1r. fasc: 2018, ja disponible a la Biblioteca

MODERN LEGAL PRACTICE: BUSINESS, STRATEGY, LEADERSHIP
Editor: Horsell (Woking, UK): Globe Law and Business Ltd
ISSN: 2398-5410
Periodicitat: Trimestral
1r. fasc: Vol. 1, issue 1 (April 2017)
Disponible a la Biblioteca des de Vol. 3, issue 1 (May 2019)



DESTAQUEM

“¿DERECHO A LA VIDA?
¿DERECHO A LA MUERTE?”,
EN: El Cronista del estado social y democrático de Derecho, n. 79, 2019
📄 Accessible només per persones col·legiades i associades Biblioteca Digital
[URL <http://www.icab.cat/biblioteca/iustel/16>]

“EL DERECHO INTERNACIONAL EN UN MUNDO CAMBIANTE: ENTRE EL INMOVILISMO Y LA RUPTURA”,
En: Anuario español de derecho internacional, 2018, n 34, 1097 p.

“LA GRAN TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y BIENESTAR EN EL TRABAJO”,
En: Estudios Financieros. Revista de Trabajo y Seguridad Social, n. extarord. 2019, 182 p

MONOGRAFIES

DRET ADMINISTRATIU

ALEMANY GARCÍAS, JUAN
El contrato de concesión de servicios: un estudio jurídico.
Madrid: Iustel, 2019.
[351.712.2(46)“2017”Ale]



CASTILLO BLANCO, FEDERICO A. (coord.)
Compliance e integridad en el sector público.
Valencia: Tirant lo Blanch, 2019.
[657(46):35.072.7Com]
📄 eBook Biblioteca Digital

CASTRO ÁLVAREZ, CONCEPCIÓN
Los animales y su estatuto jurídico: protección y utilización de los animales en el derecho.
Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2019.
[351.765(46)Cas] 📄

CUARTERO RUBIO, M^a VICTORIA (DIR.); VELASCO RETAMOSA, JOSÉ MANUEL (coord.)
Inmigración: retos para el derecho en el siglo XXI.
Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2019.
[351.756Inm] 📄

CUBERO TRUYO, ANTONIO, MASBERNAT, PATRICIO (dirs.); LASARTE LÓPEZ, ROCÍO, PONTÓN ARICHA, TERESA (coords.)

Protección del medio ambiente: fiscalidad y otras medidas del derecho al desarrollo.
Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2019.
[351.777.6:336.2Pro] 📄



DURÁN SÁNCHEZ, JOSÉ LUIS
Los bienes culturales intangibles del patrimonio natural: un nuevo reto para el derecho.
Valencia: Tirant lo Blanch, 2019.
[351.777.6(46)Dur] 📄

GIMENO FELIÚ, JOSÉ MARIA
La Ley de Contratos de Sector Público 9/2017: sus principales novedades, los problemas interpretativos y las posibles soluciones.
Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2019.
[351.712(46)“2017”Gim] 📄

GUÍA PRÁCTICA DE TRAFICO.
Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2019.
[351.811(46)(036)Gui] 📄

IZQUIERDO CARRASCO, MANUEL, ALARCÓN SOTOMAYOR, LUCÍA (dirs.)
Estudios sobre la ley orgánica de seguridad ciudadana.
Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2019.
[351.75(46)Est] 📄

LÓPEZ MORA, M^a EUGENIA
El nuevo contrato de concesión: el riesgo operacional: análisis a la luz de la Directiva 2014/23/UE del Parlamento y del Consejo, de 26 de febrero de 2014, relativa a la adjudicación de contratos de concesión.
Barcelona: Atelier, 2019. [351.71(46) Lop]



MIR PUIGPELAT, ORIOL
Transparencia y procedimiento administrativo: el derecho de acceso al expediente y su conexión con el derecho de acceso a información pública.
Cizur Menor (Navarra): Civitas Thomson Reuters, 2019.
[657(46):35.072.7Mir] 📄

PALOMAR OLMEDA, ALBERTO (dir.); FUERTES LÓPEZ, F. JAVIER, PALOMAR OLMEDA, ALBERTO, SANTACANA, JOSÉ MARIA (auts.) [i 2 més]
Contratos menores en la ley de contratos del sector público.
Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2019.
[351.712(46)“2017”Con] 📄

DRET CIVIL

CARBAJO VASCO, DOMINGO, RUESGA BENITO, SANTOS M., BICHARA, JULIMAR DA SILVA
El “fundraising”, una herramienta de responsabilidad y compromiso social en España: situación legal en la Unión Europea. Estado de la cuestión en España y propuestas de reforma.
Valencia: Tirant lo Blanch, 2019.
[347.732(46):004.7Car]
📄 eBook Biblioteca Digital




 Recurs electrònic  eBook Biblioteca Digital

Per a més informació consulteu el Catàleg de la Biblioteca


CARRASCO PERERA, ÀNGEL (dir.),
MARÍN LÓPEZ, MANUEL JESÚS,
AGÜERO ORTIZ, ALICIA (auts.)
[i 4 més]

Comentario a la Ley de contratos de crédito inmobiliario.

Cizur Menor (Navarra) : Aranzadi Thomson Reuters, 2019.
[347.278(46)“2019”Car] 


GARCÍA BALLESTEROS,
JESÚS JOSÉ

La ruptura contractual desleal.

Valencia: Tirant lo Blanch, 2019.
[347.449(46):347.776Gar]
 eBook Biblioteca Digital


IGLESIAS MARTÍN,
CARMEN ROSA

La custodia compartida: hacia una corresponsabilidad parental en plano de igualdad.

Valencia: Tirant lo Blanch, 2019.
[347.635(46)]gjl
 eBook Biblioteca Digital

LUCAS DURÁN, MANUEL (dir.);
DESDENTADO DAROCA,
EVA, DIAZ VALES, FERNANDO,
LUCAS DURÁN, MANUEL (auts.)
[i 2 més]

Las viviendas de uso turístico y su regulación jurídica: un enfoque multidisciplinar.


Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2019.
[347.453.3(46):338.48Viv] 

MAGRO SERVET, VICENTE
Guía práctica de arrendamientos urbanos y del alquiler vacacional.

Las Rozas (Madrid):
Wolters Kluwer, 2019.
[347.453.3(46)(036):338.48Mag]


OROZCO GONZÁLEZ,
MARGARITA

Nuevos retos de los derechos de autor en la sociedad digital.


Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2019.
[347.78(46):004.7Oro] 

PÉREZ VALLEJO, ANA M^a (ed.);
ANTÓN MORENO, M^a PAZ (coord.)
Estudio multidisciplinar sobre interferencias parentales.
Madrid: Dykinson, 2019.
[347.627.2.03(46):159.9Est]

PERTÍÑEZ VÍLCHEZ, FRANCISCO
La nulidad contractual en la jurisprudencia (especial referencia a los contratos de préstamo e inversión).

Valencia: Tirant lo Blanch, 2019.
[347.441(46):347.13Per]
 eBook Biblioteca Digital


REY BARBA, SEBASTIÁN DEL
La calificación registral de las cláusulas abusivas en los préstamos hipotecarios.

Cizur Menor (Navarra): Civitas Thomson Reuters, 2019.
[347.278(46)“2019”Rey] 



SOLER PRESAS, ANA, OLMO GARCÍA, PEDRO DEL (coords.);
BASOZABAL ARRUE, XABIER,
BELUCHE RINCÓN, IRIS, BERGEL SAINZ DE BARANDA, YOLANDA (auts.) [i 21 més]

Practicum daños: 2019.


Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2019. [PRA] 

URIARTE CODÓN, ANER,
CASTILLO MARTÍNEZ,
CAROLINA DEL CARMEN, ADÁN DOMENECH, FEDERICO (auts.)
[i 3 més] **Manual práctico sobre reclamaciones de deudas con garantía hipotecaria.**

Hospitalet de Llobregat: Wolters Kluwer España: Bosch, 2019.
[347.441(46):347.278Uri]

DRET CONSTITUCIONAL

BLÁZQUEZ AGUDO, EVA MARÍA,
SAINZ DE BARANDA ANDÚJAR,
CLARA, NIETO ROJAS, PATRICIA (dirs.) **Especialista en gestión de políticas de igualdad.**


Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2019.
[ID-211] 

Dignitat, igualtat, discapacitat i dret. Barcelona: Sindica de Greuges de Barcelona: Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, 2019.
[351.84(063):364.26Dig]

GARCÍA RUBIO, MARIA PAZ (dir.); AMMERMAN YEBRA, JULIA, GARCÍA GOLDAR, MÓNICA, VARELA CASTRO, IGNACIO (coords.)

Mujer, maternidad y derecho: V Congreso sobre la feminización del derecho: Carmona V Santiago de Compostela. 21 y 22 de septiembre de 2017.

Valencia: Tirant lo Blanch, 2019.
[ID-213]

 eBook Biblioteca Digital



Guía práctica de ciberseguridad.

Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2019.
[342.738(46)(036)Gui] 

Handbook on European data protection law.

Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2018.
[PRA-342Han]
 eBook Biblioteca Digital


MARTÍNEZ NADAL,
APOL·LÒNIA (dir.);
AIGE MUT, M^a BELÉN,
BAUZÁ MARTORELL, FELIO JOSÉ, FLAQUER RIUTORT,
JUAN (auts.) [i 7 més]

Big data, cloud computing y otros retos jurídicos planteados por las tecnologías emergentes.


Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2019.
[342.738:004.6Big] 

NÚÑEZ PAZ, MARÍA ISABEL,
JIMÉNEZ LLANCO, PILAR (eds.);
SUÁREZ LLANOS, LEONOR (coord.)

Mujer sujeto u objeto de derechos reproductivos: derechos de los menores y maternidad por sustitución.

Valencia: Tirant lo Blanch, 2019.
[347.63(46):340.614Muj]
 eBook Biblioteca Digital


PUYOL MONTERO, JAVIER
Delegado de protección de datos (DPO): dominio 1.

Valencia: Tirant lo Blanch, 2019.
[342.738(46)“2018”Puy]
 eBook Biblioteca Digital

DRET FISCAL


CARBAJO VASCO, DOMINGO,
CHICO DE LA CÁMARA,
PABLO (coords.); CARBAJO VASCO, DOMINGO, CHICO DE LA CÁMARA, PABLO,
GALÁN RUIZ, JAVIER (auts.)
[i 9 més]

Formularios tributarios.

Valencia: Tirant lo Blanch, 2019.
[336.2(46)(083.2)For]
 eBook Biblioteca Digital

GÓMEZ REQUENA, JOSÉ ÀNGEL

El análisis de comparabilidad post-Beps en precios de transferencia: una visión sobre las operaciones vinculadas con activos intangibles.


Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2019.
[336.226.112Gom] 

LLOPIS NADAL, SALVADOR JOSÉ, MARTÍNEZ-BÁGUENA, DIEGO FAUBEL

La entrada y registro domiciliario por la inspección de los tributos.

Madrid: Francis Lefebvre, 2019.
[336.225.611(46)Llo]

NAVARRO GARCIA, ALBERT
Políticas fiscales para fomentar el acceso a una vivienda.

Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2019.
[351.778.53(46)Nav] 

BIBLIOTECA

Aquesta secció conté una selecció d'obres adquirides i incorporades darrerament al catàleg de la Biblioteca. Per consultar-les cal demanar-les indicant: autor, títol i signatura topogràfica (per ex.788-13 o també [324.4(46)Hor]).

PRÁCTICA FISCAL PARA ABOGADOS: 2019: LOS CASOS MÁS RELEVANTES EN 2018 DE LOS GRANDES DESPATXOS. Las Rozas (Madrid): Wolters Kluwer, 2019. [PRA-(076)336Pra]



RUIBAL PEREIRA, LUZ
La aportación de prueba documental en los procedimientos tributarios: evolución jurisprudencial y cuestiones pendientes.
Madrid: Francis Lefebvre, 2019. [336.225.6(46)Rui]

DRET INTERNACIONAL

AGUDO GONZÁLEZ, JORGE (dir.)
Relaciones jurídicas transnacionales y reconocimiento mutuo.
Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2019. [341.1/.8(4-672UE)Rel]

NIÑO ESTÉBANEZ, ROBERTO
Fuerza obligatoria y ejecución de las sentencias del Tribunal Europeo de Derechos Humanos en España: el procedimiento de revisión.
Valencia: Tirant lo Blanch, 2019. [DH-342.7(46:4)Niñ] Biblioteca Digital



DRET LABORAL

CARDENAL CARRO, MIGUEL, HIERRO HIERRO, FRANCISCO JAVIER (dirs./coords.); ÁLVAREZ CUESTA, HENAR, ÁLVAREZ GIMENO, RAFAEL, BAVIERA PUIG, INMACULADA (auts.) [i 20 més]
Efectos del alcohol y otras drogas en el entorno laboral: una lectura a través de los tribunales.
Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2019. [331.82(46):343.225Efe]

CORREA CARRASCO, MANUEL
Acoso laboral: regulación jurídica y práctica aplicativa.
Valencia: Tirant lo Blanch, 2019. [331.44(46)Cor] Biblioteca Digital

LLOMPART BENNÀSSAR, MAGDALENA
La cotización a la Seguridad Social.
Valencia: Tirant lo Blanch, 2019. [368.4(46)Llo] Biblioteca Digital

MEMENTO PRÁCTICO FRANCIS LEFEBVRE: SALARIO Y NÓMINA: 2019.
Madrid: Francis Lefebvre-EI Derecho, 2019. [PRA]



PRÁCTICA LABORAL PARA ABOGADOS: 2019: LOS CASOS MÁS RELEVANTES EN 2018 DE LOS GRANDES DESPATXOS.
Las Rozas (Madrid): Wolters Kluwer, 2019. [PRA-(076)331Pra]

DRET MERCANTIL

BELANDO GARÍN, BEATRIZ (dir.); FERNÁNDEZ TORRES, ISABEL, LARA ORTIZ, MARIA LIDÓN, PASCUA MATEO, FABIO [i 5 més]
Potestad sancionadora y MIFID II. Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2019. [347.73(4-672UE):35.078Pot]

CAMPUZANO LAGUILLO, ANA BELÉN, PALOMAR OLMEDA, ALBERTO, SANJUÁN Y MUÑOZ, ENRIQUE [i 1 més]
La protección de secretos empresariales.
Valencia: Tirant lo Blanch, 2019. [347.775(46)Cam] Biblioteca Digital

CURTO POLO, Mª MERCEDES
La protección del socio minoritario (especial referencia a la protección frente al atesoramiento abusivo de los beneficios sociales).
Valencia: Tirant lo Blanch, 2019. [347.72.031(46)Cur] Biblioteca Digital

GALLEGO CÓRCOLES, ASCENSIÓN
La capitalización de créditos mediante aumento del capital social (debt-equity swap).
Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2019. [347.72.033(46)Gal]

GUAITA MARTÍNEZ, JOSÉ MANUEL (coord.); CARRACEDO GARNATEO, PATRICIA, ISIDRO NUÑEZ, FRANCISCO (auts.)
Las criptomonedas: digitalización del dinero 2.0.
Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2019. [347.74(46):004.7Gua]

MEMENTO PRÁCTICO FRANCIS LEFEBVRE: CONTRATOS MERCANTILES: 2019-2020.
Madrid: Francis Lefebvre Lefebvre-EI Derecho, 2019. [PRA]

MUÑOZ PÉREZ, ANA FELÍCITAS
Financiación digital y su incidencia en el gobierno corporativo. Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2019. [347.732(46):004.7Muñ]

OLMEDA CASTAÑEDA, FRANCISCO JAVIER
La transmisión de la empresa familiar: claves jurídicas para su éxito.
Propuestas de reforma legislativa.
Valencia: Tirant lo Blanch, 2019. [347.724.2(46)Olm]

TARRAGONA, JORDI
Continuar? vendre? tancar?: apunts d'un empresari familiar.
Barcelona: Profit Editorial, 2018. [347.724.2(46)Tar]





DRET PENAL

CALVO VÉRGEZ, JUAN
El delito fiscal en las personas jurídicas.
Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2019. [657(46):343.222Cal]

CANCIO MELIÀ, MANUEL, DIAZ LÓPEZ, JUAN ALBERTO
¿Discurso de odio y/o discurso terrorista?: música, guiñoles y redes sociales frente al artículo 578 del Código Penal.
Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2019. [343.431(46)“2015”Can]




CARDONA BARBER, ANTONIO
Delito urbanístico y principios penales. Valencia: Tirant lo Blanch, 2019. [343.77(46):69Car]
 eBook Biblioteca Digital


HAVA GARCÍA, ESTHER
El control penal de las armas: análisis del capítulo V del Título XXII del Código Penal. Valencia: Tirant lo Blanch, 2019. [343.34(46)Hav]
 eBook Biblioteca Digital

MAGRO SERVET, VICENTE
Manual práctico sobre eximentes y atenuantes de la responsabilidad criminal y determinación de la pena. Las Rozas (Madrid): Wolters Kluwer, 2019. [343.223(46)“2015”Mag]

MOYA JIMÉNEZ, ANTONIO
Los administradores sociales y los delitos societarios. Barcelona: Aferré Editor SL, 2019. [343.53(46)“2015”.:347.72Moy]

Violencia viral, análisis de la violencia contra la infancia y la adolescencia en el entorno digital. Londres: Save the Children, 2019.
 eBook Biblioteca Digital

DRET PROCESSAL


DOMÍNGUEZ OLIVEROS, INMACULADA
Esquemas procesales civiles y penales para profesionales. Valencia: Tirant lo Blanch, 2019. [PRA]  eBook Biblioteca Digital

OREJÓN SÁNCHEZ DE LAS HERAS, NÉSTOR
La circunstancia agravante genérica de discriminación por razones de género. Madrid: Lustel, 2019. [343.235(46)“2015”Ore]

PARDO GATO, JOSÉ RICARDO
La ciberseguridad como deber deontológico del abogado: el secreto profesional y la protección de datos. Las Rozas (Madrid): Wolters Kluwer, 2019. [342.738(46)“2018”.:347.965Par]

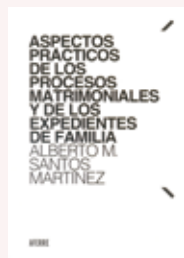


PRÁCTICA CONTENCIOSA PARA ABOGADOS: 2019: LOS CASOS MÁS RELEVANTES SOBRE LITIGACIÓN Y ARBITRAJE EN 2018 DE LOS GRANDES DESPATXOS. Las Rozas (Madrid): Wolters Kluwer, 2019. [PRA-(076)351.95Pra]

SÁNCHEZ RUBIO, ANA
La prueba científica en la justicia penal. Valencia: Tirant lo Blanch, 2019. [343.148(46)San]
 eBook Biblioteca Digital

SÁNCHEZ STEWART, NIELSON
Manual de deontología para abogados. 2ª ed. Las Rozas (Madrid): Wolters Kluwer, 2019. [PRA-347.965(46):174San]

SANTOS MARTÍNEZ, ALBERT M.
Aspectos prácticos de los procesos matrimoniales y de los expedientes de familia. Barcelona: Aferré Editor SL, 2019. [347.919(46)“2015”.:347.627San]



SOLAR CAYÓN, JOSÉ IGNACIO
La inteligencia artificial jurídica: el impacto de la innovación tecnológica en la práctica del derecho y el mercado de servicios jurídicos. Cizur Menor (Navarra): Aranzadi Thomson Reuters, 2019. [347.77(46):004.8Sol] 

RECENSIONES



FUENTES-LOJO RIUS, ALEJANDRO,
FUENTES-LOJO LASTRES, ALEJANDRO (dirs.)
Viviendas de uso turístico y nuevas medidas en materia de alquiler residencial: especial consideración al RD-Ley 7/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes en materia de vivienda y alquiler. Hospitalet de Llobregat: Wolters Kluwer España: Bosch, 2019. [347.453.3(46):338.48Viv]

La present obra jurídica conté un anàlisi pràctic sobre els contractes d'arrendament d'habitatge d'ús turístic i els d'habitatge permanent, actualitzat conforme a la nova regulació jurídica donada pel Reial decret llei 7/2019, d'1 de març, de mesures urgents en matèria d'habitatge i lloguer. D'una banda, conté un rigorós estudi jurídic sobre la dinàmica i transversal regulació de l'arrendament d'habitatges per a ús turístic i de la seva problemàtica jurídica; modalitat d'allotjament turístic que ha irromput amb força en moltes ciutats i regions del nostre país (Barcelona, Madrid, Illes Canàries, Illes Balears, etc.), gràcies a les noves plataformes de l'economia col·laborativa, que han suprimit els costos d'escala necessaris per a poder comercialitzar allotjaments en un mercat global, permetent així a simples propietaris d'habitatges l'accés a aquest mercat en condicions d'igualtat amb grans empreses hoteleres i centrals de reserves. I, d'altra banda, s'analitzen de forma detallada les últimes novetats legals relatives als arrendaments d'habitatge permanent operades pel Reial decret llei 7/2019, d'1 de març, de mesures urgents en matèria d'habitatge i lloguer, que modifica substancialment el seu règim legal tant en dret substantiu com processal. Estem doncs davant una obra pionera, no només per la matèria tractada, sinó per la vocació d'exhaustivitat i transversalitat que els autors han volgut imprimir-li. Abasta sis disciplines jurídiques diferenciades: Dret Urbanístic, Dret Administratiu, Dret Contenciós-Administratiu, Dret Civil, Dret Processal Civil, i Dret Fiscal. L'objectiu de la present obra és dotar a l'operador jurídic d'una eina útil per a bregar amb la problemàtica jurídica que generen les descrites modalitats "arrendatícies", actualitzada a les últimes reformes legals.

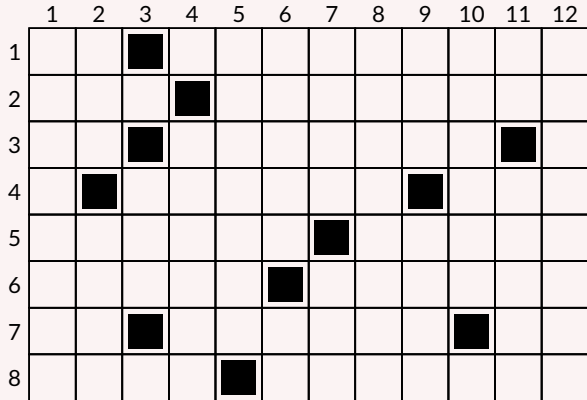


MEMENTO PRÁCTICO FRANCIS LEFEBVRE:
IGUALDAD.
Madrid: Francis Lefebvre-El Derecho, 2019. [PRA]

Obra col·lectiva realitzada de molt recomanable consulta, escrita per iniciativa i coordinació de Francis Lefebvre. Tots els treballs que es recullen en aquesta obra que avui us recomanem tenen un fil conductor que ens porta a reflexionar sobre un dret universal invocat de forma solemne en tots els fòrums internacionals, però que encara dista molt de ser plenament respectat i efectiu en el plànol de la realitat, en l'exercici diari de la nostra vida quotidiana i de la nostra professió. El treballs estan signats per professionals de la judicatura, l'advocacia, i el mon universitari, entre d'altres. S'ha abordat el concepte del Dret de Igualtat com a concepte jurídic general i en el marc de la especial regulació dels Drets Fonamentals; més enllà d'aquesta perspectiva generalista, s'analitza de forma exhaustiva el Principi i el Dret a la Igualtat, en les diferents branques o disciplines jurídiques: civil, laboral, administrativa, estrangera, fiscal, noves tecnologies, etc...per acabar amb una succinta exposició dels mecanismes de protecció judicial i no discriminació que disposa aquest dret fonamental, en l'ampli ventall de jurisdiccions i/o fòrums existents per defensar-lo evitant supòsits discriminatoris; des dels Jutjats de Primera Instància fins a la ONU, passant per la seu del Tribunal Europeu de Drets Humans.

ANIMUS JOCANDI

Comencem el nou curs amb nous passatemp, perquè volem contribuir des de Món Jurídic a què passeu una estona divertida desafiant els vostres coneixements jurídics, atès que són "passatemp" amb termes relacionats amb la professió. No feu trampa, ja que us facilitem les solucions en aquesta mateixa pàgina.



© 2019 www.pasatempweb.com

VERTICALES: 1. Terrenos plantados de olivos. 2. Animal del ganado vacuno. Traje de ceremonia con que se revisten magistrados, letrados y algunos docentes. 3. Gorro de fieltro rojo y de forma de cubilete. 4. Semilla de la planta *Linum usitatissimum*. 5. Mujer que enseña. 6. Sobre cerrado en que se reserva algún documento que no debe publicarse hasta fecha u ocasión determinada. Elemento químico de número atómico 41. 7. Madrugada, amanecer. Planta cuyo bulbo se usa como condimento. 8. Utensilio de cocina que se usa para desmenuzar queso. 9. Nitrógeno. Tierra, en inglés. 10. Desatender. 11. Nudo marino para encapsillar. Dejar a una persona algo en el testamento. 12. Extremadas en la maldad.

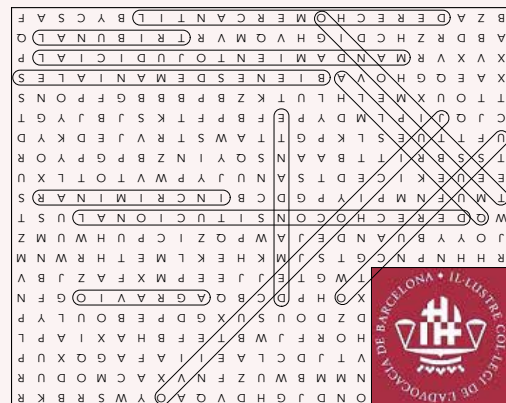
HORIZONTALES: 1. Río que pasa por Rusia y Kazajistán. Ocultar algo entre paredes o en el espesor de una. 2. Estatuto, estipulación o condición establecida para un acto particular. Supérese una dificultad. 3. Antigua ciudad de Cald. Que se pueden leer. 4. De hacienda pública. Olfateé. 5. Intenta un delito. Criatura alienígena. 6. Tocar ligeramente una cosa. Escudo de cuero ovalado o de figura de corazón. 7. Exempli gratia. Cauce o zanja grande y profunda por donde corre el agua. En el año del Señor. 8. Local donde se reúne un tribunal de justicia para celebrar una audiencia. Dibujo o pieza que rodea al escudo.

SOLUCIONES
Horizontales: 1. Or. Empareदार. 2. Ley. Aliñese. 3. Is. Letales. 4. V. Fiscal. Oli. 5. Aten-ta. Alien. 6. Rozar. Adarga. 7. Eg. Zanjón. Ad. 8. Sala. Bordura.
Verticales: 1. Olivares. 2. Res. Toga. 3. Y. Fez. L. 4. E. Lina-za. 5. Maestra. 6. Plica. Nb. 7. Alba. 8. Rallador. 9. Ene. Land. 10. Desor. U. 11. As. Legar. 12. Refinada.

Busca en esta sopa de letras 12 palabras relacionadas con temas jurídicos.



© 2019 www.pasatempweb.com



Lo que no se encuentra...

No existe

Todas las respuestas jurídicas a tu alcance

• consejos de búsqueda

Jurisprudencia, doctrina, consultas, formularios, legislación, monografías, publicaciones digitales... **iPruébalo ahora!**



Soluciones jurídicas en 10,5 segundos

fácil • rápido • preciso



www.sepin.es



editorial jurídica
sepin

A FORUM MEDIA GROUP COMPANY



tecnología y tradición desde **1982**

www.sepin.es · 91 352 75 51 · sac@sepin.es



ROLEX

COSMOGRAPH DAYTONA

Diseñado para pilotos de resistencia, las funciones de cronógrafo y el bisel taquimétrico del Cosmograph Daytona siguen posicionándolo como uno de los relojes de competición más icónicos jamás creados. Es una historia de excelencia perpetua. La historia de Rolex.

#Perpetual



OYSTER PERPETUAL COSMOGRAPH DAYTONA

GRAU

joeriagrau.com

DIAGONAL 538 • BARCELONA
SANT ROMÀ 22 • LLORET DE MAR